



Procura Generale della Repubblica presso la Corte di Appello di Palermo

VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA

L'anno 2026, il giorno 09 del mese di luglio alle ore 10,00, presso la sala biblioteca della Procura Generale di Palermo, ha luogo l'incontro per la contrattazione decentrata tra la Procura Generale della Repubblica presso la Corte d'Appello e la Procura della Repubblica presso il Tribunale per i Minorenni di Palermo, da una parte, e le Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL 2022-2024 e la R.S.U. dall'altra, convocati con nota prot. n. 7245 del 24/06/2026, per concordare i criteri di assegnazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2024.

Per la parte pubblica sono presenti:

- Il Procuratore Generale di Palermo, dott.ssa Lia Sava;
- Il Procuratore della Repubblica presso il Tribunale per i Minorenni di Palermo, dott.ssa Claudia Caramanna;
- Il Dirigente Amministrativo della Procura Generale, dott.ssa Maria Grazia Accordino.

Per la parte sindacale sono presenti:

- la C.I.S.L.-FP, rappresentata dalla sig.ra Nunzia Ioppolo e il sig. Francesco Spallina;
- la CONFESAL- UNSA, rappresentata dal sig. Roberto Immese
- la CONFINTESA FP Sicilia rappresentata dalla sig.ra Manuela Cristaldi e Giuseppa La Barbera
- la FLP GIUSTIZIA, rappresentata dalla sig. Aurelio Di Cristina
- la UILPA-Palermo, rappresentata dal sig. Manno Giuseppe

Per la R.S.U presenti i sig.ri:

Di Frisco Carmela, Marsala Antonella. Si dà atto dell'assenza della sig.ra Rosalia Rumore, che ha chiesto di verbalizzare che la medesima è assente a causa di un infortunio in itinere. Sono assenti la sig.ra Maria Elena Barone e il sig. Diego Verde.

Sono altresì presenti: la dott.ssa Giovanna Salvo, Direttore presso la Procura per i minorenni di Palermo e il dott. Vincenzo Matrone, Dirigente in tirocinio presso la Procura Generale di Palermo.



Provvede all'attività di verbalizzazione la dott.ssa Lucia Adalgisa Geraci, funzionario giudiziario in servizio presso la Procura Generale di Palermo.

Preliminarmente, la dott.ssa Lia Sava, Procuratore Generale di Palermo rivolge ai presenti un cordiale saluto e un sentito ringraziamento per la partecipazione. La stessa sottolinea come l'odierno incontro costituisca, altresì, l'occasione per esprimere pubblico apprezzamento al personale amministrativo di entrambi gli uffici interessati il cui contributo è fondamentale per il conseguimento dei risultati perseguiti e raggiunti dagli Uffici.

Con riferimento all'ordine del giorno, introduce l'incontro la dott.ssa Accordino, Dirigente Amministrativo della Procura Generale, la quale evidenzia come permanga un significativo divario temporale tra il periodo oggetto di remunerazione e il momento dell'effettiva corresponsione del premio di produttività, considerato che la presente contrattazione riguarda il FUA relativo all'anno 2024.

Rileva, comunque, favorevolmente, l'aumento dei fondi destinati a remunerare la produttività dell'ufficio, pur rimanendo inalterato il numero dei dipendenti presi in considerazione.

In particolare, si registra un significativo incremento delle somme assegnate: per il 2023 il Fondo di Sede destinato all'erogazione dei compensi da contrattare a livello decentrato era pari a € 56.483,73 per la Procura Generale e a € 30.809,30 per la Procura per i Minorenni, mentre per il 2024 gli importi risultano elevati, rispettivamente, a € 86.432,78 e a € 42.590,06.

Nel merito, la dott.ssa Accordino prosegue ricordando i principi che devono essere rispettati per l'attribuzione al personale delle somme assegnate e, a tal riguardo, richiama sia l'Accordo Nazionale sull'utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2024, sottoscritto in data 06 maggio 2026, nonché la nota del 09/06/2026, prot. n. 121922 del Capo Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria del Ministero della Giustizia.

In tali documenti sono stati fissati i principi generali che devono essere osservati nella contrattazione del c.d. "fondo di sede" e cioè:

1. il pagamento deve essere correlato all'effettiva realizzazione di miglioramenti di produttività misurabili e previamente definiti, secondo un metodo di programmazione per obiettivi e non è consentito erogare somme al personale per l'ordinaria attività lavorativa;
2. deve essere rispettato il principio della correlazione dei premi all'incremento effettivo della produttività;
3. non è consentita, pertanto, la cd. erogazione "a pioggia" dei compensi, fondata su motivazioni generiche e non riscontrabili.

