



MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

DIPARTIMENTO AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

DIREZIONE CASA RECLUSIONE

Segreteria Affari Generali

telefono 0934/571113

e-mail: cr.sancataldo@giustizia.it

PEC: cr.sancataldo@giustiziacer.it

San Cataldo, Addì 17/09/2026

Ai Responsabili OO.SS.
Comparto Funzioni Centrali
C.I.S.L. F.P.
C.G.I.L.-F.P.
UIL-PA
CONFISAL UNSA
F.L.P.
CONFINTESA F.P.
LL. SS.

Prot. n. 5008 Tit..... Fasc..... Lett.....

Risposta alla lettera N.

Allegati N.....

=====

AL COMPONENTE DELLA R.S.U.
Comparto Funzioni Centrali
SEDE

OGGETTO: verbale di contrattazione del 17/09/2026.

- F.R.D. (ex FUA) anno 2024.
- **Accordo del 06/05/2026:** Fondo di Sede, art. 4, punto 2).

A seguito dell'incontro specificato in oggetto, si trasmette, in allegato, il verbale relativo.

Con l'occasione si porgono cordiali saluti.

Il Direttore
Marilena Lo Faro



Ministero della Giustizia

Dipartimento Dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione della Casa di Reclusione San Cataldo (CL)
VERBALE CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Addì **diciassette** del mese di **settembre** dell'anno **2026**, alle ore **10:30**, nei locali della Direzione della Casa di Reclusione di San Cataldo, ha inizio la riunione sindacale per il personale del Comparto funzioni centrali giusta convocazione del **05/09/2026 prot. n. 4796**, con il seguente punto all'O.d.g.:

- **“Fondo di Sede” a disposizione della contrattazione decentrata**:-

F.R.D. (ex F.U.A.) anno 2024 - accordo del 06/05/2026 - art. 4, punto 4).-

Sono presenti per la parte pubblica:

dott.ssa Marilena Lo Faro, dirigente – Direttore titolare;

dott. Michele Pilato – funzionario O.R. (verbalizzante)

Sono state convocate le rappresentanze sindacali aventi titolo ai sensi della normativa vigente e secondo le indicazioni di cui alla nota dipartimentale m_dg.GDAP.31/08/2026.0389598.U:

C.I.S.L. F.P.;

F.P. CGIL;

U.I.L.P.A.;

CONFSAL UNSA;

F.L.P.;

CONFINTESA F.P.;

Il componente della R.S.U.

Si dà atto della regolarità delle convocazioni delle OO.SS. rappresentative e si annota l'assenza delle delegazioni di seguito indicate: FP CGIL; UIL PA; CONFSAL UNSA; CONFINTESA FP.

Sono presenti per la parte sindacale:

CISL FP: Angela Irene Randazzo

F.L.P. Salvatore Porsio;

Il Componente R.S.U: Michele Romè

La Parte pubblica prende la parola illustrando il contenuto dell'informazione preventiva, trasmessa con nota n. 4796 del 05/09/2026, che si intende come parte integrante del presente verbale.

In essa sono specificati i criteri proposti per la ripartizione delle somme assegnate lordo dipendente **pari a € 3.388,71**, di cui si intende destinare il **60%** dell'importo lordo, **pari a € 2.033,23**, per valorizzare ulteriormente il merito e la qualità delle prestazioni lavorative dei dipendenti; il restante **40%**, **pari a € 1.355,48** per il riconoscimento, come ulteriori particolari posizioni di lavoro, degli incarichi conferiti con specifico atto formale.

