*Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa*

Il giorno 28 aprile 2026, alle ore 15.30, in modalità mista, si sono riunite la delegazione di parte datoriale del Consiglio di Stato e dei Tribunali Amministrativi regionali e le organizzazioni sindacali rappresentative del Comparto Funzioni centrali, firmatarie del CCNL triennio 2022-2024 sottoscritto il 27 gennaio 2025, debitamente convocate.

VISTA l'ipotesi di accordo sottoscritta il 5 febbraio 2026;

VISTE le note del Dipartimento della Funzione Pubblica n. DFP P 26724 in data 21 aprile 2026 e del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - IGOP n. MEF RGS 88372 in data 20 aprile 2026, con le quali è stato dato parere favorevole all'ulteriore corso della predetta ipotesi di accordo;

**SOTTOSCRIVONO**

in via definitiva il contratto integrativo per l'utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2025.

***Per la delegazione di parte datoriale:***

***Per la delegazione sindacale:***

CISL FP

UIL PA

CONFSAL UNSA

FLP

PAMELA COZZOLI 28.04.2026 22:44:23 GMT+02:00

CONFINTESA FP

Digitally signed by REITANO MARIA STELLA C=IT

***CONTRATTO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025***

PREMESSO E CONSIDERATO

1) *quanto alla consistenza del Fondo risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa nazionale*:

- che l'ammontare delle risorse stabili del Fondo Risorse decentrate 2025, come indicato nell'articolo 49 del CCNL Funzioni centrali 2019-2021, continua ad essere costituito dalle risorse previste dall'articolo 76, commi 2 e 3, del CCNL Funzioni centrali 2016-2018, pari a **€ 4.258.946,08**, cui vanno aggiunti gli oneri per l'assunzione di n. **26** unità di personale non dirigenziale - *ex* articolo 1, comma 321, legge 30.12.2018 n. 145 - per un ammontare di **€ 102.752,00** e di n. 45 unità di personale non dirigenziale – ex lege 26.02.2021, n. 21 di conversione del decreto legge 31.12.2020, n. 183 – per un ammontare di **€ 243.541,80**;

- che l'articolo 49, comma 3, del CCNL Funzioni centrali 2019-2021, ha previsto un incremento annuo lordo del Fondo dello 0,12% da applicarsi al monte salari dell'anno 2018, che ammonta complessivamente a **€ 28.573,50;**

- che l'art. 32, comma 1, del CCNL Funzioni centrali 2022-2024, ha previsto un incremento annuo lordo del Fondo dello 0,16% da applicarsi al monte salari dell'anno 2021, che per le annualità 2024 e 2025 ammonta complessivamente a **€ 86.356,00;**

- che l'articolo 49, comma 2, del CCNL Funzioni centrali 2019-2021 ha disposto che, a decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale, sia computata la quota di risorse necessaria a sostenere l'onere per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'articolo 52, comma 4, del CCNL Funzioni centrali 2019-2021, che ammonta a **€ 1.236.096,60;**

- che l'unita **tabella A** quale atto unilaterale dell'Amministrazione, riporta le voci analitiche di costituzione del fondo risorse decentrate anno 2025 e le relative poste finanziarie, secondo le prescrizioni stabilite dall'articolo 49 del CCNL 2019-2021 e dall'articolo 76 del CCNL 2016-2018, per un importo complessivo di **€ 8.292.613,80**, comprensivo dell'importo delle risorse variabili, pari a **€ 2.336.347,82;**

- che dal suddetto importo di **€ 8.292.613,80** vanno detratti i differenziali stipendiali di cui all'articolo 49, comma 2, e 52, comma 4, del CCNL 2019-2021, per un importo di **€ 2.367.377,87.** L'ammontare del fondo disponibile risulta, pertanto, pari a **€ 5.925.235,93.**

2) *quanto alla produttività collettiva e individuale*:

