



TRIBUNALE ORDINARIO DI COSENZA

Contrattazione integrativa decentrata

L'anno 2025 il giorno 10 del mese di novembre alle ore 12:35 nel Tribunale di Cosenza – Ufficio del Presidente - giusta convocazione del tavolo trattante Prot. nr. 5516/2025.U del 27 ottobre u.s., regolarmente comunicata alle parti;

Premesso che in data 20 giugno 2025 è stato sottoscritto l'Accordo sull'utilizzazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023;

Visto il sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con D.M. 23 dicembre 2021;

Considerato che le risorse destinate al fondo di sede e demandate alla contrattazione a livello decentrato devono essere erogate in aderenza ai principi posti dalle vigenti normative in forza dei quali:

- Il pagamento deve essere corredato all'effettiva realizzazione dei miglioramenti di produttività misurabili e previamente definiti, secondo un metodo di programmazione per obiettivi e non è consentito erogare somme al personale per l'ordinaria attività lavorativa;
- Deve essere rispettato il principio della correlazione dei premi di produttività all'effettivo incremento della produttività;
- Non è consentita la c.d. erogazione a "pioggia" dei compensi fondata su motivazioni che si rivelino generiche e non riscontrabili;

...le risorse sono destinate, in misura non inferiore all'80% alla erogazione di compensi finalizzati all'incentivazione della produttività ed alla valorizzazione del merito determinati sulla base dei seguenti elementi:

- Incremento dei livelli di efficienza e di efficacia dei servizi istituzionali, come risultanti dalla performance dell'unità organizzativa o di specifiche aree di responsabilità.
- Assiduità partecipativa, desumibile dal sistema di rilevazione delle presenze in uso presso ciascun ufficio.
- Differenziazione per area sulla base dei seguenti coefficienti:
 - Area terza coeff. 1,4
 - Area seconda coeff. 1,2
 - Area prima coeff. 1,0

La quota rimanente, di importo non superiore al 20% viene destinata alla ulteriore valorizzazione e remunerazione della performance individuale, anche in relazione a specifiche attività o particolari responsabilità correlate alle peculiarità dell'ufficio, secondo le finalità di cui all'art. 7, comma 7, del CCNL 2019/2021.

Si dà atto che gli uffici interessati alla contrattazione hanno raggiunto gli obiettivi in misura superiore all'80%.

Handwritten signatures and initials on the right margin:
Raffa
L. N.
S.
P.
S.

Handwritten initials at the bottom right:
ca



TRIBUNALE ORDINARIO DI COSENZA

Contrattazione integrativa decentrata

Con nota assunta a prot. nr. 4758/2025.E da questo Ufficio, la Corte di Appello di Catanzaro, a seguito dell'assegnazione ministeriale dei fondi di cui sopra, ha comunicato le risorse destinate alla contrattazione del FRD per questa amministrazione – FUA di sede - per l'anno 2023 come segue:

- Somma assegnata al Tribunale: € 115.804,49;
- Somma assegnata all'UNEP: € 17.792,01;
- Somma assegnata all'Ufficio di Sorveglianza: € 10.666,67;
- Somma assegnata all'Ufficio del Giudice di Pace: € 9.400,89

Tanto premesso e considerato, si dà atto che il tavolo di contrattazione ai sensi dell'art. 6 CNL integrativo del 20 luglio 2010 punto 2 lettera c) è così formato:

Per la delegazione di PARTE PUBBLICA:

Dr.ssa Loredana De Franco	Presidente Tribunale
Dr.ssa Francesca Marrazzo	Magistrato Dirigente Ufficio Sorveglianza
Dr.ssa Adriana Meringolo	Dirigente Ufficio NEP

Per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

OO.SS.:

Saverio Pizzuti	CONFINTESA FP
Pierpaolo Lanciano	CISL
Dante Giordano	CONFSAL - UNSA

RSU:

Annarita Elia – Maria Luisa Crivari - Francesco Costabile – Rosa Eurifina Miceli – Alessia Prosperoso – Chiara Perna – Biagio Passarelli e Gianfranco Calabria

CONCORDANO

Il 90% della somma assegnata (104.224,04 € per il Tribunale – 16.012,81 € per l'Ufficio NEP - 9.600,00 € per l'Ufficio di Sorveglianza - 8.460,80 € per l'Ufficio del Giudice di Pace) è da erogare a tutto il personale in servizio in ragione dell'assiduità partecipativa, desumibile anche dai dati risultanti dal sistema di rilevazione delle presenze. Per assiduità partecipativa si vuole intendere il numero di giornate lavorative così come riconosciute dall'accordo per l'erogazione del FUA anno 2023 e ivi esemplificate nell'Allegato A.



