Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione della Casa Circondariale "F.Salsone" Palmi (RC)
- Area della Segreteria -

Prot. 13191 Palmi, lì 29.09.2026

Alle OO.SS. Comparto Funzioni Centrali:

C.I.S.L. F.P.

FP CGIL

UIL PA

CONFSAL UNSA

FLP

CONFINTESA FP

Alle RSU:
Cont. GAGLIANO Rodolfo
Funz. Cont. BOVA Vanessa
Funz. Cont. COLLURA Salvatore

Alla Direzione dell'Istituto a Custodia Attenuata
"Luigi Daga" - Laureana di Borrello

Oggetto: Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) anno 2024- Fondo di Sede destinato all'erogazione dei compensi da contrattare a livello decentrato -

Con riferimento a quanto in oggetto, si trasmette, per opportuna conoscenza, verbale della riunione con le OO.SS. tenutasi in data 29.09.2026.

L'occasione è gradita per porgere cordiali saluti.

Il Direttore
Dott.ssa Marianna STENDARDO

Codice Fiscale: 82000130805 – Telefono 0966-46741,2,3
Telefax: Area Amministrativa 0966-46255 / Area Matricola 0966-411363
Intranet: cc.palmi@giustizia.it

Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione della Casa Circondariale "F.Salsone" Palmi (RC)
- Area della Segreteria -

Verbale riunione sindacale del 29 Settembre 2026

In data 29 settembre 2026 , presso la Direzione della Casa Circondariale "F. Salsone" di Palmi, sede di contrattazione decentrata per gli Istituti penitenziari di Palmi e Laureana di Borrello, si riuniscono, su convocazione le RSU e le OO.SS, con O.d.g.:

- Fondo Risorse Decentrate anno 2024 – Fondo destinato all'erogazione dei compensi da contrattare a livello decentrato

Sono presenti per:

- parte pubblica

Direttore CC. Palmi - Dott.ssa Marianna Stendardo
Direttrice ICAT Laureana di Borrello – Dott.ssa Caterina Arrotta collegata via teams

- parte sindacale:

CISL FP : Sig.ra Caruso Stefania
CONFINTESA FP: Sig. Solla Francesco
UIL FP: Sig.ra Patrizia Foti
RSU :
Sig. GAGLIANO Rodolfo
Si.gra BOVA VANESSA

Verbalizzante: F.O.R. Daniela M. Marra

Per l'ICAT di Laurena di Borrello partecipa l'Ass. Amm. Lamanna Claudio

Si dà atto che, con nota del 15.09.2026, prot. 12482, la CC. di Palmi aveva convocato la riunione per il giorno 29.09.2026 e che, con nota del 16.09.2026, prot. 4492, l'ICAT di Laureana di Borrello ha comunicato, per motivate esigenze, l'anticipo della stessa al giorno 18.09.2026 alle ore 11.00 ma che, per il breve preavviso n. 2 sigle sindacali avevano chiesto il rinvio al 29.09.2026 .

L'incontro ha inizio alle ore 11.15.
Parte pubblica illustra ai presenti la proposta di ripartizione dei fondi per entrambi gli Istituti.

- **Direzione della CC. di Palmi - Anno 2024:**

La Direzione della CC. di Palmi propone di destinare la somma assegnata, giusta nota del PRAP Calabria del 0036936.U del 08.07.2026, pari ad **€ 3.586,20** come segue:

- la percentuale del 40% pari ad **€ 1.434,48** per il personale che ha svolto servizi eccezionali e transitori;
- la rimanente percentuale del 60%, pari ad **€ 2.151,72** per valorizzare il merito e la qualità della prestazione lavorativa;

Per la percentuale del 40%, pari ad € **1.434,48**, si individuano n. 3 unità che hanno svolto incarichi eccezionali e transitori (**€ 478,16 quota spettante a ciascuno**);

- FGP CICCONE Domenico, per l'incarico assegnato con referente del rischio suicidario e gestito progettualità legate al lavoro (Cassa Ammende);
- Assistente Informatico CUCINOTTA Marco per gli incarichi aggiuntivi rispetto al settore di competenza, relativi alla collaborazione con l'Area Segreteria e Protocollo in un contesto carente di assistenti amministrativi, nonché per il servizio di trasferta presso l'ICAT di Laureana di Borrello, disposto con provvedimenti del PRAP Calabria;
- Contabile GAGLIANO Rodolfo, per la disponibilità a svolgere ulteriori incarichi assegnati dall'Autorità Dirigente, in particolare riesame del DVR per valutare la stesura aggiornata del documento, nonché il costante supporto fornito al Capo Area Contabile.

Si propone di distribuire la restante quota del 60%, pari a € 2.514,48, tra le altre 11 unità, al fine di valorizzare il merito e la qualità della prestazione lavorativa, nonché di incentivare la produttività e l'impegno profuso in un contesto di carenza di personale.

