



Tribunale ordinario di Pavia

Verbale di riunione

Fondo risorse decentrate anno 2023

*Fondo di sede destinato all'erogazione dei compensi da trattare a livello decentrato
Riunione incentrata sull'accordo di utilizzazione del fondo risorse decentrate
(produttività per sedi RSU)*

Addì 16 ottobre 2025, nel Palazzo di Giustizia di Pavia, a seguito di convocazione disposta da questa Presidenza, si tiene la riunione tra i Rappresentanti della Amministrazione, la Rappresentanza Sindacale Unitaria e i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali.

La riunione si apre alle ore 9.30 con la partecipazione di:

(Per la Parte pubblica)

Simona Caterbi Presidente vicaria e Dirigente amministrativo f.f. del Tribunale di Pavia
Coordinatore degli Uffici del Giudice di Pace del Circondario

Giovanna Giannaccari Dirigente dell'Ufficio NEP

(Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria)

Giancarlo Baraldi
Pietrapaola Caiazzo
Katia Confalone
Enrica Leone
Jessica Roppa

E' assente la dottoressa Annamaria Oddone, Coordinatrice dell'Ufficio di Sorveglianza, è però presente la rappresentante Katia Confalone.

Sono assenti i rappresentanti RSU Mario Araldi e Pietro Rotolo, i quali hanno comunicato per le vie brevi di essere assenti dal servizio per motivi di salute.

(Per le Organizzazioni Sindacali)

Antonella Filippone Confsal Unsa
Giovanni Mitra CISL FP
Giuseppe Scala FLP

Nessuno è presente per la Confintesa FP.

E' presente per la verbalizzazione dell'incontro il funzionario Rossella Germani.

La Presidente dottoressa Caterbi introduce i lavori, specificando che in data 11 settembre 2025 con prot. 10096 è pervenuta dal Presidente Delegato della Corte di Appello di Milano nota che invitava all'apertura della contrattazione decentrata tra la parte pubblica e la parte sindacale per la ripartizione delle somme assegnate per il fondo di sede per l'anno 2023.

[Handwritten signatures and initials]

La Presidente Caterbi inoltre dà atto che è stata sottoposta alla RSU ed alle Organizzazioni Sindacali, per preventiva valutazione, la proposta di parte pubblica che viene qui riportata,

PROPOSTA DI PARTE PUBBLICA SULL'UTILIZZAZIONE DEL FONDO DI SEDE PER L'ANNO 2023

Con la circolare Ministeriale prot. n. m_dg.DOG.04/09/2025.0173188U si è data attuazione all'accordo del 20 giugno 2025 sull'utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2023, tenendo conto dei principi normativi del d.lgs. n. 150/2009, sulla misurazione della performance e della valutazione del merito, al fine di migliorare la qualità dei servizi erogati dalle Pubbliche Amministrazioni.

Le somme assegnate a questo Ufficio, ai sensi dell'**art. 3 dell'Accordo**, per l'anno 2023, sono pari a euro **110.378,72** e devono essere erogate in base ai richiamati principi normativi (art. 3, punti 2 e 3), in forza dei quali, tra l'altro:

- Il pagamento sarà in funzione dell'effettiva realizzazione dei miglioramenti di produttività già definiti secondo gli obiettivi stabiliti all'inizio dell'anno 2023;
- Sarà rispettato il principio della correlazione dei premi di produttività all'incremento effettivo della produttività;
- Non sarà quindi operata l'erogazione a pioggia dei compensi fondata su motivazioni generiche e non riscontrabili;
- Saranno tenuti in considerazione, nel numero di uno o più, i fattori compresi nel citato punto n. 3 dell'art. 3, alle lettere da a) ad f).

Tenuto conto delle suddette regole da rispettare, **l'80% delle predette somme** che ammonta ad euro **88.302,976**, dovrà essere erogata per i compensi finalizzati all'incentivazione della produttività ed alla valorizzazione del merito risultante dalla performance delle unità organizzative e dell'assiduità partecipativa risultante dal sistema di rilevazione delle presenze, parametri che hanno determinato il grado di conseguimento degli obiettivi dei singoli soggetti o delle aree organizzative, come attestato dal capo dell'Ufficio.

La rimanente **quota del 20%**, che ammonta ad euro **22.075,744**, dovrà essere utilizzata per valorizzare il merito e la qualità delle prestazioni dei soggetti che nell'anno 2023 hanno contribuito in modo significativo al perseguimento della performance dell'Ufficio partecipando fattivamente ai progetti analiticamente delineati dai responsabili dei servizi e delle cancellerie, tutti pienamente conseguiti.

Le ulteriori somme assegnate a questo Ufficio, da erogare per la remunerazione del personale in base all'apporto personale profuso nell'attività lavorativa, sulla base degli esiti della valutazione derivante dall'attuazione del sistema di misurazione e valutazione della performance, ammontano a euro **33.432,18**.

Tale premio è rapportato al periodo di servizio svolto nell'anno 2023 ed è assegnato tenuto conto dei coefficienti indicati dal D.M. del 10 maggio 2018, mentre ad una quota pari al 5% del personale soggetto alla valutazione della performance che ha conseguito il punteggio più elevato è attribuita una maggiorazione.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

Per questo ufficio, la Corte d'Appello di Milano ha indicato n. 7 unità destinatarie del premio individuale.

Tra il personale che ha conseguito il massimo punteggio nel 2023, questa Parte Pubblica si riserva di individuare 7 unità, in caso di parità di punteggio si terrà conto della media delle valutazioni conseguite nel triennio precedente e, in via residuale, della più elevata assiduità partecipativa.

La Rappresentanza Sindacale Unitaria e le Organizzazioni Sindacali presenti approvano la proposta.

La rappresentante RSU Katia Confalone conferma l'adesione dell'ufficio di Sorveglianza alla proposta per il personale del Tribunale.

La dirigente UNEP Giovanna Giannaccari fa propria, per l'ufficio NEP, la proposta della Presidenza del Tribunale.

La riunione termina alle ore 9.45

Simona Caterbi

Giovanna Giannaccari

Giancarlo Baraldi

Pietrapaola Caiazzo

Katia Confalone

Enrica Leone

Jessica Roppa

Antonella Filippone

Giovanni Mitra

Giuseppe Scala

Per la redazione del verbale

Rossella Germani – Ufficio di Presidenza del Tribunale