TRIBUNALE ORDINARIO DI COSENZA
Contrattazione integrativa decentrata

La residua quota del 10% (11.580,45 € per il Tribunale – 1.779,20 € per l'Ufficio NEP - 1066,67 € per l'Ufficio di Sorveglianza - 940,09 € per l'Ufficio del Giudice di Pace) va erogata ai dipendenti che sono stati valutati con giudizio 100, con una soglia di sbarramento di 200 presenze, così come determinate per l'attribuzione della quota dell'90%.

Chiuso alle ore 14:15

L.C.S.

Per la Parte Pubblica:

Il Magistrato Dirigente Ufficio di Sorveglianza

Francesca Marrazzo

Il Presidente del Tribunale

Loredana De Franco

Il Dirigente UNEP

Adriana Meringolo

Per le OO.SS.

Dante Giordano

CONFISAL-UNSA

CISL

Saverio Pizzuti

CONFINTESA

Per la RSI

Roberto Ponzelli

Renato De Luca

Howardese Aron

Alano Provenza

Alano

Luigi De Luca



TRIBUNALE ORDINARIO DI COSENZA

Verbale Contrattazione Integrativa Decentrata

L'anno 2025 il giorno 10 del mese di novembre alle ore 12:35 nel Tribunale di Cosenza – Ufficio del Presidente - giusta convocazione del tavolo trattante Prot. nr. 5516/2025.U del 27 ottobre u.s., regolarmente comunicata alle parti;

Premesso che in data 20 giugno 2025 è stato sottoscritto l'Accordo sull'utilizzazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023;

Visto il sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con D.M. 23 dicembre 2021;

Considerato che le risorse destinate al fondo di sede e demandate alla contrattazione a livello decentrato devono essere erogate in aderenza ai principi posti dalle vigenti normative in forza dei quali:

- Il pagamento deve essere correlato all'effettiva realizzazione dei miglioramenti di produttività misurabili e previamente definiti, secondo un metodo di programmazione per obiettivi e non è consentito erogare somme al personale per l'ordinaria attività lavorativa;
- Deve essere rispettato il principio della correlazione dei premi di produttività all'effettivo incremento della produttività;
- Non è consentita la c.d. erogazione a "pioggia" dei compensi fondata su motivazioni che si rivelino generiche e non riscontrabili;

...le risorse sono destinate, in misura non inferiore all'80% alla erogazione di compensi finalizzati all'incentivazione della produttività ed alla valorizzazione del merito determinati sulla base dei seguenti elementi:

- Incremento dei livelli di efficienza e di efficacia dei servizi istituzionali, come risultanti dalla performance dell'unità organizzativa o di specifiche aree di responsabilità.
- Assiduità partecipativa, desumibile dal sistema di rilevazione delle presenze in uso presso ciascun ufficio.
- Differenziazione per area sulla base dei seguenti coefficienti:
 - Area terza coeff. 1,4
 - Area seconda coeff. 1,2
 - Area prima coeff. 1,0

La quota rimanente, di importo non superiore al 20% viene destinata alla ulteriore valorizzazione e remunerazione della performance individuale, anche in relazione a specifiche attività o particolari responsabilità correlate alle peculiarità dell'ufficio, secondo le finalità di cui all'art. 7, comma 7, del CCNL 2019/2021.

Con nota assunta a prot. nr. 4758/2025.E da questo Ufficio, la Corte di Appello di Catanzaro, a seguito dell'assegnazione ministeriale dei fondi di cui sopra, ha comunicato le risorse destinate alla contrattazione del FRD per questa amministrazione – FUA di sede - per l'anno 2023 come segue:

- Somma assegnata al Tribunale: € 115.804,49;

8 R 10 1/1 02 09



TRIBUNALE ORDINARIO DI COSENZA
Verbale Contrattazione Integrativa Decentrata

- Somma assegnata all'UNEP: € 17.792,01;
- Somma assegnata all'Ufficio di Sorveglianza: € 10.666,67;
- Somma assegnata all'Ufficio del Giudice di Pace: € 9.400,89

Tanto premesso e considerato, si dà atto che il tavolo di contrattazione ai sensi dell'art. 6 CNL integrativo del 20 luglio 2010 punto 2 lettera c) è così formato:

