Prot. 477 int del 03/11/2025

Tribunale di Pistoia

ACCORDO SUL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 - FONDO DI SEDE DESTINATO ALL'EROGAZIONE DEI COMPENSI DA CONTRATTARE A LIVELLO DECENTRATO
CAPITOLO 1402 PIANO GESTIONALE 4

Oggi 3 novembre 2025 nella stanza del Presidente del Tribunale di Pistoia, si sono riuniti per la contrattazione decentrata sull'utilizzazione del Fondo risorse decentrate anno 2023
la **Delegazione di Parte Pubblica**,
nei sigg.ri:
Dott. Stefano Billet – Presidente del Tribunale
Dott.ssa Catia Calamai, Direttore Amministrativo, con funzioni di segretaria verbalizzante
la **Delegazione di parte sindacale**,
per la RSU
Dott. Alessandro Tesi – RSU
Dott.ssa Silvia Lombardi – RSU
Dott.ssa Valentina Macis – RSU
Dott.ssa Costanza Bisogni – RSU
Dott.ssa Loredana Mucci - RSU
per le OOSS Territoriali:
Antonio Bossa per FLP
Daniele Mangiantini per Confintesa FP Giustizia
Andrea Ianda per CONFSAL UNSA Giustizia Toscana
Demetrio Anghelone CONFSAL UNSA Giustizia Toscana

Premesso che

- In data 20/06/2025 è stato siglato l'Accordo nazionale per l'utilizzazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023.
- Con Circolare del Capo dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria, del Personale e dei Servizi del Ministero della Giustizia prot. 173188 del 4 settembre 2025 e Circolare m prot. 173733 di pari data sono state indicazioni operative per l'attuazione del suddetto Accordo per la parte relativa alla negoziazione dell'accordo di sede.
- Con nota della Corte d'Appello di Firenze Prot. n. 9731 del 02 ottobre 2025, pervenuta il 03 ottobre 2025 prot 1870.E – data dalla quale decorrono i 60 gg previsti per la contrattazione decentrata – sono stati comunicati i fondi assegnati a Questo Tribunale per la contrattazione decentrata anno 2023.

- La Corte d'Appello di Firenze ha attribuito al Tribunale di Pistoia ai sensi **dell'art. 3 punto 3)** dell'Accordo sottoscritto in data 20/06/2025, risorse pari a **Euro 85.231,14 (lordo dipendente)** "con *invito a provvedere tempestivamente alla convocazione delle rappresentanze sindacali per la definizione dei criteri di distribuzione in quanto la contrattazione deve essere effettuata* ***entro 60 giorni*** *dalla comunicazione della presente nota*", pervenuta, come già specificato in data 3 ottobre 2025.

- La Corte d'Appello di Firenze ha altresì attribuito al Tribunale di Pistoia ai sensi **dell'art. 3 punto 2)** dell'Accordo sottoscritto in data 20/06/2025 **somme non soggette a contrattazione** da destinare sulla base degli esiti del sistema di misurazione e valutazione della performance pari a **Euro 25.815,36 (lordo dipendente)** destinate a tutto il personale valutato che ha conseguito un punteggio ≥ a 20, **come di seguito ripartito**

Ufficio	Importo Lordo Dipendente	unità n.max maggiorazione del 5% coefficiente 1,30
TRIBUNALE E UNEP	**23.932,99**	5
GIUDICE DI PACE	**1.882,37**	1
	25.815,36	6

Le risorse assegnate ai sensi **dell'art. 3 punto 3),** da contrattare livello decentrato, vengono attribuite al personale secondo criteri stabilirti in sede di Accordo sottoscritto in data 20 giugno 2025 e alle Circolari prot. 173188 del 4 settembre 2025 e Circolare m prot. 173733 di pari data

I criteri sull'utilizzo azione del fondo risorsero decentrati per l'anno 2023 risultano analoghi a quelli già concordati nelle precedenti contrattazioni relative al medesimo fondo,

Nell'Accordo è sottolineato che le ***risorse sono destinate, in misura non inferiore all'80%, all'erogazione di compensi finalizzati all'incentivazione della produttività ed alla valorizzazione del merito,*** *determinati sulla base dei seguenti elementi:*

a) incremento dei livelli di efficacia e di efficienza dei servizi istituzionali come risultanti dalla performance dell'unita organizzativa o di specifiche aree di responsabilità;
b) assiduità partecipativa, desumibile dai dati risultanti dal sistema di rilevazione delle presenze in uso presso ciascun ufficio con le specifiche riportate nell'allegato A dell'Accordo;
c) parametri di differenziazione per area individuati come segue:

