CORTE DI APPELLO DI LECCE

Verbale della Riunione con le OO.SS. e le RR.SS.UU. del 14 ottobre 2025

Il giorno **14 ottobre 2025**, alle ore 10:00, presso l'Aula Magna della Corte di Appello di Lecce, Palazzo di Viale De Pietro, previa convocazione del 1° ottobre 2025 (Prot. n. 7932.U), si sono riuniti:

- Per la **Parte Pubblica**:
  - La Presidente delegata Rel. Sind., *Caterina MAINOLFI*;
  - La Dirigente della Corte d'Appello, *Alessandra SCRIMITORE;*
  - La Dirigente del Tribunale per i Minorenni di Lecce, *Maria Rosaria LUCIANO*
  - La Direttrice del Tribunale di Sorveglianza, *Rosy DE LUCA*
  - La Direttrice dell'Ufficio ragioneria Distrettuale, *Maria Domenica CAZZOLLA,*
  - Il Tecnico di Amministrazione, *Marzia Scarano,* con funzione di verbalizzante;
  - Il Tecnico di Amministrazione, *Alessandra VETRANO*, con funzione di verbalizzante.

- Per le **OO.SS.**:
  - *Vincenza MALORGIO,* CONFSAL UNSA
  - *Roberta ARMENISE,* CISL FP
  - *Dario PITARDI*, FLP
  - *Gabriele DE MAGLIO*, CONFINTESA FP
  - *Valentina DI NUNNO,* CONFINTESA FP
  - *Ermelinda COCLITE, CONFINTESA FP*
  - *Giuseppe CAZZATO, CONFINTESA FP*

- Per le **RR.SS.UU.**, sono presenti:
  - *Francesco CASARANO*
  - *Stella CRETI'*
  - *Angelo ORLANDO*
  - *Martina COLAPIETRO*
  - *Andrea FUSCO*
  - *Federico DE PASQUALE*
  - *Carmine DE PASCALIS*
  - *Carlo MAROTTA*

Per la trattazione del seguente **ordine del giorno**:

- **Fondo Unico di Amministrazione anno 2023**: Fondo di sede destinato all'erogazione dei compensi da contrattare a livello decentrato.

*****

La riunione viene aperta alle ore 10:00.

Prende la parola la Dirigente della Corte di Appello di Lecce, Dott.ssa Alessandra Scrimitore, la quale, verificata la regolare costituzione dell'odierno tavolo negoziale, richiama quanto segue ovvero:

- In data 20 giugno 2025, è stato sottoscritto l'Accordo sull'utilizzazione del fondo risorse decentrate anno 2023;

- Con nota prot. 7701 del 23/09/2025 la Corte di Appello di Lecce ha trasmesso:

    - nota prot. 0173733 del 04/09/2025 della Direzione Generale del Bilancio e della Contabilità;
    - prospetto di ripartizione dei fondi a livello distrettuale sulla base del personale presente nel distretto, con attribuzione alla Corte di Appello di Lecce dell'importo di €127.395,69 e €46.901,89 all'Unep di Lecce, quali importi assegnati per il Fondo Risorse Decentrate dell'art. 3 punto 3 dell'Accordo, sulla base del personale presente (201 unità per la Corte di Appello e 74 unità per l'UNEP).

- La contrattazione decentrata relativa alla definizione dei criteri di distribuzione deve essere effettuata entro 60 giorni dalla comunicazione degli importi assegnati (e cioè dal 23 settembre 2025).

- I criteri demandati alla contrattazione a livello decentrato, richiamati nelle premesse dell'Accordo e nella circolare attuativa *m_dg.DOG.04/09/2025.0173188.U* del Capo Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria, del Personale e dei Servizi, devono essere aderenti "*ai principi posti dalle vigenti normative, in forza dei quali:*

    - *il pagamento deve essere correlato all'effettiva realizzazione dei miglioramenti di produttività misurabili e previamente definiti, secondo un metodo di programmazione per obiettivi e non è consentito erogare somme al personale per l'ordinaria attività lavorativa;*
    - *deve essere rispettato il principio della correlazione dei premi di produttività all'incremento effettivo della produttività;*
    - *non è, pertanto, consentita la c.d. erogazione "a pioggia" dei compensi, fondata su motivazioni generiche e non riscontrabili*".

