Procura della Repubblica

presso il Tribunale per i minorenni

di Potenza

Procura Generale della Repubblica

presso la Corte d'Appello

di Potenza

Verbale della riunione del 08 settembre 2026
per la contrattazione integrativa decentrata ai fini dell'erogazione del F.R.D. 2024

Il giorno 08 del mese di settembre dell'anno 2026, alle ore 11,00, in presenza nei locali della Procura Generale di Potenza, tiene luogo la riunione per la contrattazione integrativa decentrata ai fini dell'erogazione del F.R.D. 2024.

Alle ore 11 sono presenti

per la parte pubblica:

- il Procuratore Generale della Repubblica, Francesco Basentini, assistito, per la redazione del verbale dalla sig.ra Olivia Matteo, Assistente (nello studio del Procuratore Generale, al III piano del palazzo di giustizia di Potenza in Via Nazario Sauro);
- la Dirigente amministrativa della Procura Generale, dott.ssa Luciana Sileo.
- la dott.ssa Giuseppina Paola Rossi, Direttore, delegata dal Procuratore della Repubblica presso il Tribunale per i minorenni, Anna Piccininni.

per i lavoratori:

la R.S.U.: Teresa Damiano e Giovambattista Messina;

le OO.SS.:

- il dott. Michele Prillo per la Confintesa FP (in presenza),
- il sig. Tommaso David Incamicia per la FLP (in presenza),
- il sig. Adriano Vignola per la CISL FP (in presenza),
- la dott.ssa Loredana Albano per la UIL PA (in presenza),
- Il sig. Angelo Santarsiero, per la FP CGIL (in presenza).

Nessuno è comparso per Confsal UNSA, regolarmente convocata.

Si dà atto che le parti sono state regolarmente convocate e che è presente il numero legale di tutti i componenti il tavolo di contrattazione.

Si dà atto che è altresì presente il dott. Costantino Aliberti (referente per il piano di riparto e per l'aspetto contabile).

Il Procuratore Generale apre la riunione, ringraziando i presenti, e chiede alla Dirigente amministrativa, dott.ssa Luciana Sileo, di illustrare i contenuti dell'incontro.

La Dirigente richiama i contenuti dell'Accordo sottoscritto in data 6 maggio 2026 dal Vice Ministro della Giustizia e dalle OO.SS. e rammenta che le parti sono state messe a conoscenza dell'Accordo, delle note ministeriali e del piano di riparto delle somme assegnate agli Uffici.

Le somme oggetto di contrattazione sono:
- € **33.064,00** per la Procura Generale,
- € **13.694,00** per la Procura per i minorenni.

Esse sono destinate
1) all'erogazione di compensi finalizzati all'incentivazione della produttività dell'unità o dell'area organizzativa, somma che NON deve essere INFERIORE ALL'80%, determinati sulla base dell'incremento dei livelli di efficacia e di efficienza dei servizi istituzionali come risultanti dalla performance dell'unità organizzativa o di specifiche aree di responsabilità ed altresì determinati tenuto conto delle seguenti ponderazioni:

- assiduità partecipativa anche desumibile dai dati risultanti dal sistema di rilevazione delle presenze in uso presso ciascun ufficio;
- differenziazione per area individuati sulla base dei seguenti coefficienti: 1,4 Area III, 1,2 Area II, 1 Area I.

2) alla valorizzazione e remunerazione delle prestazioni individuali, anche in relazione a specifiche attività o particolari responsabilità correlate alle peculiarità dell'Ufficio, somma che NON deve essere SUPERIORE AL 20%.

La dott.ssa Sileo illustra la proposta di parte pubblica, prevedendo di destinare l'80% del fondo alla remunerazione della performance organizzativa – secondo i succitati criteri indicati dall'accordo – e il 20% alla ulteriore valorizzazione e remunerazione della performance individuale.

La dott.ssa Sileo dichiara che le unità organizzative della Procura Generale hanno raggiunto gli obiettivi ad esse assegnati nel 2024 nella misura del 100%.

La delegazione pubblica della Procura minorile attesta che anche l'ufficio minorile ha raggiunto gli obiettivi di performance organizzativa al 100%.

Il Sig. Procuratore Generale invita ciascuno degli astanti ad esprimersi in ordine alla percentuale del fondo da destinare alla produttività organizzativa.

