



PROCURA DELLA REPUBBLICA
PRESSO IL TRIBUNALE DI GENOVA

Segreteria della Dirigenza
Piazza Portoria n. 1
16121 Genova
e-mail: segrpers.procura.genova@giustizia.it
pec: prot.procura.genova@giustiziacert.it

Genova, 15 ottobre 2025

Alla R.S.U.
Sede

Alle OO.SS.
Sede

Oggetto: Trasmissione accordo F.R.D. 2023.

Si trasmette, allegato alla presente, l'accordo decentrato integrativo inerente i criteri di ripartizione del Fondo Risorse Decentrate - anno 2023, sottoscritto in data 13 ottobre 2025.

Distinti saluti.

Il Dirigente
Daniela Giachero



Procura della Repubblica
presso il Tribunale di GENOVA

**ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2023**

Addì, 13 ottobre 2025, negli uffici della Procura della Repubblica di Genova, alle ore 14.00,
presenti per l'Amministrazione il dott. Nicola Piacente, Procuratore della Repubblica, e la dott.ssa Daniela Giachero, Dirigente dell'ufficio;

presenti per la R.S.U.:

Daniela DUGO
Tiziana GATTO
Andrea GAVOTTI
Simona MARCOLLA
Laura SOBRERO

Presenti per le OO.SS.

CISL FP Carmela FOTI

Verbalizzante: Anna Puppo

Ordine del giorno: Criteri di attribuzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023.

Si prende atto della nota prot. n. 4339 del 22 settembre 2025, pervenuta in data 23 settembre 2025 prot. n. 2962, con la quale la Procura Generale di Genova ha comunicato che l'importo per il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023 destinato a questo ufficio è pari a:

145.805,46 euro per la parte relativa all'art. 3, punto 3 "Fondo di sede", dell'Accordo sull'utilizzazione del fondo risorse decentrate anno 2023, sottoscritto il 20 giugno 2025 presso la sede del Ministero della Giustizia.

La dirigente ricorda che negli anni precedenti l'amministrazione ha riservato il 60% delle risorse assegnate al personale che si è distinto per l'apporto individuale particolarmente significativo dato all'ufficio e il 40% per remunerare la performance dell'Unità Organizzativa, ritenendo che fosse necessario differenziare la produttività in base al merito e alle prestazioni individuali.

L'accordo sottoscritto a livello centrale però, contiene la novità riguardante il fatto che la quota delle risorse da ripartire sulla base delle performance dell'unità organizzativa è indicata in misura "non inferiore all'80%", quindi in termini di importo "minimo" (in passato, invece, tale percentuale costituiva un limite massimo).

In conseguenza di ciò l'amministrazione propone di ripartire l'80% dei compensi per remunerare l'incremento dei livelli di efficacia e di efficienza dei servizi istituzionali, come risultanti dalla performance dell'Unità Organizzativa o di specifiche aree di responsabilità di questa e il 20% per la performance individuale.

La dirigente informa che, nonostante la carenza di personale, gli obiettivi assegnati alle singole aree organizzative e costituenti uno dei componenti della valutazione del personale, sono stati conseguiti tutti in misura superiore al 80%.

Il Procuratore fa presente che la copertura è pari al 45% e quindi non nasconde la gravità della situazione dell'ufficio, nonostante tutti gli sforzi per reperire risorse.

Dopo breve discussione, la RSU e le OO.SS. presenti accolgono la proposta dell'amministrazione. Di conseguenza, nel rispetto dei principi e dei criteri stabiliti dall'Accordo sull'utilizzazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023, sottoscritto il 20 giugno 2025 presso la sede del Ministero della Giustizia, le parti concordano di destinare le risorse assegnate per l'anno 2023 al fondo di sede di questo ufficio nel modo seguente:

- a) L'80% delle risorse assegnate per remunerare l'incremento dei livelli di efficacia e di efficienza dei servizi istituzionali, come risultanti dalla performance dell'Unità Organizzativa o di specifiche aree di responsabilità di questa;
- b) il restante 20% delle risorse assegnate agli apporti individuali particolarmente significativi (individuati con separato provvedimento dal Dirigente dell'Ufficio con l'apporto dei responsabili di settore sulla base della valutazione conseguita) che, per l'impegno profuso e la capacità dimostrata nell'affrontare e risolvere le problematiche proprie dei compiti loro attribuiti, hanno dato un impulso decisivo al perseguimento della performance dell'Ufficio.

Le risorse di cui alle lettere a) e b) saranno distribuite tra il personale tenendo conto dei giorni di presenza desumibili dal sistema di rilevazione delle presenze, con le precisazioni contenute nell'Allegato A dell'accordo sottoscritto a livello centrale e dei parametri di differenziazione tra le aree, individuati sulla base dei seguenti coefficienti:

Area terza	coeff. 1,4
Area seconda	coeff. 1,2
Area prima	coeff. 1,0

L'amministrazione non condivide il fatto che alcune assenze dal servizio in base all'allegato A siano da considerare presenza. Anche la RSU concorda, pur essendo consapevole che quanto deciso nell'accordo a livello centrale vincola anche gli accordi di sede.

Carmela Foti per la CISL FP è consapevole della problematica sopraindicata ma rileva come anche la normativa europea si sta orientando in modo differente rispetto alla presenza effettiva in servizio.

Il personale di cui al punto b) parteciperà, secondo i criteri sopra stabiliti, anche alla distribuzione delle risorse di cui al punto a).

In base ai criteri sopra delineati, la somma di euro **145.805,46** sarà distribuita nel modo seguente:

€ 116.644,36 al personale di cui al punto a);
€ 29.161,10 al personale di cui al punto b).

Le OO.SS. e la RSU concordano.

Tutti gli importi sopra indicati devono intendersi al lordo.

Il presente verbale si chiude alle ore 14.30

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Procuratore della Repubblica
Nicola PIACENTE

Il Dirigente
Daniela GIACHERO

presenti per la R.S.U.:

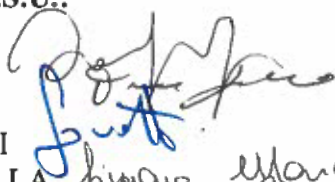
Daniela DUGO

Tiziana GATTO

Andrea GAVOTTI

Simona MARCOLLA

Laura SOBRERO



Simone Mancillo (CGIL)

Laura Sobrero (CGIL)

Presenti per le OO.SS.:

CISL FP

Carmela FOTI



Il Verbalizzante

Anna PUPPO

