



TRIBUNALE DI NAPOLI NORD

Verbale di incontro per la concertazione con le OO.SS – ripartizione FUA anno 2024

Il giorno **16 luglio dell'anno 2026 alle ore 12:00** nei locali del Tribunale di Napoli Nord si è svolto l'incontro di concertazione con le organizzazioni sindacali di cui all'art. 8, comma 2, CCNL Ministeri e le RSU, per discutere l'ordine del giorno, di cui alla convocazione del 08 luglio 2026, relativa alla determinazione dei criteri di ripartizione dei compensi accessori FRD 2024 dell'Accordo sull'utilizzazione del fondo unico per l'amministrazione per l'anno 2024.

Sono presenti:

Per la parte pubblica:

Il Presidente delegato del Tribunale

Dr.ssa PEZZULLO Matilde

Il Dirigente Amministrativo

Dr. LEVITA Giacomo

Per le OO.SS.

DE ROSA Mario

CONFSAL UNSA

AVALLONE Maria Rosaria

CONFSAL UNSA

CAPOLUONGO Nicola

CISL FP

ANDREOZZI Giuliana

CONFINTESA FP

CATINO Antonella Patrizia

CONFINTESA FP

Per la R.S.U.

MAGLIONE Evangelista

RSU

DELL'OMO Domenico

RSU

PENNACCHIO Francesco

RSU

CHIFARI Maurizio

RSU

CERBONE Andrea

RSU

PIROLI Gemma

RSU

SCARAGLIO Sergio

RSU

SCHETTINO Loredana

RSU

Verbalizza il Funzionario Giudiziario Dr. PORTOGHESE Raffaele

Preliminarmente la parte pubblica dà atto della regolarità della costituzione.

Successivamente la medesima parte pubblica apre il dibattito, dopo aver illustrato la propria proposta evidenzia che i criteri adottati per la distribuzione dell'80% e dell'ulteriore 20% sono quelli indicati nell'accordo nazionale ed esplicitati per il Tribunale di Napoli Nord, Giudice di Pace di Napoli Nord e Ufficio N.E.P. di Napoli Nord nella nota di convocazione della riunione in cui è stata, tra l'altro, anticipata la proposta di parte pubblica e che costituisce parte integrante del presente verbale.

Tanto premesso, la parte pubblica propone l'adozione dei seguenti criteri di distribuzione del FDR



[Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including names like DE ROSA, AVALLONE, and others.]

[Large handwritten signatures at the bottom of the page, including names like Schettino, Maglione, and others.]

relativo all'anno 2024:

Per il Tribunale, a fronte di un complessivo stanziamento di € 234.384,86, l'80% dell'importo pari ad € 187.507,89 è da corrispondersi a tutto il personale amministrativo sulla base dei seguenti criteri:

- Incremento dei livelli di efficacia dei servizi istituzionali, come risultanti dalla "performance" dell'unità organizzativa e dalla "performance" individuale;
- Assiduità partecipativa desumibile dai dati risultanti dal sistema di rilevazione delle presenze in uso presso l'Ufficio, così come prevista nell'allegato a dell'accordo sull'utilizzo del fondo risorse decentrate già in uso per l'anno 2023, del quale si riporta di seguito il testo: "le giornate di servizio corrispondono ai giorni di effettiva presenza e comprendono anche le giornate del sabato ovvero di altra giornata lavorativa, ove l'articolazione dell'orario di lavoro si svolga su 5 giornate lavorative, i riposi compensativi, i soli permessi sindacali orari, quelli per donazione di sangue o per donazione di midollo osseo e quelli fruiti ai sensi della legge 104/92, le assenze per terapie salvavita, le assenze connesse ad infortunio sul lavoro definitivamente accertato, il congedo obbligatorio per maternità o paternità, l'interdizione dal servizio per maternità a rischio, le missioni, i servizi fuori sede nonché la partecipazione ai corsi di formazione o aggiornamento organizzati nell'interesse dell'Amministrazione";
- Parametri di differenziazione per aree individuati sulla base dell'indennità di amministrazione nella nuova misura derivante dell'art. 52 del CCNL 2019/2021.

