Prot. n. 4062/2026

TRIBUNALE DI VIBO VALENTIA

ACCORDO SULL'UTILIZZAZIONE DEL FONDO DI SEDE

ANNO 2024

CIRCOLARE MINISTERO DELLA GIUSTIZIA PROT. m_dg-DOG 09/06/2026.0121922.U

Oggi 8 settembre 2026, nell'aula n. 44 del primo piano di questo Tribunale, sono presenti, per la parte pubblica:

La Presidente del Tribunale di Vibo Valentia - dott.ssa Abigail Mellace, anche in qualità di Dirigente dell'Ufficio nonché di Presidente Coordinatore dell'Ufficio del Giudice di Pace di Vibo Valentia;

I Direttori del Tribunale - dott.sse Immacolata Giglietta; Maria Renda; Anna Bartucca; Caterina Papatolo;

Il Funzionario UNEP delegato dal Dirigente UNEP, dott. F. D'Agostino - dott.ssa Carmela Massaria;

I Funzionari Giudiziari dell'Ufficio del Giudice di Pace - dott. Nicolino De Sibio e Sig. Maurizio Lo Schiavo;

per le organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL 2025/2027:

CONFSAL UNSA – CISL FP – CONFINTESA FP – FLP; UIL P.A. i rappresentanti territoriali delle stesse, rispettivamente:

Maurizio Signoretta (CGIL);

Antonino Iannò e Vincenzo Russo (Confsal Unsa);

Francesco Pupa (CISL FP);

Nessuno per Confintesa FP, FLP, UIL P.A.

Per le RSU del Tribunale:

Laura Contartese; Francesca Antonella De Nisi; Ilaria Marino.

M_DG.Tribunale di VIBO VALENTIA - Prot. 08/09/2026.0004062.U

Convocati con nota del 1° settembre 2026 prot. 3944 ad eccezione della CGIL convocata con nota del 7 settembre 2026 prot. 4018 inoltrata a tutti gli altri soggetti già informati in relazione al seguente ordine del giorno:
"ACCORDO SULL'UTILIZZAZIONE DEL FONDO DI SEDE – ANNO 2024"

Redige il presente verbale il Funzionario Giudiziario dott.ssa Chiara Carrà.

Aperto il confronto

Premesso che, con circolare del Ministero della Giustizia prot.m_dg-DOG 0121922.U del 09/06/2026 è stata avviata la fase attuativa dell'accordo relativo al fondo risorse decentrate – anno 2024.
Con successivo provvedimento della Corte d'Appello di Catanzaro (prot. n. 10994 del 21/07/2026) sono stati ripartiti tra gli Uffici del distretto, le somme destinate al finanziamento del già menzionato fondo secondo i seguenti importi:

In relazione al FRD di sede
(giusta nuova comunicazione del 2/9/2026)

Tribunale di Vibo Valentia	**€ 60.174,69**
UNEP di Vibo Valentia	**€ 9.108,59**
Giudice di Pace di Vibo Valentia	**€ 10.019,64**

In relazione al FRD valutazione individuale

Tribunale di Vibo Valentia	**€ 27.930,67**
UNEP di Vibo Valentia	**€ 4.227,84**
Giudice di Pace di Vibo Valentia	**€ 2.790,43**

In relazione agli incentivi PNRR 2024 (somma di nuova assegnazione destinata soltanto al Tribunale)

Tribunale e UNEP di Vibo Valentia	**€ 134.581,00**

Esclusi dalla presente contrattazione: la quota di risorse destinata alla remunerazione del personale in base all'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa, come attestato nelle schede di valutazione; l'attribuzione della maggiorazione ex art. 78 del CCNL 2016-2018 destinata al 5% del personale soggetto alla valutazione della performance; l'incentivo PNRR.

Preso atto che le risorse di cui all'Accordo 6 maggio 2026 sono destinate in misura non inferiore all'80% all'erogazione dei compensi finalizzati all'incentivazione della produttività e alla valorizzazione del merito determinati sulla base degli elementi indicati dall'art. 3, num. 3, dell'Accordo 20 giugno 2025; mentre la quota rimanente di importo non superiore al 20% all'ulteriore valorizzazione e remunerazione della performance individuale determinata dal Sistema di misurazione e valutazione della performance secondo i coefficienti di cui al medesimo art. 3 num. 3 dell'Accordo 6 maggio 2026.

In relazione al c.d. "Fondo di sede", tenuto conto del grado di raggiungimento degli obiettivi, certificato per ciascun dipendente dalle schede di valutazione relative all'anno 2024 e dell'esigenza di evitare erogazioni a "pioggia", le RSU propongono, e le OO.SS. concordano, per gli Uffici del Tribunale, dell'UNEP e del Giudice di Pace di Vibo Valentia di destinare il 10% della quota del FRD da destinare all'ulteriore valorizzazione e remunerazione della performance individuale, secondo il criterio delle presenze in ufficio, individuando quale sbarramento minimo quello delle 200 giornate di presenza, calcolate secondo l'allegato A dell'Accordo 20 giugno 2025 (allegato di cui questa Presidente ha dato lettura) e alle valutazioni della performance senza ulteriori distinzioni di profilo o fascia economica.
La restante quota del FRD, pertanto, resterà determinata nella misura del 90% in relazione all'erogazione dei compensi finalizzati all'incentivazione della produttività e alla valorizzazione del merito.
Le RSU richiedono, inoltre, di avere disponibilità della pianta organica effettiva - anno 2024.

La parte pubblica propone di destinare il 20% della quota del FRD da destinare all'ulteriore valorizzazione e remunerazione della performance individuale, ai dipendenti maggiormente presenti in ufficio, individuando quale sbarramento minimo quello delle 200 giornate di presenza, calcolate secondo l'allegato A dell'Accordo 20 giugno 2025 (allegato di cui questa Presidente ha dato lettura) e alle valutazioni della performance senza ulteriori distinzioni di profilo o fascia economica.
La Presidente del Tribunale e la dott.ssa I. Giglietta illustrano le ragioni fondanti la proposta tese a consentire ai lavoratori di beneficiare di un'erogazione che seppure di un'entità non rilevante sia comunque satisfattiva dei loro interessi, premiando il lavoro svolto.

Le RSU, anche all'esito delle delucidazioni della parte pubblica, confermano l'iniziale proposta.

Confsal Unsa chiede di conoscere quante persone rimangano fuori dalla quota del 20% proposta dalla parte pubblica, e se trattasi di personale part-time o comunque assunta in corso d'anno. La parte pubblica conferma, precisando che si aggiunge una unità cessata dal servizio.
ClSL FP conferma l'appoggio alla proposta delle RSU, chiedendo, per i prossimi aggiornamenti, di avere bozza preliminare di eventuali proposte. La Presidente, a tal ultimo proposito, dispone in conformità.

La parte pubblica reitera la propria posizione.

Atteso il mancato raggiungimento dell'accordo, le parti rinviano, alla data del 25.09.2026, ore 10:30, per ulteriore aggiornamento.

Tanto concordato dalle parti, le stesse sottoscrivono il presente verbale.

Per la parte pubblica:

Per le organizzazioni sindacali di categoria firmatarie dell'Accordo CGIL - CONFSAL UNSA – CISL FP - Confintesa FP – FLP - UIL P.A. i rappresentanti territoriali delle stesse come presenti al tavolo della contrattazione:

Per la RSU del Tribunale:

Il Funzionario giudiziario – dott.ssa Chiara Carrà