- L'art. 3, punto 3 – Fondo di Sede – dell'Accordo prevede che le risorse, "*sono destinate, in misura non inferiore all'80 per cento, all'erogazione di compensi finalizzati all'incentivazione della produttività e alla valorizzazione del merito, determinati sulla base dei seguenti elementi:*

    - *Incremento dei livelli di efficacia ed efficienza dei servizi istituzionali come risultanti dalla performance dell'unità organizzativa o di specifiche aree di responsabilità;*
    - *Assiduità partecipativa come risultante dal sistema di rilevazione delle presenze utilizzato presso ciascun ufficio e secondo il contenuto dell'Allegato A.*
    - *Differenziazione per area sulla base dei seguenti coefficienti:*
        - *Area terza* *coeff. 1,4*
        - *Area seconda* *coeff. 1,2*
        - *Area prima* *coeff. 1,0*

- Gli elementi di valutazione della *performance* dell'unità o area organizzativa devono basarsi sui risultati connessi alle attività e agli obiettivi oggetto di almeno uno dei documenti ricompresi nel

Sistema di misurazione e valutazione della performance o ulteriori documenti previsti nell'ambito dell'Amministrazione giudiziaria, come di seguito indicati:

a. Ciclo della *performance*;
b. Programma delle attività annuali, previsto dall'art. 4 del decreto legislativo 25 luglio 2006, n. 240;
c. Altri programmi ispirati a *best practices* formalmente adottati e implementati nell'ambito degli Uffici giudiziari e altri progetti di sviluppo organizzativo (anche di tipo informatico) condotti dall'Ufficio nell'anno di riferimento.

Ciò premesso, si precisa ulteriormente quanto segue.

Il grado di conseguimento degli obiettivi dell'unità o area organizzativa viene attestato ed espresso in termini percentuali, dal responsabile della struttura, in base e tenuto conto del SMVP in base alla specifica parametrazione prevista nell'Accordo.

La quota **non superiore al 20 per cento** viene destinata alla ulteriore valorizzazione e remunerazione della *performance* individuale, con riferimento al precedente punto 2, anche in relazione a specifiche attività o particolari responsabilità correlate alle peculiarità dell'ufficio, secondo le finalità di cui all'art. 7, comma 7, del C.C.N.L. 2019-2021.

*****

Tanto premesso, con nota inviata alle OO.SS. e alle RR.SS.UU. in data 10/10/2025 (Prot. n. 8279.U) la parte pubblica ha proposto la seguente ripartizione:

a) di destinare al personale che ha partecipato direttamente o indirettamente ai progetti e agli obiettivi del "Piano della *Performance*" e del Programma annuale delle attività predisposti dal Presidente del Tribunale e dalla Dirigente, risorse per l'erogazione di compensi finalizzati all'incentivazione della produttività ed alla valorizzazione del merito nella misura pari all'**80% della somma assegnata** (e cioè €. 101.916,55 per la Corte di Appello di Lecce e di €. 37.521,51 all'UNEP di Lecce) ritenendo il conseguimento degli obiettivi da parte dell'Ufficio giudiziario ben superiore all'80%.

Tale assegnazione tiene conto delle regole imposte dall'Accordo sull'utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate – anno 2023 e della circolare ministeriale sopra richiamati con riferimento ai seguenti elementi:

- *incremento dei livelli di efficacia e di efficienza dei servizi istituzionali, come risultanti dalla performance dell'unità organizzativa o di specifiche aree di responsabilità*:
  - determinato sulla base del risultato dell'apporto individuale conseguito, tenuto conto della documentazione relativa al piano della performance, al programma annuale e relativi obiettivi e progetti del SMVP individuale e dell'Ufficio;
    In particolare, si terrà conto dei coefficienti secondo lo schema proposto nello stesso accordo sindacale ministeriale citato in premessa, per remunerare il personale secondo i seguenti coefficienti legati al giudizio conseguito:
    - valutazioni comprese tra 81 e 100: coeff. 1,00
    - valutazioni comprese tra 41 e 80: coeff. 0,80
    - valutazioni comprese tra 20 e 40: coeff. 0,40