Gli ulteriori criteri per l'attribuzione del Fondo Risorse Decentrate da seguire per l'anno 2024 sono analoghi a quelli già concordati nelle precedenti contrattazioni, a partire dall'anno 2016, e si intendono qui integralmente richiamati.

Per quanto sopra esposto, la dott.ssa Sava e la dott.ssa Accordino, per la Procura Generale, ritengono equo e conforme alle indicazioni ministeriali impartite, assegnare **l'80%**

delle risorse a tutto il personale, facendo riferimento agli esiti della valutazione della performance anno 2024, già comunicati ai dipendenti e da nessuno di questi contestati. Il punteggio è stato attribuito al personale sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi a ciascuno assegnati nonché del comportamento organizzativo tenuto nell'anno di riferimento.

Tale elemento (punteggio ottenuto) sarà temperato con gli altri due fattori indicati nell'Accordo:

a. assiduità partecipativa, desumibile dai dati risultanti dal sistema di rilevazione delle presenze in uso presso l'ufficio;

b. coefficienti di differenziazione per area, individuati sulla base dell'indennità di amministrazione, da utilizzare per l'attribuzione al personale delle somme assegnate, ai sensi del punto 3, dell'Accordo del 06 maggio 2026.

La restante quota, pari al **20%**, destinata alla ulteriore valorizzazione e remunerazione della performance individuale, viene assegnata al personale che ha ricevuto, in sede di valutazione, un punteggio pari a 100 che riconosce, chiaramente, il valore professionale di tali lavoratori nell'anno di riferimento.

In particolare, hanno conseguito tale lusinghiero risultato, n. 40 dipendenti su 69, tra i quali figurano n. 3 direttori, n. 13 funzionari, n. 2 cancellieri, n. 7 assistenti, n. 8 operatori, n. 5 conducenti e n. 2 ausiliari.

Il punteggio attribuito a tale personale costituisce, infatti, riconoscimento dell'impegno dagli stessi profuso per il raggiungimento degli obiettivi loro assegnati, garantendo la continuità e l'efficienza dei servizi nonché il buon andamento dell'ufficio.

Anche per l'attribuzione della suddetta quota si terrà conto dell'assiduità partecipativa oltre che dei coefficienti legati alla qualifica ricoperta.

Le valutazioni ricevute dai lavoratori costituiscono, quindi, l'elemento principale per la distribuzione delle risorse nel rispetto di quanto stabilito dall'Accordo Nazionale sull'utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2024, sottoscritto in data 06 maggio 2026.

A sua volta, la procedura di valutazione trova fondamento nella documentazione di cui al Sistema di Misurazione della Performance e sul Programma delle attività annuali previsto dall'art. 4 del decreto legislativo 25 luglio 2006, n. 240 nonché su ulteriori documenti (ordini di servizio, circolari, ecc.) emessi nella gestione dell'Ufficio.

Infine, in conformità ai principi di cui all'Accordo citato, il Fondo Risorse Decentrate è destinato ai dipendenti che, nel periodo di riferimento, hanno collaborato e contribuito all'attività di miglioramento della performance, e che, quindi, non si sono limitati ad "una ordinaria attività di lavoro".

La dott.ssa Accordino, infine, evidenzia che tali criteri sono stati condivisi con la RSU nel corso di una apposita riunione tenutasi il 30 giugno 2026 e, quindi, dalla stessa approvati.

Con riferimento alla Procura per i minorenni, prende la parola la dott.ssa Claudia Caramanna che, sulla base dei principi già richiamati dalla dott.ssa Accordino, conferma, anche per l'ufficio dalla

stessa rappresentato, l'impostazione degli anni precedenti con una ripartizione delle somme oggetto di contrattazione in **80%** e **20%**.

In particolare, ripropone l'attribuzione dell'80% sulla base dei medesimi criteri già illustrati per la Procura Generale.

Per quanto riguarda la quota pari al 20%, destinata alla ulteriore valorizzazione e remunerazione della performance individuale, il Procuratore dei Minori precisa che l'ufficio ha tenuto conto dei seguenti criteri:

1. personale che ha ricoperto incarichi di particolare responsabilità;
2. personale che nel corso dell'anno 2024 è stato assegnato a più servizi, così da consentire la risoluzione di criticità e di garantire l'ottimale funzionamento dell'ufficio;
3. personale che ha prestato la propria disponibilità allo svolgimento di attività ulteriori rispetto a quelle assegnate;
4. personale che ha ricevuto un punteggio pari a 100 in sede di valutazione della performance;
5. personale che, pur avendo avuto il punteggio di 98/100, si è distinto per particolare disponibilità ed impegno in relazione alle esigenze dell'ufficio.

