PROCURA GENERALE DELLA REPUBBLICA
PRESSO LA CORTE DI APPELLO DI LECCE SEZIONE DISTACCATA DI TARANTO

VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 30.10.2025

Il giorno 30 ottobre 2025, alle ore 11,00, nella stanza dell'Avvocato Generale, sita al piano quarto del Palazzo di Giustizia di Via Impastato – palazzina A, su convocazione a firma dell'Avvocato Generale della Procura Generale presso la Sezione distaccata della Corte di Appello di Taranto, prot. n. 2075 del 20 ottobre 2025, si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, per la sede di contrattazione decentrata dei seguenti Uffici giudiziari: Procura Generale presso la Corte di Appello di Lecce – Sez. distaccata di Taranto e Procura della Repubblica presso il Tribunale per i Minorenni di Taranto.

ORDINE DEL GIORNO
La discussione verte sul seguente argomento posto all'ordine del giorno:

- Adozione dell'Accordo sull'utilizzazione del Fondo di Sede – anno 2023, destinato all'erogazione dei compensi per incentivare la produttività collettiva e individuale del personale non dirigenziale.

Ai sensi dell'articolo 6 del C.C.N.I. del personale non dirigenziale del Ministero della Giustizia del 29.07.2010, alla riunione intervengono:

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

- Dott. Achille BIANCHI - Avvocato Generale della Procura Generale presso la Corte di Appello di Lecce – Sez. distaccata di Taranto;
- Dott.ssa Pina MONTANARO - Procuratore della Procura della Repubblica presso il Tribunale per i Minorenni di Taranto;
- Dott.ssa Morena MOSCATELLI – Dirigente Amministrativo della Procura Generale presso la Corte di Appello di Lecce – Sez. distaccata di Taranto;

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

- le organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del CCNL 2022-2024, nelle persone dei seguenti rappresentanti:
  - C.I.S.L. – F.P. rappresentato da: nessuno è presente;
  - CONF.S.A.L. - UNSA rappresentato da: Francesca Abbracciavento come da delega pervenuta in data 29.10.2025 dal coordinatore giustizia Confsal Unsa, dott.ssa Mastrovito Annamaria;
  - CONFINTESA FP rappresentato da Barbara Basta;
  - FLP rappresentato da: Arturo Santagada;

- la R.S.U. nelle persone dei seguenti dipendenti:
  - sig. Massimo Corrato;
  - dott.ssa Assunta Miccoli;
  - sig. Alessandro Urselli.

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante il funzionario giudiziario dott. Francesco Zigrino, unanimemente designato.

La presente riunione si svolge esclusivamente in presenza; si apre la discussione sull'unico argomento posto all'ordine del giorno.

La Procura Generale della Repubblica di Taranto premette che il Ministero della Giustizia – Dipartimento dell'Organizzazione giudiziaria, del Personale e dei Servizi – Direzione Generale del Bilancio e della Contabilità, con la nota prot. n. 173733.U del 4 settembre 2025, ha comunicato alle Corti d'Appello e alle Procure Generali della Repubblica gli importi soggetti a contrattazione e gli importi non soggetti a contrattazione del fondo di sede del F.R.D. relativo all'anno 2023.

Inoltre, informa che la Procura Generale della Repubblica di Lecce, con la nota prot. n. 5976 del 25 settembre 2025, ha comunicato ai singoli Uffici giudiziari requirenti del distretto sia gli importi da distribuire senza contrattazione (somme destinate alla valutazione individuale) sia degli importi da distribuire previa contrattazione (somme destinate al fondo di sede). In particolare, sono state assegnate rispettivamente le seguenti somme:

- per la Procura Generale presso la Corte di Appello di Lecce – Sezione distaccata di Taranto:
  - euro 4.763,08 per le somme destinate alla valutazione individuale;
  - euro 15.725,71 per le somme destinate al fondo di sede;
- per la Procura della Repubblica presso il Tribunale per i Minorenni di Taranto:
  - euro 3.175,38 per le somme destinate alla valutazione individuale;
  - euro 10.483,81 per le somme destinate al fondo di sede.

Degli importi relativi al fondo di sede (oggetto di contrattazione), almeno l'80% è destinato all'incentivazione della produttività e valorizzazione del merito; la quota residua (max 20%) alla valorizzazione di apporti individuali particolarmente significativi.

Si precisa che i criteri applicativi per l'utilizzo del F.R.D. 2023 ricalcano, per impostazione e finalità, quelli già adottati nelle precedenti contrattazioni riferite agli anni passati.

In ogni caso, questa Amministrazione, nella definizione delle modalità di ripartizione delle risorse destinate al fondo di sede e alla remunerazione individuale, deve attenersi al contenuto dell'Accordo nazionale relativo all'utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023, siglato in data 20 giugno 2025.

