AGID
Agenzia per l'Italia Digitale

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO Al CRITERI Dl UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2024

Il giorno 13 maggio 2025, alle ore 15.00, si è tenuto l'incontro con le Organizzazioni sindacali aventi titolo e la RSU di AgID, convocate via Teams con mail del 18 aprile 2025, ai fini della contrattazione dei criteri di utilizzo del Fondo Risorse Decentrate anno 2024 costituito con DT n. 50/2025.
All'esito dell'incontro le parti concordano di rivedersi il 23 maggio 2025 alle ore 11.00.

Il giorno 23 maggio 2025 per la parte pubblica sono presenti:

- la dott.ssa Chiara Giacomantonio, Direttrice della Direzione Amministrazione, funzionamento e vigilanza,
- la dott.ssa Paola Liberace, responsabile dell'Area Risorse umane e Academy;

Per la parte sindacale sono presenti:

- La RSU di AgID
- CISL FP
- CONFINTESA

LE PARTI

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modifiche e integrazioni;

Visti i C.C.N.L. del Comparto Funzioni Centrali vigenti;

Visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance, e in particolare l'Allegato recante la Procedura operativa del Sistema di valutazione della performance del personale, adottato con determinazione del Direttore Generale n. 83/2021 e aggiornato per l'anno 2024 con determinazione n. 27/2024 del 31.01.2024;

Visto il PIAO 2024-2026, nel quale sono riportati gli obiettivi di performance assegnati alle strutture e affidati ai rispettivi dirigenti nel 2024;

Vista la determinazione n. 50/2025 del 31 marzo 2025, concernente la costituzione del Fondo Risorse Decentrate per il personale del comparto di AgID per l'anno 2024;

Tenuto conto che, ai sensi dell'art. 77, CCNL FC 2016-2018, la parte fissa del Fondo Risorse Decentrate deve essere resa disponibile "*al netto delle progressioni economiche e delle risorse già destinate alle posizioni organizzative relative ad annualità precedenti*";

Visto l'art. 61, co. 1, CCNL 2019-2021 (Clausole speciali per AgID) in ordine alla vigenza degli artt. 76 e 77 del CCNL 2016-2018 in materia di costituzione e utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate;

Visto l'art. 61, co. 2, CCNL 2019-2021 che dispone: "*A decorrere dal 1/1/2021, il Fondo risorse decentrate*

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2024

di cui all'art. 76 (Fondo risorse decentrate: costituzione), comma 3 del CCNL 12 febbraio 2018 è incrementato di un importo pari allo 0,98% del monte salari anno 2018, relativo al personale di AGID destinatario del presente CCNL";

Vista la "Sequenza contrattuale AgID ad integrazione del CCNL del personale del Comparto Funzioni Centrali del 9 maggio 2022", sottoscritta in data 16 luglio 2024 (di seguito: Sequenza contrattuale AgID) e in particolare l'art. 5, comma 5 che dispone: "*Dall'anno 2024, sono stabilmente decurtate dal Fondo risorse decentrate di AGID le risorse utilizzate nell'anno 2023 per corrispondere al personale di cui al comma 2 i premi e i trattamenti economici correlati alla performance nonché altri eventuali emolumenti posti a carico del Fondo risorse decentrate*";

Considerato che, nelle more, è stata approvata la Relazione annuale sulla performance 2024 dell'Agenzia per l'Italia Digitale con Determinazione n. 112/2025 del 30 giugno 2025, validata da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione con atto di validazione di cui al protocollo n. 11607 del 1 luglio 2025

CONCORDANO QUANTO SEGUE

Art. 1
Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo annuale si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio nell'anno 2024 presso l'AgID ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2024, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché degli ulteriori criteri per i premi di performance individuale.