Per le valutazioni meritocratiche è stato attuato quanto previsto dalla nota GDAP n. 0244367.U del 25.05.2025. Di conseguenza, si è tenuto conto del medesimo criterio utilizzato per remunerare il personale in base all'apporto individuale; nello specifico, sono stati considerati i coefficienti di valutazione e l'assiduità partecipativa desumibile dal sistema di rilevazione delle presenze. Ai fini del calcolo di questa quota parte, sono stati inoltre applicati i seguenti coefficienti di differenziazione per area: **area operatori (coeff. 1,0), area assistenti (coeff. 1,2) e area funzionari (coeff. 1,4),** come da prospetto allegato che costituisce parte integrante del presente verbale.

➢ **ICAT Laureana di Borrello - Anno 2024**

Per l'anno 2024, l'importo assegnato alla sede di Laureana di Borrello ammonta a: **€ 2.151,72**

Tale somma è destinata alla contrattazione decentrata per il riconoscimento delle prestazioni lavorative del personale.
In conformità alle disposizioni contrattuali e ai principi di valorizzazione del personale, la somma complessiva è stata ripartita secondo i seguenti criteri:

- **30% del fondo** destinato al personale che ha svolto **incarichi eccezionali e transitori;**
- **70% del fondo** destinato alla **valorizzazione del merito e della qualità della prestazione lavorativa.**

Tale ripartizione garantisce ampiamente il rispetto del vincolo minimo del 20% previsto dalla normativa.

Per "servizi eccezionali e transitori" si intendono attività di particolare rilevanza, formalmente conferite, che esulano dai compiti ordinari d'ufficio.
In applicazione di tale criterio, la quota del **30%** del fondo, pari a **€ 645,52** è stata attribuita a:

- **Assistente Amministrativo Claudio Lamanna**

in qualità di referente dell'Area Segreteria Affari Generali e Segreteria Particolare del Direttore, per lo svolgimento di attività complesse e continuative, tra cui:

- coordinamento delle attività di segreteria;
- gestione delle pratiche del personale;
- supporto operativo all'organizzazione dell'ufficio.

La quota del **70% del fondo**, pari a: **€ 1.506,20** è destinata alla valorizzazione del merito individuale ed è ripartita tra il seguente personale:

- Assistente Tecnico Domenico Lascala
- Assistente Tecnico Domenico Longo
- Assistente Tecnico Fabio Leandro Macheda
- Funzionario Contabile Francesca Anastasia Porpiglia
- Contabile Noemi Romeo
- Funzionario Contabile Erika Bruna Strati
- Funzionario Contabile Alessandra Misiti
- Funzionario Giuridico-Pedagogico Luca Pannuti

La ripartizione delle risorse è effettuata nel rispetto dei criteri ministeriali, tenendo conto:

- dell'apporto individuale prestato;
- dell'assiduità lavorativa, rilevata attraverso il sistema presenze;
- dei coefficienti di differenziazione per area professionale:
    - Area Operatori: 1,0
    - Area Assistenti: 1,2
    - Area Funzionari: 1,4

Tali elementi garantiscono una distribuzione equa, proporzionata e conforme ai principi di selettività e meritocrazia.
La presente proposta di ripartizione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2024 è formulata nel rispetto delle disposizioni contrattuali vigenti e dei principi di trasparenza, equità e valorizzazione del merito, assicurando un adeguato riconoscimento sia alle attività straordinarie sia alle prestazioni lavorative svolte dal personale. Si allega il prospetto di ripartizione quale parte integrante del presente verbale.

Si apre l'incontro con la discussione della proposta della CC. di Palmi.
Con riferimento alla proposta della CC. di Palmi si apre un giro di tavolo con i presenti
CONFINTESA (sig. Sollo) proposta equilibrata nessun problema ad avallarla come sigla OS
UIL (Foti) ringrazia per il rinvio della riunione. Prende atto dell'informativa dettagliata. Non concorda con la proposta della Direzione e propone di rimodulare la percentuale al 30% e al 70% in linea con lo spirto dell'accordo nazionale al fine del riconoscimento della produttività collettiva di tutto il personale che ha partecipato al raggiungimento degli obiettivi, anche in linea con la proposta di Laureana di Borrello. L'OS UIL pertanto propone la rimodulazione delle percentuali.

CISL (Caruso) l'accordo di parte pubblica della CC. di Palmi è equo tenuto conto anche dell'impegno del personale.

RSU (Bova) osserva che lo scorso anno l'OS CISL si era battuta per una percentuale minore e le parti avevano determinato il 25%

RSU (Gagliano) quest'anno rispetto allo scorso anno sono tre le persone che hanno svolto incarichi eccezionali rispetto allo scorso anno che erano due.

Parte pubblica chiarisce che la decisione dello scorso anno era dovuta anche al fatto che non conosceva bene il contesto. Con riferimento allo osservazioni dell'OS Uil tenuto conto che la proposta della direzione non è in violazione dell'accordo quadro considerata altresì la maggioranza del tavolo, si conferma la proposta della Direzione e, pertanto, le percentuali saranno distribuite al 40% e al 60%.
L'OS CISL (Caruso) propone per il prossimo anno una rotazione ovviamente sempre tra personale meritevole.

