

TRIBUNALE ORDINARIO DI BARI

Area Assistenti: coefficiente 1,2

Area Operatori: coefficiente 1,0:

La quota di importo non superiore al 20%, invece, viene destinata all'ulteriore valorizzazione e remunerazione di apporti individuali particolarmente significativi che hanno consentito il perseguimento della performance dell'Ufficio.

Le parti sindacali concordano.

Sono equiparate alla presenza effettiva in ufficio le assenze per riposi compensativi, permessi sindacali orari, donazione sangue/midollo, legge 104/1992, terapie salvavita, infortuni sul lavoro, il congedo obbligatorio per maternità/paternità, l'interdizione per maternità a rischio, missioni, i servizi fuori sede e la partecipazione a corsi di formazione o aggiornamento nell'interesse dell'Amministrazione, ecc.).

Per la quota del 20%, la proposta prevede la distribuzione al personale con valutazione non inferiore a 93/100 nel livello di performance 'più che adeguato'.

La RSU propone di abbassare la soglia a 90/100 . Le organizzazioni sindacali condividono in linea di principio la proposta.

Confintesa FP propone di equiparare alle presenze le assenze per i permessi ex art 32 e per i permessi speciali ai sensi della legge 53/2000.

Tutte le rappresentanze sindacali presenti si associano alla richiesta formulate da Confintesa F.P.

Il Presidente del Tribunale accoglie le richieste così come formulate.

La riunione si conclude alle ore 13,15

LCS

00.SS.

Per CISL FP Tommaso Genchi

Per CONFISAL -UNSA Giorgio Carrieri

Per CONFITESA F.P. dott.ssa Maria Pia Erriquez, Ippolita Valla

RSU

Alessia Cofano

Debora Intini

Matteo Maldone

Fabio Mele

April (unfiled)

Ch. La Jolla

Michele Massimo Pisculli Michele Massimo

Giovanni Pinizzotto Giovanni Pinizzotto

Anna Rosaria Carucci Anna Rosaria Carucci

Gianfranco Montano Gianfranco Montano

Maria Teresa Sette Maria Teresa Sette

Teresa Ressa Teresa Ressa

[Handwritten signatures and initials]