Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITÀ

Ufficio Interdistrettuale di Esecuzione Penale Esterna per il Lazio, l'Abruzzo e il Molise

DIREZIONE

Verbale della riunione Comparto Funzioni Centrali del 08.10.2026

Oggetto: proposta di articolato sugli orari di lavoro del personale del comparto funzioni centrali, effettivo in servizio negli uffici di Roma, Frosinone, Latina e Viterbo

In data 8 ottobre 2026, presso la sala riunioni dell'U.I.E.P.E. di Roma, sono riuniti:

Per la parte pubblica:

- la dott.ssa Maria Vittoria Menenti, Direttore U.I.E.P.E. Roma;

Per le OO.SS. sono presenti i signori:

- FLP GIUSTIZIA, nelle persone di Virginio De Angelis e Gerardo Carpinelli;
- CISL FP, nelle persone di Valerio Marta e Marco Sozzi;
- CONFINTESA nella persona di Daniela Massotti (collegata da remoto)
- CONFSAL - UNSA, nella persona di Carla Faleri;
- CGIL, nella persona di Manuela Mariotti;
- RSU - Elisa Dalla Riva (collegata da remoto);
- RSU – Paola Fuselli;
- RSU - Giancarlo Pierro;
- RSU - M. Tulipano;
- RSU - Priscilla De Luca;
- RSU - Paola Fuselli;
- RSU – Arianna Pasqualino;

- RSU – Roberta Ruggieri;

Verbalizzante:

- Responsabile Area I, dott.ssa Valentina Ertola

Ufficio Interdistrettuale di Esecuzione Penale Esterna per il Lazio, l'Abruzzo e il Molise

La riunione viene aperta alle ore 9.45

La parte pubblica apre la riunione riportando l'ordine del giorno ed evidenziando l'aggiornamento della proposta in discussione a fronte, in specie del dettato dell'art. 19 del CCNL Funzioni centrali 2025-2027.

RSU rappresenta come sia stato richiesta, nell'ambito di un incontro con il DGMC tenutosi in data 23.09.2026, l'emanazione di una circolare operativa che tratti l'applicazione di quanto previsto dall'art. 19 CCNL Funzioni Centrai 2025-2027.

La parte pubblica prende atto di quanto rappresentato e invita, quindi, i presenti a presentare le proprie osservazioni.

RSU, con riferimento a quanto previsto alla pagina 5 della proposta in discussione, in specie in relazione allo straordinario maturabile durante lo svolgimento del servizio esterno, osserva che la formula testuale "organizzare l'attività prevedendo situazioni ben definite" sia troppo stringente. In specie, si osserva come l'eccedenza non sia previamente prevedibile.

La parte pubblica osserva che l'espressione in oggetto è una formulazione frutto della commistione di quanto emerso dalle discussioni svolte nelle precedenti riunioni e del dettato normativo. Aggiunge, sul punto, che l'espressione in oggetto esula da eventi imprevedibili ed eccezionali e si riferisce, invece, all'ordinaria progettualità della giornata lavorativa.

CGIL osserva come, così formulata, la frase non sia chiara e chiede che la stessa venga riformulata così come nella precedente proposta di accordo sull'orario di lavoro avanzata.

CONFSAL UNSA osserva di preferire la formulazione della frase così come nella proposta di articolato presentata in data odierna ma nulla osserva riguardo a un cambiamento.

La parte pubblica propone la riformulazione così come di seguito: "*eventuali situazioni imprevedibili o eccezionali che portino al superamento dell'ordinario orario di lavoro, poste alla base della richiesta, porteranno alla ratifica da parte della direzione*".

I presenti concordano.

CISL osserva, in relazione alla questione delle eccedenze orarie, la necessità della riformulazione del testo della proposta nell'ultimo paragrafo (pagina 6 della proposta) come segue: "*in caso di prolungamento dell'orario di lavoro, le eccedenze derivanti da brevi estensioni dell'attività lavorativa rese necessarie da esigenze di servizio al termine dell'orario giornaliero non richiedono una formale autorizzazione, purchè non superino il limite di 30 minuti al giorno e di 6 ore al mese. Qualora tale circostanza riguardi personale che, nella giornata interessata, non effettui il rientro pomeridiano, resta comunque obbligatoria la fruizione della pausa, che può essere ridotta a 10 minuti ai sensi dell'art. 19, comma 1, del CCNL 2025-2027*"

La Parte pubblica richiede l'inserimento, alla fine della frase così formulata, dell'espressione *semprechè richiesto dall'interessato*".

