



Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025

Il giorno 5 febbraio 2026, la delegazione di parte datoriale e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL 2022-2024 comparto Funzioni centrali, riunitisi in presenza.

PREMESSO E CONSIDERATO

1) *quanto alla consistenza del Fondo risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa nazionale:*

- che l'ammontare delle risorse stabili del Fondo Risorse decentrate 2025, come indicato nell'articolo 49 del CCNL Funzioni centrali 2019-2021, continua ad essere costituito dalle risorse previste dall'articolo 76, commi 2 e 3, del CCNL Funzioni centrali 2016-2018, pari a **€ 4.258.946,08**, cui vanno aggiunti gli oneri per l'assunzione di n. **26** unità di personale non dirigenziale - ex articolo 1, comma 321, legge 30.12.2018 n. 145 - per un ammontare di **€ 102.752,00** e di n. 45 unità di personale non dirigenziale - ex legge 26.02.2021, n. 21 di conversione del decreto legge 31.12.2020, n. 183 - per un ammontare di **€ 243.541,80**;
- che l'articolo 49, comma 3, del CCNL Funzioni centrali 2019-2021, ha previsto un incremento annuo lordo del Fondo dello 0,12% da applicarsi al monte salari dell'anno 2018, che ammonta complessivamente a **€ 28.573,50**;
- che l'art. 32, comma 1, del CCNL Funzioni centrali 2022-2024, ha previsto un incremento annuo lordo del Fondo dello 0,16% da applicarsi al monte salari dell'anno 2021, che per le annualità 2024 e 2025 ammonta complessivamente a **€ 86.356,00**;
- che l'articolo 49, comma 2, del CCNL Funzioni centrali 2019-2021 ha disposto che, a decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale, sia computata la quota di risorse necessaria a sostenere l'onere per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'articolo 52, comma 4, del CCNL Funzioni centrali 2019-2021, che ammonta a **€ 1.236.096,60**;
- che l'unità **tabella A** quale atto unilaterale dell'Amministrazione, riporta le voci analitiche di costituzione del fondo risorse decentrate anno 2025 e le relative poste finanziarie, secondo le prescrizioni stabilite dall'articolo 49 del CCNL 2019-2021 e dall'articolo 76 del CCNL 2016-2018, per un importo complessivo di **€ 8.292.613,80**, comprensivo dell'importo delle risorse variabili, pari a **€ 2.336.347,82**;



Donat Montuori

- che dal suddetto importo di **€ 8.292.613,80** vanno detratti i differenziali stipendiali di cui all'articolo 49, comma 2, e 52, comma 4, del CCNL 2019-2021, per un importo di **€ 2.367.377,87**. L'ammontare del fondo disponibile risulta, pertanto, pari a **€ 5.925.235,93**.

2) *quanto alla produttività collettiva e individuale:*

- che va applicato il Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale amministrativo della Giustizia amministrativa, adottato con decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 72, in data 5 giugno 2017, il quale collega l'erogazione dei trattamenti accessori da attribuire ai dipendenti alla valutazione della prestazione resa nel duplice aspetto di *performance* organizzativa e individuale, come previsto nell'art. 33, comma 2, lett. a) e b) del CCNL 2022-2024;
- che, per quanto concerne i criteri per la remunerazione della *performance* organizzativa, individuale e per la differenziazione del premio individuale, di cui agli articoli 33 CCNL 2022-2024 e 78 del CCNL 2016-2018, vanno applicati gli articoli 5, 6 e 8 del CCNI 2022-2024, sottoscritto in data 17 febbraio 2023, come modificati con l'accordo in data 1° ottobre 2025;

3) *quanto alla consistenza delle risorse di cui all'articolo 11 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dall'articolo 1, comma 1, legge 6 agosto 2021, n. 113, per il personale PNRR:*

che l'ammontare delle spese a carattere variabile da destinare alla produttività collettiva e individuale ammonta a **€ 855.102,32** e che per quanto concerne i criteri per la remunerazione per la *performance* organizzativa, individuale e per la differenziazione del premio individuale, vanno applicati gli articoli 7 e 8 del CCNI 2022-2024, quest'ultimo articolo come modificato dall'accordo in data 1° ottobre 2025.

ART. 1

CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Il presente Accordo trova applicazione nei confronti di tutto il personale civile, di ruolo e comandato non dirigenziale, con rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale, indeterminato o determinato, in servizio presso il Consiglio di Stato e i Tribunali amministrativi regionali, fatta eccezione per il Tribunale regionale di Giustizia amministrativa del Trentino Alto Adige – Sede di Trento e della Sezione Autonoma di Bolzano e per il Consiglio di Giustizia Amministrativa per la Regione siciliana.

