



TRIBUNALE DI SASSARI

Riunione Sindacale per la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023

VERBALE F.R.D. 2023

Il giorno 6 novembre 2025 presso l'anticamera del Presidente del Tribunale, alle ore 12:00 prosegue la riunione per la contrattazione sindacale per il Fondo Risorse Decentrate – Fondo di Sede anno 2023 sia per il Tribunale che per il Giudice di Pace.

Per l'Amministrazione è presente il Presidente del Tribunale Reggente.

Per la parte Sindacale sono state convocate le seguenti sigle e sono presenti in rappresentanza:

CISL FP	Gianfranca Solinas
CONFSA UNSA	ASSENTE
FLP	ASSENTE
CONFINTESA FP	Giovanni Antonio Zallu

Per la RSU sono presenti:

Andrea Gaetano Casu
Emanuela Manca
Giuseppina Pinna
Roberta Bianchina
Vittorio Sanna

RIPARTIZIONE F.R.D. ANNO 2023

Preso atto della nota della Corte d'Appello di Cagliari, Prot. n° 11658 in data 19/09/2025, avente come oggetto: "Fondo risorse decentrate anno 2023. Fondo di sede destinato all'erogazione dei compensi da contrattare a livello decentrato. Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con D.M. 23 dicembre 2021. Capitolo 1402 piano gestionale 4. Assegnazione sede RSU", si rileva che la somma lorda complessiva assegnata per l'anno 2023 ammonta a € 103.005,66.

La Corte d'Appello di Cagliari ha comunicato la suddivisione della cifra lorda come di seguito indicato:

Uffici Giudiziari	Importi assegnati agli Uffici (importo da contrattare)
Tribunale di Sassari	95.593,17 €
Giudice di Pace di Sassari	7.412,49 €
Totali	103.005,66 €

da distribuire secondo i criteri da stabilirsi in questa sede di contrattazione locale, relativamente al Tribunale di Sassari e all'Ufficio del Giudice di Pace di Sassari.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

Il Presidente del Tribunale Reggente, premesso il contenuto del *Documento organizzativo generale* e del *Programma delle attività annuali* redatto per l'anno 2023, nei quali vengono fissati gli obiettivi di massima da raggiungere quale Performance dell'Ufficio, richiama gli accordi stipulati tra il Ministero della Giustizia e le OO.SS., evidenziando che si tratta oggi di stabilire i criteri di attribuzione delle somme relative all'anno 2023, che non dovranno discostarsi da quelli previsti dalle circolari in materia, utilizzati in precedenza per l'attribuzione del F.R.D.

1. Art. 3.3. dell'Accordo Nazionale-FONDO DI SEDE

A questo punto il Presidente del Tribunale Reggente propone che le risorse vengano destinate, nella **misura dell'80%** all'erogazione dei compensi finalizzati all'incentivazione della produttività e alla valorizzazione del merito, determinati sulla base dei seguenti elementi:

- Incremento dei livelli di efficacia ed efficienza dei servizi istituzionali come risultanti dalla *performance* dell'unità organizzativa o di specifiche aree di responsabilità;
- Assiduità partecipativa come risultante dal sistema di rilevazione delle presenze utilizzato presso ciascun Ufficio;
- Parametri di differenziazione distinti per area di appartenenza.

Si stabilisce pertanto che:

- nell'eventualità di partecipazione a più progetti, il singolo dipendente sarà comunque preso in considerazione solamente una volta;
- alla presenza effettiva sono equiparate unicamente le ipotesi previste dall'Accordo ministeriale siglato in data 20/06/2025 sull'utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate, che prevede che le giornate di servizio corrispondono ai giorni di effettiva presenza e comprendono anche la giornata del sabato ovvero altra giornata lavorativa, ove l'articolazione dell'orario di lavoro si svolga su 5 giornate lavorative, i riposi compensativi, i soli permessi sindacali orari, quelli per donazione di sangue o per donazione di midollo osseo e quelli fruiti ai sensi della legge 104/1992, le assenze per terapie salvavita, le assenze connesse ad infortunio sul lavoro definitivamente accertato, il congedo obbligatorio per maternità o paternità, l'interdizione dal servizio per maternità a rischio, le missioni, i servizi fuori sede nonché la partecipazione a corsi di formazione o aggiornamento organizzati nell'interesse dell'Amministrazione.

Dalla disamina emerge che tutto il personale amministrativo (n° 134 unità) ha partecipato attivamente ai diversi progetti di miglioramento della performance, in particolare per il Tribunale:

Ruolo	N°	Area di Appartenenza
Direttori	2	terza
Funzionari Giudiziari	29	terza
Addetti AUPP	35	terza
Tecnici di Amministrazione	4	terza
Cancellieri	3	seconda
Assistenti Giudiziari	27	seconda
Operatori Giudiziari	8	seconda
Operatori Data Entry	12	seconda
Autisti	3	seconda
Centralinisti	1	seconda
Ausiliari	10	prima

e che a questi si assegni l'80%.

me

G.A.R.

Q

B

SA

SA

SA

SA

Per il Giudice di Pace di Sassari (n° 9 unità):

Ruolo	N°	Area di Appartenenza
Direttori	/	
Funzionari Giudiziari	1	terza
Addetti AUPP	/	
Tecnici di Amministrazione	/	
Cancellieri	1	seconda
Assistenti Giudiziari	2	seconda
Operatori Giudiziari	2	seconda
Operatori Data Entry	/	
Autisti	/	
Centralinisti	1	seconda
Ausiliari	2	prima

e che a questi si assegni l'80%.