I presenti concordano.

FLP Giustizia e CONFINTESA concordano con quanto sinora rappresentato da RSU e firme sindacali presenti.

La riunione viene chiusa alle ore 10.57.

Per le OO.SS. presenti:	La parte pubblica
• FLP GIUSTIZIA, nelle persone di Gerardo Carpinelli e De Angelis Virginio	Maria Vittoria MENENTI Direttore U.I.E.P.E. Roma
• CISL FP, nelle persone di Marco Sozzi e Valerio Marta	
• CGIL, nella persona di Manuela Mariotti	
• CONFSAL - UNSA, nella persona di Carla Faleri	
• CONFINTESA, nella persona di Daniela Massotti (collegata da remoto)	
• RSU – Priscilla De Luca;	
• RSU - Paola Fuselli;	
• RSU - Giancarlo Pierro	

• RSU – Arianna Pasqualino	Arianna Pasqualino
• RSU – Roberta Ruggieri;	Roberta Ruggieri
• RSU - Elisa Dalla Riva (collegata da remoto)	
• RSU - M. Tulipano (collegata da remoto)	
• Verbalizzante dott.ma Valentina [illegible]	[illegible]

Ministero della Giustizia

Dipartimento per la Giustizia minorile e di comunità

Ufficio interdistrettuale di Esecuzione penale esterna per il Lazio, l'Abruzzo e il Molise

Area I – Affari generali e personale

Ufficio Interdistrettuale per il L.A.M.-Sede di contrattazione decentrata per gli Uffici di Roma, Frosinone, Viterbo e Latina.

Fondo Unico di amministrazione - Anno 2024, sottoscritto in data 6 maggio 2026.

- Fondo di sede di euro 23.115,56 assegnato all'UIEPE per la corresponsione al personale delle sedi di Roma, Latina, Frosinone e Viterbo, in base all'ultima dotazione organica degli uffici.

IPOTESI DI ARTICOLATO DELL'ACCORDO DECENTRATO

U.E.P.E. DI ROMA

Per l'anno 2024, il FRD – Fondo di sede, nella quota parte di euro 15.032,20 calcolata sull'organico previsto nella pianta organica di riferimento di n. 106 dipendenti, è assegnato per la misura del 20%, in quota dodicesimo, alla valorizzazione del merito e della qualità delle prestazioni lavorative:

1. ODS n. 22 del 30.09.2021 – nomina a referente per la comunicazione interistituzionale con il tribunale di Sorveglianza di Roma, FSS dott. **Davide Sauta** (durata per l'intero anno 2024) (quota 12/12);
2. ODS n. 31 del 26/05/2022, formalizzazione di incarico per lo sviluppo delle progettualità approvate, FSS dottoressa **Valeria Verde** (durata fino alla fine del 2024) (quota 12/12);
3. ODS n. 11 del 06/02/2023, assegnazione all'Assistente Amministrativo **Noemi Tanzi** dell'incarico di Referente SIEPE per il Distretto del Lazio (funzione cessata a seguito del trasferimento dell'interessata presso il D.O.G. nell'ottobre 2024) (10/12);
4. ODS n. 18 del 19/04/2023, nomina a Responsabile di progetto in relazione alla progettualità "SCELTA LIBERA" con l'associazione "LIBERA. Associazioni, nomi e numeri contro le mafie" D.P.I. **2023-2025**, FSS dottoressa **Alessandra Palombo** (durata per l'intero anno 2024) (12/12);
5. ODS n. 18 del 19/04/2023, nomina a referente di progetto in relazione alla progettualità "SCELTA LIBERA", con l'associazione "LIBERA. Associazioni, nomi e numeri contro le mafie" D.P.I. **2023-2025**, FSS dottoressa **Francesca Chelotti** (durata per l'intero anno 2024) (12/12);
6. Decreto del 12.12.2023 – nomina a membro della Commissione di valutazione per la selezione, per titoli e colloquio di idoneità, di esperti in Psicologia ai sensi dell'art. 80, L. 354/75 e degli artt. 6 e 8 D.lgs. 272/89, da inserire nell'elenco ex art. 132, D.P.E. 230 cui attingere per il conferimento di incarichi di collaborazione libero professionale, da espletarsi presso i Servizi della Giustizia Minorile e di Comunità presenti nei distretti

delle Corti d'Appello di Roma, de L'Aquila e di Campobasso, F.P. dottoressa **Vilardi Paola** (durata fino al 04.04.2024) (quota 3/12);

