



TRIBUNALE ORDINARIO DI MILANO



VERBALE INCONTRO SINDACALE:

- **contrattazione fondo risorse decentrate anno 2023**

Oggi 21 ottobre 2025 alle ore 10.30 riunione tenuta in conference sulla piattaforma Teams Microsoft presenti per la Parte Pubblica:

Fabio ROIA – Presidente del Tribunale
Federica FIORDALISI – Dirigente del Tribunale

per le OO.SS.:

CISL Lorenzo MELOCCHI
CONFSAL – UNSA –Rosalba TOMASELLI
CONFINTESA: Giuliana MAGISTA'
FLP GIUSTIZIA: Barbara TARNO

Per le R.S.U.

TAGLE Enrico
SEGNERI Samuele
PERRI Antonio
DIECI Giovanni Paolo
DI DONNA Dario
COLAFABIO Alessandro
POMPILIO Francesco
CHIAVUZZO Loredana
SILIPIGNI Domenico
LACAVA Monica

È inoltre presente la dott.ssa Maria Rosa DI MARZO – Responsabile della segreteria del Personale, la dott.ssa Daniela PECORARO e la dott.ssa Elisabetta FONDI dell'ufficio ragioneria del Tribunale

La Dirigente Fiordalisi dà il benvenuto alle neolette R.S.U. e si invitano tutti i presenti a presentarsi.

Dopo un primo giro di presentazioni interviene

Di Donna Rsu: chiedo alla Dirigente, non certo per rinviare la riunione, ma per completezza di inserire a verbale una sentenza della sezione Lavoro del Tribunale di Napoli in cui si evince che dovrebbero essere convocate per questo incontro sul Fondo risorse decentrate anche le sigle non firmatarie del CCNL 2022/2024 - visto che è relativo all'anno 2023 in cui vigeva il CCNL 2019/2021 in cui tutte le sigle erano firmatarie di quel contratto



TRIBUNALE ORDINARIO DI MILANO



Dirigente: Accolgo la richiesta di inserire la nota a verbale ma noi dirigenti dei singoli uffici ci dobbiamo attenere alla circolare ministeriale corredata da parere Aran che limita la convocazione per la contrattazione in oggetto ai soli sindacati firmatari del vigente CCNL. Per questa parte datoriale le circolari ministeriali sono vincolanti.

Silipigni RSU: chiedo anche di allegare a verbale la nota che verrà inviata oggi dalla CGIL.

Dirigente: Si ribadisce che ciascuno di voi è presente solo in qualità di componente RSU, come da convocazioni effettuati, e non anche come delegati di sigle non firmatarie del contratto (rispettivamente UIL e CGIL). Si dà atto comunque che in merito a queste note si sta aprendo un confronto con gli altri dirigenti del distretto, cui le stesse sono rivolte, per valutare se ammettere eventualmente i sindacati non firmatari dell'ultimo contratto a prossimi tavoli a solo titolo di informazione e confronto. A breve spero che riusciremo a dare una risposta unitaria.

La Dirigente illustra la proposta di parte pubblica.

Il 20 giugno u.s. è stato firmato l'accordo sull'utilizzazione del fondo risorse decentrate anno 2023. Quanto alla quota destinata a remunerare specifiche attività, sono già stati comunicati alla Corte di Appello i dati utili alla liquidazione nel mese di settembre.

Si dà atto poi che per il Tribunale di Milano sono stati assegnati 229.640,74 euro per la performance individuale **NON SOGGETTA A CONTRATTAZIONE**. Tali somme sono ripartite tra il personale secondo i criteri fissati nell'accordo.

Al fondo di sede da contrattare in questa sede invece sono stati destinati 758.175,14 euro.

Di questi, una quota di almeno l'80 è destinata all'erogazione dei compensi finalizzati all'incentivazione della produttività e alla valorizzazione del merito. Le risorse vengono assegnate in via prioritaria sulla base dei risultati della performance come risultante dai documenti di programmazione dell'Ufficio. Sul puntosi dà atto che l'ufficio per l'anno in considerazione ha raggiunto gli obiettivi prefissati in misura superiore all'80%, con conseguente incidenza sulla valutazione del personale nella misura del 100%. In subordine nella parametrizzazione delle risorse nei confronti dei singoli beneficiari, con la mera finalità di attribuire un "peso" retributivo vengono considerati i due ulteriori parametri individuati nell'assiduità partecipativa e nei parametri di area di appartenenza..

