



## TRIBUNALE DI LAMEZIA TERME

### ACCORDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA

*Contrattazione integrativa Fondo Risorse Decentrate anno 2023 - Fondo di sede destinato all'erogazione dei compensi da contrattare a livello decentrato.*

L'anno **2025** il giorno **10** del mese di **novembre** alle ore **10,30** presso il Tribunale di Lamezia Terme, negli uffici di Presidenza, si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali dei dipendenti per discutere del seguente argomento:

Premesso che in data 20 giugno 2025 il Ministero della Giustizia ha sottoscritto l'accordo sull'utilizzazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 e che "le risorse destinate al fondo di sede e demandate alla contrattazione a livello decentrato devono essere erogate in aderenza ai principi posti dalle vigenti normative in forza dei quali:

- il pagamento deve essere correlato all'effettiva realizzazione dei miglioramenti di produttività misurabili e previamente definiti, secondo un metodo di programmazione per obiettivi e non è consentito erogare somme al personale per l'ordinaria attività lavorativa;
- deve essere rispettato il principio della correlazione dei premi di produttività all'effettivo incremento della produttività;
- non è, pertanto, consentita la c.d. erogazione "a pioggia" dei compensi, fondata su motivazioni che si rivelino generiche e non riscontrabili".

La performance dell'unità o area organizzativa deve essere valutata sulla base dei risultati connessi alle attività ed agli obiettivi oggetto di almeno uno dei documenti previsti nell'ambito dell'Amministrazione giudiziaria ed elencati nell' Accordo. Le risorse sono destinate, in misura non inferiore all'80%, all'erogazione di compensi finalizzati all'incentivazione della produttività e alla valorizzazione del merito. Il personale va remunerato in base all'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa, sulla base della valutazione (Sistema di misurazione e valutazione della performance) e di quanto previsto dalla normativa vigente avuto riguardo alle disposizioni impartite in materia, secondo i seguenti coefficienti:

- valutazioni comprese tra 81 e 100 coeff. 1,00
- valutazioni comprese tra 41 e 80 coeff. 0,80
- valutazioni comprese tra 20 e 40 coeff. 0,40

La quota rimanente per un importo non superiore al 20%, viene destinata alla ulteriore valorizzazione e remunerazione di apporti individuali particolarmente significativi - anche in relazione a specifiche attività o particolari responsabilità collegate alla peculiarità dell'ufficio - che hanno consentito, conferendo un impulso decisivo, il perseguimento delle performances dell'Ufficio.

Con nota prot. n° 14841 del 26/09/2024 la Corte di Appello di Catanzaro ha comunicato l'assegnazione delle risorse destinate alla contrattazione del fondo di sede.

Le somme assegnate ammontano, per l'anno 2023:

**FRD DI SEDE 2023**

al **TRIBUNALE di LAMEZIA TERME: € 54.008,91;**

all' **UNEP di LAMEZIA TERME: € 9.244,45**

all' Ufficio del **GIUDICE di PACE di LAMEZIA TERME: € 5.461,34**

e pertanto una somma complessiva pari ad euro 68.714,70

Ai fini della individuazione delle "giornate di effettivo servizio", si terrà conto delle indicazioni di cui all'allegato A del FRD 2023 e nello specifico:

a) la giornata del sabato ovvero altra giornata lavorativa ove l'articolazione dell'orario di lavoro si svolga su 5 giornate lavorative: *in relazione a questo punto, la parte Pubblica, il Presidente, precisa che si avrà riguardo al monte orario settimanale, 36 (trentasei) ore, quindi il riferimento giornaliero sarà 6 giornate settimanali;*

b) riposi compensativi;

c) permessi sindacali orari;

d) permessi per donazione di sangue;

e) permessi per donazione del midollo osseo;

f) permessi fruiti ai sensi della legge 104/92;

g) terapie salvavita;

h) infortunio sul lavoro effettivamente accertato;

i) congedo obbligatorio per maternità o paternità;

l) interdizione dal lavoro per maternità a rischio;

m) missioni;

n) servizi fuori sede;

o) partecipazione a corsi di formazione o aggiornamento organizzati nell'interesse dell'Amministrazione;

Tutto il personale nell'anno 2023 ha conseguito il punteggio massimo.