Alla luce dei sopraindicati criteri, l'ufficio ha individuato n. 16 unità di personale su 34 dipendenti totali, tra i quali n. 1 direttore, n. 4 funzionari, n. 4 cancellieri, n. 5 assistenti, n. 1 operatore e n. 1 conducente.

Prende la parola il sig. Manno Giuseppe e chiede un rinvio di questa seduta, poiché in via informale è stato fatto preventivamente un incontro con la RSU senza informare i Sindacati, e anche perché nella sede di contrattazione ufficiale manca la maggioranza della RSU, che non può validamente esprimere la propria posizione. Concorda, però, con la proposta di parte pubblica e chiede per il futuro che venga inviata anticipatamente la bozza della proposta.

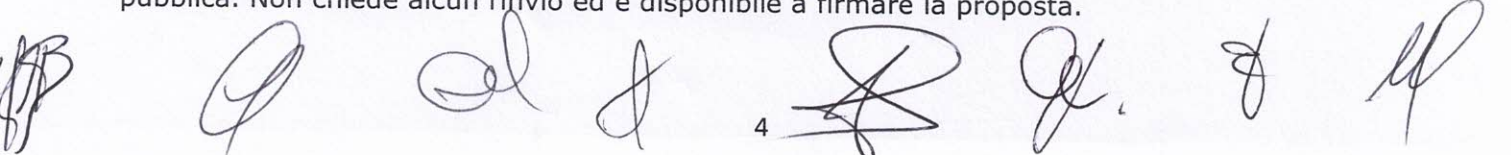
Prendono la parola la signora Nunzia Ioppolo e il signor Francesco Spallina, che condividono con il collega Manno la richiesta di invio preventivo della bozza della proposta di parte pubblica; non chiedono un rinvio nell'interesse del personale, affinché non si procrastini il ritardo nell'erogazione delle somme. Sono d'accordo con quanto proposto dalla parte pubblica e ritengono che il Dirigente possa sentire sull'argomento, informalmente, la RSU.

Prende la parola il signor Immesi, che concorda con la proposta di parte pubblica.

Per la Procura dei minori chiede la possibilità di allargare la platea per la concessione del 20%, trattandosi di un Ufficio piccolo e considerato l'importo assegnato. Tutte le OO.SS. presenti concordano con la richiesta.

La dott.ssa Caramanna accoglie la richiesta e dichiara di aumentare di un'unità di personale i beneficiari del 20%.

Prende la parola il signor Aurelio Di Cristina che concorda con la proposta di parte pubblica. Non chiede alcun rinvio ed è disponibile a firmare la proposta.



Ritiene che la convocazione preventiva della RSU faccia parte della normalità.

Prende la parola la signora Manuela Cristaldi che chiede l'invio preventivo della proposta di parte pubblica. Manifesta la propria disponibilità alla firma, concordando con la proposta di parte pubblica.

Prende la parola la signora La Barbera Giuseppa e si associa a quanto dichiarato dalla signora Cristaldi.

Prende la parola la dott.ssa Di Frisco, che chiede la firma della proposta, considerato che nessun diritto è stato pregiudicato e ritenuta la bontà della stessa, già valutata dalla maggioranza della RSU. La dott.ssa Marsala concorda con quanto detto dalla dott.ssa Di Frisco.

Prende la parola la dott.ssa Accordino, che precisa che l'Ufficio non ha svolto sull'argomento preventivamente con la RSU alcuna contrattazione né formale né informale. Puntualizza che la sede di contrattazione è quella odierna, alla presenza delle OO.SS. Prende atto della richiesta di inviare preventivamente alle OO.SS. la bozza della proposta di parte pubblica.

A questo punto, concluso l'incontro, il presente verbale viene chiuso alle ore 11.05.

Il Procuratore Generale di Palermo _____

Il Procuratore della Repubblica per i Minorenni _____

Il Dirigente Amministrativo della Procura Generale _____

CONFISAL-UNSA _____

CISL FP _____

FLP Giustizia _____

CONFINTESA FP Sicilia _____

UILPA Palermo **Si rifiuta di firmare, pur avendo assistito alla lettura del verbale e**

confermandone la fedeltà a quanto realmente accaduto.

RSU :

Giovanna Salvo _____

Vincenzo Matrone _____

Il Verbalizzante _____