- che va applicato il Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale amministrativo della Giustizia amministrativa, adottato con

decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 72, in data 5 giugno 2017, il quale collega l'erogazione dei trattamenti accessori da attribuire ai dipendenti alla valutazione della prestazione resa nel duplice aspetto di *performance* organizzativa e individuale, come previsto nell'art. 33, comma 2, lett. a) e b) del CCNL 2022-2024;

- che, per quanto concerne i criteri per la remunerazione della *performance* organizzativa, individuale e per la differenziazione del premio individuale, di cui agli articoli 33 CCNL 2022-2024 e 78 del CCNL 2016-2018, vanno applicati gli articoli 5, 6 e 8 del CCNI 2022-2024, sottoscritto in data 17 febbraio 2023, come modificati con l'accordo in data 1° ottobre 2025;

3) *quanto alla consistenza delle risorse di cui all'articolo 11 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dall'articolo 1, comma 1, legge 6 agosto 2021, n. 113, per il personale PNRR*:

che l'ammontare delle spese a carattere variabile da destinare alla produttività collettiva e individuale ammonta a **€ 855.102,32** e che per quanto concerne i criteri per la remunerazione per la *performance* organizzativa, individuale e per la differenziazione del premio individuale, vanno applicati gli articoli 7 e 8 del CCNI 2022-2024, quest'ultimo articolo come modificato dall'accordo in data 1° ottobre 2025.

## *ART. 1*
## *CAMPO DI APPLICAZIONE*

1. Il presente Accordo trova applicazione nei confronti di tutto il personale civile, di ruolo e comandato non dirigenziale, con rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale, indeterminato o determinato, in servizio presso il Consiglio di Stato e i Tribunali amministrativi regionali, fatta eccezione per il Tribunale regionale di Giustizia amministrativa del Trentino Alto Adige – Sede di Trento e della Sezione Autonoma di Bolzano e per il Consiglio di Giustizia Amministrativa per la Regione siciliana.

## *ART. 2*

## *DURATA E DECORRENZA*

1. Il presente Accordo concerne la parte economica e si riferisce al periodo 1° gennaio 2025 - 31 dicembre 2025.

## *ART. 3*
## *DESTINAZIONE DEL FONDO*

1. In base a quanto già indicato in premessa, il Fondo risorse decentrate per l'anno 2025 ammonta a complessivi **€ 5.925.235,93** e le relative risorse sono destinate a promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine utilizzate secondo le previsioni di cui all'articolo 33 del CCNL 2022-2024, come di seguito indicato e come riportato nella allegata **tabella B**:

## 1. *Spese a carattere continuativo*

### *a) Posizioni organizzative*

Per l'anno 2025 non sono previste posizioni organizzative, come si evince dal punto 1) sub a) dell'allegata **tabella B**, che costituisce parte integrante del presente contratto.

## 2. *Spese a carattere variabile*

### *A. Indennità di turno, reperibilità, centralinisti non vedenti e indennità varie (articoli 9 e 10 CCNI 2022-2024 sottoscritto in data 17 febbraio 2023)*

La somma stanziata per la corresponsione delle predette indennità è indicata nell'allegata **tabella B** punto 2), lettera A, ed è pari a **€ 110.000,00.** In particolare, per le indennità varie per specifiche responsabilità, il tetto massimo erogabile ammonta complessivamente ad €. 85.000,00; per l'indennità centralinisti non vedenti ammonta a € 15.000,00. In caso di superamento del tetto, gli importi previsti saranno proporzionalmente ridotti.

Si applica la disciplina prevista nel CCNI 2022-2024.

### *B. Produttività collettiva (performance organizzativa)*

Le risorse stanziate per remunerare la performance organizzativa sono indicate nella **tabella B**, punto 2), lettera B, e ammontano a **€ 3.059.765,03.** Per l'attribuzione dei premi correlati alla *performance* organizzativa si fa riferimento ai criteri stabiliti nel citato CCNI 2022-2024, sottoscritto in data 17 febbraio 2023 (articolo 5), come modificato con l'accordo in data 1° ottobre 2025, in misura correlata alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi e nel rispetto di quanto previsto dalla normativa in vigore e dai vigenti Piano della *performance* e Sistema di misurazione e valutazione del personale amministrativo della Giustizia amministrativa.