All'esito, tutti concordano di destinare all'incentivazione della produttività dell'unità o dell'area organizzativa, raggiunta al 100% in entrambi gli Uffici coinvolti nella contrattazione, la quota dell'80% della somma disponibile, secondo i criteri di ripartizione determinati dall'Accordo del 06.05.2026.

Si conferma, quindi, di destinare la quota del 20% della somma disponibile alla ulteriore valorizzazione e remunerazione delle prestazioni individuali, anche in relazione a specifiche attività o particolari responsabilità correlate alle peculiarità dell'Ufficio.

Di seguito si apre la discussione sui criteri di destinazione di quest'ultima quota delle somme in contrattazione.

La dott.ssa Sileo illustra la proposta di parte pubblica proponendo il criterio del punteggio di valutazione della performance individuale non inferiore a 98, integrato dalla maggiore assiduità partecipativa in modo che nell'ambito del numero di persone che raggiungono il punteggio di 98 vi sia una ulteriore differenza determinata dal maggior numero di giorni di presenza, calcolati tenendo conto anche dell'allegato A del precedente Accordo FRD Nazionale anno 2023.

Nel caso in specie verrebbero premiati n. 8 dipendenti su 21, pari al 38,10% del personale, con un minimo differenziale economico determinato dalla maggiore assiduità partecipativa.

Il Sig. Procuratore Generale invita ciascuno degli astanti ad esprimersi anche in ordine ai criteri esposti dalla Dirigente.

La Dirigente chiede di conoscere la posizione della RSU, la quale esprime assenso in quanto vengono rispettati i criteri incentivanti, ritenendo adeguata la percentuale del 38% del personale che riceverebbe l'ulteriore remunerazione.

La dott.ssa Sileo chiede alla delegazione della Procura per i Minorenni se concordi sulla proposta di integrare il criterio della valutazione della performance individuale con quello della maggiore assiduità partecipativa.

La predetta delegazione concorda anche su questo punto.

Il rappresentante della FP CGIL chiede se sia possibile considerare un punteggio più basso in modo da ampliare la platea dei beneficiari.

Si avvia la riflessione sulla consistenza della variazione nel caso in cui si allargasse la platea dei beneficiari, con valutazione della performance dal 98 al 95.

La parte pubblica della Procura Generale rappresenta che con una valutazione di 96, verrebbero premiati 9 dipendenti su 21, con una percentuale pari al 43%, mentre con una valutazione di 95, si avrebbe un aumento a 10 unità, con una percentuale di circa il 47%. Rappresenta, altresì, che l'ulteriore ampliamento della platea dei beneficiari della quota del 20% potrebbe determinare un effetto disincentivante, rischierebbe di attenuare la funzione premiale dell'emolumento e si ridurrebbero gli importi destinati a ciascuno.

Il Procuratore Generale, all'esito dell'esposizione succitata, chiede nuovamente di conoscere le posizioni dei presenti.

Le OO.SS si esprimono favorevolmente sul punteggio di performance individuale di 96, così come anche la RSU.

All'esito della discussione si stabilisce che il criterio individuato per la ripartizione della quota del 20% è il punteggio di valutazione della performance individuale non inferiore a 96, integrato dalla maggiore assiduità partecipativa in modo che nell'ambito del numero di persone che raggiungono il punteggio di 96 vi sia una ulteriore differenza determinata dal maggior numero di giorni di presenza, tenuto conto anche dell'allegato A del precedente Accordo FRD Nazionale anno 2023.

La parte pubblica e la parte sindacale non hanno altro da aggiungere.

La riunione termina alle ore 11:40

LCS
Potenza,
8 settembre 2026

Procuratore Generale della Repubblica – Francesco Basentini

Il Procuratore Generale
Francesco Basentini

La Dirigente amministrativa – Luciana Sileo

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Luciana Sileo

Delegato del Procuratore della Repubblica presso il Tribunale per i minorenni: Direttore Giuseppina Paola Rossi

(R.S.U.) Teresa Damiano

(R.S.U) Giovambattista Messina

(Confintesa FP) Michele Prillo

(FLP) Tommaso David Incamicia

(FP CGIL) Angelo Santarsiero

(C.I.S.L. FP) Adriano Vignola

(UIL PA) Loredana Albano