Tanto premesso e considerato, si dà atto che il tavolo di contrattazione è così formato:

**PER LA PARTE PUBBLICA:**

Presidente del Tribunale Giovanni Garofalo; Direttori: Maria Rita Scerbo e Antonio Notarianni ed i Funzionari Vincenzo Saladino e Candida D'Amico.

**PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:**

- 1) CONFASAL UNSA – Antonino Iannò e Maria Cristina Marino
- 2) CONFINTESA FP – Raoul Perri
- 3) CISL FP – Elena Grande
- 4) FLP – Sebastiano Albanese e Fernando Rizzi

**PER LA R.S.U.:**

*Ornella Torchia, Monica Notarianni, Francesco Solla, Peppino Costabile, Davide Cristiano, Michele Orlando e Maria Cefalà.*

La Parte Pubblica, per l'anno 2023, esprime proposta scritta, per il Tribunale, che viene brevemente illustrata.

In particolare, si evidenzia quanto detto nella nota del Capo Dipartimento del Ministero Giustizia allegata alla missiva della Corte di Appello sopra citata:

**FONDO DI SEDE**

*I criteri sull' utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023 risultano analoghi a quelli già concordati nelle precedenti contrattazioni relative al medesimo fondo, di conseguenza si intendono integralmente richiamate le indicazioni contenute nelle precedenti circolari attuative.*

Il Presidente propone:

- Di suddividere il FRD DI SEDE secondo il criterio base del 80% e del 20%;  
La platea dei percettori del 20% viene individuata con inclusione di tutte le figure professionali operanti nei vari settori a tempo indeterminato e determinato.

Si apre ampia ed articolata discussione sulla proposta. In particolare, il Dott. Iannò per CONFASAL UNSA, vista la proposta pervenuta dell'Amministrazione, considerato che la stessa riguarda tre uffici (UNEP, Giudice di Pace e Tribunale) rileva che vi è una differenziazione eccessiva tra quanto assegnato alle 16 unità del Tribunale per la quota del 20 % e quanto assegnato invece alle unità dell'UNEP e del GdP sempre relativamente alla quota del 20 %. A tal fine, propone di ridurre la quota del 20 % al 15 % assegnando il restante 5 % alla produttività collettiva del Tribunale. Le restanti Sigle Sindacali e la RSU unitaria concordano con la proposta espressa dalla Pubblica Amministrazione.

La proposta di parte pubblica per il Tribunale, per l'UNEP e per l'Ufficio del Giudice di Pace viene in tal modo approvata dalle OO.SS. e dalla RSU, con l'indicazione che l'importo del 20% va suddiviso in considerazione dei coefficienti legati alle varie Aree.

Si procede quindi alla seguente ripartizione dei fondi:

**FRD DI SEDE Anno 2023 – TRIBUNALE - Assegnazione € 54.008,91**

**80%** dell'importo, pari ad euro **43.207,13**, da corrispondersi in relazione al conseguimento della *performance* secondo i criteri indicati nel Programma delle attività annuali da realizzarsi nel 2023, ai sensi del decreto legislativo 240/2006, sottoscritto dal Magistrato Capo dell' Ufficio in data 14.04.2023 e nel Piano Performance - obiettivi anno 2023 dai quali si evince il conseguimento degli obiettivi

*programmati da parte del Personale e tenuto conto dell'effettiva presenza dei dipendenti e del coefficiente della performance individuale;*

