



TRIBUNALE DI POTENZA

Verbale della riunione del 9 ottobre 2025 per la contrattazione integrativa decentrata ai fini dell'erogazione del Fondo risorse decentrate anno 2023

Il giorno 9 del mese di ottobre dell'anno 2025, alle ore 10:30, sono riuniti il Presidente del Tribunale, dott. Rosario Baglioni, il Dirigente Amministrativo, dott. Antonio Mansi, la Rappresentanza Sindacale Unitaria degli Uffici interessati (Tribunale di Potenza, Giudice di Pace di Potenza e Giudice di Pace di Melfi) e le componenti sindacali rappresentative dei lavoratori a livello territoriale ed aziendale, firmatarie del CCNL 2022-2024.

Sono presenti, per la parte pubblica:

- il Presidente del Tribunale, Rosario Baglioni;
- il Dirigente Amministrativo, Antonio Mansi;

partecipa altresì il direttore, sig.ra Lucia Lamonea, con funzioni di verbalizzante;

Partecipano, per le Organizzazioni Sindacali:

- Adriano Vignola per la CISL FP;
- Davide Incamicia per la FLP;
- Grazia Maria Mancino per CONFINTESA;
- Rosa D'Andrea per FLP;

Partecipano quale RSU:

- Genovina Rubino
- Loredana Albano
- Mariarosaria Mano
- Vincenzo Grassia
- David Tommaso Incamicia

Il Presidente ed il Dirigente Amministrativo salutano tutti, ringraziando per la partecipazione e, accertato il numero legale dei partecipanti per poter procedere, danno inizio alla contrattazione.

- a) *Illustrazione di quanto disposto dall'accordo sull'utilizzazione del Fondo risorse decentrate anno 2023, sottoscritto in data 20/06/2025.*

Si dà per conosciuto l'argomento della contrattazione ed i criteri da seguirsi nella stessa.

1

Si dà atto che con la nota della Corte di Appello di Potenza Prot.n. 5666 del 30/09/2025 la somma assegnata, per l'art. 3.3) – Fondo di Sede – Accordo Fondo risorse decentrate anno 2023 -, alla sede RSU del Tribunale di Potenza, per l'anno 2023, è pari ad € 135.399,00, così ripartita:

Tribunale di Potenza: € 124.505,00;
Giudice di Pace di Melfi: € 3.891,00;
Giudice di Pace di Potenza: € 7.003,00;

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del F.D.S. assegnate alla sede di contrattazione.

Si precisa che le risorse oggetto di contrattazione decentrata in questa sede sono quelle indicate nell'art. 3.3 dell'accordo del 20/06/2025.

Si evidenzia che una percentuale del fondo di sede è da destinare all'erogazione di compensi finalizzati all'incentivazione della produttività ed alla valorizzazione del merito, determinati sulla base dei seguenti elementi:

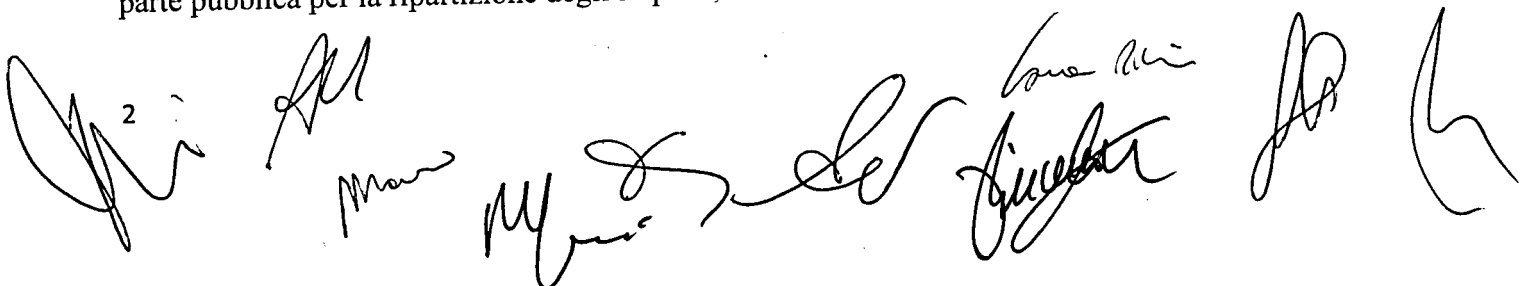
- incremento dei livelli di efficacia ed efficienza dei servizi istituzionali, come risultanti dalla *performance* dell'unità organizzativa o di specifiche aree di responsabilità;
- assiduità partecipativa desumibile anche dai dati risultanti dal sistema di rilevazione delle presenze in uso presso ciascun ufficio;
- parametri di differenziazione per area individuati sulla base dei seguenti coefficienti:
 - Area terza coeff. 1,4;
 - Area seconda coeff. 1,2;
 - area prima coeff. 1,0.

