



Tribunale di Alessandria

Verbale di contrattazione decentrata

L'anno 2026 addì 27 del mese di LUGLIO alle ore 10.15, previa regolare convocazione del 06 Luglio 2026 prot. n. 1311/2026, si sono riuniti presso l'Aula Penale di questo Tribunale in via Cardinal Massaia n. 2/A piano secondo i sigg.ri:

- Per la Parte Pubblica: il Presidente del Tribunale dott. **Paolo Rampini**, Ufficio di Sorveglianza Dott. **Federico Albertazzi**, **giusta delega della dott.ssa Marotta**, il Dirigente UNEP dott. **Adriano Scianatico**. Assistono il Presidente del Tribunale la Dott.ssa Alice Paola Natale e il Cancelliere Esperto dott.ssa Martina Sciutto, verbalizzante.
- Per le OO.SS.:
 - ✓ CISL FP: Massimo Bellone
 - ✓ CONFSAL UNSA: Vincenzo Lo Monaco
 - ✓ FLP: nessuno presente, anche se regolarmente convocati;
 - ✓ CONFINTESA FP: Antonio Dalfino;
- per la R.S.U. sono presenti: **Tamburrano Mara, Fresu Tiziana in collegamento da remoto a mezzo TEAMS, Vignanello Nicolò, in collegamento da remoto a mezzo TEAMS, Franzone Graziella.**

Verbalizzante: Cancelliere Esperto dott.ssa Martina Sciutto

I Capi degli Uffici oggi presenti assicurano, innanzitutto, che il personale in servizio nell'anno 2024 ha portato a termine tutti gli obiettivi programmati nella relativa performance.

In generale, considerato il movimento in entrata di nuove unità ed in uscita per pensionamenti, coloro che erano in effettivo servizio hanno assolto anche alla formazione dei nuovi assunti e alla redistribuzione dei servizi di coloro che sono stati collocati a riposo.

Premesso quanto sopra, in merito alla **performance individuale**, così come previsto dall'Accordo sottoscritto il 06 Maggio 2026, il Presidente dott. Rampini, evidenziato che la quota del 5% (*con arrotondamento all'unità superiore*) di cui all'art.2, §§ 2 e 3, non è contrattabile, rappresenta che la somma sarà distribuita al personale che ha conseguito il punteggio più alto nella valutazione della performance con attribuzione del coefficiente pari a 1,30, e garantisce che si seguiranno i criteri indicati nel §3, in caso di parità di punteggio tra il personale ricompreso nella quota del 5%.

Il Presidente dott. Rampini comunica ai presenti gli importi non oggetto di contrattazione come di seguito specificati:

- Tribunale: € 37.798,41
- UNEP : € 6.542,03
- GDP Alessandria: € 2.180,68
- GDP Acqui Terme: € 2.180,68
- GDP Tortona: € 1.817,23
- Ufficio Sorveglianza: € 1.453,79.

da assegnarsi a tutto il personale secondo i seguenti coefficienti:

1. Valutazioni comprese tra 81 e 100 coeff. 1,00
2. Valutazioni comprese tra 41 e 80 coeff. 0,80
3. Valutazioni comprese tra 20 e 40 coeff. 0,40

Per quanto riguarda il **fondo di sede** di cui all'art.3 dell'accordo 06 Maggio 2026, il Presidente rappresenta che la somma totale assegnata per la sede di Alessandria è pari ad € 124.526,74, il cui importo **non inferiore** all'80%, pari ad € 99.621,39=, è da assegnarsi sulla base dell'incremento del livello di efficacia ed efficienza conseguito dagli Uffici, nonché del complementare criterio dell'assiduità partecipativa come risultante dal sistema di rilevazione delle presenze utilizzato presso ciascun ufficio e dei parametri di differenziazione individuati sulla base dell'indennità di amministrazione, tutti i presenti concordano sul fatto che la quota delle risorse da ripartire sulla base delle performance delle unità o area organizzativa venga mantenuta nella misura dell'80%;

- la rimanente quota pari al 20%, ossia € 24.905,35= è da destinarsi ai dipendenti che hanno prestato apporti individuali significativi, consentendo il perseguimento delle performances degli Uffici.

Si apre la contrattazione riguardante la quota pari al 20%.

Il rappresentante del sindacato CONFISAL-UNSA Vincenzo Lo Monaco propone di distribuire la percentuale del 20% al personale che ha ottenuto una valutazione tra 97-100.

La RSU si esprime all'unanimità sul criterio di distribuzione della quota tra il personale che ha ottenuto una valutazione tra 97-100.

Il Presidente interpella le parti circa l'eventuale suddivisione del 20% in misura proporzionale alle valutazioni prese, proponendo la seguente suddivisione: il 60% al personale che ha ottenuto una valutazione pari a 100; il restante 40% al personale che ha ottenuto il punteggio tra il 97 ed il 99.

Ufficio di Sorveglianza e UNEP concordano con tale proposta.

La RSU all'unanimità si esprime in senso favorevole a tale proposta.

Si da atto che i rappresentanti sindacali presenti concordano con la proposta succitata che può essere motivata sul presupposto di una rilevante rispondenza dell'attività svolta al perseguimento delle performance.

Non essendovi altro da discutere, il presente verbale viene chiuso alle ore 11.03 come infra sottoscritto.

L.C.S.

PER LA PARTE PUBBLICA
Il Presidente del Tribunale
Dott. Paolo Rampini

Il Magistrato di Sorveglianza
Dott. Federico Albertazzi

Il Dirigente UNEP
Dott. Adriano Scianatico

PER LE OO.SS.

Vincenzo Lo Monaco
CISL IP *g. Bellone*
CONFISAL-UNSA *Roberto*

PER LA R.S.U.

Alice Paola Natale
Giustizia

NICOLO' VIGNANELLO

27/07/2026 13:52:13

Nicola' Vignanello

ITIZIANA PRESU

28/07/2026 00:59:12

[Handwritten signature]

Il verbalizzante:

IL CANCELLIERE ESPERTO

Dott.ssa Martina SCIUTTO

Sciutto

**Copia conforme all'originale custodito
agli atti di questo Tribunale**

Il direttore dott.ssa Alice Paola Natale

Firmato digitalmente
da ALICE PAOLA
NATALE
C=IT
O=MINISTERO DELLA
GIUSTIZIA