



Procura della Repubblica di Tempio Pausania

Verbale di contrattazione a livello decentrato

Fondo Unico di Amministrazione anno 2024

Criteri per l'erogazione compensi finalizzati all'incentivazione della produttività e valorizzazione del merito e alla ulteriore valorizzazione e remunerazione di apporti individuali particolarmente significativi consentendo il perseguimento delle performances

Procura della Repubblica di Tempio Pausania

Il giorno 27 agosto 2026, alle ore 15:2015 presso la Segreteria Generale del Procuratore F.F. della Repubblica di Tempio Pausania, giusta convocazione del 19/08/2026 regolarmente comunicata alle Parti in cui sono stati definiti i termini del presente accordo, presenti:

Per la Parte Pubblica

- Procuratore F.F. Dott. Alessandro Bosco

Per le OO.SS.

- CONFINTESA FP: Maria Paola Zanda
- UIL FUNZIONE PUBBLICA: Cristian Careddu

Per le R.S.U. non è presente nessuno in quanto la carica non è stata rinnovata.

La Delegazione di Parte Pubblica premette che:

in data 12/06/2026 è pervenuta la nota n. 3505/26U del 12/06/2026 della Procura Generale di Cagliari con la quale si inoltravano le note ministeriali n. U121922 del 09/06/2026 e n. U123540 del 11/06/2026 riguardanti il fondo risorse decentrate per l'anno 2024 nonché copia dell'Accordo sull'utilizzazione del FUA per l'anno 2024 sottoscritto in data 06/05/2026 con il quale si dispone che *le risorse destinate al fondo di sede e demandate alla contrattazione a livello decentrato devono essere erogate in aderenza ai principi posti dalle vigenti normative in forza dei quali:*

1. *il pagamento deve essere correlato all'effettiva realizzazione dei miglioramenti di produttività misurabili e previamente definiti, secondo un metodo di programmazione per obiettivi e non è consentito erogare somme al personale per l'ordinaria attività lavorativa;*
2. *deve essere rispettato il principio della correlazione dei premi di produttività all'effettivo incremento della produttività;*
3. *non è, pertanto, consentita la c.d. erogazione "a pioggia" dei compensi fondata su motivazioni che si rivelino generiche e non riscontrabili.*

*Tali risorse sono destinate, in misura **non inferiore all'80%** all'erogazione di compensi finalizzati all'incentivazione della produttività e alla valorizzazione del merito, determinati*



specifiche attività o particolari responsabilità correlate alla peculiarità dell'ufficio, secondo le finalità di cui all'art. 7, comma 7, del C.C.N.L. 2022-2024.

Le OO.SS. prendono atto che le schede di valutazione dei lavoratori non sono state elaborate sulla base di obiettivi contrattati con i lavoratori sulla scorta delle esigenze rappresentate dall'Ufficio – si tratta di un Ufficio connotato da una scopertura prossima al 50% di organico, come evidenziato dal Procuratore della Repubblica p.t. – e che risulta assegnata la valutazione massima a tutti i lavoratori, stante la comprovata professionalità ed il sinergico lavoro di squadra dimostrato da ciascun componente, con apporto costante e determinato, che ha consentito all'Ufficio di raggiungere ottimi livelli di performance.

In tale contesto operativo le parti convengono che la somma oggetto di contrattazione sarà così suddivisa:

- 80% a tutto il personale delle aree funzionali I, II e III, mediante coefficienti di valutazione per la prestazione individuale del personale; coefficienti di ponderazione stabiliti per i diversi profili professionali e i giorni di partecipazione alle predette attività, come rilevate dal sistema di gestione delle presenze;
- la rimanente quota del 20% riconosciuta a quelle figure professionali che, con il loro apporto professionale individuale, hanno contribuito in maniera determinante al raggiungimento della performance dell'Ufficio.

LA RIPARTIZIONE DELLE SOMME, sulla base del personale in organico e in servizio, è la seguente:

- **Per il FUA anno 2024**, alla Procura della Repubblica di Tempio Pausania sono state assegnate le seguenti risorse (importi lordi):
 - € 23.274,00 **oggetto di contrattazione**;
 - € 6.534,00 **NON oggetto di contrattazione**.

Per quanto riguarda le risorse destinate, in misura non inferiore all'80%, all'erogazione di compensi finalizzati all'incentivazione della produttività e alla valorizzazione del merito, **è da precisare che cosa intendere per**

- *assiduità partecipativa anche desumibile dai dati risultanti dal sistema di rilevazione delle presenze utilizzato presso ciascun Ufficio e secondo il contenuto dell'Allegato A.*

Per quanto riguarda le risorse NON oggetto di contrattazione, su richiesta delle O.O.S.S. e con parere favorevole della Parte Pubblica, si concorda per l'assegnazione dell'ulteriore coefficiente di 1,30 a più unità di personale in base ai seguenti criteri:

- *maggior presenza in servizio desumibile dai dati risultanti dal sistema di rilevazione delle presenze utilizzato presso questo Ufficio e secondo il contenuto dell'Allegato A;*
- *apporto individuale particolarmente significativo relativamente allo svolgimento di più servizi per sopperire alla carenza di organico.*