Per la delegazione di PARTE PUBBLICA:

Dr.ssa Loredana De Franco	Presidente del Tribunale
Dr.ssa Francesca Marrazzo	Magistrato Dirigente dell'Ufficio Sorveglianza
Dr.ssa Adriana Meringolo	Dirigente Ufficio NEP

Per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

OO.SS:

Saverio Pizzuti	CONFINTESA FP
Dante Giordano	CONFSAL UNSA
Pierpaolo Lanciano	CISL

RSU:

Francesco Costabile
Maria Luisa Crivari
Annarita Elia
Alessia Prosperoso
Chiara Perna
Rosa Eurifina Miceli
Biagio Passarelli
Gianfranco Calabria

Funge da segretario verbalizzante il Cancelliere esperto Dott.ssa Lucia Galzarano.

La Parte Pubblica, per il Tribunale e l'Ufficio del Giudice di Pace;

Richiamati i criteri di cui sopra ed enunciati gli importi assegnati per l'annualità interessata;

Evidenziato che la performance dell'unità o area organizzativa (Tribunale e Ufficio del Giudice di Pace di Cosenza) può essere valutata sulla base dei risultati connessi alle attività e agli obiettivi oggetto dei seguenti documenti:

- Programma delle attività annuali previsto dall'art. 4 del D.lgs 25 luglio 2006 nr. 240;



TRIBUNALE ORDINARIO DI COSENZA

Verbale Contrattazione Integrativa Decentrata

- Programma per la gestione dei procedimenti civili e penali di cui all'art. 37, commi 1 e 2, del Decreto legge 6 luglio 2011 n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011 n. 111;
- Documento organizzativo generale predisposto dal Capo dell'Ufficio sulla base delle indicazioni fornite dal Consiglio superiore della magistratura attraverso la Circolare sulla formazione delle tabelle di organizzazione degli uffici giudicanti;

Ritenuto che i predetti risultati sono stati sostanzialmente raggiunti nell'anno 2023, (conseguimento obiettivo superiore all'80%);

Tanto premesso propone di erogare la quota dell'80% (**92.643,59 € per il Tribunale – 7.520,71 € per l'Ufficio del Giudice di Pace**) a tutto il personale in servizio in ragione dell'assiduità partecipativa desumibile anche dai dati risultanti dal sistema di rilevazione delle presenze.

Per assiduità partecipativa si vuole intendere il numero di giornate lavorative così come riconosciute dall'accordo per l'erogazione del FUA anno 2023 e ivi esemplificate nell'Allegato A.

Per ciò che concerne la quota residua del 20% (**23.160,90 € per il Tribunale – 1.880,18 € per l'Ufficio del Giudice di Pace**) ne propone l'erogazione, in ragione della ulteriore valorizzazione e remunerazione di apporti individuali particolarmente significativi, ai dipendenti che hanno ottenuto la valutazione 100 e che hanno maturato una presenza di almeno 200 giorni, precisando che per presenza si devono intendere il numero di giornate lavorative così come riconosciute dall'Accordo per l'erogazione del FUA anno 2023 Allegato A (presenze figurative);

La Dott.ssa Marrazzo, per l'Ufficio di Sorveglianza, facendo seguito alla nota della Corte di Appello di Catanzaro Prot. nr. 14841.U del 26.09.2025 evidenzia preliminarmente quanto segue:

nell'anno 2023 le cd. "priorità" sono state strettamente collegate ai seguenti obiettivi fissati a inizio anno: bonifica delle cd. "false pendenze"; redazione dei fogli complementari arretrati; scarto degli atti di archivio e informatizzazione dello stesso.

L'esiguo numero di personale presente in pianta organica, già in difficoltà a svolgere il lavoro ordinario, dato l'aumento esponenziale dei procedimenti sopravvenuti, (soprattutto in tema di conversione pena pecuniaria, misure alternative alla detenzione e liberazioni anticipate), ha cercato di smaltire l'arretrato creatosi negli anni precedenti anche a causa della passata pandemia.

Grazie al sacrificio ed all'abnegazione dei dipendenti si è riusciti ad assicurare nel migliore dei modi i servizi.



TRIBUNALE ORDINARIO DI COSENZA

Verbale Contrattazione Integrativa Decentrata

Le criticità sopravvenute sono state strettamente connesse alla già citata esiguità del numero del personale in relazione al carico di lavoro dell'Ufficio che di anno in anno aumenta.