7. ODS n.1 del 15/01/2024, nomina "antenne operative" presso gli Istituti penitenziari – FSS dott. **Giuseppe Caviglia** (nominato Direttore ULEPE di Frosinone in data 08/04/2024) (quota 03/12);
8. ODS n.1 del 15/01/2024, nomina "antenne operative" presso gli Istituti penitenziari – FSS dottoressa **Michela Battista** (fino alla fine del 2024) (quota 12/12);
9. ODS n.1 del 15/01/2024, nomina "antenne operative" presso gli Istituti penitenziari – FSS dottoressa **Valentina Sulpizi** (fino alla fine del 2024) (quota 12/12);
10. ODS n.1 del 15/01/2024, nomina "antenne operative" presso gli Istituti penitenziari – FSS dottoressa **Simona Mezzana** (fino alla fine del 2024) (quota 12/12);
11. ODS n.1 del 15/01/2024, nomina "antenne operative" presso gli Istituti penitenziari – FSS dottoressa **Chiara Natoli** (fino alla fine del 2024) (quota 12/12);
12. ODS n.1 del 15/01/2024, nomina "antenne operative" presso gli Istituti penitenziari – FSS dottoressa **Tonia D'Orta** (fino alla fine del 2024) (quota 12/12);
13. ODS n.1 del 15/01/2024, nomina "antenne operative" presso gli Istituti penitenziari – FSS dottoressa **Marta Guerrasio** (fino alla fine del 2024) (quota 12/12);
14. ODS n.1 del 15/01/2024, nomina "antenne operative" presso gli Istituti penitenziari – FSS dott. **Italo Cunsolo** (fino alla fine del 2024) (quota 12/12);
15. ODS n.1 del 15/01/2024, nomina "antenne operative" presso gli Istituti penitenziari – FSS dottoressa **Paola Maggiori** (fino alla fine del 2024) (quota 12/12);
16. ODS n.1 del 15/01/2024, nomina "antenne operative" presso gli Istituti penitenziari – FSS dottoressa **Rossella Fiori** (fino alla fine del 2024) (quota 12/12);
17. ODS n.1 del 15/01/2024, nomina "antenne operative" presso gli Istituti penitenziari – FSS dottoressa **Michela Boazzelli** (fino alla fine del 2024) (quota 12/12);
18. ODS n. 2 del 15/01/2024, nomina a Referente REMS, FSS dottoressa **Elisa Dalla Riva** (durata per l'intero anno 2024) (quota 12/12);
19. ODS n. 5 del 29/01/2024, nomina a operatore del servizio destinatari/attuatori del percorso di Capacity Building, FSS dottoressa **Manuela Catani** (durata fino al 13 dicembre 2024) (quota 10/12);
20. ODS n. 5 del 29/01/2024, nomina a operatore del servizio destinatari/attuatori del percorso di Capacity Building Assistente Amministrativo **Giordana Botrugno** (durata fino al 13 dicembre 2024) (quota 10/12);
21. ODS n. 5 del 29/01/2024, nomina a operatore del servizio destinatari/attuatori del percorso di Capacity Building, FSS dottoressa **Cristina Ciurcovich** (incarico di Responsabile Area II dell'U.I.E.P.E. Roma dal 20/05/2024) (quota 04/12);
22. Decreto del 08.04.2024 – nomina a membro della Commissione di valutazione per la selezione, per titoli e colloquio di idoneità, di esperti in Criminologia ai sensi dell'art. 80, L. 354/75 e degli artt. 6 e 8 D.Lgs. 272/89, da inserire nell'elenco ex art. 132, D.P.E. 230 cui attingere per il conferimento di incarichi di collaborazione libero professionale, da espletarsi presso i Servizi della Giustizia Minorile e di Comunità presenti nei distretti delle Corti d'Appello di Roma, de L'Aquila e di Campobasso, F.P. dottoressa **Traina Lucia** (durata fino al 26/08/2024) (quota 5/12);