Art. 2
Determinazione della quota del Fondo Risorse Decentrate disponibile alla contrattazione

1. Il Fondo Risorse Decentrate 2024 risulta complessivamente pari a € 740.005,23 così calcolati:

RISORSE CON CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA' (ART. 76, COMMA 2 CCNL 2016-18)	284.181,10 €
IMPORTO DI STABILE INCREMENTO DELLE SOMME DI CUI AL COMMA 2 ART. 76 (ART. 76, COMMA 3 CCNL 2016-18)	367.725,93 €
IMPORTI VARIABILI (ART. 76, COMMA 4 CCNL 2016-18)	88.098,20 €
TOTALE	740.005,23 €

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2024

2. L'importo disponibile per la contrattazione integrativa deve essere calcolato sottraendo al Fondo, come sopra costituito
   a) l'importo destinato alla retribuzione di risultato del personale dell'Area delle Elevate professionalità, ai sensi dell'art. 5, comma 5 della Sequenza negoziale citata in premessa;
   b) l'importo già destinato alle progressioni economiche orizzontali 2019;
   c) l'importo destinato al pagamento delle Posizioni Organizzative 2022-2024, scadute il 31 marzo 2024.

   In particolare:
   a) L' importo destinato alla retribuzione di risultato del personale dell'Area delle Elevate professionalità, calcolato ai sensi dell'art. 5, comma 5 della Sequenza negoziale citata in premessa (*Dall'anno 2024, sono stabilmente decurtate dal Fondo risorse decentrate di AGID le risorse utilizzate nell'anno 2023 per corrispondere al personale di cui al comma 2 i premi e i trattamenti economici correlati alla performance nonché altri eventuali emolumenti posti a carico del Fondo risorse decentrate*) viene quantificato in € 46.175,09, pari all'importo erogato nell'anno 2023 alle 10 unità di personale che, alla data del 1 novembre 2024, sono confluite nell'Area delle Elevate Professionalità:

3.688,83 €
3.763,39 €
5.197,44 €
5.199,35 €
5.200,31 €
5.198,39 €
5.199,35 €
3.764,34 €
3.764,34 €
5.199,35 €

TOTALE 46.175,09 €

Tale importo, tuttavia, deve essere decurtato della quota a carico del Fondo Risorse Decentrate destinata alle progressioni economiche orizzontali, effettuate con decorrenza 1° gennaio 2019 da 2 unità di funzionari *professional* confluiti nell'Area delle Elevate Professionalità a decorrere dal 1° novembre 2024, pari a 13.224,21 € lordi.

A regime, pertanto, tale quota verrà stabilmente sottratta dall'importo destinato alla retribuzione di risultato del personale dell'Area delle Elevate Professionalità, come risulta dalla tabella sottostante:

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO Al CRITERI Dl UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2024

Risorse utilizzate nell'anno 2023 per corrispondere al personale confluito nell'Area EP i premi e i trattamenti economici correlati alla performance nonché altri eventuali emolumenti posti a carico del Fondo risorse decentrate	46.175,09 €
Costo progressioni orizzontali EP 2019 (per l'anno 2024):	- 13.224,21 €
Importo destinato a 10 EP per l'anno 2024 al netto delle PEO 2019 (calcolo sul fondo 2023)	**32.950,88 €**

Alla cessazione delle 2 unità citate, la quota confluirà stabilmente nell'importo destinato alla retribuzione di risultato del personale dell'Area delle Elevate Professionalità.

Poiché la Sequenza negoziale è entrata in vigore il 1° novembre 2024**, limitatamente all'anno 2024** il personale confluito nell'Area delle Elevate Professionalità percepirà

- l'ordinaria quota del FRD 2024, in base ai criteri stabiliti nel presente accordo, per 10/12 dell'anno 2024;
- la retribuzione di risultato, riproporzionata in ragione di 2/12, per i restanti 2/12 dell'anno 2024.

Inoltre, limitatamente all'anno 2024, il costo delle progressioni economiche orizzontali del personale confluito nell'Area delle Elevate Professionalità sarà posto interamente a carico del FRD (v. punto b)).