Sul punto si propone di confermare come misura di questa quota l'80%, pari a 606.540,11 euro.

Quanto all'assiduità partecipativa sarà computata secondo le indicazioni dell'allegato, tenendo conto come giorni di presenza anche alcune causali di assenza come congedi per maternità obbligatoria, L. 104, terapie salvavita, infortuni, ecc.. Sul punto si potrebbe confermare il limite dei 140 giorni che già avevamo utilizzato lo scorso anno e una valutazione di almeno adeguato nell'ambito del sistema di valutazione delle performance.

La restante quota di 151.635,02 euro, pari al 20% del fondo di sede, viene destinata alla ulteriore valorizzazione e remunerazione della performance individuale anche in relazione a specifiche attività o particolari responsabilità correlate alle peculiarità dell'ufficio.



TRIBUNALE ORDINARIO DI MILANO



Riprendendo l'accordo dello scorso anno e considerando come giorni di presenza minima la metà dei giorni teorici lavorativi + 1 (dunque 151 giorni), si potrebbe assegnare questo importo alle categorie seguenti:

- personale il cui profilo di appartenenza presenti una scopertura media annua superiore al 30% (sono 238 dipendenti);
- personale il cui profilo di appartenenza presenti una scopertura media annua inferiore o uguale al 30% (sono 211 dipendenti)

A tal fine si precisa che è stato considerato solo il personale a tempo indeterminato, perché in personale a tempo determinato non è in pianta organica.

- personale impegnato nella direzione ed organizzazione delle unità organizzative (55 unità);
- personale impegnato in servizi domenicali e/o festivi

Occorre definire se confermare le percentuali di riparto previste lo scorso anno e parametrarle diversamente. Ad avviso della dirigenza si dovrebbe individuare una percentuale che, considerati i diversi numeri di personale e fondi, consenta una remunerazione proporzionalmente simile a quella dell'anno scorso.

RSU – Chiavuzzo

Visto l'importo spettante al Tribunale di Milano del F.R.D. 2023 di € 758.175,14

La RSU propone:

80% della quota corrispondente a € 606.540,11 – destinato all'erogazione di compensi finalizzati all'incentivazione della produttività e alla valorizzazione del merito nel conseguimento degli obiettivi annuali assegnati e nel programma di gestione dell'ufficio l'assegnazione a tutto il personale un'assiduità partecipativa non inferiore a 140 gg. parametrata ai giorni di presenza dovuti, rilevata dal sistema presenze TMMG; ai fini di tale calcolo verranno computate come presenze sia presenze effettive che i giorni fruiti a titolo di riposo compensativo nonché tutti gli istituti indicati nell'allegato A dell'accordo sottoscritto in data 20 giugno 2025

20% della quota corrispondente a € 151.635,02 - destinato all'ulteriore valorizzazione e remunerazione di apporti individuali particolarmente significativi che hanno consentito il perseguimento delle performances dell'Ufficio e che si propone di distribuire al seguente personale adibito ad attività particolarmente onerose ed impegnative:

- 48% al personale il cui profilo di appartenenza presenti una scopertura media annua superiore al 30%
- 34% al personale il cui profilo di appartenenza presenti una scopertura media annua inferiore al 30%
- 5% al personale impegnato nella direzione ed organizzazione delle unità organizzative
- 13% al personale impegnato in servizi domenicali e/o festivi. Di questa quota si propone, inoltre, di riservare il 2% al personale impegnato in via esclusiva, nell'individuazione, movimentazione e carico di materiale pericoloso nell'ufficio corpi di reato (le 2 unità di personale interessate sono individuate da ordine di servizio)



TRIBUNALE ORDINARIO DI MILANO



Colafabio Rsu: anche se appartengo alla RSU non mi trovo d'accordo sulla quota del 5% ai responsabili degli uffici anche perché in precedenti riunioni si era parlato del 7%

Silipigni: tra ieri e oggi abbiamo cercato di redigere una proposta più condivisa possibile ma non sempre è stato possibile.