Per quanto concerne la **quota rimanente, di importo pari al 20%**, la stessa viene destinata alla ulteriore valorizzazione e remunerazione di apporti individuali particolarmente significativi che hanno consentito, conferendo un impulso decisivo, il perseguimento della performance dell'Ufficio, ossia coloro che hanno ottenuto il punteggio "più che adeguato".

In futuro verranno anche individuate specifiche attività o particolari responsabilità correlate alle peculiarità dell'ufficio rispetto alle quali potrà essere disciplinata una particolare modalità di partecipazione al riparto di tale somma.

La maggior parte del personale oltre ad aver partecipato ai progetti per il raggiungimento degli obiettivi prefissati, ha svolto l'ordinaria attività di rispettiva competenza con grande spirito di collaborazione, spesso sostituendosi anche ai dipendenti assenti a qualsiasi titolo (per applicazioni, part-time, malattia, congedi e quant'altro), e con particolare impegno, al fine di assicurare il buon andamento delle cancellerie e scongiurare quanto più possibile disservizi, disfunzioni e accumulo di arretrato.

Si stabilisce pertanto che la quota determinata per i diversi profili professionali, come individuati, sarà assegnata sulla base delle giornate di effettiva presenza durante l'anno 2023, come già individuate in relazione alla distribuzione della quota del 80%, a tutto il personale del Tribunale per un **totale di 112 unità che ha ottenuto più che adeguato**.

Per l'Ufficio del Giudice di Pace di Sassari sia distribuito ad un **totale di 8 unità che ha ottenuto più che adeguato**.

Nella suddivisione dell'80% delle quote per il Tribunale di Sassari, su indicazione degli Uffici superiori, sono stati attribuiti ulteriori gg. 65 di presenza ad un dipendente della terza area (L. J.) a cui, per mero errore materiale, non erano stati conteggiati nella distribuzione del F.R.D. anno 2022.

Me *G.A.L.* *A* *B* *hly* *ML*

A questo punto, sentita anche la R.S.U. che concorda, la Dirigenza dispone la ripartizione nel modo sottoindicato:

- **TRIBUNALE DI SASSARI**

Somma assegnata da trattare: 95.593,17 €

- 80% → € 76.474,54
- 20% → € 19.118,63

- **GIUDICE DI PACE DI SASSARI**

Somma assegnata da trattare: 7.412,49 €

- 80% → € 5.929,99
- 20% → € 1.482,50

2. Art. 3.2. dell'Accordo Nazionale- PERFORMANCE individuale (quota non oggetto di contrattazione)

Tali somme non oggetto di contrattazione, ammontano complessivamente a € 28.953,88 lordi per il Tribunale di Sassari e a € 2.245,14 lordi per il Giudice di Pace di Sassari, trovano un criterio di distribuzione delle risorse prestabilito e vincolante. Invero l'art. 3.2 dell'Accordo Nazionale prevede che una quota di risorse venga destinata alla remunerazione del personale in base all'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa, sulla base degli esiti della valutazione derivante all'attuazione del Sistema di misurazione e valutazione delle performances, e secondo coefficienti prestabiliti, con attribuzione di coefficiente maggiorato (pari a 1,30) per coloro che hanno conseguito il punteggio più elevato: in ogni caso, il coefficiente dell'1,30 può essere attribuito esclusivamente una quota pari al 5% del personale che ha conseguito il punteggio più elevato e, in caso di parità, la quota del 5% viene individuata con ricorso a criteri sussidiari, espressi nella media triennale delle valutazioni e della più elevata assiduità partecipativa, con esclusione di coloro che ne hanno già beneficiato nei due anni precedenti.

A livello informativo, il Presidente del Tribunale Reggente espone che le somme previste dall'art. 3, punto 2 accordo F.R.D. 2023, saranno destinate alle unità già indicate nella nota ministeriale del 03/09/2025 in numero di 6 per il Tribunale e di 1 per il Giudice di Pace di Sassari.

me G.A.2 *Q* *is* *ll* *lile* *sh*

Le parti pertanto raggiungono il seguente accordo:

Il Fondo di sede assegnato sia al Tribunale di Sassari che al Giudice di Pace di Sassari sarà destinato nella misura del 80% all'erogazione di compensi determinati sulla base degli elementi precedentemente indicati.

La quota rimanente del 20% viene destinata all'ulteriore valorizzazione e remunerazione di apporti individuali particolarmente significativi come sopra indicati.

- Indicazione del riparto delle somme per il Tribunale di Sassari:
Totale Somma assegnata: € 95.593,17
 - 80% della somma assegnata: € 76.474,54
 - 20% della somma assegnata: € 19.118,63
- Indicazione del riparto delle somme per il Giudice di Pace di Sassari:
Totale Somma assegnata: € 7.412,49
 - 80% della somma assegnata: € 5.929,99
 - 20% della somma assegnata: € 1.482,50

Il Presidente del Tribunale Reggente dichiara alle ore 12:30 chiusa la riunione per la contrattazione sindacale per il Fondo Risorse Decentrate - Fondo di Sede anno 2023, con approvazione all'unanimità dell'accordo sopra indicato.

Letto, Confermato e Sottoscritto

IL PRESIDENTE DEL TRIBUNALE REGGENTE
Dott. Massimo ZANIBONI

Per le OO.SS.

CISL FP

Gianfranca Solinas

CONFSAL UNSA

FLP

CONFINTESA FP

Giovanni Antonio Zallu

Per la RSU:

Andrea Gaetano Casu

Emanuela Manca

Giuseppina Pinna

Roberta Bianchina

Vittorio Sanna

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Dott. Gianluca MANCONI