Pertanto, la quota da ripartire effettivamente è pari a:

Quota da ripartire a titolo di retribuzione di risultato Area EP (limitatamente all'anno 2024) (2/12)	7.695,85 €
Quota che rientra nel FRD 2024 (limitatamente all'anno 2024) (10/12)	38.479,24 €
Totale retribuzione di risultato	**46.175,09 €**

L'importo destinato alla retribuzione di risultato e non distribuito, pari a 38.479,24 €, rientra nella disponibilità del Fondo Risorse Decentrate per la distribuzione secondo i criteri stabiliti nel presente accordo.

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2024

b) l'importo già destinato alle progressioni economiche orizzontali 2019 ed effettivamente speso nel 2024:

A1	Somma utilizzata per le progressioni orizzontali	- € 47.777,36
A2	Somma degli assegni *ad personam* riassorbiti per effetto delle progressioni orizzontali	- € 59.935,07
	Totale	- 107.712,43 €

Tale importo risulta dalla somma delle seguenti voci:

Progressioni orizzontali AREA 2	9.523,38 €
Progressioni orizzontali AREA 2 SCORRIMENTO	1.284,16 €
Progressioni orizzontali AREA 3	21.748,48 €
Progressioni orizzontali AREA 3 SCORRIMENTO	61.932,20 €
Progressioni orizzontali Funzionari Professional	13.224,21 €
TOTALE	**107.712,43 €**

Si noti che, a decorrere dall'anno 2025, l'importo "Progressioni orizzontali Funzionari Professional" sarà sottratto dall'importo stabilmente decurtato dal Fondo Risorse Decentrate finalizzato a remunerare la retribuzione di risultato del personale dell'Area delle Elevate Professionalità.

3. La quota disponibile per la contrattazione integrativa, determinata dall'Agenzia ai sensi del CCNL FC vigente e delle norme di legge che regolano la materia, è provvisoriamente quantificata per l'anno 2024 in **€ 624.596,95** come di seguito dettagliato~~:~~

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2024

A	RISORSE CON CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA' (ART. 76, COMMA 2 CCNL 2016-18)	284.181,10 €
B	IMPORTO DI STABILE INCREMENTO DELLE SOMME DI CUI AL COMMA 2 ART. 76 (ART. 76, COMMA 3 CCNL 2016-18)	367.725,93 €
C1	Quota da ripartire a titolo di retribuzione di risultato Area EP (limitatamente all'anno 2024) (2/12)	- € 7.695,85
C2	Somma utilizzata per le progressioni orizzontali 2019	- € 47.777,36
C3	Somma degli assegni *ad personam* riassorbiti per effetto delle progressioni orizzontali 2019	- € 59.935,07
C4	Riconduzione al tetto 2018 ex art. 23, co. 2, d.lgs 75/2017	0
AB	**FRD anno 2024 risorse stabili disponibili per la contrattazione [A+B-(C1+C2+C3+ C4)]**	**€ 536.498,75**
D	IMPORTI VARIABILI (ART. 76, COMMA 4 CCNL 2016-18)	€ 88.098,20
	FRD anno 2024 provvisoriamente disponibile (AB + D)	**€ 624.596,95**

Art. 3
Criteri relativi ai compensi per la performance organizzativa

1. L'erogazione dei compensi per la performance organizzativa dell'Agenzia è correlata al raggiungimento dei seguenti obiettivi strategici specifici di cui al PIAO 2024-2026 di AgID:

   a) Promozione dell'attuazione delle norme in materia di trasformazione digitale ed evoluzione del sistema informativo della PA
   b) Sviluppo dei servizi e delle piattaforme per l'interazione digitale con la PA e tra privati
   c) Piano di rafforzamento amministrativo di AgID.

2. Gli importi spettanti sono graduati sulla base delle percentuali di cui alla successiva Tabella 1, allegata quale parte integrante del presente accordo.

Art. 4
Criteri relativi ai compensi per la performance individuale

1. Le parti concordano di assegnare alla remunerazione della performance individuale il 30% delle

risorse variabili di cui all'art. 49 comma 4, CCNL 2019-2021.

2. L'erogazione dei compensi per la performance individuale è correlata alla valutazione delle prestazioni individuali sulla base del sistema adottato dall'Agenzia e secondo i parametri di cui alla successiva Tabella 2, allegata quale parte integrante del presente accordo.