Magistà Confintesa: vorrei specificare che il 2% per i dipendenti dei corpi di reato è un di cui della quota del 13 o dell'11%. I dipendenti del suddetto ufficio si sono distinti per il lavoro fatto per lo smaltimento della droga e delle munizioni lavorando in ambienti non salubri

Presidente Roia: vorrei esprimere il mio completo accordo alla premiazione dei dipendenti dei corpi di reato per il raggiungimento degli obiettivi di smaltimento, ma segnalo che ogni lavoro è stato attenzionato e svolto in completa sicurezza per i dipendenti.

Dirigente: esprimo il mio disaccordo sull'abbassamento della quota ai responsabili degli uffici dal 7 al 5%. Sinceramente penso sia importante in questa contrattazione riconoscere un contributo, sebbene minimo, al personale che ricopre incarichi di responsabilità e direzione di un ufficio altrimenti non retribuiti in altro modo con apposita indennità per le responsabilità assunte.

Chiederei quindi di rivalutare la quota da attribuire, confermando il 7%. Chiedo all'ufficio Ragioneria di quantificare le somme orientative spettanti a ciascuna categorie per ragionare anche sulla base di un parametro numerico teorico o comunque medio.

Pres Roia: oppure potremmo mediare al 6%

Fondi – Ragioneria: con una percentuale le 5% andrebbero circa 140 euro a dipendente (a seconda della fascia economica e dei giorni effettivamente lavorati)

Con una percentuale del 6% passiamo a 165/170 euro circa

Invece per un turno festivo a ogni collega spettano circa dai 118 ai 137 euro a turno

Dirigente: considerando queste cifre confermo la proposta del 7% ai responsabili e l'11% per i turni

Tomaselli UNSA: D'accordo con la ripartizione nei criteri generali vorrei proporre di togliere lo sbarramento dei 140 giorni per la parte dell'80% perché, visto che le scoperture dei dipendenti sono alte penso sia importante valorizzare l'apporto di tutti i presenti che hanno concorso al raggiungimento degli obiettivi proporzionandoli ai giorni lavorati. Questo anche a tutela di chi ha avuto una malattia importante o problemi personali gravi.

Per la parte del 20% io proporrei il 7% per i responsabili che in questo periodo sono gravati da forte responsabilità ma volevo capire se la Rsu è d'accordo. Per quanto riguarda la piccola quota della movimentazione carichi ai corpi di reato inserirei anche altri uffici in cui i colleghi lavorano in condizioni di disagio. Anche qui poi propongo di togliere lo sbarramento dei giorni.

Presidente

Ci dobbiamo attenere allo spirito del legislatore di non distribuire i soldi a pioggia ma premiare il sostanziale apporto al raggiungimento delle performance dell'ufficio quindi mi attesterei sulla posizione



TRIBUNALE ORDINARIO DI MILANO



dello scorso anno che comunque rispetto allo scorso anno è stata molto ampliata e mantenere lo sbarramento sui giorni minimi.

Tarno FLP:

concordo con la collega Tomaselli, questa volta l'accordo che è stato siglato da tutte le sigle sindacali, quindi anche quelli non firmatari, è molto specifico anche riguardo ai giorni da inserire (all. A). Con questi presupposti sicuramente non viene fatta una distribuzione a pioggia. In questo contesto l'assiduità partecipativa è bene dettagliata, quindi anche noi proponiamo di togliere lo sbarramento dei giorni minimi.

Per quanto riguarda invece il 20%, mi rimetto alle decisioni della RSU ma opterei per la percentuale del 7% ai responsabili e dell'11% ai turni e anche il riconoscimento del 2% sull'11% a queste persone che hanno fatto un lavoro straordinario e con particolare dedizione rispetto all'ordinario.

Magistà Confintesa:

l'accordo ministeriale di quest'anno ha ampliato di molto la platea di chi ha diritto ad accedere alla quota come specificato nell'allegato A anche tenendo i 140 giorni di sbarramento (incluso maternità obbligatoria, L. 104 ecc...). Quindi secondo noi andrebbe lasciato.