- ✓ *Area III coefficiente 1,4*
- ✓ *Area II coefficiente 1,2*
- ✓ *Area I coefficiente 1,0*

La performance dell'unita o area organizzativa deve essere valutata sulla base dei risultati connessi alle attività ed agli obiettivi di almeno uno dei documenti previsti nell'ambito dell'Amministrazione giudiziaria:

1. *Ciclo della performance;*
2. *Programma delle attività annuali previsto dall'art. 4 del decreto legislativo 25 luglio 2006 n. 240;*

3. *Programma per la gestione dei procedimenti civili e penali di cui all'art. 37, commi 1 e 2, del decreto legge 6 luglio 2011 n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111;*
4. *Documento organizzativo generale predisposto dal Capo dell'Ufficio sulla base delle indicazioni fornite dal Consiglio Superiore della Magistratura*
5. *Progetto organizzativo generale predisposte sensi della circolare l'organizzazione degli Uffici di Procura*
6. *altri programmi, ispirati a best practies, formalmente adottati e implementati nell'ambito degli uffici giudiziari, ed altri progetti di sviluppo organizzativo (anche di tipo informatico) condotti dall'Ufficio nell'anno di riferimento;*

Il grado di conseguimento degli obiettivi dell'unità o area organizzativa, attestato dal responsabile della struttura ed espresso in termini percentuali, incide sulla valutazione del personale secondo la seguente parametrazione:

Conseguimento obiettivo - incidenza sulla valutazione	
> 80%	100%
> 60% fino a 80%	80%
> 40% fino a 60%	60%
> 25% fino a 40%	40%
fino a 25%	0%

*La **"quota rimanente, di importo non superiore al 20%",** viene destinata all'ulteriore valorizzazione e remunerazione della performance individuale.*

TUTTO CIO' PREMESSO, si conviene quanto segue:

art. 1

Le risorse attribuite al Tribunale di Pistoia da contrattare come "Fondo di sede 2023", ai sensi **dell'art. 3 punto 3)** dell'Accordo sottoscritto in data 20/06/2025, sono pari a **euro 85.231,14 (lordo dipendente).**

Le risorse attribuite ai sensi **dell'art. 3 punto 2)** dell'Accordo sottoscritto in data 20/06/2025 non soggette a contrattazione da destinare sulla base degli esiti del sistema di misurazione e valutazione della performance sono pari a **euro 25.815,36 (lordo dipendente) di cui**

Euro 23.932,99 destinati a Tribunale di Pistoia e Unep di Pistoia

Euro 1.882,37 destinati a Giudice di Pace di Pistoia

art. 2

Si approva la ripartizione delle quote assegnate a titolo di Fondo di sede 2023, ai sensi dell'art. 3 punto 3) dell'Accordo sottoscritto in data 20/06/2025

68.184,91 € quota 80%

17.046,23 € quota 20%

85.231,14 € totale

Si destina il fondo aggregato *delle risorse 80% pari a* **€ 68.184,91** al *personale del Tribunale di Pistoia, Giudice di Pace e Ufficio NEP che ha partecipato o collaborato direttamente, o indirettamente ai* ***progetti e agli obbiettivi del Programma delle attività annuali ex art. 4 del d.lgs 240 del 2016 per l'anno 2023 (cfr programma allegato alla nota prot. 489/2023 del 7 marzo 2023)****. Questo Tribunale, grazie alla realizzazione dei progetti ed alle attività programmate, ha raggiunto nell'anno 2023 una performance superiore all'80% in ordine ai risultati conseguiti che il Presidente del Tribunale attesta sulla scorta dei report conservati agli atti. Si rinvia per i risultati agli esiti del report di gestione 2023*

Tale risultato consente, in linea con i criteri stabiliti dalla Circolare richiamata in premessa, di erogare la quota dell'80% integrata dai fondi della lett.C tra il personale che ha partecipato ai progetti o che ha contribuito con la propria attività al raggiungimento dell'obiettivo. A tal proposito si richiamano gli obiettivi perseguiti e le attività svolte anche conseguenti a progetti di sviluppo organizzativo.