**20%** dell'importo, pari ad euro **10.801,78**, da corrispondersi al personale destinatario per valorizzare l'apporto alla performance dell'Ufficio ed ulteriormente il merito e la qualità delle prestazioni lavorative dei dipendenti in relazione: a) Supporto diretto al Capo dell'Ufficio – quale Dirigente-nella gestione del personale e delle attività d'istituto, ciascuno per la parte di competenza, assicurando una migliore efficienza e qualità dei servizi (n° **2** unità ); b) gestione delle attività di allestimento aule di multivideoconferenza finalizzate all'integrazione dei servizi di telepresenza per la partecipazione a distanza al dibattito (n° **1** unità ); c) complessiva attività di normalizzazione del servizio Corpi di Reato (n° **1** unità ); d) promozione di iniziative volte a istruire e programmare l'attività di digitalizzazione e archiviazione dei fascicoli processuali pendenti e definiti (n° **3** unità ); e) attività di informatizzazione Albo CTU curando la dismissione del cartaceo e l'avvio del nuovo (n° **1** unità ); f) recupero del contributo unificato con verifiche puntuali e precise anche su fascicoli già iscritti ( n° **1** unità ); g) attività di verifica e controllo sulla corretta compilazione dei Modd.1/A/SG e 2/A/SG garantendo la regolarità amministrativa delle procedure e la conformità alle disposizioni normative vigenti ( n. **1** unità ); h) gestione dell'attività relativa all'ingresso/uscita del Personale curando ,anche su piattaforme informatiche, le comunicazioni obbligatorie prescritte (n° **1** unità ); i) supporto agli operatori data entry e agli addetti all'ufficio per il processo consentendo una celere ed adeguata formazione degli stessi ( n° **1** unità ); l) gestione del servizio anche in sostituzione delle unità assenti per pensionamento assicurando e garantendo il regolare svolgimento dell'attività giurisdizionale ( n. **1** unità ); m) disponibilità nell'attività di gestione logistica dei maxi-processi ( n. **1** unità ); n) gestione dell'attività in materia di V.G. con particolare dedizione al pubblico ( prevalentemente parti private in difficoltà) con informazioni precise e dettagliate sull'iter dei vari procedimenti( n. **1** unità ); o) disponibilità nei rapporti con l'utenza curando e migliorando il servizio di rilascio copie ( n. **1** unità ).

*Dette attività sono regolarmente comprovate da decreti del Capo dell'Ufficio, direttive interne ed attestazioni di attività.*

#### **FRD DI SEDE Anno 2023 – UNEP - Assegnazione € 9.244,45**

La Parte Pubblica, per l'anno 2023, esprime proposta scritta, per l'UNEP presso il Tribunale, che viene brevemente illustrata.

In particolare, si ribadisce quanto detto nella nota ministeriale sopra citata, cioè che i criteri sull'utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023 risultano analoghi a quelli già concordati nelle precedenti contrattazioni relative al Fondo Risorse Decentrate.

Le OO.SS., sentita la RSU, dopo ampia discussione concordano con la proposta di Parte Pubblica, con l'indicazione dell'importo del 20% da suddividere in considerazione dei coefficienti legati alle varie Aree.

Si procede quindi alla seguente ripartizione dei fondi:

**80%** dell'importo, pari ad euro **7.395,56** da corrispondersi a tutti i

dipendenti in relazione al conseguimento della performance complessiva dell'ufficio e tenuto conto dell'effettiva presenza dei dipendenti in servizio. Per come si evince dagli atti d'ufficio il personale ha garantito per tutto l'anno la tempestività dell'evasione degli atti di Notifica ed Esecuzione, ciascuno in base alla propria qualifica funzionale.