Si è considerato l'apporto di ciascun dipendente in riferimento agli obiettivi indicati nel programma delle attività annuali – anno 2023, in relazione al sistema di valutazione e misurazione della performance individuale di ciascuno, in linea con le direttive nazionali.

Si è tenuto conto delle peculiarità proprie dell'Ufficio, con riferimento sia agli aumentati carichi di lavoro, sia alle scoperture di organico.

Si è tenuto conto dell'impegno profuso da ciascuno per il raggiungimento degli obiettivi programmati, incentivando il miglioramento della performance dei dipendenti.

La somma di € 10.666,67 (di cui l'80% è pari ad € 8.533,34), va distribuita a tutto il personale in base alla presenza in servizio nell'anno 2023, come da prospetto allegato.

La residua quota del 20% - € 2.133,33 - va assegnata al personale in servizio che, dati i criteri in precedenza indicati, ha conseguito gli obiettivi di incremento della produttività dell'Ufficio, con apporto individuale particolarmente significativo, nella realizzazione degli stessi e del buon andamento dell'Ufficio.

Pertanto si propone di ripartire la predetta somma di € 2.133,33 tra le unità indicate come da prospetto allegato.

In base al punto n. 2 dell'accordo sul Fua anno 2023 del 3 settembre 2025, tra il personale che ha conseguito il punteggio più elevato, va individuata una unità (5% del personale) alla quale va attribuito il coefficiente 1,30.

Si propone di assegnare tale coefficiente ad una unità, come da prospetto allegato.

La Dott.ssa Meringolo dichiara di aderire alla proposta del Presidente sia per la quota dell'80% (14.233,61 €) sia per la quota del 20% (3.558,40 €).

La RSU unanimemente propone di erogare una quota non inferiore al 90% a tutto il personale in servizio secondo i criteri indicati nella proposta del Presidente del 27/10/2025 e di ridurre al 10% la quota residua da distribuire secondo i criteri indicati nella predetta proposta.

Le OO.SS. si associano alla richiesta della RSU.

Le OO.SS. e la RSU chiedono di conoscere il numero dei giorni di effettiva presenza sulla base dei quali verrà attribuito il coefficiente dell'1,30 al 5% del personale che godrà dell'ulteriore maggiorazione.

La Parte Pubblica accetta la proposta delle OO.SS. e della RSU su tutti i punti indicati e sospende fino alle ore 14.00 per procedere ai conteggi necessari per la suddivisione secondo le percentuali sopra indicate.



TRIBUNALE ORDINARIO DI COSENZA

Verbale Contrattazione Integrativa Decentrata

Alle ore 14.00 riprende il confronto e, alla luce dell'accordo raggiunto, il Presidente dà atto di quanto segue:

- il 90% della somma assegnata (104.224,04 € per il Tribunale – 16.012,81 € per l'Ufficio NEP - 9.600,00 € per l'Ufficio di Sorveglianza - 8.460,80 € per l'Ufficio del Giudice di Pace) è da erogare a tutto il personale in servizio in ragione dell'assiduità partecipativa, desumibile anche dai dati risultanti dal sistema di rilevazione delle presenze. Per assiduità partecipativa si vuole intendere il numero di giornate lavorative così come riconosciute dall'accordo per l'erogazione del FUA anno 2023 e ivi esemplificate nell'Allegato A.
- La residua quota del 10% (11.580,45 € per il Tribunale – 1.779,20 € per l'Ufficio NEP - 1066,67 € per l'Ufficio di Sorveglianza - 940,09 € per l'Ufficio del Giudice di Pace) va erogata ai dipendenti che sono stati valutati con giudizio 100, con una soglia di sbarramento di 200 presenze, così come determinate per l'attribuzione della quota dell'90%.

Del che è verbale che viene chiuso alle ore 14:15

Per la Parte Pubblica:

Il Presidente del Tribunale
Loredana De Franco

Il Magistrato Dirigente Ufficio di Sorveglianza
Francesca Marrazzo

Il Dirigente dell'Ufficio NEP
Adriana Meringolo

Per le OO.SS.

CONFSAL-UNSA

CISL

CONFINTESA

Per le RSU

Rife
Marta Rife
Sergio Ponzelli
G. R.
Giovanna L. e C.

5

Alcanta Prosserone
C. Prosserone
CANCELLIERE ESPERTO
D. Prosserone