Chiavuzzo quale portavoce RSU: va bene togliere lo sbarramento sulla quota dell'80% e per quanto riguarda le percentuali da destinare ai responsabili degli uffici va bene il 7% e l'11% ai turni, di cui il 2% per i corpi di reato.

Dirigente:

valutate le proposte delle RSU e delle OOSS così sintetizza le modifiche della proposta:

sull'80% della quota si elimina lo sbarramento dei 140 giorni, includendo quindi in maniera proporzionale nella ripartizione della quota anche chi non ha raggiunto tale soglia secondo quanto indicato nell'allegato A all'accordo.

Si ribadisce la spettanza solo a chi ha raggiunto la valutazione per gli obiettivi di almeno adeguato.

sulla 20% della quota proprio perché destinato all'ulteriore valorizzazione e remunerazione di apporti individuali particolarmente significativi che hanno consentito il perseguimento delle performances dell'Ufficio si consideri sempre lo sbarramento dei giorni minimi (151 giorni).

- 48% al personale il cui profilo di appartenenza presenti una scopertura media annua superiore al 30% considerate le piante organiche del personale a tempo indeterminato
- 34% al personale il cui profilo di appartenenza presenti una scopertura media annua inferiore al 30% considerate le piante organiche del personale a tempo indeterminato
- 7% al personale impegnato nella direzione ed organizzazione delle unità organizzative
- 11% al personale impegnato in servizi domenicali e/o festivi. Di questa quota si riserva il 2% al personale impegnato in via esclusiva, nell'individuazione, movimentazione e carico di materiale



TRIBUNALE ORDINARIO DI MILANO



pericoloso nell'ufficio corpi di reato (le 2 unità di personale interessate sono individuate da ordine di servizio).

Il Presidente esprime soddisfazione per l'accordo raggiunto ed insieme alla Dirigente ringrazia le rappresentanze sindacali per la collaborazione fattiva e per loro mezzo tutto il personale per l'impegno sempre profuso per il conseguimento degli obiettivi dell'ufficio, pur in situazioni di grave carenza di organico.

Verbale chiuso alle 11.55

Fabio ROIA – Presidente del Tribunale

Federica FIORDALISI - Dirigente del Tribunale

FABIO ROIA
MINISTERO
DELLA
GIUSTIZIA
23.10.2025
12:05:34
GMT+01:00

FEDERICA
FIORDALISI
MINISTERO
DELLA
GIUSTIZIA
23.10.2025
12:10:40
GMT+01:00

ORFEI CLAUDIA
MINISTERO
DELLA
GIUSTIZIA
23.10.2025
11:40:23
GMT+00:00

la verbalizzante:
l'assistente giudiziario
Claudia ORFEI

NOTA A VERBALE

In merito alla richiesta di allegazione documenti proposta a inizio riunione dal dott. Di Donna e dal dott. Silipigni, *re melius perpensa* si ritiene che la richiesta non potesse essere proposta, essendo gli stessi presenti esclusivamente in qualità di componenti RSU, organo collegiale, e non anche come rappresentanti delle rispettive sigle sindacali. Pertanto, al fine di raggiungere l'obiettivo di condividere il contenuto di tali documenti anche con la RSU e i rappresentanti delle altre sigle sindacali ed aprire un confronto con ulteriori contributi sulle richieste contenute in tali note, si dispone di trasmettere le stesse a mezzo mail a tutti i soggetti sindacali in luogo della allegazione al presente verbale.



TRIBUNALE ORDINARIO DI MILANO

Organizzazioni sindacali che hanno firmato l'accordo:

- CISL Lorenzo MELOCCHI *Lorenzo Melocchi*
- CONFSAL – UNSA Rosalba TOMASELLA *Rosalba TomaseLLA*
- CONFINTESA Giuliana MAGISTA *Giuliana Magista*
- FLP Barbara TARNO *Barbara Tarno*

nonché la RSU di sede:

TAGLE Enrico
SEGNERI Samuele
PERRI Antonio
DIECI Giovanni Paolo
DI DONNA Dario
COLAFABIO Alessandro
POMPILIO Francesco
CHIAVUZZO Loredana
SILIPIGNI Domenico
LA CAVA Monica