23. Decreto del 08.04.2024 – nomina a Segretario della Commissione di valutazione per la selezione, per titoli e colloquio di idoneità, di esperti in Criminologia ai sensi dell'art. 80, L. 354/75 e degli artt. 6 e 8 D.Lgs. 272/89, da inserire nell'elenco ex art. 132, D.P.E. 230 cui attingere per il conferimento di incarichi di collaborazione libero professionale, da espletarsi presso i Servizi della Giustizia Minorile e di Comunità presenti nei distretti delle Corti d'Appello di Roma, de L'Aquila e di Campobasso, FSS dottoressa **Simona Tedesco** (durata fino al 26/08/2024) (quota 5/12);
24. ODS n. 35 del 27/05/2024, nomina a operatore del servizio destinatari/attuatori del percorso di Capacity Building FSS **Francesca Agrò** (durata fino al 13 dicembre 2024) (quota 06/12);
25. ODS n. 37 del 25.06.2024, nomina a referente per la probation giudiziale, FSS dottoressa **Valeria Arienti** (quota 06/12);
26. ODS n. 71 del 02/12/2024, nomina a referente SUP UIEPE Roma, dott. **Lorenzo Musichini** (quota 01/12);

Il Fondo di Sede anno 2024, per la misura del 80%, è destinato a valorizzare e remunerare il personale per l'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa sulla base del sistema di valutazione e misurazione della performance secondo i seguenti coefficienti:

- **Valutazioni comprese tra 81 e 100 coeff. 1,00;**
- **Valutazioni comprese tra 41 e 80 coeff. 0,80.**

Si precisa che le giornate di servizio di effettiva presenza saranno considerate in attuazione di quanto previsto dall'allegato A di cui all'Accordo Nazionale F.R.D. 2024.

U.L.E.P.E. DI LATINA

Per l'anno 2024, il FRD – Fondo di sede –, nella quota parte di euro 2.694,45, calcolata sull'organico previsto nella pianta organica di riferimento di n. 19 dipendenti, è assegnato per la misura del 20%, in quota dodicesimo, alla valorizzazione del merito e della qualità delle prestazioni lavorative: le posizioni sono state individuate tenuto conto della nota DGMC prot. n. 0009362.U del 11/09/2026 e dei relativi allegati.
Pertanto, le quote sono così ripartite:

1. ODS n. 30 del 27.03.2017, nomina a Referente dell'U.L.E.P.E. di Latina nei rapporti con la C.C. di Latina, FSS dott. **Giancarlo Pierro** (quota 12/12);
2. ODS n. 05 del 08/09/2023, nomina a referente locale per l'U.L.E.P.E. di Latina per l'attività di volontariato, , FSS dottoressa **Sabrina Mazzante** (quota 12/12);
3. ODS n. 06 del 08/09/2023, nomina a componente del gruppo di lavoro "STAFF di Programmazione e Progettazione", Assistente Amministrativo **Fabiola Campagna** (quota 12/12);

4. ODS n. 06 del 08/09/2023, nomina a componente del gruppo di lavoro "STAFF di Programmazione e Progettazione", Assistente Amministrativo **Priscilla De Luca** (quota 12/12);
5. ODS n. 05 del 12/12/2024, nomina a Tutor di sede con il compito di affiancare e sostenere i neoassunti nella fase formativa, FSS. dottoressa **Rosalba Palma** (quota 01/12);

Il Fondo di Sede anno 2024, per la misura del 80%, è destinato a valorizzare e remunerare il personale per l'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa sulla base del sistema di valutazione e misurazione della performance secondo i seguenti coefficienti:

- **Valutazioni comprese tra 81 e 100 coeff. 1,00;**
- **Valutazioni comprese tra 41 e 80 coeff. 0,80.**

Si precisa che le giornate di servizio di effettiva presenza saranno considerate in attuazione di quanto previsto dall'allegato A di cui all'Accordo Nazionale F.R.D. 2024.

U.L.E.P.E. DI FROSINONE

Per l'anno 2024, il FRD – Fondo di sede –, nella quota parte di euro 2.552,64 euro, calcolata sull'organico previsto nella pianta organica di riferimento di n. 18 dipendenti, è assegnato per la misura del 20%, in quota dodicesimo, alla valorizzazione del merito e della qualità delle prestazioni lavorative: le posizioni sono state individuate tenuto conto della nota DGMC prot. n. 12449.U del 15/09/2025 e dei relativi allegati.
Pertanto, le quote sono così ripartite:

