VERBALE DI RIUNIONE DEL 10 FEBBRAIO 2025

Il giorno 10 febbraio 2025, alle ore 16.00, si sono riuniti presso la Sala Riunioni dell'Ufficio Comando i sottoelencati Rappresentanti per l'Amministrazione, i Rappresentanti Sindacali Unitari e i Delegati Territoriali:

PER L'AMMINISTRAZIONE:

Col.	Valerio	MASSA	Comandante la Scuola Specialisti A.M.
Ten. Col.	Francesco	LA CERRA	Capo Ufficio Comando
Ten. Col.	Giuseppe	ALISE	Capo Servizio Amministrativo
Funz. amm.	Emma	RICCIO	Capo Sezione Personale Civile

PER LA R.S.U.

Sig.ra	Angela	ESPOSITO	Componente RSU
Sig.	Paolo	CIMINO	Componente RSU
Sig.ra	Maria Cristina	NAPOLITANO	Componente RSU
Sig.ra	Carmela	PAPPALARDO	Componente RSU
Sig.	Giovanni	VISCONTI	Componente RSU

PER LE OO.SS.:

Sig.ra	Margherita	SALVATORE	FP-CISL
Sig.	Salvatore	BARLETTA	FP-CISL
Sig.	Pompeo	ARIU	CONFiNTESA-FP
Sig.ra	Franca	MASTROPIETRO	CONFSAL/UNSA
Sig.	Vincenzo	FERRARA	FLP-DIFESA
Sig.	Santolo	DI FRANCO	FLP-DIFESA (in collegamento da remoto)
Sig.	Giovanni	DI MASI	FLP-DIFESA (in collegamento da remoto)

PRESENTI ALLA RIUNIONE:

Ass. Amm.	Giulia	BALIVO	Addetto Relazioni Sindacali
Ten.	Giuseppe	CELIENTO	Servizio Amministrativo

ORDINE DEL GIORNO:

1. **DISTRIBUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE/FUS ANNO 2024**
2. **PPL 2025 –RICHIESTA COPERTURA FINANZIARIA**

Il Comandante saluta gli intervenuti e passa a discutere gli argomenti all'Ordine del giorno.

1. DISTRIBUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE/FUS ANNO 2024

In data 19 novembre 2024 è stato siglato in via definitiva il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2024 e, a seguire, in data 20 novembre 2024 è stata pubblicata la circolare esplicativa della Direzione Generale per il Personale Civile.
Con circolare n. M_D 090393 del 4 dicembre 2024, Persociv ha reso noto le ulteriori risorse disponibili confluite sul FRD 2024, con il conseguente incremento dell'importo *pro capite* medio teorico dei compensi accessori.
I convenuti ne prendono atto.

Le somme totali pro capite complessivamente disponibili, incrementate con le ulteriori risorse, sono così suddivise:

a) *Performance* Organizzativa: Euro 956,62 (al lordo degli oneri a carico del lavoratore);
b) *Performance* Individuale: Euro 343,41 (al lordo degli oneri a carico del lavoratore);
c) Fondo Unico di Sede: Euro 382,25 (al lordo degli oneri a carico del lavoratore).

L'art. 3 co. 3 del CCNI 2024 dispone che la distribuzione delle risorse destinate al Fondo unico di sede viene stabilita nell'ambito della contrattazione integrativa territoriale, tenuto conto delle risultanze dell'applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance*.
Pertanto, in analogia a quanto è stato concordato nell'anno precedente, certificato positivamente dall'Ufficio Centrale di Bilancio, le parti convengono per la corresponsione della quota pro capite del FUS come segue:

- per i funzionari, sulla base del punteggio conseguito nella III Sezione "Rendimento sugli obiettivi assegnati" della scheda di valutazione della performance individuale, prevista dal Nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale civile, approvato con D.M. del 02.08.2023, in vigore dal 1° gennaio 2024;
- per gli assistenti e gli operatori, sulla base del punteggio complessivo conseguito nella Scheda di valutazione della *performance*.