Posto che tale percentuale non deve essere inferiore all'80% della somma a disposizione, si è deciso **di destinare allo scopo sopra descritto la percentuale dell'80% della somma a disposizione.**

In riferimento all'assiduità partecipativa, la contrattazione di sede, condivide il concetto secondo il quale essa rappresenta il grado di partecipazione del dipendente al conseguimento dell'obiettivo realizzato nell'ambito della struttura e corrisponde alle giornate di effettiva presenza. Le giornate di effettivo servizio comprendono la giornata del sabato, ovvero altra giornata lavorativa, ove l'articolazione dell'orario di lavoro si svolga su cinque giornate lavorative, i riposi compensativi, i permessi sindacali orari, quelli per donazione di sangue/midollo osseo, le assenze dovute a infortunio sul lavoro definitivamente accertate e quelle ai sensi della legge 104/1992 (queste ultime nel limite massimo di 36 giorni nell'anno per ogni dipendente), le assenze per terapia salvavita, l'interdizione dal servizio per maternità a rischio, il congedo di maternità o paternità obbligatorio, le missioni, i servizi fuori sede ed i corsi di aggiornamento e formazione organizzati nell'interesse dell'amministrazione.

Di conseguenza **la percentuale, non superiore al 20% del fondo di sede oggi in contrattazione**, destinata alla ulteriore valorizzazione e remunerazione della performance individuale, anche in relazione a specifiche attività o particolari responsabilità correlate alle peculiarità dell'ufficio, secondo le finalità dell'art. 7 comma 7 del CCNL 2019/2021, **è pari al 20%.**

Dopo ampia discussione le OO.SS. e le RSU hanno accolto e sottoscritto la proposta avanzata da parte pubblica per la ripartizione degli importi, relativi all'anno 2023, come segue:



- **Art. 3, punto 2 – performance individuale** –
Unità destinatarie della maggiorazione, quota pari al 5%: Tribunale di Potenza n. 8 – Giudice di Pace di Melfi n. 1 – Giudice di Pace di Potenza n. 1, per i criteri di individuazione ci si riporta all'accordo del 20/06/2025;

- **Art. 3, punto 3**

-80% dell'importo pari a € 99.604,00 per il Tribunale di Potenza, pari a € 3.112,80 per il Giudice di Pace di Melfi, pari a € 5.602,40 per il Giudice di Pace di Potenza, destinato a tutto il personale in servizio presso questo ufficio sulla base delle presenze effettive del medesimo e dei parametri di differenziazione individuati sulla base delle indennità di amministrazione, in relazione al conseguimento della performance secondo i criteri indicati nel Programma Annuale delle Attività da realizzarsi nell'anno 2023 ai sensi del decreto legislativo 240/2006 di questo Ufficio;

-20% dell'importo pari a € 24.901,00 per il Tribunale di Potenza, pari a € 778,00 per il Giudice di Pace di Melfi, pari a € 1.400,60 per il Giudice di Pace di Potenza, da corrispondersi a tutto il personale non dirigenziale destinatario per valorizzare ulteriormente il merito e la qualità delle prestazioni lavorative dei dipendenti, in relazione ai criteri così individuati:

- 45 % al personale addetto alla Sezione Penale che abbia svolto attività di cui al Programma Annuale delle attività anno 2023, tra cui, a titolo di esemplificazione non esaustiva, di informatizzazione processi penali, irrevocabilità sentenze anno 2023, archiviazione fascicoli definiti;
- 37 % al personale addetto alla Sezione Civile che abbia svolto attività di cui al Programma Annuale delle attività anno 2023, tra cui, a titolo di esemplificazione non esaustiva personale addetto al processo civile telematico e al recupero degli arretrati, nonché all'archiviazione dei fascicoli di parte, bonifica falsi pendenti;
- 18 % al personale addetto all'Area Amministrativa (nella quale rientra il personale dell'ufficio recupero crediti e spese di giustizia) che abbia svolto attività di cui al Programma Annuale delle attività anno 2023, tra cui, a titolo di esemplificazione non esaustiva al personale che abbia contribuito all'informatizzazione fascicoli personale amministrativo e di magistratura, smaltimento materiale elettorale, eliminazione arretrato relativo alle partite di credito.

In aggiunta ai sopracitati criteri, potranno accedere alla quota premiale del 20% soltanto i dipendenti che avranno svolto almeno 100 giornate lavorative effettive nell'anno 2023 e, in proporzione, i dipendenti part time e applicati, in coordinamento tra gli uffici di appartenenza.

Il Presidente ed il Dirigente Amministrativo ringraziano tutti gli intervenuti per il proficuo contributo fornito e ribadiscono quanto dichiarato in merito alla necessità di svolgere con precisione tutte le attività stabilite dal DM sulla performance.

Pertanto, le somme, pari all'80% del fondo di sede, sono destinate all'erogazione di compensi finalizzati all'incentivazione della produttività ed alla valorizzazione del merito, *in relazione alla misura del conseguimento degli obiettivi indicati nel programma delle attività di cui all'art. 4 del*

D.Lgs. 25 luglio 2006, n. 240 ed alle attività svolte durante il corso dell'anno, tenuto conto delle carenze di personale nei diversi settori.

Si considera, inoltre, la partecipazione individuale al raggiungimento degli obiettivi di performance dell'Ufficio.

Allegati:

- Programma annuale delle attività per l'anno 2023.

L'incontro termina alle ore
Letto, firmato e sottoscritto

RSU

Ilmo Illego
Gennaro Ricci
Gennaro Ricci
Maurizio Muro

PARTE SINDACALE

CISL FP Adriano Vigorelli
CON.FED. Walter I
FLP Rose D'Audrone

IL VERBALIZZANTE
Ilmo Illego

PARTI PUBBLICHE

Aut. Illego

IL PRESIDENTE DEL TRIBUNALE
dott. Rosario BAGLIONI