Si apre la discussione,

la Parte pubblica, specifica che:

per la quota del 60%, riservata a valorizzare il merito e la qualità delle prestazioni lavorative dei dipendenti, il parametro che si propone per l'individuazione del personale destinatario è: **l'effettiva presenza nella sede lavorativa per almeno 230 gg. lavorativi, con una valutazione annuale della prestazione individuale di "più che adeguato"**. E' opportuno ricordare che il personale, a seguito di quanto concordato con le OO.SS. in sede di contrattazione decentrata per l'anno 2023, è stato informato che per l'assegnazione della quota riservata a valorizzare il merito e

la qualità delle prestazioni lavorative, si sarebbe valutato quale parametro l'effettiva presenza in servizio per gg.230. Con riferimento all'anno 2024, su un totale di 15 (quindici) dipendenti in forza, 11 (undici) unità di personale risultano rientrare nei criteri previsti, come dettagliato nell'allegato.

Per la seconda quota, pari al 40% dell'importo assegnato e destinata alla remunerazione di quelle che vengono qualificate come "ulteriori particolari posizioni", questa A.D. ha individuato, in via generale (cfr. allegati ai provvedimenti formali di conferimento), i seguenti incarichi:

- segretario della Commissione archivi;
- referente dei progetti trattamentali;
- rappresentante dei lavoratori per la sicurezza;
- responsabile delle Comunicazioni Obbligatorie ai sensi del D.L. n. 510/1996;
- referente locale della formazione.

Tuttavia, si precisa che, essendo la predetta indennità riconoscibile al singolo dipendente con riferimento a un solo incarico e considerato che, per l'anno 2024, le funzioni di rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e di responsabile delle Comunicazioni Obbligatorie sono attribuite al medesimo dipendente, si intende remunerare esclusivamente l'incarico di rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.

Il rappresentante FLP preliminarmente richiede alcuni chiarimenti all'Amministrazione: in merito alla contrattazione del 20/06/2025 riferita al FRD anno 2023, se l'Amministrazione ha effettivamente provveduto, così come aveva favorevolmente accolto, alla rotazione e all'ampliamento del personale per le "ulteriori particolari posizioni", provvedendo anche alla individuazione di personale non appartenente all'Area dei Funzionari, che era prevalente nell'assegnazione degli incarichi predetti.

Chiede, altresì, per le future convocazioni nell'informazione preventiva di tutta la documentazione utile per la successiva contrattazione (es.: pianta organica; schema di ripartizione degli elementi valutativi).

La Parte Pubblica rispetto alle questioni preliminari poste dalla FLP, specifica che nella proposta inoltrata, in riferimento alle ulteriori particolari posizioni, sono stati considerati tutti gli incarichi conferiti con atto formale, tra cui risulta la previsione di ulteriore incarico assegnato nell'anno 2024 ad un'Assistente Amministrativo e la rotazione nello svolgimento dell'incarico di RLS assegnato altresì ad un Assistente Amministrativo in cambio di un Funzionario.

Per quanto attiene alla richiesta di inserire nelle informazioni preventive la documentazione esplicativa, l'Amministrazione rassicura che si adopererà in tal senso. Rassicura, altresì, di prendere in considerazione la graduale rotazione del personale a cui vengono assegnati ulteriori particolari incarichi.

La FLP, ovviamente, prede, positivamente atto di quanto comunicato dall'Amministrazione. Le OO.SS. presente chiedono che sia data parola alla RSU.

Prende la parola il rappresentante R.S.U. che nel merito della proposta generale dell'Amministrazione, sentito il personale nell'assemblea effettuata il 15/09/20216, intende avanzare le presenti proposte:

In ordine alla ripartizione del Fondo destinare il 70% dello stesso in luogo del 60% proposto alla valorizzazione del merito, al personale che abbia conseguito una valutazione di più che adeguato e garantito una presenza effettiva di 220 giorni.

Per l'individuazione delle ulteriori particolari posizioni segnala e chiede che sia inserito l'incarico di referente ADN che ha ragione in funzione dell'atto formale di conferimento dell'Amministrazione.

Inoltre, chiede che per il futuro, considerata l'organizzazione degli uffici e i carichi di lavoro, si preveda l'individuazione di ulteriori particolari posizioni.