Eventuali ulteriori assegnazioni saranno ripartite secondo i criteri sottoindicati:

FASCIA DI PUNTEGGI CONSEGUITI NELLA SEZIONE III (funzionari) E PUNTEGGI COMPLESSIVI SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE (assistenti e operatori)	**IMPORTO DEL FUS**
60 – 55 (funzionari) 100 – 71 (assistenti ed operatori)	Competerà una quota pari al 100% dell'importo teorico pro-capite
54 – 30 (funzionari) 70 – 41 (assistenti ed operatori)	Competerà una quota pari al 74% dell'importo teorico pro-capite
29 – 0 (funzionari) 40 – 0 (assistenti ed operatori)	Non competerà alcun importo

Le somme che dovessero residuare in conseguenza dell'attribuzione di compensi inferiori saranno redistribuite equamente fra tutto il personale avente diritto.

Per i dipendenti in quiescenza e in comando out percepiranno la quota FUS relativa al periodo di servizio prestato calcolato in dodicesimi.
Per una distribuzione di ulteriori risorse disponibili, che eventualmente andranno ad incrementare il compenso della *performance* individuale e del fondo unico di sede, verranno seguiti i medesimi criteri adottati e concordati per tali fondi con la presente contrattazione.

A seguito del personale trasferito per mobilità interna da altra amministrazione Difesa, questo Comando riceverà virtualmente dal precedente ente di servizio l'intera quota FUS spettante al dipendente trasferito.

POSIZIONI ORGANIZZATIVE
Confermate n. 5 posizioni organizzative;
Conferita n. 1 posizione organizzativa dal 4 luglio 2024.

PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO
Per quanto attiene le particolari posizioni di lavoro per l'anno 2024, si confermano i dati riepilogati in fase di ricognizione, allegati al verbale del 7 febbraio 2024.

PERFORMANCE INDIVIDUALE
In merito al "*Nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale civile delle aree funzionali*" approvato con D.M. del 02.08.2023, in vigore a decorrere dal 1° gennaio 2024, si rende noto che l'autorità valutatrice ha predisposto e notificato, entro il 20 febbraio 2024, a ciascun dipendente la scheda di valutazione, individuando gli obiettivi (per la 3^ Area) e l'elemento di collegamento (per la 2^ Area) da perseguire durante il periodo di riferimento.

Al termine dell'anno di valutazione, l'Autorità valutatrice ha proceduto alla chiusura delle schede valutative e contestuale notifica al personale interessato, a valle di un colloquio di feedback con i dipendenti, effettuato attraverso un sistema improntato ai principi della trasparenza, partecipazione e coinvolgimento del personale da valutare. Il tutto nel rispetto dei termini previsti dalle disposizioni in vigore (20 gennaio 2025).

A conclusione dell'iter procedurale, il presente accordo verrà trasmesso, unitamente alle relazioni Tecnico Finanziaria e Illustrativa, al MEF – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato, Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero della Difesa, per il previsto controllo, ai sensi dell'art. 5 D. Lgs 123/2011 recante "Riforma dei controlli di regolarità amministrativa e contabile e potenziamento dell'attività di analisi e valutazione della spesa".

2. PPL 2025 –RICHIESTA COPERTURA FINANZIARIA
Per quanto attiene la richiesta di copertura finanziaria per le Particolari Posizioni di Lavoro, Turni/Reperibilità, si informano i convenuti che l'importo sarà pari alle esigenze rappresentate dai capi delle articolazioni interessate contenute nei prospetti allegati al presente verbale, fermo restando che, su successiva richiesta di ricognizione da parte di Persociv, sarà cura di questo Comando rendere partecipi le parti sociali.

Il presente Verbale è approvato dai partecipanti dopo essere stato letto a tutti gli intervenuti.

La riunione è terminata alle ore 17:00

PER L'AMMINISTRAZIONE:

Col.	Valerio	MASSA
Ten. Col.	Francesco	LA CERRA
Ten. Col.	Giuseppe	ALISE
Funz. amm.	Emma	RICCIO

PER LA R.S.U.

