



TRIBUNALE ORDINARIO DI VITERBO

Prot. 1448

Viterbo, 09.10.2025

Alle OO.SS.
LORO SEDI

ALLE RSU
SEDE

OGGETTO : trasmissione proposta dell'Amministrazione – Tribunale Ordinario di Viterbo – da esaminare nell'ambito della sessione di contrattazione fissata per il giorno 16/10/2025 - ore 11.00
FONDO Unico di Sede: anno 2023

1. *Premessa.*
2. *Proposta per l'anno 2023.*
3. *Conclusioni.*
4. *Elenco allegati.*

1. *Premessa*

- Con note prot. 34033 del 23/09/2025 e prot. 34148 del 24/09/2025 che si allegano, la Corte di Appello di Roma ha comunicato che è stata assegnata a questo Ufficio, quale quota parte del Fondo di sede destinato all'erogazione dei compensi da contrattare a livello decentrato, la seguente somma con riferimento all'anno 2023: Euro **73.290,26**.



2. *Proposta per l'anno 2023*

Per quanto concerne l'annualità in esame, risulta pregiudiziale fare riferimento all'andamento generale dell'ufficio.

L'analisi, che evidenzia un bilancio assolutamente positivo per il Tribunale, sia considerato nel suo insieme, sia quanto ai singoli settori dei quali si compone, soprattutto se ragguagliata alla situazione di forte scoperta della sua dotazione organica, **ha comportato per tutto il personale un surplus di lavoro che è stato indispensabile prestare coralmente per compensare le carenze numeriche, ancorché in misura proporzionale alla presenza in servizio di ciascuno dei suoi componenti.**

Pertanto, anche a fronte dei dati relativi all'incremento di produttività del personale di magistratura, che l'analisi richiamata testimonia come assolutamente ragguardevole, non può non sottolinearsi l'impulso verso un più che sensibile aumento della produttività sia per supportare la crescita evidenziata, sia per compensare i mancati apporti che dalle già richiamate carenze di personale traggono origine.

Inoltre, **il Programma delle Attività annuali (che debitamente si allega alla presente proposta) testimonia di performance collettive ad ampio spettro, estese a tutti i settori di questo Tribunale che si sono cimentati, in parallelo ad un'attività routinaria caratterizzata da volumi crescenti, come dianzi sottolineato, a progetti di recupero dell'arretrato o di sviluppo organizzativo, talvolta di grande valenza e significato in particolare ponendosi dal punto di vista dell'utenza.**

Le risultanze di tale attività sono peraltro avvalorate da un suggello aggiuntivo, costituito dalla valutazione dirigenziale di quasi equivalente livello rispetto a quella di valore massimo (punteggio di eccellente) ottenuta con riferimento al triennio antecedente.

Tale elemento fattuale conferisce un'ulteriore conferma e certificazione agli assunti riportati nella presente proposta.

Pertanto, alla luce di quanto testé illustrato, si propone la distribuzione della somma secondo la seguente ripartizione:

A) AREA PERFORMANCE COLLETTIVA RISPONDENTE AI CRITERI CONTEMPLATI DALLA CIRCOLARE MG.DOG 72174.U del 22/03/2024 (MINIMO 80% DELLA QUOTA COMPLESSIVA)

Si propone di destinare a tutto il personale presente in ufficio nel corso del 2023 la somma secondo una percentuale pari all'80%, ancorché selettivamente secondo il criterio dell'assiduità partecipativa e secondo i parametri di differenziazione per area individuati sulla base della nuova misura derivante dall'applicazione dell'art. 52 CCNL 2019/2021.

A1) Presenza nell'ambito del presidio previsto per la giornata del sabato.

Nell'ambito della quota A si propone altresì di destinare alla partecipazione a tali attività d'ufficio una somma fissa pari a 10 euro per ogni sabato nel quale si è stati presenti, che si traduce in una percentuale del 4,6% dell'intera quota.

Si tratta, in assenza di riconoscimenti specifici ed ulteriori, di una modesta indennità destinata a compensare il disagio scaturente dall'aver lavorato in giornata pre-festiva.