Le OO.SS., con la Parte Pubblica, propongono di applicare i criteri previsti nell'allegato A).

sulla base dell'incremento dei livelli di efficacia ed efficienza dei servizi istituzionali come risultanti dalla performance dell'unità organizzativa o di specifiche aree di responsabilità;

La performance dell'unità o area organizzativa viene valutata sulla base dei risultati connessi alle attività e agli obiettivi oggetto di **almeno uno dei documenti** ricompresi nel Sistema di misurazione e valutazione della performance o ulteriori documenti previsti nell'ambito dell'amministrazione giudiziaria, come di seguito indicati:

- a) *Ciclo della performance;*
- b) *Programma delle attività annuali previsto dall'art. 4 del decreto legislativo 25 luglio 2006, n. 240;*
- c) *Programma per la gestione dei procedimenti civili e penali (ove adottati) di cui all'art. 37, commi 1 e 2, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98 convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111;*
- d) *Documento organizzativo generale predisposto dal Capo dell'Ufficio sulla base delle indicazioni fornite dal Consiglio superiore della magistratura attraverso la Circolare sulla formazione delle tabelle di organizzazione degli Uffici giudicanti;*
- e) *Progetto organizzativo generale predisposto ai sensi della Circolare sulla organizzazione degli Uffici di Procura come da delibera del Consiglio superiore della magistratura;*
- f) *Altri programmi ispirati a best practices formalmente adottati e implementati nell'ambito degli uffici giudiziari e altri progetti di sviluppo organizzativo (anche di tipo informatico) condotti dall'Ufficio nell'anno di riferimento.*

Il grado di conseguimento degli obiettivi dell'unità o area organizzativa, attestato dal responsabile della struttura ed espresso in termini percentuali, incide sulla valutazione del personale secondo la seguente parametrizzazione:

Conseguimento obiettivo	Incidenza sulla valutazione
>80%	100%
>60% fino a 80%	80%
>40% fino a 60%	60%
>25% fino a 40%	40%
Fino a 25%	0%

I premi spettanti al personale verranno, altresì, determinati tenendo conto delle seguenti ponderazioni:

- *Assiduità partecipativa anche desumibile dai dati risultanti dal sistema di rilevazione delle presenze utilizzato presso ciascun ufficio;*
- *Differenziazione per area sulla base dei seguenti coefficienti:*

Area dei funzionari	Coeff. 1,4
Area degli assistenti	Coeff. 1,2
Area degli operatori	Coeff. 1,0

La quota rimanente, per un importo **non superiore al 20%**, viene destinata alla ulteriore valorizzazione e remunerazione della performance individuale, con riferimento al precedente punto 2, anche in relazione a

ALLA LUCE DI TALI PREMESSE

la Delegazione di Parte Pubblica propone di distribuire le somme nel seguente modo:

ANNO 2024: € 23.274,00

L'80% dell'importo assegnato, pari ad € 18.619,20 è destinato all'incentivazione della produttività e alla valorizzazione del merito, come risultanti dalla performance dell'ufficio già **valutata sulla base dei risultati connessi alle attività e agli obiettivi oggetto del Piano di organizzazione** predisposto ai sensi della risoluzione del Consiglio superiore della magistratura.

Tale compenso **dovrà essere erogato a tutto il personale appartenente alle aree funzionali I, II e III**, determinati sulla base dei seguenti elementi:

- incremento dei livelli di efficacia ed efficienza dei servizi istituzionali come risultanti dalla performance dell'unità organizzativa o di specifiche aree di responsabilità;
- assiduità partecipativa anche desumibile dai dati risultanti dal sistema di rilevazione delle presenze utilizzato presso ciascun ufficio e secondo il contenuto dell'Allegato A;
- differenziazione per area sulla base dei seguenti coefficienti:
 - Area dei funzionari Coeff. 1,4;
 - Area degli assistenti Coeff. 1,2;
 - Area degli operatori Coeff. 1,0.

La quota rimanente, pari al 20% dell'importo assegnato, pari ad € 4.654,80 viene destinata alla ulteriore valorizzazione e remunerazione della **performance individuale** anche in relazione a specifiche attività o particolari responsabilità correlate alla peculiarità dell'ufficio, **e viene attribuita al personale con le seguenti modalità:**

- n. 13 unità hanno ottenuto la massima valutazione (5 su 5) come da schede di valutazione redatte dal Procuratore della Repubblica p.t. dott. Gregorio Capasso;

Si precisa che tutti gli importi indicati devono intendersi al lordo dipendente.

Ciò premesso, preso atto della proposta dell'Amministrazione, le OO.SS. esprimono parere favorevole e sottoscrivono per accettazione il presente verbale.

Il presente verbale sarà inviato, unitamente alla relazione tecnico-illustrativa, alla Procura Generale di Cagliari per il successivo inoltro all'Ufficio Centrale del Bilancio ai fini del controllo preventivo.

Il presente verbale viene chiuso alle ore 15:40.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Parte Pubblica

Dott. Alessandro Bosco

Per le OO.SS.

CONFINTESA FP

UIL FUNZIONE PUBBLICA