Si passa alla discussione della proposta dell'ICAT di Laureana di Borrello.
CONFINTESA (Sollo) concorda con la proposta di parte pubblica
UIL (Foti) concorda con la proposta di parte pubblica ribadendo che l'accordo parla di almeno il 20% e, pertanto, la ritiene equa.
RSU (Gagliano) chiede se rimane fuori qualcuno della ripartizione
Parte pubblica chiarisce che nessuno è stato escluso.
CISL (Caruso) concorda con la proposta della Direzione.
Pertanto la percentuale di ripartizione del fondo per l'ICAT di Laureana è 30% e 70%.

Le parti presenti in collegamento in videoconferenza sulla piattaforma Teams concordano nel considerare apposte le firme e ricevono copia del presente verbale a mezzo telematico.

Letto, confermato e sottoscritto.

La Parte Pubblica

Le OO.SS.

UIL FPL

CONFINTESA FP

CISL FP

Le R.S.U.

FUA (apporto individuale) Anno 2024 - FDR anno 2024

N	COD FISCALE	*Cognome*	*Nome*	*Area*	*Qual.*	*(a) Presenza effettiva*	*(b) Coeff. Valutaz. Assegnato*	*coefficiente differenzazione (c)*	*(d) base di calcolo per la ripartizione (a x b x c)*	*(e) Coeff.di ripartizione **	*(f) Importo Lordo (d x e)*	*note*
1	LSCDNC57R14E479B	Lascala	Domenico	A2	F4	213	1,00	1,20	255,60	0,894631	228,67	
2	LNGDNC97E11G288D	Longo	Domenico	A2	F2	221	1,00	1,20	265,20	0,894631	237,26	
3	MCHFLN76C19F112Q	Macheda	Fabio Leandro	A2	F2	39	1,00	1,20	46,80	0,894631	41,87	
4	PRPFNC91L71H224C	Porpiglia	Francesca Anastasia	A3	F1	162	1,00	1,40	226,80	0,894631	202,90	
5	RMONMO97P47H224V	Romeo	Noemi	A2	F2	195	1,00	1,20	234,00	0,894631	209,34	
6	STRRBR86R43H224K	STRATI	Erika Bruna	A3	F1	112	1,00	1,40	156,80	0,894631	140,28	
7	MSTLSN87R49C710K	Misiti	Alessandra	A3	F1	228	1,00	1,40	319,20	0,894631	285,57	
8	PNNLCU97R05F158U	Pannuti	Luca	A3	F1	128	1,00	1,40	179,20	0,894631	160,32	
9												
10												
11												
12												
13												
14												
15												
16												
17												
18												
TOTALE GENERALE									1.683,60		1.506,20	

* Il coefficiente di ripartizione è dato dall' importo totale assegnato da ripartire diviso il totale della colonna (d)

importo assegnato	1.506,20

IL DIRETTORE
Dott.ssa Caterina ARROTTA

FUA (apporto individuale) ANNO 2024

N	COD FISCALE	*Cognome*	*Nome*	*Area*	*(a) Presenza effettiva*	*(b) Coeff. Valutaz. Assegnato*	*coefficiente differenziale*	*(c) base di calcolo per la*	*(d) Coeff.di ripartizione **	*(e) Importo Lordo (c x d)*	*note*
1	NSTVDM87H49G288Q	ANASTASI	IVANA DOMENICA	A3	227	1,00	1,4	227,00	0,840286	190,74	
2	BVOVSS77M71I224Z	BOVA	VANESSA	A3	202	1,00	1,4	202,00	0,840286	169,74	
3	CRSDNC62C61G288V	CARUSO	DOMENICA STEFANIA	A3	216	1,30	1,4	280,80	0,840286	235,95	
4	CLLSVT61L16G288L	COLLURA	SALVATORE	A3	253	1,30	1,4	328,90	0,840286	276,37	
5	CRSGZN77P62C351Y	CORSARO	GRAZIANA MARZIA	A3	203	1,00	1,4	203,00	0,840286	170,58	
6	GGLVCN60D29G288R	GUGLIELMO	VINCENZO	A2	261	1,00	1,2	261,00	0,840286	219,31	
7	MRRMRA84P48H224F	MARRA	MARIA	A3	216	1,00	1,4	216,00	0,840286	181,50	
8	MRRDLM72L46H224X	MARRA	DANIELA MARIA	A3	274	1,00	1,4	274,00	0,840286	230,24	
9	MSLFNC86E06H224J	MISALE	FRANCESCO	A2	227	1,00	1,2	227,00	0,840286	190,74	
10	CCHSFN57E01I753E	OCCHIUTO	STEFANO	A3	89	1,00	1,2	89,00	0,840286	74,79	
11	PRSSMN79L53Z112Y	PROSSOMARITI	SIMONA	A3	252	1,00	1,4	252,00	0,840286	211,75	
		TOTALE						2.560,70		2.151,72	

60% del totale assegnato da ripartire	2.151,72

* Il coefficiente di ripartizione è dato dall' importo totale assegnato da ripartire diviso il totale della colonna (c)