ART. 2

DURATA E DECORRENZA

1. Il presente Accordo concerne la parte economica e si riferisce al periodo 1° gennaio 2025 - 31 dicembre 2025.

ART. 3

DESTINAZIONE DEL FONDO

1. In base a quanto già indicato in premessa, il Fondo risorse decentrate per l'anno 2025 ammonta a complessivi **€ 5.925.235,93** e le relative risorse sono destinate a promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine utilizzate secondo le previsioni di cui all'articolo 33 del CCNL 2022-2024, come di seguito indicato e come riportato nella allegata **tabella B**:

1. Spese a carattere continuativo

a) Posizioni organizzative

Per l'anno 2025 non sono previste posizioni organizzative, come si evince dal punto 1) sub a) dell'allegata **tabella B**, che costituisce parte integrante del presente contratto.

2. Spese a carattere variabile

A. Indennità di turno, reperibilità, centralinisti non vedenti e indennità varie (articoli 9 e 10 CCNI 2022-2024 sottoscritto in data 17 febbraio 2023)

La somma stanziata per la corresponsione delle predette indennità è indicata nell'allegata **tabella B** punto 2), lettera A, ed è pari a **€ 110.000,00**. In particolare, per le indennità varie per specifiche responsabilità, il tetto massimo erogabile ammonta complessivamente ad €. 85.000,00; per l'indennità centralinisti non vedenti ammonta a € 15.000,00. In caso di superamento del tetto, gli importi previsti saranno proporzionalmente ridotti.

Si applica la disciplina prevista nel CCNI 2022-2024.

B. Produttività collettiva (performance organizzativa)

Le risorse stanziate per remunerare la performance organizzativa sono indicate nella **tabella B**, punto 2), lettera B, e ammontano a **€ 3.059.765,03**. Per l'attribuzione dei premi correlati alla *performance* organizzativa si fa riferimento ai criteri stabiliti nel citato CCNI 2022-2024, sottoscritto in data 17 febbraio 2023 (articolo 5), come modificato con l'accordo in data 1° ottobre 2025, in misura correlata alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi e nel rispetto di quanto previsto dalla normativa in vigore e dai vigenti Piano della *performance* e Sistema di misurazione e valutazione del personale amministrativo della Giustizia amministrativa.

C. Produttività individuale (performance individuale) e premio di eccellenza

La somma stanziata per remunerare la produttività individuale è indicata nella **tabella B**, punto 2), lettera C, ed è pari a **€ 2.229.970,90**, di cui **€ 19.157,75** per il premio di eccellenza, e viene erogata in misura correlata alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi, come previsto dagli articoli 6 e 8 del CCNI 2022-2024, come modificati con l'accordo in data 1° ottobre 2025. La remunerazione della produttività individuale sarà, altresì, riparametrata secondo un coefficiente di **area**, come di seguito riportato:

AREA	COEFFICIENTE
FUNZIONARI	1,80
ASSISTENTI-OPERATORI	1,50

D. Progressioni economiche all'interno delle aree ai sensi dell'articolo 16 CCNL Funzioni centrali 2022-2024 - Anno 2025

Con decorrenza 1° gennaio 2025, per effetto dell'accordo sottoscritto in data 17 dicembre 2025, sono avviate le progressioni economiche all'interno delle aree, con l'attribuzione del differenziale stipendiale per un importo di **€ 525.500,00**, come di seguito riportato:

AREA	Personale in servizio al 1° gennaio 2025	POTENZIALI AVENTI DIRITTO	DIFFERENZIALI		TOTALE SPESA LORDO DIPENDENTE
			ATTRIBUIBILI	VALORE	
FUNZIONARI	331	271	135	€ 2.250,00	€ 303.750,00
ASSISTENTI	488	343	171	€ 1.250,00	€ 213.750,00
OPERATORI	24	21	10	€ 800,00	€ 8.000,00
TOTALE	843	635	316		525.500,00

ART. 4

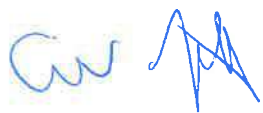
PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA (PERFORMANCE ORGANIZZATIVA), PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE (PERFORMANCE INDIVIDUALE) E PREMIO DI ECCELLENZA DEL PERSONALE ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO PER LE FINALITÀ DEL PNRR

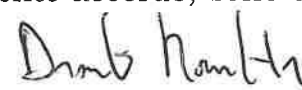
1. Le risorse stanziare per remunerare la performance organizzativa e individuale del personale assunto per le finalità del PNRR ammontano a **€ 855.102,32 (Tabella B - FONDI PNRR)**, di cui **€ 3.218,85** per il premio di eccellenza e sono erogate secondo i criteri di *performance* previsti dall'articolo 7 e 8 del CCNI 2022-2024, quest'ultimo articolo come modificato dall'accordo in data 1° ottobre 2025.