- *assiduità partecipativa anche desumibile dai dati risultanti dal sistema di rilevazione delle presenze utilizzato dall'Ufficio*:
    - ricavata dalle presenze effettive del personale come risultanti dal sistema di rilevazione delle presenze, ed alle assenze equiparate a presenza, previste nell'Allegato A dell'Accordo, ovvero "la giornata del sabato ovvero altra giornata lavorativa, ove l'articolazione dell'orario di lavoro si svolga su 5 giornate lavorative, i riposi compensativi, i soli permessi sindacali orari, quelli per donazione di sangue o per donazione di midollo osseo e quelli fruiti ai sensi della legge 104/1992, le assenze per terapia salvavita, le assenze connesse ad infortuno sul lavoro definitivamente accertato, il congedo obbligatorio per maternità o paternità, l'interdizione dal servizio per maternità a rischio, le missioni, i servizi fuori sede nonché la partecipazione a corsi di formazione o aggiornamento organizzati nell'interesse dell'Amministrazione".
      Il numero di giornate così individuate consente la riparametrazione proporzionale del fondo.

- *parametri di differenziazione per area sulla base dei coefficienti previsti nell'Accordo* (art. 3, punto 3, sopra richiamato).

b) di destinare risorse per l'erogazione dei compensi finalizzati alla ulteriore valorizzazione e remunerazione della performance individuale, con riferimento all'art. 3, punto 2, dell'Accordo, anche in relazione a specifiche attività o particolari responsabilità correlate alla peculiarità dell'Ufficio, secondo le finalità di cui all'art. 7, comma 7, del C.C.N.L. 2019-2021, nella misura del **20% della somma assegnata** (e cioè di €. 25.479,14 alla Corte di Appello di Lecce e di €. 9.380,38 all'UNEP di Lecce), a favore di coloro che sulla base degli esiti del Sistema di misurazione e valutazione della *performance* abbiano ottenuto il giudizio di "***più che adeguato***", così fornendo un apporto individuale particolarmente significativo per l'Ufficio.

*****

La Dott.ssa Scrimitore fa un breve cenno alla risoluzione offerta dal Ministero della Giustizia in merito al quesito dei giorni di effettiva presenza; questione che, in passato, aveva sollevato delle criticità e che ora è stata definitivamente chiarita nell'all. A dell'accordo ministeriale del 20 giugno 2025.

Intervengono sia la Dirigente del Tribunale dei Minirenni di Lecce, sia la Direttrice del Tribunale di Sorveglianza di Lecce, le quali si riportano alla proposta di Parte Pubblica formulata dalla Dirigente e dal Presidente della Corte di Appello di Lecce, con nota prot. 8279 del 10.10.2025.

Le OO.SS. e le RR.SS.UU. presenti riferiscono di aderire alla proposta di parte pubblica.
Pertanto, le parti convengono di adottare l'accordo trasfuso in separato atto allegato al presente Verbale.

La riunione è conclusa alle ore 10:30.

Per la Parte Pubblica

Dott.ssa Caterina MAINOLFI, Presidente Delegato Rel. Sind.

Dott.ssa Alessandra Scrimitore, Dirigente della Corte di Appello di Lecce

Dott.ssa Maria Rosaria Luciano, Dirigente del Tribunale per i Minorenni di Lecce

Dott.ssa Rosy De Luca, Direttrice del Tribunale di Sorveglianza

Dott.ssa Maria Domenica Cazzolla, Direttrice dell'Ufficio Ragioneria di Lecce

Dott.ssa Marzia Scarano, Funzionario tecnico di Amministrazione – verbalizzante

Dott.ssa Alessandra Vetrano, Funzionario tecnico di Amministrazione – verbalizzante

Per le OO.SS:

CISL FP

CONFINTESA FP

CONFSAL UNSA

ELP

Per le RR.SS. UU:

Francesco Casarano

Stella Creti

Angelo Orlando

Martina Colapietro

Andrea Fusco

Federico De Pasquale

CARLO MAROTTA

CAZZATO GIUSEPPE

CORTE DI APPELLO DI LECCE

DIRIGENZA

Tel. 0832/1812601- 0832/247977

staff.ca.lecce@giustizia.it – prot.ca.lecce@giustizia.it

ACCORDO PER LA DISTRIBUZIONE DEL

FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA) – ANNO 2023

tra

CORTE DI APPELLO DI LECCE

UNEP DI LECCE

TRIBUNALE PER I MINORENNI DI LECCE

TRIBUNALE DI SORVEGLIANZA DI LECCE

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

RR.SS.UU.