**20%** dell'importo, pari ad euro **1.848,89** da corrispondersi al personale :

1) per la Direzione e coordinamento del personale, per il continuo aggiornamento e funzionalità dell'applicativo GSU WEB su tutti i registri assicurando un costante monitoraggio delle attività istituzionali per una migliore efficacia e qualità dei servizi, per la puntuale contabilizzazione dei registri cronologici e dei registri modello F ed E: **Nr.1 unità** (Funzionario Unep) ;

2) per il continuo aggiornamento dell'applicativo GSU WEB ed implementazione della banca dati, per il puntuale carico/scarico degli atti dei registri cronologici in uso nell'Ufficio N.E.P., per l'attività di supporto al Dirigente e Funzionario di cassa: **Nr.1 unità** (Ufficiale Giudiziario); **Nr. 2 unità** (Assistente Giudiziario).

*Tutta l'attività sopra descritta è comprovata da direttive interne, ordini di servizio, ed attestazioni derivanti dai registri informatici in dotazione.*

### **FRD DI SEDE Anno 2023 - GIUDICE DI PACE - Assegnazione € 5.461,34**

La Parte Pubblica, per l'anno 2023, esprime proposta scritta, per il Giudice di Pace, che viene brevemente illustrata.

La proposta viene approvata dalle OO.SS. e dalla RSU, con l'indicazione dell'importo del 20% da suddividere in considerazione dei coefficienti legati alle varie Aree.

**80%** dell'importo, pari a € **4.369,07** va assegnato in relazione al conseguimento della performance complessiva dell'Ufficio, di cui al piano performance 2023 e tenuto conto della presenza dei dipendenti in servizio come intesa nell'ALLEGATO A) FRD 2023 (v. nota Capo Dipartimento DOG del 4.09.2025 (prot. 173188) e nota Corte del 26.09.2025 (prot. 14841).

Si desume, dalla documentazione d'ufficio, che tutto il personale ha concorso efficacemente, con apporto individuale e di gruppo, a raggiungere gli obiettivi prefissati, secondo le linee programmatiche delineate dall'Ufficio in coerenza ai provvedimenti e agli ordini di servizio adottati nei vari settori.

**20%** dell'importo, pari ad € **1.092,27** da corrispondersi al personale (n. 5 unità) che ha svolto le attività di seguito indicate, per valorizzarne il merito:

-n. **1 unità** per direzione e coordinamento del personale e delle attività delle cancellerie, con assunzione di responsabilità in assenza del direttore;

-n. **1 unità** per ulteriori incombenze nel settore civile, in particolare per prenotazione al SIAMM delle spese relative a gratuiti patrocini e annotazioni sui fascicoli, spese prenotate a debito ed evasione iscrizioni al SIGP;

-n. **1 unità** per ulteriori incombenze nel settore penale in sostituzione dei dipendenti assenti per malattia e nel settore del recupero crediti;

-n. **1 unità** per ulteriori attività di collaborazione con le cancellerie e nella movimentazione e riordino dei fascicoli;

-n. **1 unità** per recupero arretrato irrevocabilità sentenze e notifiche depositi sentenze fuori termine e appelli giacenti.

*Tutta l'attività sopra descritta è comprovata da direttive interne, ordini e decreti del coordinatore dell'ufficio, nonché da attestazioni dei dipendenti e responsabili del settore.*

Si dà atto che il presente verbale viene redatto in duplice originale e viene chiuso alle ore 11: 50.

IL PRESIDENTE DEL TRIBUNALE

Giovanni Garofalo

CONFSAL UNSA (Antonino Iannò e Maria Cristina Marino)

Antonino Iannò

Maria Cristina Marino

CONFINTESA FP (Raoul Perri)

Raoul Perri

CISL FP (Elena Grande)

Elena Grande

FLP (Sebastiano Albanese e Fernando Rizzi)

Sebastiano Albanese

Fernando Rizzi

RSU

(Ornella Torchia)

Ornella Torchia

(Monica Notarianni)

Monica Notarianni

(Francesco Solla)

Francesco Solla

(Peppino Costabile)

Peppino Costabile

(Davide Cristiano)

Davide Cristiano

(Michele Orlando )

Michele Orlando

(Maria Cefalà)

Maria Cefalà