ART. 5

CLAUSOLA FINALE

1. Le risorse eventualmente residue alla liquidazione degli emolumenti previsti dall'art. 3, comma 1, punto 2, lettere A e B, del presente accordo, sono utilizzate per





Desirée Zonno
05.02.2026
17:31:50
GMT+01:00

remunerare la produttività individuale, di cui all'art. 3, comma 1, punto 2, lett. C, sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente.

Per la delegazione di parte datoriale:

Giulio D'Amico



Desirée
Zonne
05.02.2026
17:31:50
GMT+01:00

Per la delegazione sindacale:

CISL FP Massimo De Vivo Antonio Fiumi Giosuè Benelli

UIL PA Elisa Cyreni Puffinberger

CONFSAL UNSA Dimitri Morensetta

FLP Roberto Pank Girelli

CONFINTESA FP Firmato - Adesione via mail

FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2025

RISORSE			DESTINAZIONE	
TABELLA A			TABELLA B	
			5.925.235,93	
IMPORTO CONSOLIDATO FONDO RISORSE DECENTRATE 2025 - ART. 76 CO. 2 CCNL 2016-2018 (QUOTA CERTIFICATA DALL'UCBR PER L'ANNO 2017 AL NETTO DEL TAGLIO EX CO. 456, ART.1, LEGGE N. 147/2013 RETTIFICATA IN DIMINUIZIONE NEL FRD 2024			4.258.946,08	
ART. 49 COMMA 3 CCNL FUNZIONI CENTRALI 2019-2021 - INCREMENTO F.R.D. 0,12%			28.573,50	
ART. 32 COMMA 1 CCNL FUNZIONI CENTRALI 2022-2024 - INCREMENTO F.R.D. 0,16% - (QUOTA UNA TANTUM ANNO 2024 € 43.178,00 E A REGIME DALL'ANNO 2025 € 43.178,00)			86.356,00	
ONERI PER ASSUNZIONE PERSONALE AMMINISTRATIVO - ex art. 1 c. 321 legge n. 145/2018 (N. 26 UNITA')			102.752,00	
ONERI PER ASSUNZIONE DI N. 45 UNITA' DI PERSONALE NON DIRIGENZIALE - ex Legge n. 21/2021			243.541,80	0,00
RISORSE DA DESTINARE AL DIFFERENZIALE STIPENDIALE DI CUI ALL'ART. 49 CO. 2 E ALL'ART. 52 CO. 4 CCNL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI 2019-2021			1.236.096,60	
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2025			5.956.265,98	5.925.235,93
ART. 49 CO. 8, CCNL FUNZIONI CENTRALI 2019-2021 IN ATTUAZIONE DELL'ART. 1, CO. 604 L. 234/2021 - INCREMENTO F.U.A. 0,22%			52.384,74	
ART. 1 CO.121 L. 207/2024 - ART. 32 COMMA 2 CCNL 2022-2024 - INCREMENTO F.R.D. 0,22% - ANNO 2025 A REGIME (€ 59.369,00)			59.369,00	110.000,00
ART. 44, CO. 6, LEGGE 18 GIUGNO 2009, N. 69 - CONTRIBUTO UNIFICATO			2.224.594,08	3.059.765,03
TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2025			2.336.347,82	2.229.970,90
IMPORTO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025			8.292.613,80	525.500,00
DIFFERENZIALE STIPENDIALE DI CUI ALL'ART. 52 CO. 4 CCNL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI 2019-2021 AL 31/12/2024			2.367.377,87	5.925.235,93
TOT. FONDO DISPONIBILE			5.925.235,93	0,00
IMPORTI AL NETTO DEGLI ONERI RIFLESSI				
PERSONALE PNRR				
RISORSE			DESTINAZIONE	
TABELLA A			TABELLA B	
			855.102,32	
PNRR - ONERI PER ASSUNZIONI PERSONALE AMMINISTRATIVO - art. 11 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, legge 6 agosto 2021, n. 113)			855.102,32	855.102,32
TOT. FONDO DISPONIBILE			855.102,32	0,00
IMPORTI AL NETTO DEGLI ONERI RIFLESSI				

relazioni sindacali

Da: d.massotti@confintesafp.it
Inviato: giovedì 5 febbraio 2026 16:43
A: relazioni sindacali
Cc: ms.reitano@confintesafp.it
Oggetto: Sottoscrizione Ipotesi di contratto integrativo -Convocazione OOSS 5 febbraio 2026 ore 15.30

Priorità: Alta

Con riferimento all'oggetto, all'esito della riunione svoltasi in data odierna, a cui si è presenziato in collegamento da remoto, si conferma la sottoscrizione da parte della sigla sindacale Confintesa F.P. dell'Ipotesi di contratto integrativo per l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025.

Cordiali saluti.

Il Dirigente Sindacale
Daniela Massotti