*****

Il giorno **14 ottobre 2025**, alle ore 10:00, presso l'Aula Magna della Corte di Appello di Lecce, Palazzo di Viale De Pietro, previa convocazione del 1° ottobre 2025 (Prot. n. 7932.U), si sono riuniti:

- Per la **Parte Pubblica**:
  - La Presidente delegata Rel. Sind., *Caterina MAINOLFI*;
  - La Dirigente della Corte d'Appello, *Alessandra SCRIMITORE;*
  - La Dirigente del Tribunale per i Minorenni di Lecce, *Maria Rosaria LUCIANO*
  - La Direttrice del Tribunale di Sorveglianza, *Rosy DE LUCA*
  - La Direttrice dell'Ufficio ragioneria Distrettuale, *Maria Domenica CAZZOLLA,*
  - Il Tecnico di Amministrazione, *Marzia Scarano,* con funzione di verbalizzante;
  - Il Tecnico di Amministrazione, *Alessandra VETRANO*, con funzione di verbalizzante.

- Per le **OO.SS.**:
  - *Vincenza MALORGIO,* CONFSAL UNSA
  - *Roberta ARMENISE,* CISL FP
  - *Dario PITARDI*, FLP
  - *Gabriele DE MAGLIO*, CONFINTESA FP
  - *Valentina DI NUNNO,* CONFINTESA FP
  - *Ermelinda COCLITE, CONFINTESA FP*
  - *Giuseppe CAZZATO, CONFINTESA FP*

- Per le **RR.SS.UU.**, sono presenti:
  - *Francesco CASARANO*
  - *Stella CRETI'*
  - *Angelo ORLANDO*

- *Angelo ORLANDO*
- *Martina COLAPIETRO*
- *Andrea FUSCO*
- *Federico DE PASQUALE*

Per la trattazione del seguente **ordine del giorno**:

- **Fondo Unico di Amministrazione anno 2023**: Fondo di sede destinato all'erogazione dei compensi da contrattare a livello decentrato.

*****

Premesso che:

- la **Corte di Appello di Lecce** è sede autonoma di contrattazione decentrata;

- Con nota Prot. 7159 del 05/09/2025 la Corte di Appello di Lecce trasmetteva l'Accordo sull'utilizzazione del Fondo Risorse decentrate anno 2023;

- Con nota prot. 7701 del 23/09/2025 la Corte di Appello di Lecce ha trasmesso:

    - nota prot. 0173733 del 04/09/2025 della Direzione Generale del Bilancio e della Contabilità;
    - prospetto di ripartizione dei fondi a livello distrettuale sulla base del personale presente nel distretto, con attribuzione alla Corte di Appello di Lecce dell'importo di €127.395,69 e €46.901,89 all'Unep di Lecce, quali importi assegnati per il Fondo Risorse Decentrate dell'art. 3 punto 3 dell'Accordo, sulla base del personale presente (201 unità per la Corte di Appello e 74 unità per l'UNEP).

- La contrattazione decentrata relativa alla definizione dei criteri di distribuzione deve essere effettuata entro 60 giorni dalla comunicazione degli impegni assegnati (e cioè dal 23 settembre 2025).