I criteri di riparto vengono definiti

1. ***Parametrazione delle presenze.***
2. ***Esiti del processo di valutazione annuale*** con punteggio ≥ a 20 secondo il coefficiente performance individuale dell'art. 2 lett. b dell'accordo
3. **Coefficiente di ponderazione legato all' area di inquadramento**

art. 3

La quota del "fondino" del 20% delle risorse pari a € 17.046,23 verrà distribuita individualmente destinandola "*all'ulteriore valorizzazione e remunerazione di apporti individuali particolarmente rilevanti che hanno consentito, conferendo un impulso decisivo, debitamente documentato e motivato, il perseguimento della performances dell'Ufficio", osservando i seguenti criteri:*

1. ***Ripartizione proporzionale*** *della quota da distribuire in rapporto alle unità presenti tra gli uffici: Tribunale/ Unep e GdP*
2. *Assegnazione al* ***personale*** in *servizio presso gli uffici interessati dalla contrattazione di sede (Tribunale e Unep - Giudice di Pace) con arrotondamento all'unità superiore, individuato in base all'esito del processo di valutazione annuale* con **punteggio ≥ a 95**

art. 4

Il dipendente non accede al salario di produttività se nel corso dell'anno il periodo di presenza effettiva risulta inferiore a 30 giorni e nei casi in cui il valutatore non abbia espresso un giudizio compiuto sulle attività e sui comportamenti.

In entrambi i casi, per presenze inferiore a 100 giorni e in assenza di valutazione non spetterà la retribuzione accessoria.

art. 5

Si stabilisce che siano esclusi dalla corresponsione dei compensi incentivanti la produttività i dipendenti che abbiano subito procedimenti disciplinari nel periodo di riferimento, con irrogazione di sanzioni.

art. 6

Al personale in servizio part-time sarà corrisposto un compenso incentivante ridotto, riproporzionato alla percentuale della prestazione lavorativa

Il presente verbale viene chiuso alle ore 14.00.

La delegazione di parte pubblica

IL PRESIDENTE DEL TRIBUNALE
dott. Stefano [illegible]

TRIBUNALE CIVILE E PENALE DI PISTOIA

La delegazione di parte sondacale

RSU

CONFINTESA FP

CONFSAL UNSA

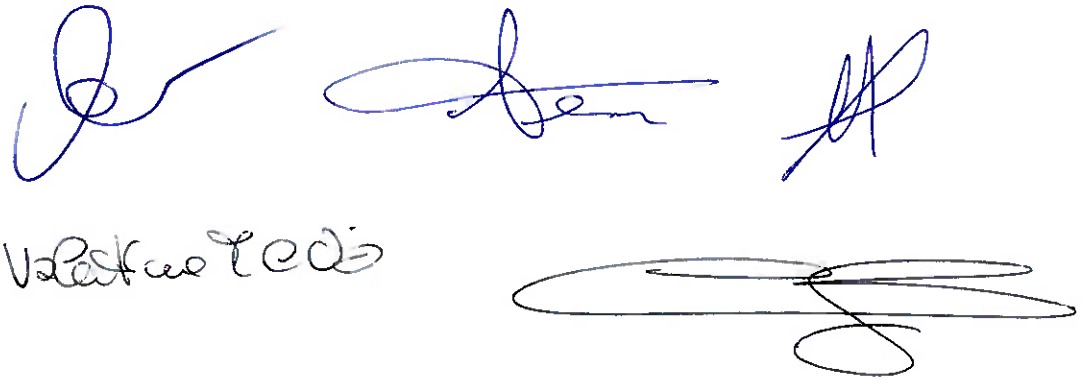
"

FLP GIUSTIZIA

RSU

NOTA A VERBALE

Sono inizialmente presenti, in quanto legittimamente informati circa il corso della trattativa e rappresentando di essersi presentati in quanto in altre sedi analoghe vi era stato il consenso di tutte le organizzazioni sindacali alla loro mera presenza, anche i delegati Anna Nicoletta De Angelis per la CGIL FP e Giuseppe Cutolo per la UIL PA che chiedono ai presenti se possono presenziare alle trattative. Osserva Demetrio Anghelone della CONFSAL UNSA Giustizia Toscana, che i soggetti sindacali legittimati alla partecipazione ai tavoli negoziali e di confronto sono unicamente le RSU elette nelle sedi di riferimento e i rappresentanti territoriali delle OO.SS. firmatarie del CCNL 2022-2024, fra le quali non figurano né CGIL né UIL ed invita all'osservanza della Circolare diramata dal DOG in materia di convocazione delle sigle sindacali. Alle ore 13,00 i delegati sindacali Anna Nicoletta De Angelis per la CGIL FP e Giuseppe Cutolo per la UIL PA si allontanano dalla sede dell'incontro.



P.zza Duomo, 6 – 51100 Pistoia
0573/35711 – tribunale.pistoia@giustizia.it
prot.tribunale.pistoia@giustiziacert.it