

VERBALE RIUNIONE

Addì 30 luglio 2026 ore 10:15, prende avvio, in presenza presso la Direzione dell'Ufficio Interdistrettuale di Esecuzione Penale Esterna di Catanzaro e, in parte, sulla piattaforma Microsoft Teams, la riunione sindacale indetta con nota prot. n. 15235.U del 21.07.2026, avente ad oggetto la proposta di distribuzione delle risorse assegnate al Fondo Risorse Decentrate – Fondo di sede – riferito all'anno 2024, relativo alla sede di contrattazione decentrata del distretto di Catanzaro, comprendente gli Uffici di Esecuzione Penale Esterna di Catanzaro, Cosenza e Crotone.

Si attesta la presenza:

Per la parte pubblica:

- Rocco SCICCHITANO, Direttore dell'Interdistretto della Calabria.

Per la parte sindacale:

- Carmelo RIZZO – CONFESAL UNSA;

- Gianluca MARINELLI – CISL FP;

- Alessandra RIPEPE – CISL FP;

- Flavio SCUMACI – UIL FP;

- Francesco SOLLA – CONFINTESA FP;

- Domenico CATALANO, Ottavio PAONE, Silvana Maria GAGLIARDI e Giuseppe BRUNO BOSSIO (questi ultimi collegati da remoto), componenti RSU.

Assenti l'altra parte sindacale firmataria del contratto e la componente RSU Grazia PURELLO, pur regolarmente convocate.

Sono presenti, altresì:

- Claudio ARCURI, Direttore dell'ULEPE di Cosenza, quale uditor (collegato da remoto);

- Salvatore CASERTA, quale parte tecnica delegata dal Direttore Interdistrettuale alla presentazione della proposta e altresì quale verbalizzante.

Introduce la riunione il Direttore Rocco Scicchitano, che illustra l'orientamento della proposta della parte pubblica che, in continuità con quella dell'anno precedente, è ispirata a principi di chiarezza espositiva e trasparenza, alla ricerca di un equilibrio nella distribuzione delle premialità, dando maggiore risalto alla valorizzazione del merito legata alla valutazione della performance relativa all'anno 2024; successivamente, lascia la parola al dott. Salvatore CASERTA per illustrare la proposta nel dettaglio dei criteri individuati.

Il componente R.S.U. Domenico CATALANO si rimette al verbale dell'assemblea sindacale del 24 luglio (di cui produce copia), in cui erano già individuati a maggioranza i criteri di premialità.

Le Organizzazioni Sindacali chiedono se le attività dei Responsabili di Area si siano esaurite nelle mere funzioni di direzione dell'area, per cui già percepiscono la relativa indennità, o se invece abbiano esorbitato quelle ordinarie.

La parte pubblica afferma la particolare eccezionalità dell'anno 2024, in quanto all'epoca svolgeva il ruolo di Direttore Aggiunto (figura poi soppressa), assicurando altresì, per la maggior parte dell'anno, le funzioni assegnate al Direttore Interdistrettuale, dovendo aggravare, per un verso, la Responsabile dell'Area II di competenze attribuite del Direttore Aggiunto e, per altro verso, dovendo affidarsi agli altri Responsabili di Area per le materia di competenza interdistrettuale, sottratte in via ordinaria alle funzioni del Direttore Aggiunto. A ciò si è aggiunto, inoltre, il gravoso passaggio di consegne, che ha interessato ciascuna area dell'ufficio per quanto di rispettiva competenza.

Per la sede di Crotone, si rimette alle motivazioni contenute nella proposta di parte pubblica.

Le Organizzazioni Sindacali, a fronte delle integrazioni illustrate dalla parte pubblica, ne condivide i principi.

Quanto alle altre richieste formulate dalla maggioranza R.S.U. e riproposte dalle OO.SS., il Direttore ritiene di poter accogliere la premialità erogata in favore di chi si sia distinto per aver assunto il ruolo di RSPP anche per le sedi di Cosenza e di Crotone, pur non percependo la relativa indennità,



benché sia stato formalmente richiesto al superiore Dipartimento.

Quanto alla proposta volta a premiare chi abbia svolto, oltre l'ordinaria attività lavorativa, opera di supporto per piccoli lavori di manutenzione, la parte pubblica ritiene che il criterio possa essere accolto per l'anno successivo, in cui risulta un apposito ordine di servizio; sulla proposta di premiare la dott.ssa Marianna SALFI per aver coordinato la segreteria tecnica, parimenti ritiene che l'anno 2025 possa essere occasione migliore, avendo svolto simultaneamente attività lavorativa sia per la sede di assegnazione che per quella di Cosenza.

A questo punto, le Organizzazioni Sindacali CONFSA-UNSA e UIL chiedono che, benché criterio non condiviso unitariamente dalla R.S.U., si possa considerare altresì la posizione di chi abbia svolto un incarico di progettazione in relazione al Fondo Interministeriale del 2024.

La parte pubblica ritiene che la posizione possa essere rivalutata nell'anno 2025, sia nel rispetto del principio di rotazione, essendo stata la medesima premialità erogata anche nell'anno 2023, sia perché il Funzionario è stato messo nelle migliori condizioni di svolgere l'incarico, essendo esonerata da gran parte del restante lavoro in carico all'area di appartenenza.