- I criteri demandati alla contrattazione a livello decentrato, richiamati nelle premesse dell'Accordo e nella circolare attuativa m_dg.DOG.04\09\2025.0173188.U del Capo Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria, del Personale e dei Servizi, devono essere aderenti *"ai principi posti dalle vigenti normative, in forza dei quali:*

    - *il pagamento deve essere correlato all'effettiva realizzazione dei miglioramenti di produttività misurabili e previamente definiti, secondo un metodo di programmazione per obiettivi e non è consentito erogare somme al personale per l'ordinaria attività lavorativa;*
    - *deve essere rispettato il principio della correlazione dei premi di produttività all'incremento effettivo della produttività;*
    - *non è, pertanto, consentita la cd. erogazione "a pioggia" dei compensi, fondata su motivazioni generiche e non riscontrabili".*

- L'art. 3 punto 3 – Fondo di Sede - dell'Accordo prevede che le risorse, "sono destinate, in misura non inferiore all'80 per cento, all'erogazione di compensi finalizzati all'incentivazione della produttività e alla valorizzazione del merito, determinati sulla base dei seguenti elementi:

    - *incremento dei livelli di efficacia ed efficienza dei servizi istituzionali come risultanti dalla performance dell'unità organizzativa o di specifiche aree di responsabilità;*
    - *assiduità partecipativa come risultante dal sistema di rilevazione delle presenze utilizzato presso ciascun ufficio e secondo il contenuto dell'Allegato A.*
    - *Differenziazione per area sulla base dei seguenti coefficienti:*

- *Area terza* *coeff. 1,4*
- *Area seconda* *coeff. 1,2*
- *Area prima* *coeff. 1,0*

- Gli elementi di valutazione della performance dell'unità o area organizzativa devono basarsi sui risultati connessi alle attività e agli obiettivi oggetto di almeno uno dei documenti ricompresi nel Sistema di misurazione e valutazione della performance o ulteriori documenti previsti nell'ambito dell'amministrazione giudiziaria, come di seguito indicati:

    a. Ciclo della *performance*;
    b. Programma delle attività annuali, previsto dall'art. 4 del decreto legislativo 25 luglio 2006, n. 240;
    c. Altri programmi ispirati a *best practices* formalmente adottati e implementati nell'ambito degli Uffici giudiziari e altri progetti di sviluppo organizzativo (anche di tipo informatico) condotti dall'Ufficio nell'anno di riferimento.

Si precisa ulteriormente quanto segue.

Il grado di conseguimento degli obiettivi dell'unità o area organizzativa, viene attestato ed espresso in termini percentuali, dal responsabile della struttura, in base e tenuto conto del SMVP in base alla specifica parametrazione prevista nell'Accordo.

La quota **non superiore al 20 per cento** viene destinata alla ulteriore valorizzazione e remunerazione della *performance* individuale, con riferimento al precedente punto 2, anche in relazione a specifiche attività o particolari responsabilità correlate alle peculiarità dell'ufficio, secondo le finalità di cui all'art. 7, comma 7, del C.C.N.L. 2019-2021

Alla Corte di Appello di Lecce sono risultate assegnate le somme di **€ 174.297,58** (di cui **€ 127.395,69** per la Corte a fronte di 201 dipendenti ed **€ 46.901,89** per l'Unep a fronte di 74 dipendenti) assegnato per il Fondo di Sede di cui all'art. 3 punto 3 dell'Accordo.

*****

Ciò premesso, **LE PARTI**

CONCORDANO

a) di destinare al personale che ha partecipato direttamente o, indirettamente, ai progetti e agli obiettivi del "Piano della Performance" e del programma annuale predisposti dal Dirigente e dal Presidente, risorse per l'erogazione di compensi finalizzati all'incentivazione della produttività e alla valorizzazione del merito nella misura pari **all'80%** della somma assegnata e, cioè, **€ 139.438,06** (di cui € 101.916,55 per la Corte e € 37.521,51 per l'Unep) ritenendo il conseguimento degli obiettivi superiori all'80%. Gli stessi criteri verranno applicati per il riparto delle somme destinate al personale del Tribunale per i Minorenni di Lecce ed al personale del Tribunale di Sorveglianza di Lecce.