Il 20% dell'importo pari ad € 46.876,97, tenuto conto che la performance dell'area organizzativa per l'anno 2024 risulta conseguita in misura superiore all'80%, da corrispondere al personale amministrativo che ha fornito un apporto individuale particolarmente significativo sulla base:

- dell'assiduità partecipativa desumibile dalla presenza effettiva in ufficio, così come prevista nell'allegato a dell'accordo sull'utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2023 del quale si riporta di seguito il testo: "le giornate di servizio corrispondono ai giorni di effettiva presenza e comprendono anche le giornate del sabato ovvero di altra giornata lavorativa, ove l'articolazione dell'orario di lavoro si svolga su 5 giornate lavorative, i riposi compensativi, i soli permessi sindacali orari, quelli per donazione di sangue o per donazione di midollo osseo e quelli fruiti ai sensi della legge 104/92, le assenze per terapie salvavita, le assenze connesse ad infortunio sul lavoro definitivamente accertato, il congedo obbligatorio per maternità o paternità, l'interdizione dal servizio per maternità a rischio, le missioni, i servizi fuori sede nonché la partecipazione ai corsi di formazione o aggiornamento organizzati nell'interesse dell'Amministrazione", ritenendo il parametro dell'assiduità partecipativa come concorrente al rispetto della fascia di compresenza, alla copertura dell'orario di apertura al pubblico ed all'ottimale funzionalità giurisdizionali ed amministrative, in ogni caso, con una presenza che sia quantomeno pari o maggiore di 180 giorni;
- della previsione di cui all'art. 3 punto 3, punto f) dell'Accordo Nazionale sull'utilizzazione del fondo unico di amministrazione anno 2023, con segnato riferimento al conseguimento di una valutazione pari a "più che adeguato" con punteggi da 81 a 100;
- definiti con sanzioni superiori al rimprovero verbale.

Per l'Ufficio del giudice di pace di Napoli Nord, s'intende ripartire l'80% ed il 20% della somma destinata al predetto ufficio di € 9.179,56 tra tutto il personale effettivamente in servizio nell'anno.

2024, secondo gli stessi criteri indicati in Tribunale, in ragione dell'elevato tasso di scopertura del personale amministrativo e le prevedibili ricadute sui carichi di lavoro in un contesto di palese inadeguatezza della pianta organica.

Per l'ufficio N.E.P. Parte Pubblica illustra la proposta del dirigente del predetto ufficio e le OO.SS. e R.S.U. aderiscono alla suindicata proposta del Dirigente N.E.P. di corrispondere alle aspettative degli assistenti giudiziari.

Si ribadisce che lo spirito della riforma è contrario ad una ripartizione a pioggia della premialità. Tuttavia, si precisa che la parte pubblica ha cercato di valorizzare gli apporti individuali del personale che ha contribuito alle apprezzabili performance dell'Ufficio, nonostante le gravi difficoltà operative conseguenti alla strutturale carenza della già insufficiente pianta organica.

Conclusa l'illustrazione dell'accordo parte pubblica invita le diverse sigle sindacali e la RSU a pronunciarsi sulla proposta.

La CONFSAL UNSA concorda con la proposta ed esprime parere favorevole, evidenziando, tuttavia, che per il personale con articolazione orario su giorni 5 nel calcolo delle effettive presenze venga considerata anche la giornata del sabato.

La CISL FP concorda con la proposta ed esprime parere favorevole.

La CONFINTESA FP concorda con la proposta ed esprime parere favorevole.

La RSU esprime, all'unanimità dei presenti, parere favorevole.

Le organizzazioni sindacali presenti, preso atto delle precisazioni fornite dalla parte pubblica, a seguito di dibattito con interventi vari da parte di tutti i presenti, condividono le opinioni espresse in quanto rispondono pienamente agli apporti individuali particolarmente significativi, offerti da tutti i lavoratori del Tribunale, del Giudice di Pace e dell'Ufficio N.E.P. di Napoli Nord e convengono sull'ipotesi di accordo che così si intende approvata.

Il verbale è chiuso alle ore 13.00

Il verbalizzante Funzionario Giudiziario Dr. PORTOGHESE Raffaele

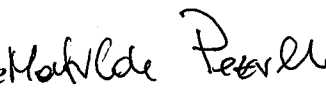


L.C.S.

Parte Pubblica

OO.SS. R.S.U.

Dr.ssa PEZZULLO Matilde



Dr. LEVITA Giacomo