Quanto alla proposta R.S.U., a cui si associano all'unanimità le Organizzazioni Sindacali, di ampliare la flessibilità dell'assiduità partecipativa, abbassando la soglia minima da 230 a 220 giorni per chi si sia assentato per motivi familiari non computati secondo i principi dell'Accordo nazionale, la parte pubblica nulla osta.

Per la sede di Cosenza, le Organizzazioni Sindacali si associano alle richieste integrative avanzate dalla R.S.U.; il Direttore accoglie le proposte per come formulate.

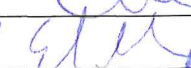
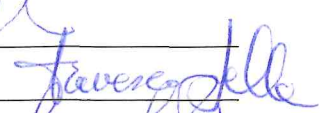
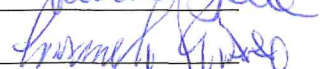
Per l'effetto, in conseguenza dell'aumento del personale da premiare per la voce relativa alla produttività, le parti concordano nell'elevare la percentuale del 25% fino al 30%.

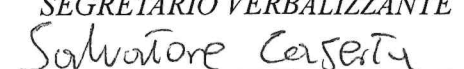
Si dà conto che il componente R.S.U. Ottavio PAONE e la componente R.S.U. Silvana Maria GAGLIARDI hanno abbandonato volontariamente la riunione alle ore 11:00.

La riunione termina alle ore 13:00


PARTE PUBBLICA


RSU

PARTE SINDACALE
CISL FP 
CISL FP 
CONFINTESA FP 
CONFSA-UNSA 

SEGRETARIO VERBALIZZANTE


RIPARTIZIONE FONDO DI SEDE - VALORIZZAZIONE DEL MERITO E DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI LAVORATIVE
UIEPE CATANZARO

Totale somme disponibili	Quota da ripartire 85%	Numero dipendenti con valutazione compresa tra 81 e 96	Numero dipendenti con valutazione maggiore di 96	Media importo lordo pro-capite da destinare ai dipendenti che hanno avuto una valutazione compresa tra 81 e 96	Media importo lordo pro-capite da destinare ai dipendenti che hanno avuto una valutazione maggiore di 96
6.381,60 €	5.424,36 €	6	16	162,73 €	278,00 €
		2 Assistenti 4 Funzionari	3 Assistenti 13 Funzionari	2 Assistenti 146,45 € 4 Funzionari 170,86 €	3 Assistenti 244,83 € 13 Funzionari 285,64 €

RIPARTIZIONE FONDO DI SEDE - PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI
UIEPE CATANZARO

Quota da ripartire 15%	Numero dipendenti	Importo lordo pro-capite
957,24 €	5	191,45 €
	1 Assistente 4 Funzionari	1 Assistente 168,92 € 4 Funzionari 197,07 €

RIPARTIZIONE FONDO DI SEDE - VALORIZZAZIONE DEL MERITO E DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI LAVORATIVE
ULEPE COSENZA

Totale somme disponibili	Quota da ripartire 70%	Numero dipendenti con valutazione compresa tra 81 e 96	Numero dipendenti con valutazione maggiore di 96	Media importo lordo pro-capite da destinare ai dipendenti che hanno avuto una valutazione compresa tra 81 e 96	Media importo lordo pro-capite da destinare ai dipendenti che hanno avuto una valutazione maggiore di 96
3.545,33 €	2.481,73 €	3	9	124,09 €	234,39 €
		3 Assistenti	2 Assistenti 7 Funzionari	3 Assistenti 132,95 €	2 Assistenti 222,31 € 7 Funzionari 259,36 €

RIPARTIZIONE FONDO DI SEDE - PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI
ULEPE COSENZA

Quota da ripartire 30%	Numero dipendenti	Importo lordo pro-capite
1.063,60 €	9	118,18 €
	2 Assistenti 7 Funzionari	2 Assistenti 104,61 € 7 Funzionari 122,05 €

RIPARTIZIONE FONDO DI SEDE - VALORIZZAZIONE DEL MERITO E DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI LAVORATIVE
ULEPE CROTONE

Totale somme disponibili	Quota da ripartire 83%	Numero dipendenti con valutazione compresa tra 81 e 96	Numero dipendenti con valutazione maggiore di 96	Media importo lordo pro-capite da destinare ai dipendenti che hanno avuto una valutazione compresa tra 81 e 96	Media importo lordo pro-capite da destinare ai dipendenti che hanno avuto una valutazione maggiore di 96
2.836,26 €	2.354,10 €	1	6	235,41 €	353,11 €
		1 Assistente	1 Assistente 5 Funzionari	1 Assistente 235,41 €	1 Assistente 310,04 € 5 Funzionari 361,71 €

RIPARTIZIONE FONDO DI SEDE - PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI
ULEPE CROTONE

Quota da ripartire 17%	Numero dipendenti	Importo lordo pro-capite
482,16 €	2	241,08 €
	2 Funzionari	

no / 