Il tutto tenuto, altresì, conto ed in base alle regole imposte dall'Accordo sull'utilizzazione del Fondo Risorse decentrate – anno 2023 e dalla circolare ministeriale relativamente ai seguenti elementi:

1. **Incremento dei livelli di efficacia e di efficienza sei servizi istituzionali, come risultanti dalla performance e dell'unità organizzativa o di specifiche aree di responsabilità:**

determinato sulla base del risultato dell'apporto individuale conseguito, tenuto conto della documentazione relativa al piano della performance, al programma annuale e relativi obiettivi e progetti del sistema di valutazione della performance individuale dell'ufficio (debitamente inviati annualmente al Ministero della Giustizia e all'Organismo per la Valutazione), ai dati delle rivelazioni statistiche, monitoraggi e report, dai quali evince che per l'anno in esame, questa Corte ha sempre conseguito più dell'80 % della performance programmata.

Quanto all'incremento dei livelli di efficacia e di efficienza dei servizi istituzionali si terrà conto dei coefficienti risultanti dal Sistema di misurazione e valutazione della performance:

Valutazioni comprese tra 81 e 100: coeff. 1,00

Valutazioni comprese tra 41 e 80: coeff. 0,80

Valutazioni comprese tra 20 e 40: coeff. 0,40

2. **Assiduità partecipativa anche desumibile dai dati risultanti dal sistema di rilevazione delle presenze utilizzato dall'ufficio:**

Secondo quanto previsto dall'All. A dell'Accordo Ministeriale "*le giornate di servizio corrispondono ai giorni di effettiva presenza e comprendono, anche, la giornata del sabato ovvero altra giornata lavorativa, ove l'articolazione dell'orario di lavoro si svolga su 5 giornate lavorative, risposi compensativi, i soli permessi sindacali orari, quelli per donazione di sangue o per donazione di midollo osseo e quelli usufruiti ai sensi della legge 104/1992, le assenza per terapie salvavita, le assenza connesse ad infortunio sul lavoro, definitivamente accertati, il congedo obbligatorio di maternità o paternità, l'interdizione dal servizio per maternità a rischio, le missioni, i servizi fuori sede, nonché la partecipazione a corsi di formazione o aggiornamento organizzati nell'interesse dell'Amministrazione*".

3. **Parametri di differenziazione per area sulla base dei coefficienti previsti nell'Accordo (art.3 punto 3 dell'Accordo sopramenzionato).**

b) di destinare risorse per l'erogazione di compensi finalizzati alla ulteriore valorizzazione e remunerazione della performance individuale, con riferimento all'art. 3 punto 2 dell'Accordo, anche in relazione a specifiche attività o particolari responsabilità correlate alle peculiarità dell'Ufficio,

secondo le finalità di cui all'art. 7, comma 7 del CCNL 2019-2021 nella misura del **20%** della somma assegnata e cioè € della somma assegnata e cioè € **34.859,52** (di cui per l'Unep € 9.380,38 e € 25.479,14 per la Corte) a favore di coloro che si sono prodigati oltre la normale attività lavorativa e che in sede di valutazione della performance 2023 hanno ottenuto il giudizio di più "che adeguato", tenuto conto che è espressamente vietata una qualsiasi forma di distribuzione a pioggia.

Medesimi criteri di assegnazione valgono per l'assegnazione delle somme al Tribunale dei Minorenni ed al il Tribunale di Sorveglianza di Lecce.

Al fine di tener conto del diverso apporto partecipativo fornito da ciascun dipendente nel perseguimento degli obiettivi dell'Ufficio e di garantire la valorizzazione e remunerazione degli apporti individuali particolarmente significativi, **dalla distribuzione di tale fondo saranno esclusi:**
- **da entrambe le quote del FRD (80% e 20%)** quei dipendenti cui nell'anno di riferimento è stata comminata o divenuta efficace o applicata una o più sanzioni disciplinari ascrivibili alla censura e sino alle più gravi sanzioni di cui al codice disciplinare e agli artt. 54 e 55 *bis* e segg. del D.Lgs. 165/2001 s.m.i.;
- **dalla quota del 20%** quei dipendenti cui nell'anno di riferimento è stata comminata o divenuta efficace o applicata una o più sanzioni disciplinari.

Figura 1 - Riepilogo ripartizione importi FDR 2023 - Corte d'Appello e Unep

Voce	Importo (€)	80% (€)	20% (€)
Totale complessivo	220.565,67	176.452,53	44.113,14
Corte	127.395,69	101.916,55	25.479,14
UNEP	46.901,89	37.521,51	9.380,38

Quanto statuito in tale accordo troverà applicazione, altresì, per la ripartizione delle somme previste per il Tribunale dei Minorenni e per il Tribunale di Sorveglianza di Lecce.