B) PERFORMANCE INDIVIDUALE IN LINEA CON I CRITERI CONTEMPLATI DALLA CIRCOLARE MG.DOG 173733.U del 04/09/2025 (MASSIMO 20 % DELLA QUOTA COMPLESSIVA)

Secondo la circolare sopra richiamata, *“la quota rimanente, di importo non superiore al 20%, viene destinata alla ulteriore valorizzazione e della performance individuale, con riferimento all'art. 3 punto 2, anche, secondo le finalità di cui all'art. 7, comma 7, del CCNL 2019-2021”*

Il richiamo al punto 2 apre il varco alla possibilità di utilizzo delle risultanze del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance ai fini della distribuzione della quota pari al 20%.

Si intende pertanto cogliere appieno le opportunità delineate dalla direttiva richiamata e si propone di destinare le somme in misura aderente alle risultanze del sistema di valutazione, secondo una rigorosa aderenza alle valutazioni numeriche, senza ricorrezioni riconducibili alla parametrizzazione all'area di appartenenza, ma destinandola a tutti coloro che hanno garantito una assiduità partecipativa almeno pari a 150 giornate di servizio nel corso dell'anno.

3. Conclusioni

Gli obiettivi perseguiti nella presente proposta risultano ispirati al principio della valorizzazione del merito.

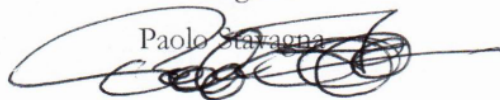
Questo Tribunale è stato impegnato nella elaborazione di progetti e nella predisposizione di documenti finalizzati ad attestare l'avvenuta adozione di questi ultimi unitamente al relativo sviluppo, oltre che a fornire compiuta rappresentazione di **attività individuali e collettive idonee** ad esprimere significativamente la *performance* complessiva dell'ufficio.

Si è continuato a privilegiare, inoltre, un metodo condiviso di confronto con le rappresentanze sindacali ai fini di una proficua interlocuzione, presupposto e fondamento per il buon andamento dell'Ufficio.

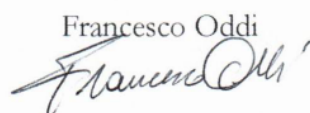
4. *Allegati*

- 1) Note Corte Appello prot. 34033 e prot. 34148 del 23/09/2025 e del 24/09/2025.
- 2) Programma attività 2023

Il Dirigente

Paolo Staragga


Il Presidente

Francesco Oddi




TRIBUNALE ORDINARIO DI VITERBO

VERBALE DI RIUNIONE

L'anno 2025, il giorno 16 del mese di ottobre alle ore 11.00, presso il Tribunale di Viterbo si sono riuniti:

- la delegazione di **parte pubblica**, composta dal Dirigente del Tribunale Paolo Stavagna delegato dal Presidente del Tribunale, dal dirigente UNEP Vivaldo Francesco D'Angelo, dal funzionario giudiziario Vilma Catteruccia per l'Ufficio del Giudice di Pace di Viterbo e dal Direttore Anna Silvi per l'Ufficio di Sorveglianza di Viterbo, su delega della Dr.ssa Albertina Carpitella, che si allega;

- **le Rappresentanze Sindacali Unitarie** composte da:

- Susanna Pandolfi Alberici
- Federico Follatello
- Francesco Dieni
- Veronica Biancalana

- i dirigenti delle **Organizzazioni Sindacali**:

- per la CONFINTESA FP, Serafina Riccobono
- per la CISL FP, Stefania Gunnella
- per la CONFSAL UNSA, Massimiliano Orlandi
- per la FLP, Giuseppe Creta

Provvede alla verbalizzazione il funzionario giudiziario Nicoletta Ceccarelli.

All'ordine del giorno la ripartizione del FUA anno 2023.

Comincia la discussione.

Le parti concordano con la proposta inviata con nota prot. 1778 del 09/10/2025 che allegata al presente verbale ne costituisce parte integrante.

Per quel che attiene la remunerazione del giorno di presidio le parti concordano sul fatto che vengano remunerati solo i presidi svolti presso il tribunale e non presso gli altri Uffici (UNEP, Giudice di Pace e Ufficio di Sorveglianza).

La riunione termina alle 11.40

Per la Parte Pubblica

Il Dirigente
Paolo Stavagna

Il Dirigente UNEP



Vivaldo Francesco D' Angelo

Il Direttore
Anna Silvi

Il Funzionario
Vilma Catteruccia

Per le Organizzazioni Sindacali

CISL FP Stefano Jere
FLP
CONFINTESA FP
COMPTON UNIS

Per le RSU

Fred
Gentile
Biancalpino Veronica
Elena

Il verbalizzante
Nicoletta Ceccarelli