



PROCURA DELLA REPUBBLICA DI VELLETRI
P.le Giovanni Falcone – 00049 Velletri

ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA – CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE ANNO 2023 – convocazione 6 ottobre 2025 ore 11.30

A seguito della sottoscrizione dell'accordo in sede nazionale da parte dell'Amministrazione della Giustizia del 20 giugno 2025 per l'utilizzo del **Fondo Risorse decentrate per l'anno 2023**, sono pervenute le circolari ministeriali del Capo del Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria prot. n. 172851 del 3.09.2025, recante i criteri generali per la contrattazione a livello decentrato e l'assegnazione delle somme da agganciare al sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con DM 10 maggio 2018, e la circolare prot. n. 173733 del 4.09.2025 a firma del Direttore Generale del Bilancio con la quale sono state ripartite a livello distrettuale le risorse destinate a tale finalità.

La predetta Direzione Generale ha diviso le risorse in favore dei punti ordinanti di spesa (POS), distinguendo gli importi relativi a:

- **Fondo di sede** da contrattare a livello decentrato (art. 3 dell'accordo);
- **Risorse destinate alla remunerazione** del personale sulla base degli esiti della valutazione **della performance** – somme non contrattabili (art. 2 dell'accordo)

Ricordato che i criteri di erogazione del Fondo risorse decentrato (FRD) devono essere coerenti con il tracciato posto dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e che, con particolare riferimento alle risorse destinate al Fondo di sede, le stesse devono essere erogate secondo i principi posti dalla vigente normativa e dall'accordo nazionale del 19 dicembre 2023, si ritiene opportuno riportare per esteso i richiamati principi:

1. il pagamento del compenso deve essere correlato all'effettiva realizzazione dei miglioramenti di produttività misurabili e previamente definiti secondo un metodo di programmazione per obiettivi;
2. deve essere rispettato il principio della correlazione dei premi di produttività all'effettivo incremento della produttività;
3. non è consentita la c.d. erogazione “a pioggia” dei compensi fondata su motivazioni generiche e non riscontrabili;
4. per giornate di presenza si intendono tutte quelle elencate nell'allegato A dell'accordo sull'utilizzazione del FRD anno 2023.

Quanto sopra premesso, si dà conto della consistenza delle risorse assegnate agli uffici giudiziari del Distretto di Procura Generale di Roma ripartite secondo il personale effettivamente in servizio presso la Procura della Repubblica del Distretto.

La disponibilità per il presente accordo attinente alla **somma da contrattare** ammonta complessivamente ad € **47.232,01 per fondo di sede**.

Richiamato il D.lgs. 150/2009 e s.m.i.;

considerato che le risorse destinate al fondo di sede e demandato alla contrattazione devono essere erogate in adesione ai principi posti dalle vigenti normative;

le parti, dopo ampia discussione, concordano sulle seguenti modalità di ripartizione:

- 1) per la corresponsione della quota delle risorse pari all'80% e pertanto di € 37.785,61:

a) sulla scorta dei parametri di differenziazione individuati sulla base dell'assiduità partecipativa, remunerando le sole presenze effettive in servizio desumibili dai dati risultanti dal sistema di misurazione delle presenze di ciascun ufficio come da allegato A) dell'accordo sull'utilizzazione del FRD anno 2023; in particolare, le parti concordano nel considerare come giornate di **effettiva presenza**:

- la giornata del sabato ovvero altra giornata lavorativa ove l'articolazione dell'orario di lavoro si svolga su 5 giornate lavorative;
- i riposi compensativi;
- i soli permessi sindacali orari;
- i permessi per donazione di sangue e di midollo osseo;
- i permessi ai sensi della legge 104/92;
- le assenze per terapie salvavita
- le assenze connesse ad infortunio sul lavoro definitivamente accertato
- il congedo obbligatorio per maternità o paternità
- l'interdizione dal servizio per maternità a rischio
- le missioni, i servizi fuori sede e i corsi di formazione o aggiornamento organizzati nell'interesse dell'Amministrazione;
- il lavoro agile

b) sulla scorta dell'incremento dei livelli di efficacia ed efficienza dei servizi istituzionali come risultanti dalla performance dell'unità organizzativa o da specifiche aree di responsabilità;

c) applicando i parametri di differenziazione per area individuati sulla base dei seguenti coefficienti: area terza coefficiente 1,4, area seconda coefficiente 1,2 e area prima coefficiente 1,0.

- 2) per la corresponsione del 20%, pari ad € 9.446,40 secondo il particolare impegno profuso da unità di personale singolarmente impegnate nello svolgimento di attività di particolare interesse per l'ufficio giudiziario, trasversalmente a tutti i servizi resi. La quota è destinata a remunerare il personale a cui sia stato attribuito un livello di performance pari a "più che adeguato" e che abbia effettuato una presenza effettiva in ufficio pari o superiore a 200 giorni, come da sistema di rilevazione presenze e secondo i criteri come sopra specificati. Il numero delle risorse beneficiarie è complessivamente pari a 38 unità su 46 in effettivo servizio, corrispondente all'83% del personale amministrativo.

La disponibilità per il presente accordo attinente alla **somma non soggetta a contrattazione** ammonta a € **14.305,90**.

Le parti prendono atto della seguente modalità di ripartizione della somma non soggetta a contrattazione; per la corresponsione degli importi di cui sopra si fa riferimento a quanto espressamente definito nell'articolo 3 dell'Accordo sull'utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2023 - Ministero della Giustizia - del 20 giugno 2025.

IL PROCURATORE DELLA REPUBBLICA

REGGENTE

Dott. Giuseppe Patrone

Direttore

Dott.ssa Laura Vellini

Per le OO.SS

Sig. G. Carpielli e V. De Angelis (FLP)

Sig. M. Sozzi e Dott. E. Tomasi (CISL FP)

Sig. Saverio Vella (Confsal Unsa)

Sig. Massimiliano Sansò per Confintesa FP

Per le RSU

Dott. Antonio Pirolozzi

Dott.ssa Francesca Ceccarelli

Sig. Giuseppe La Monica