Il presente accordo sarà - ai sensi dell'art. 5, comma 2, lett. e) del decreto legislativo 30 giugno 2011 n. 123 – soggetto al controllo preventivo degli accordi in materia di contrattazione integrativa ai sensi della vigente normativa legislativa e contrattuale e pertanto, accompagnato da una relazione tecnico illustrativa e tecnico – finanziaria ai sensi dell'art. 40, comma 3-*sexies*, del D.Lgs. 165/2001, sarà trasmesso all'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero della Giustizia quale articolazione del Ministero dell'economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con le modalità indicate nella nota prot. 75516 del 27 marzo 2024.

In ottemperanza della vigente circolare ARAN, questo accordo decentrato sarà inoltre trasmesso telematicamente secondo la prevista procedura unificata di trasmissione dei contratti integrativi, ai sensi della convenzione istituzionale ARAN – CNEL.

La seduta si è sciolta alle 10.40.

Lecce, 14/10/2025

Per la Parte Pubblica

Dott.ssa Caterina MAINOLFI, Presidente Delegato Rel. Sind. _____

Dott.ssa Alessandra Scrimitore, Dirigente della Corte di Appello di Lecce _____

Dott.ssa Maria Rosaria Luciano, Dirigente del Tribunale per i Minorenni di Lecce _____

Dott.ssa Rosy De Luca, Direttrice del Tribunale di Sorveglianza _____

Dott.ssa Maria Domenica Cazzolla, Direttrice dell'Ufficio Ragioneria di Lecce _____

Dott.ssa Marzia Scarano, Funzionario tecnico di Amministrazione – verbalizzante _____

Dott.ssa Alessandra Vetrano, Funzionario tecnico di Amministrazione – verbalizzante _____

Per le OO.SS:

CISL FP _____

CONFINTESA FP _____

CONFSAL UNSA _____

FLP _____

Per le RR.SS. UU:

Francesco Casarano _____

Stella Cretì _____

Angelo Orlando _____

Martina Colapietro _____

Andrea Fusco _____

Federico De Pasquale _____

CARLO MROTA _____

CAZZATO GIUSEPPE _____

Corte di Appello di Lecce
DIRIGENZA
Tel. 0832/1812601 – 0832.247977
staff.ca.lecce@giustizia.it – prot.ca.lecce@giustiziacert,it

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA E ILLUSTRATIVA

a) Importo oggetto di contrattazione: € 174.297,58 (di cui €. 127.395,69 per la Corte di Appello di Lecce ed €. 46.901,89 per l'UNEP di Lecce) comunicato con allegata nota prot. 7701 del 23/09/2025 della Corte di Appello di Lecce.

b) Quota (non inferiore all'80% del Fondo) destinata all'erogazione dei compensi finalizzati all'incentivazione della produttività e alla valorizzazione del merito: €. 139.438,64 (di cui €. 101.916,55 per la Corte ed €. 37.521,51 per l'UNEP di Lecce) corrispondente all'80% del Fondo di sede;

c) Quota (20% del Fondo) destinata alla ulteriore valorizzazione e remunerazione di apporti individuali particolarmente significativi: €. 34.859,51 (di cui 25.479,14 per la Corte ed €. 9.380,38 per l'UNEP di Lecce) corrispondente al 20 % del Fondo di sede;

d) Le quote spettanti al Tribunale di Sorveglianza ed al Tribunale per i Minorenni di Lecce, di cui alla nota 7701 del 23/09/2025, verranno ripartiti secondo i medesimi criteri contenuti nell'Accordo oggetto di contrattazione.

d) Ulteriori elementi di dettaglio ritenuti utili riguardo agli aspetti di carattere finanziario: ---- .