Congiuntamente la FLP e la CISL chiedono di applicare la percentuale per la valorizzazione del merito e la qualità delle prestazioni lavorative dei dipendenti dell'80%, considerato che è ben risaputo dai lavoratori, dalle OO.SS. e dall'Amministrazione che le condizioni lavorative di tutto il personale sono particolarmente disagiate e obbligano tutto il personale ad un'attività lavorativa notevole.

Concordano, altresì, con la RSU di potere includere nelle ulteriori particolari posizioni il referente ADN.

Si ritiene, pertanto, che il rimanente 20%, distribuito a sole 5 persone possa essere comunque un giusto riconoscimento per le ulteriori particolari posizioni.

In merito al parametro relativo alle presenze effettive, riconoscendo positivamente il merito all'Amministrazione dell'avvenuta comunicazione preventiva dei parametri al personale per l'attribuzione dell'FRD, preso atto che un dipendente risulta essere stato in aspettativa per l'assunzione e l'espletamento del periodo di prova presso altra amministrazione durante l'anno 2024, si chiede di parametrare i giorni di presenza in funzione dei mesi in cui il lavoratore risultava in servizio presso questa sede, nel limite della proposta della RSU dei 220 giorni.

Si chiede altresì che per le future contrattazioni relative alla distribuzione del Fondo di Sede si possa trovare un criterio alternativo alle presenze effettive che, tra l'altro, vengono utilizzate per la distribuzione del FUA apporto individuale. In caso diverso si chiede di abbassare il criterio ad una presenza effettiva di 200 gg.

La Parte Pubblica, preso atto delle proposte avanzate dalle OO.SS. e dalla R.S.U. presenti, ritiene di accogliere la proposta della RSU in ordine al riconoscimento, per la quota prevista, l'incarico di referente ADN. Ritiene che sia condivisibile e applicate la ripartizione della prima quota del fondo per la valorizzazione del merito del personale, valutando come criterio quello di 220 gg. di presenza effettiva e anche in proporzione ai mesi di presenza in servizio presso questa sede, secondo la proposta formulata dalle OO.SS. presenti.

In riferimento alle percentuali di ripartizione del fondo, considera che possa essere più congrua la proposta avanzata dalla RSU del 70% per valorizzare il merito e 30% per remunerare le ulteriori particolari posizioni.

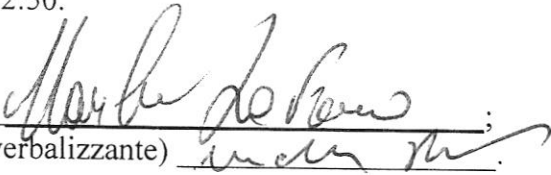
In riferimento alla richiesta di valutare criteri alternativi per l'attribuzione della prima parte del Fondo, si rassicura in tal senso.

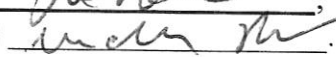
La CISL e la FLP congiuntamente, effettuata una considerazione della proposta della RSU che, comunque, rappresenta la volontà dei lavoratori e preso atto delle ultime valutazioni dell'Amministrazione ritengono che quest'ultima proposta possa comunque essere accolta.

Il presente verbale viene chiuso alle ore 12:50.

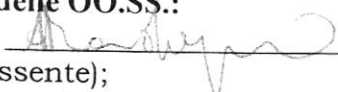
Letto, confermato e sottoscritto.

Per la parte pubblica:

dott.ssa Marilena Lo Faro, dirigente resp. 

dott. Michele Pilato – funzionario O.R. (verbalizzante) 

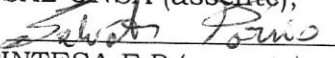
Per la parte delle OO.SS.:

C.I.S.L. F.P. 

F.P. CGIL (assente);

U.I.L.P.A. (assente);

CONFSAL UNSA (assente);

F.L.P. 

CONFINTESA F.P. (assente);

Il componente della R.S.U.: Romè Michele 