Sig.ra	Angela	ESPOSITO
Sig.	Paolo	CIMINO
Sig.ra	Maria Cristina	NAPOLITANO
Sig.ra	Carmela	PAPPALARDO
Sig.	Giovanni	VISCONTI

PER LE OO.SS.:

Sig.ra	Margherita	SALVATORE	
Sig.	Salvatore	BARLETTA	
Sig.	Pompeo	ARIU	
Sig.ra	Franca	MASTROPIETRO	
Sig.	Vincenzo	FERRARA	
Sig.	Santolo	DI FRANCO	(in collegamento da remoto)
Sig.	Giovanni	DI MASI	(in collegamento da remoto)

AERONAUTICA MILITARE
SCUOLA SPECIALISTI
GRUPPO SERVIZI DI BASE

PREVISIONE TURNI E REPERIBILITA' PERSONALE CIVILE GRUPPO SERVIZI DI BASE ANNO 2025

TURNO CONDUCENTE AMBULANZA INFERMERIA

Articolazione Turno:	Lunedi - Sabato	07.00	19.15

Tipologia Turno:	Turno diurno

Periodo in mesi:	12

PERSONALE IMPIEGATO	
BAIA LEONARDO	A2F1
MEROLA Psquale	A2F1

RIEPILOGO PER UNITA', AREA E POSIZ. ECONOMICA				
UNITA'	Area	Posiz. Econ.	Nr. Turni Diurni	Ore Turni Diurni
2	A2	F1	264	3168

TURNO CENTRALE ELETTRICA

Articolazione Turno:	Lunedi - Domenica

Tipologia Turno:	Turno diurno	07.00	19.15
	Turno notturno	19.00	07.15

Periodo in mesi:	12

PERSONALE IMPIEGATO	
MUNNO Francesco	A2F4

UNITA'	Area	Posiz. Econ.	Nr. Turni Diurni	Nr. Turni Notturni	Nr. Turni Festivi	Nr. Turni Fest. Nott.	Nr. Tur. Fes. Inf. Di.	Nr. Tur. Fes. In. Not.
1	A2	F4	66	22	21	21	4	2
			Ore Turno diurno	Ore Turno Notturno	Ore Turno Festivo	Ore Turno Fest. Nott.	Ore Tur. Fest. In. Diu.	Ore Turno Fest. Infras. Nott.
			927	176	311	176	50	16

REPERIBILITA' CONDUTTORI DI CALDAIE / IDRAULICI / CENTRALE ELETTRICA

PERSONALE IMPIEGATO		Nr. di Reper. Annue
Dip.TARTAGLIONE Salvatore	IDRAULICI	72
Dip.SANTAGATA Domenico	CONTROL ROOM (CALDAISTI)	72
Dip.MUNNO FRANCESCO	CENTRALE ELETTRICA	72
	Totale	216

RIEPILOGO	
Nr. Dipendenti in reperibilità:	3
Reperibilità mensili per unità:	6
Periodo in mesi:	12

IL COMANDANTE
DEL GRUPPO SERVIZI DI BASE
(T.Col. AAran Roberto STARITA)

SIMULAZIONE PER PREVISIONE SPESA SERVIZIO DI GUARDIANIA H 12 ANNO 2025

10,4 COMANDATE ANNUALI	X 15 TURNI H12 A PERSONA (156 TURNI)	ORE LAVORATEIVE 1872	TURNISTA
52 SETTIMANE LAVORATIVE	X 36 ORE SETTIMANALI	ORE LAVORATEIVE 1872	AEROPORTUALE

76 TURNI FERIALI	X 12 ORE LAVORATIVE	ORE	912
52 TURNI DOMENICHE FESTIVI	X 12 ORE LAVORATIVE	ORE	624
10 TURNI FESTIVI INFRASETTIMANALI	X 12 ORE LAVORATIVE	ORE	120
138 TURNI PREVISTI EFFETTIVI		ORE	1656

TOLTI 18 TURNI DI FERIE EQUIVALENTI A 32 DI LIC. + 4 DI L.937	ORE	216
	TOTALE	1872

140 TURNI +16 DI FERIE PREVISTE = 156 ANNUALI X 12 = ORE 1872

REPERIBILITA' IN MEDIA N°6 MENSILMENTE A CIASCUN TURNISTA — 6 REP. X 13 TURNISTI=78 — 90*12= 936 PREVISTE

ATTUALMENTE IN TURNAZIONE 11 DIPENDENTI + DIP. CIV. MASIA M. E DIP. CIV. MANCO A. IMPIEGATI IN AEROPORTUALE , TEMPORANEAMENTE NON IDONEI ALLA MANSIONE

IL COMANDANTE DEL PLOTONE P.d.F.
(1° Lgt. Mirko GRAVATTONE)