Lecce, 14 ottobre 2025

La Dirigente

Dott.ssa Alessandra Scrimitore

CORTE D'APPELLO DI LECCE

PRESIDENZA

Prot. n. 7701 Lecce, 23/09/2025

AL SIG. PRESIDENTE PREPOSTO DELLA CORTE D'APPELLO DI LECCE
SEZIONE DISTACCATA DI TARANTO

AI SIGG. PRESIDENTI DEI TRIBUNALI
BRINDISI – LECCE- TARANTO

p.c. AI SIGG. PRESIDENTI DEI TRIBUNALI DI SORVEGLIANZA
LECCE – TARANTO

AI SIGG. PRESIDENTI DEI TRIBUNALI PER I MINORENNI
LECCE – TARANTO

OGGETTO: Fondo unico di amministrazione anno 2023: Fondo di sede.

Si trasmettono, in allegato, i prospetti di ripartizione delle somme assegnate agli uffici del distretto distribuite in proporzione al personale presente e la relativa nota ministeriale.

Si rammenta che gli accordi sottoscritti in sede locale, accompagnati dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria debitamente sottoscritta, dovranno essere trasmessi da ciascuna sede di contrattazione direttamente all'UCB presso il Ministero della Giustizia, via pec al seguente indirizzo pec: **rgs.ucb-giustizia.gedocec.mef.gov.it.**

Per eventuali chiarimenti si prega di prendere diretto contatto col direttore dell'Ufficio Ragioneria, dr.ssa Mada Cazzolla.

Distinti saluti

Il Presidente della Corte
dr. Roberto Carrelli Palombi

M_DG.Tribunale di LECCE - Prot. 23/09/2025.0005669.E

CORTE D'APPELLO DI LECCE

FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE - ANNO 2023 -
(importo da non contrattare)

N.	UFFICIO	N.DIPENDENTI	IMPORTO LORDO
1	Corte d'Appello LECCE	201	38.586,40
2	Tribunale di Sorveglianza LECCE	35	6.719,02
3	Tribunale per i Minorenni LECCE	38	7.294,94
4	Giudice di Pace di LECCE	20	3.839,44
5	Tribunale di LECCE	345	66.230,39
6	SEZ.DIST.CORTE APPELLO TARANTO	58	11.134,38
7	Tribunale di Sorveglianza TARANTO	17	3.263,53
8	Giudice di Pace di TARANTO	24	4.607,33
9	Tribunale per i Minorenni TARANTO	15	2.879,58
10	Tribunale di TARANTO	259	49.720,78
11	Tribunale di BRINDISI	181	34.746,96
12	Giudice di Pace di BRINDISI	20	3.839,44
13	Unep di LECCE	74	14.205,94
14	Unep di BRINDISI	30	5.759,16
15	Unep di TARANTO	47	9.022,69
	TOTALI	1.364	261.850,00

LECCE, 23/01/2025

Il Direttore Ufficio Ragioneria
Dr.ssa Maria Cazzolla

Il Presidente
Dr. Roberto Carretta Palumbi

CORTE D'APPELLO DI LECCE

FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE - ANNO 2023 -
(importo da contrattare)

N.	UFFICIO	N.DIPENDENTI	IMPORTO LORDO
1	Corte d'Appello LECCE	201	127.395,69
2	Tribunale di Sorveglianza LECCE	35	22.183,33
3	Tribunale per i Minorenni LECCE	38	24.084,76
4	Giudice di Pace di LECCE	20	12.676,19
5	Tribunale di LECCE	345	218.664,24
6	SEZ.DIST.CORTE APPELLO TARANTO	58	36.760,94
7	Tribunale di Sorveglianza TARANTO	17	10.774,76
8	Giudice di Pace di TARANTO	24	15.211,43
9	Tribunale per i Minorenni TARANTO	15	9.507,14
10	Tribunale di TARANTO	259	164.156,63
11	Tribunale di BRINDISI	181	114.719,50
12	Giudice di Pace di BRINDISI	20	12.676,19
13	Unep di LECCE	74	46.901,89
14	Unep di BRINDISI	30	19.014,28
15	Unep di TARANTO	47	29.789,04
	TOTALI	1.364	864.516,00

LECCE, 23/09/2025

Il Direttore Ufficio Ragioneria
Dr.ssa Maria Cazzolla

Il Presidente
Dr. Roberto Carrelli Palombi