In particolare, viene precisato che la misurazione della performance e la valorizzazione del merito rappresentano i principi cardine su cui si fonda il processo di miglioramento continuo della qualità dei servizi resi dall'Amministrazione della giustizia, sia all'utenza interna che esterna, e che le risorse destinate al fondo di sede, oggetto di contrattazione decentrata, devono essere erogate nel rigoroso rispetto dei principi fissati dalla normativa vigente, secondo cui:

- il pagamento deve essere correlato all'effettiva realizzazione dei miglioramenti di produttività misurabili e preventivamente definiti, secondo un metodo di programmazione per obiettivi e non è consentito erogare somme al personale per l'ordinaria attività lavorativa;
- i premi di produttività devono essere collegati all'incremento effettivo della produttività;

- non è consentita la c.d. erogazione "a pioggia" dei compensi, fondata su motivazioni generiche e non riscontrabili.

Inoltre, per l'anno 2023, secondo il sopra citato Accordo, le risorse destinate al fondo di sede oggetto di contrattazione sono destinate, in misura **non inferiore all'80 per cento**, all'erogazione di compensi finalizzati all'incentivazione della produttività e alla valorizzazione del merito, determinati sulla base dei seguenti elementi:

- incremento dei livelli di efficienza e di efficacia dei servizi istituzionali, come risultanti dalla *performance* dell'unità organizzativa o di specifiche aree di responsabilità;

- assiduità partecipativa, come risultante dal sistema di rilevazione delle presenze utilizzato presso ciascun Ufficio e secondo il contenuto dell'Allegato A al medesimo Accordo sindacale nazionale del 20 giugno 2025;

- differenziazione per area sulla base dei seguenti coefficienti:
    - Area terza: coeff. 1,4;
    - Area seconda: coeff. 1,2;
    - Area prima: coeff. 1,00.

La performance dell'unità organizzativa deve essere valutata, a sua volta, sulla base dei risultati connessi alle attività e agli obiettivi oggetto di almeno uno dei documenti ricompresi nel Sistema di misurazione e valutazione della performance o ulteriori documenti previsti nell'ambito dell'amministrazione giudiziaria e di cui all'articolo 3 – punto 3 dell'Accordo sindacale sopra citato (ciclo della performance; programma annuale delle attività di cui all'art. 4 del D.Lgs. n. 240/2006; progetto organizzativo generale predisposto dal Capo dell'Ufficio giudiziario; altri programmi ispirati a best practices formalmente adottati ed implementati; altri progetti di sviluppo organizzativo o informatico). Il grado di conseguimento degli obiettivi dell'unità organizzativa incide sulla valutazione del personale secondo la parametrazione riportata nell'Accordo sindacale sopra citato.

La quota rimanente, di importo **non superiore al 20%**, deve, invece, essere destinata alla ulteriore valorizzazione e remunerazione della performance individuale, anche in relazione a specifiche attività o particolari responsabilità correlate alle peculiarità dell'Ufficio, secondo le finalità di cui all'art. 7, comma 7, de C.C.N.L. 2022-2024.

In coerenza con quanto sopra esposto, si rappresenta che, nell'anno 2023, gli Uffici sono stati impegnati nel perseguimento degli obiettivi individuati nei diversi strumenti di programmazione, quali la direttiva generale del Ministro per l'attività amministrativa e la gestione, l'atto di indirizzo politico-istituzionale del Ministro, il piano della performance, il documento organizzativo generale, il programma annuale delle attività di cui all'art. 4 del D.Lgs. n. 240/2006, nonché ulteriori progetti di sviluppo organizzativo e informatico.

Al termine delle attività di confronto, la delegazione di parte pubblica, le organizzazioni sindacali e la Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.) condividono le posizioni espresse e le indicazioni emerse nel corso della seduta, e concordano unanimemente di procedere alla distribuzione delle risorse afferenti al Fondo di sede per l'anno 2023, secondo le modalità dettagliatamente esplicitate nell'accordo allegato al presente verbale.

Le parti, pertanto, procedono alla sottoscrizione dell'accordo allegato e, alle ore 12:00, dichiarano formalmente conclusi i lavori.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott. Francesco ZIGRINO – funzionario giudiziario della Procura Generale presso la Corte di Appello di Lecce – Sezione distaccata di Taranto

PER LA PARTE PUBBLICA

Achille BIANCHI
Avvocato Generale della Procura Generale presso la Corte di Appello di Lecce – Sez. distaccata di Taranto

Pina MONTANARO
Procuratore della Procura della Repubblica presso il Tribunale per i Minorenni di Taranto

Morena MOSCATELLI
Dirigente Amministrativo della Procura Generale presso la Corte di Appello di Lecce – Sez. distaccata di Taranto

PER LE OO.SS.

CISL – FP
Nessuno è presente

CONFSAL – UNSA
Francesca ABBRACCIAVENTO

CONFINTESA FP
Barbara BASTA

FLP
Arturo SANTAGADA

PER LE RR.SS.UU.

Massimo CORRATO

Assunta MICCOLI

Alessandro URSELLI