Art. 5
Ulteriori criteri per l'attribuzione dei premi di performance individuale

1. In applicazione di quanto previsto dall'art. 78 del CCNL Funzioni centrali 2016-2018 recante "Differenziazione del premio individuale" è attribuita, a valere sulle risorse destinate ai premi di performance individuale, una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi individuali, alle unità di personale individuate ai sensi del presente articolo.
2. La maggiorazione di cui al comma 1 è attribuita ad un numero di unità di personale pari al 20% dei dipendenti valutati nell'anno 2024.
3. Requisiti per l'attribuzione della maggiorazione sono:
   - essere stati in servizio nell'intero anno 2024;
   - non essere destinatario di indennità di Posizione Organizzativa nell'anno 2024;
   - non essere stato destinatario della maggiorazione di cui al comma 1 nell'anno 2023.
4. Le unità di personale cui attribuire la maggiorazione sono individuate, tra coloro in possesso dei requisiti di cui al comma 3, secondo l'ordine decrescente dei punteggi di valutazione della performance individuale conseguiti a fine anno, sulla base di una graduatoria unica. In caso di parità nella graduatoria, si dà la precedenza a chi abbia conseguito il più elevato punteggio nella valutazione della performance individuale, assumendo a riferimento la media dei punteggi di valutazione conseguiti nel biennio 2023-2024.
   Qualora, esauriti i precedenti criteri, residuino ulteriori pari merito, la maggiorazione sarà attribuita a tutti i dipendenti che si trovano nella medesima posizione, anche se numericamente superiori alla soglia del 20% indicata al comma 2.
5. Al personale destinatario della maggiorazione di cui al comma 1 sarà data apposita comunicazione dal competente ufficio.

Art. 6
Norme in tema di erogazione dei trattamenti economici accessori

1. L'effettiva erogazione dei compensi di cui al precedente art. 3 è riproporzionata in base ai mesi di permanenza in servizio nell'Ente di ciascun dipendente.
2. L'effettiva erogazione dei compensi di cui al precedente art. 4 è riproporzionata in base ai mesi di permanenza in servizio nell'Ente ed è correlata all'assiduità ed al contributo quantitativo assicurati dal singolo dipendente al conseguimento degli obiettivi. Detti fattori sono misurati attraverso il sistema di calcolo di cui all'allegato 1, parte integrante del presente accordo.

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO Al CRITERI Dl UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2024

Art. 7
Indennità di Posizioni Organizzative

1. Al personale destinatario di Posizione Organizzativa conferita con DT DG n. 91/2022 è riconosciuta, ai sensi dell'art. 77, comma 2, lett. f) del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, una indennità di 1.500,00 euro lordi annuali, proporzionata ai mesi di effettivo svolgimento (data di cessazione 31 marzo 2024).
2. Le indennità di cui al presente articolo non sono cumulabili con la maggiorazione dei premi individuali di cui all'art. 5.
3. L'importo destinato al pagamento delle Posizioni Organizzative 2022-2024, scadute il 31 marzo 2024, è pari a **euro 6.625,00**, di cui euro 375,00 destinati a 17 unità e euro 250,00 destinati all'unità cessata a febbraio 2024.

Art. 8
Risorse e contingenti per differenziali stipendiali 2025

1. Le parti concordano di destinare la somma di euro 83.000,00 al lordo datoriale al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle aree di cui all'art. 16 CCNL 2022-2024, da attivare nell'anno 2025 per un totale di 29 unità di personale.

AREA	TI in servizio al 1° gennaio 2025	Potenziali beneficiari	Numero massimo differenziali	Differenziale stipendiale unitario (in euro)	TOTALE (in euro)	**TOTALE CON ONERI per il 2025**
Funzionari	60	47	23	2250	51750	€ 72.429,30
Assistenti	17	12	6	1250	7500	€ 10.497,00
		Totale beneficiari	29	Totale differenziali stipendiali	**59250**	**€ 82.926,30**

2. Il calcolo dei "potenziali beneficiari" tiene conto del personale che alla data del 1° gennaio 2025 ha maturato 2 anni di servizio presso pubbliche amministrazioni.