1. ODS n. 2 del 25.01.2022, nomina a referente CC Frosinone, FSS **Daniela Violo** (efficace fino al 28.01.2024 vista la sottoscrizione in data 28.01.2022) (quota 1/12);
2. ODS n. 3 del 26/01/2022, per gli incarichi biennali senza sgravio del carico di lavoro, nomina del referente Tribunale di Cassino, al FSS. dott. **Massimiliano Di Cicco** (efficacia fino al 31/01/2024)(quota 01/12);
3. ODS n. 21 del 04/07/2024, con decorrenza retroattiva a far data dal **01.01.2024**, nomina a referente della REMS di Ceccano, FSS dottoressa **R. Patrizia Romano** (quota 12/12);
4. ODS n. 23 del 04/07/2024, nomina a referente per il progetto "Percorsi di legalità: tutela della vita sulla strada, diritti umani e ambiente", al FSS dottoressa **Luisa Turriziani** (quota 06/12)
5. ODS n. 15 del 26/03/2024, nomina a Referente per la C.C. di Cassino, dott. **Riccardo Palma** (quota 9/12);
6. ODS n. 24 del 04/07/2024, nomina, a far data dal **01.01.2024**, a referente REMS di Pontecorvo, al FSS. dottoressa **Rosanna Marina Letizia Arcese** (quota 12/12);

Il Fondo di Sede anno 2024, per la misura del 80%, è destinato a valorizzare e remunerare il personale per l'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa sulla

base del sistema di valutazione e misurazione della performance secondo i seguenti coefficienti:

- **Valutazioni comprese tra 81 e 100 coeff. 1,00;**
- **Valutazioni comprese tra 41 e 80 coeff. 0,80.**

Si precisa che le giornate di servizio di effettiva presenza saranno considerate in attuazione di quanto previsto dall'allegato A di cui all'Accordo Nazionale F.R.D. 2024.

U.L.E.P.E. DI VITERBO

Per l'anno 2024, il FRD – Fondo di sede –, nella quota parte di euro 2.836,27 euro, calcolata sull'organico previsto nella pianta organica di riferimento di n. 20 dipendenti, è assegnato per la misura del 20%, in quota dodicesimo, alla valorizzazione del merito e della qualità delle prestazioni lavorative: le posizioni sono state individuate tenuto conto della nota DGMC prot. n. 0013410.U del 14/09/2026 e dei relativi allegati.
Pertanto, le quote sono così ripartite:

1. ODS n. 24 del 18/12/2019, FSS dottoressa **Assunta Valentino**, nomina a Referente locale per i Lavori di Pubblica utilità (12/12);
2. ODS n. 70 del 22/03/2023, nomina a Referente per la C.C. di Rieti, FSS dottoressa **Paola Rita Sanfilippo** (quota 12/12);
3. Decreto n. 142 del 28/11/2023, nomina a Segretario della Commissione scarto d'archivio, Assistente Amministrativo **Daniele Mattei** (12/12);
4. ODS n. 72 del 01/03/2023, FSS dottoressa **Tiziana Puzzovio**, nomina a Referente locale per la Giustizia riparativa e la mediazione penale (12/12);
5. ODS n. 10 del 27/03/2024, nomina a Referente programma GOL Regione Lazio, FSS dottoressa **Anna Bellamacina** (09/12);

Il Fondo di Sede anno 2024, per la misura del 80%, è destinato a valorizzare e remunerare il personale per l'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa sulla base del sistema di valutazione e misurazione della performance secondo i seguenti coefficienti:

- **Valutazioni comprese tra 81 e 100 coeff. 1,00;**
- **Valutazioni comprese tra 41 e 80 coeff. 0,80.**

Si precisa che le giornate di servizio di effettiva presenza saranno considerate in attuazione di quanto previsto dall'allegato A di cui all'Accordo Nazionale F.R.D. 2024.

Al termine della riunione, alle ore 11.00 le parti siglano il verbale e l'Accordo raggiunto.

Copia del documento verrà consegnato alle OO.SS. rappresentative del personale del Comparto Funzioni centrali, alla R.S.U., all'Area della Contabilità dell'U.I.E.P.E. del Lazio,

l'Abruzzo ed il Molise, per lo sviluppo dei conteggi e dei compensi da corrispondere al personale degli Uffici E.P.E. di Roma, Latina, Viterbo e Frosinone, aventi diritto.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la parte pubblica

Il Direttore aggiunto
Dott.ssa Nunzia Calascibetta

Il verbalizzante
Responsabile Area I
Valentina Ettola

RSU di Roma, Latina, Frosinone e Viterbo

Tulipano – De Luca – Fuselli – Pasqualino – Ruggieri – Dalla Riva – Pierro

Organizzazioni sindacali

CONFINTESA

CISL FP

CONFSAL-UNSA

FLP Giustizia

FP CGIL