



Ministero dell'Economia e delle Finanze

(Ragioneria Territoriale dello Stato Bologna/Ferrara)

ACCORDO INTEGRATIVO DI SEDE TERRITORIALE

Il giorno 30 LUGLIO 2025, alle h.16:00 presso la Sede di Bologna della RTS Bologna/Ferrara, si sono riunite la delegazione datoriale costituita dal direttore generale, dr.ssa Giovanna Ghini, assieme ai dirigenti degli Uffici I e II, dott.ssa Katiuscia Garifo e dott. Federico Canella e la delegazione di parte sindacale composta dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.), regolarmente costituita dai signori Capalbo Rosario (in presenza), Mambelli Paola (in presenza), Mancini Damiano (in presenza), Reggio Marcella (in collegamento on line) e Ricci Leila (in collegamento on line) e dai rappresentanti territoriali delle OO.SS. firmatarie del CCNL che si sta applicando e nel dettaglio: per la CISL FP Walter De Caro (in collegamento on line), per CONFINTESA FP Walter Marusic (in collegamento on line), Angela Piccolo (in presenza) e per FEDERAZIONE CON FAL UNSA Vitali Silvia (in presenza), per definire i criteri di erogazione del fondo di sede per l'esercizio 2023, per il personale appartenente al Comparto Funzioni centrali in servizio presso la RTS Bologna/Ferrara,

LE PARTI

Visto l'Accordo integrativo nazionale sottoscritto in via definitiva il giorno 30 ottobre 2024, concernente i criteri per l'erogazione delle risorse di cui al Fondo risorse decentrate (FRD) per l'anno 2023, ai cui sensi sono altresì disciplinati i criteri relativi alle sedi di contrattazione integrativa territoriale;

Attesa l'assegnazione delle somme effettuata con nota prot. n. 77862 in data 22 luglio 2025 da parte della Direzione del personale, pari ad euro 54.769,34 per la Sede di Bologna ed euro 13.413,70 per la Sede di Ferrara;

CONVENGONO

Ai fini della ripartizione del Fondo di sede anno 2023, l'erogazione dei compensi è correlata agli obiettivi di cui all'art. 50, comma 2, lettera a) del CCNL 9 maggio 2022, applicabile in virtù di quanto previsto dall'art. 33, comma 5 del CCNL attualmente vigente.

La commisurazione del compenso al singolo dipendente è definita secondo la scala parametrica di seguito riportata, la valorizzazione del tempo lavorato e assicurando le tutele di legge (*in caso di modifica della scala parametrica occorrerà fornire adeguata motivazione nella relazione illustrativa*).

Scala parametrica

FUNZIONARI	150
ASSISTENTI	135
OPERATORI	100

Le eventuali economie saranno riassegnate con gli stessi criteri.

La delegazione di parte datoriale

Giovanna P.
Antonio Jelicic
Kristina Bonifazi

La delegazione di parte sindacale

Rappresentanza sindacale unitaria

Paolo Rensell
Paolo Rensell
Paolo Rensell

Organizzazioni Sindacali

FED. CONFSAL UNSA

CISL FP

CONFINTESA F.P.

Paolo Rensell
Paolo Rensell
Paolo Rensell