### *C. Produttività individuale (performance individuale) e premio di eccellenza*

La somma stanziata per remunerare la produttività individuale è indicata nella **tabella B**, punto 2), lettera C, ed è pari a **€ 2.229.970,90,** di cui **€ 19.157,75** per il premio di eccellenza, e viene erogata in misura correlata alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi, come previsto dagli articoli 6 e 8 del CCNI 2022-2024, come modificati con l'accordo in data 1° ottobre 2025. La remunerazione della produttività individuale sarà, altresì, riparametrata secondo un coefficiente di area, come di seguito riportato:

| AREA | COEFFICIENTE |
|---|---|
| FUNZIONARI | 1,80 |
| ASSISTENTI-OPERATORI | 1,50 |

### *D. Progressioni economiche all'interno delle aree ai sensi dell'articolo 16 CCNL Funzioni centrali 2022-2024 – Anno 2025*

Con decorrenza 1° gennaio 2025, per effetto dell'accordo sottoscritto in data 17 dicembre 2025, sono avviate le progressioni economiche all'interno delle aree, con l'attribuzione del differenziale stipendiale per un importo di **€ 525.500,00**, come di seguito riportato:

| AREA | Personale in servizio al 1° gennaio 2025 | POTENZIALI AVENTI DIRITTO | DIFFERENZIALI | | TOTALE SPESA LORDO DIPENDENTE |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | ATTRIBUIBILI | VALORE | |
| FUNZIONARI | 331 | 271 | 135 | € 2.250,00 | € 303.750,00 |
| ASSISTENTI | 488 | 343 | 171 | € 1.250,00 | € 213.750,00 |
| OPERATORI | 24 | 21 | 10 | € 800,00 | € 8.000,00 |
| TOTALE | 843 | 635 | 316 | | 525.500,00 |

## *ART. 4*

## *PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA (PERFORMANCE ORGANIZZATIVA), PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE (PERFORMANCE INDIVIDUALE) E PREMIO DI ECCELLENZA DEL PERSONALE ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO PER LE FINALITÀ DEL PNRR*

1.Le risorse stanziate per remunerare la performance organizzativa e individuale del personale assunto per le finalità del PNRR ammontano a **€ 855.102,32 (Tabella B – FONDI PNRR),** di cui **€ 3.218,85** per il premio di eccellenza e sono erogate secondo i criteri di *performance* previsti dall'articolo 7 e 8 del CCNI 2022-2024, quest'ultimo articolo come modificato dall'accordo in data 1° ottobre 2025.

## *ART. 5*

## *CLAUSOLA FINALE*

1.Le risorse eventualmente residuate alla liquidazione degli emolumenti previsti dall'art. 3, comma 1, punto 2, lettere A e B, del presente accordo, sono utilizzate per remunerare la produttività individuale, di cui all'art. 3, comma 1, punto 2, lett. C, sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente.

## FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2025

| RISORSE | | DESTINAZIONE | |
|---|---|---|---|
| **TABELLA A** | | **TABELLA B** | |
| | | **5.925.235,93** | |
| **IMPORTO CONSOLIDATO FONDO RISORSE DECENTRATE 2025 - ART. 76 CO. 2 CCNL 2016-2018** (QUOTA CERTIFICATA DALL'UCBR PER L'ANNO 2017 AL NETTO DEL TAGLIO EX CO. 456, ART.1, LEGGE N. 147/2013 RETTIFICATA IN DIMINUZIONE NEL FRD 2024 | **4.258.946,08** | **1) SPESE A CARATTERE CONTINUATIVO** | |
| ART. 49 COMMA 3 CCNL FUNZIONI CENTRALI 2019-2021 - INCREMENTO F.R.D. 0,12% | 28.573,50 | | |
| ART. 32 COMMA 1 CCNL FUNZIONI CENTRALI 2022-2024 - INCREMENTO F.R.D. 0,16% - (QUOTA UNA TANTUM ANNO 2024 €. 43.178,00 E A REGIME DALL'ANNO 2025 €. 43.178,00) | 86.356,00 | | |
| ONERI PER ASSUNZIONE PERSONALE AMMINISTRATIVO - ex art. 1 c. 321 legge n. 145/2018 (N. 26 UNITA') | 102.752,00 | **a) POSIZIONI ORGANIZZATIVE -** | |
| ONERI PER ASSUNZIONE DI N. 45 UNITA' DI PERSONALE NON DIRIGENZIALE - ex Legge n. 21/2021 | 243.541,80 | **TOTALE SOMME DESTINATE A CARATTERE CONTINUATIVO** | **0,00** |
| RISORSE DA DESTINARE AL DIFFERENZIALE STIPENDIALE DI CUI ALL'ART. 49 CO. 2 E ALL'ART. 52 CO. 4 CCNL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI 2019-2021 | 1.236.096,60 | **RESIDUA** | **5.925.235,93** |
| **TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2025** | **5.956.265,98** | | |
| ART. 49 CO. 8, CCNL FUNZIONI CENTRALI 2019-2021 IN ATTUAZIONE DELL'ART. 1, CO. 604 L. 234/2021 - INCREMENTO F.U.A. 0,22% | 52.384,74 | **2) SPESE A CARATTERE VARIABILE** | |
| ART. 1 CO 121 L. 207/2024 - ART. 32 COMMA 2 CCNL 2022-2024 - INCREMENTO F.R.D. 0,22% - ANNO 2025 A REGIME (€. 59.369,00) | 59.369,00 | A. INDENNITÀ: TURNO, REPERIBILITÀ, CENTRALINISTI NON VEDENTI E INDENNITA' VARIE | 110.000,00 |
| ART. 44, CO. 6, LEGGE 18 GIUGNO 2009, N. 69 - CONTRIBUTO UNIFICATO | 2.224.594,08 | B. PRODUTTIVITA' COLLETTIVA | 3.059.765,03 |
| **TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2025** | **2.336.347,82** | C. PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E PREMIO DI ECCELLENZA | 2.229.970,90 |
| **IMPORTO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025** | **8.292.613,80** | D. PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE AI SENSI DELL'ART. 16 CCNL FUNZION CENTRALI 2022-2024 - ANNO 2025 | 525.500,00 |
| DIFFERENZIALE STIPENDIALE DI CUI ALL'ART. 52 CO. 4 CCNL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI 2019-2021 AL 31/12/2024 | - **2.367.377,87** | **TOTALE SOMME DESTINATE A CARATTERE VARIABILE (A+B+C+D)** | **5.925.235,93** |
| | | **TOTALE GENERALE DELLE SOMME DESTINATE** | **5.925.235,93** |
| **TOT. FONDO DISPONIBILE** | **5.925.235,93** | **3) RESIDUO FONDO** | **0,00** |
| IMPORTI AL NETTO DEGLI ONERI RIFLESSI | | | |

## PERSONALE PNRR

| RISORSE | | DESTINAZIONE | |
|---|---|---|---|
| **TABELLA A** | | **TABELLA B** | |
| | | **855.102,32** | |
| **PNRR - ONERI PER ASSUNZIONI PERSONALE AMMINISTRATIVO - art. 11 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, legge 6 agosto 2021, n. 113)** | **855.102,32** | **SPESE A CARATTERE VARIABILE DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA, INDIVIDUALE E AL PREMIO DI ECCELLENZA** | **855.102,32** |
| **TOT. FONDO DISPONIBILE** | **855.102,32** | **RESIDUO FONDO** | **0,00** |
| IMPORTI AL NETTO DEGLI ONERI RIFLESSI | | | |