3. L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", a far data dal 1° gennaio 2025, avverrà all'esito di una procedura selettiva di area da attivarsi nel rispetto delle modalità e sulla base requisiti che saranno determinati con apposita contrattazione.

4. Le parti concordano di attivare l'attribuzione dei "differenziali stipendiali" anche per il 2026 (con importo da definire successivamente) e si riservano di procedere a successiva rivalutazione, in base

alle somme disponibili, per l'anno 2027.

5. Le somme che, a consuntivo, risultassero non utilizzate per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, rientrano nella disponibilità del Fondo Risorse Decentrate dell'anno di riferimento per la ripartizione secondo i criteri individuati dalla contrattazione.

Art. 9
Prospetto sintetico di ripartizione e clausole finali

1. L'ammontare complessivo disponibile del Fondo Risorse Decentrate 2024, pari a **€ 624.596,95,** è destinato ai seguenti utilizzi:

DESCRIZIONE	**Ripartizione importi FRD anno 2024**
a) Performance organizzativa	€ 591.542,49
b) Performance individuale (30% delle risorse variabili)	€ 26.429,46
c) Indennità di Posizione Organizzativa (al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione e dell'IRAP) (art. 7, co. 1)	€ 6.625,00
TOTALE	**€ 624.596,95**

2. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per la retribuzione delle voci indicate alle lettere c) della tabella sono portate ad incremento della somma di cui alla lettera a) (Performance Organizzativa).
3. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano riflessi sui contenuti del presente accordo, procederanno alle eventuali, conseguenti, integrazioni o modifiche.

Art. 10
Sottoscrizione ipotesi accordo

1. La presente ipotesi di accordo si intende firmata dalle rappresentanze che abbiano restituito il testo dell'intesa, inviato da AgID in formato PDF, firmato digitalmente (o sottoscritto con firma autografa, siglato in ogni pagina e acquisito tramite scanner).
2. Non appena perverrà la PEC di conferma dell'avvenuta sottoscrizione da parte dell'organizzazione sindacale all'indirizzo **protocollo@pec.agid.gov.it** unitamente al testo, AgID provvederà all'apposizione della dicitura "FIRMATO" a fianco del nome della sigla sindacale.
3. L'ipotesi sottoscritta sarà sottoposta all'esame del Collegio dei revisori per la prescritta certificazione ai sensi dell'art. 40 bis del d.lvo 165/2001 e smi.

AGID
Agenzia per l'Italia Digitale

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2024

La parte pubblica	***La delegazione sindacale***
Ing. Mario Nobile, Direttore Generale	CISL FP
Dott.ssa Chiara Giacomantonio, Direttrice	CONFSAL-UNSA
Dott.ssa Paola Liberace, Dirigente	CONFINTESA FP DANIELE CECCARONI Firmato digitalmente da DANIELE CECCARONI Data: 2025.07.21 14:47:34 +02'00'
Dott.ssa Elisa Minichiello, Dirigente	FLP
	R.S.U. AGID

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2024

Tabella 1
Parametri per la valutazione della performance organizzativa

Obiettivi conseguiti	Parametro
3 obiettivi su 3	100%
2 obiettivi su 3	85%
1 obiettivi su 3	60%
0 obiettivi su 3	0%

Tabella 2
Parametri per la definizione della performance individuale

Livello valutazione	Parametro
>=80	100%
<80 e >=60	75%
<60 e >=50	50%
<50	0

Allegato 1

Sistema di calcolo dell'assiduità del contributo quantitativo assicurato dai singoli dipendenti al conseguimento degli obiettivi.

$$l_x = \text{giorni}_x * \frac{\text{Fondo } art.4 - \text{Risorse } art.\ 5}{giorni\ totali}$$

dove l_X indica l'importo corrispondente alla persona *x*ma e $giorni_X$ i suoi gg lavorati.