



TRIBUNALE DI VELLETRI

P.le Giovanni Falcone – 00049 Velletri

VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA – CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE ANNO 2024

Il giorno 27 luglio 2026 alle ore 11.22 davanti a Sig. Presidente del Tribunale Antonino La Malfa, alla Dirigente amministrativa Diletta Popper e al Funzionario giudiziario Stefania De Angelis in qualità di segretario, sono comparsi: per la FLP Gerardo Carpinelli, Domenica Giacomelli e Roberta Lazzari, per la CISL FP David Mattozzi, per la CONFSAL UNSA Saverio Vella da remoto, per CONFINTESA FP Daniela Massotti da remoto; UIL FP Federico Lamberti;

altresì, quali componenti R.S.U. sono presenti: Luigi Manca, Emilio Tomasi, Maria Nicola Piracci, Romina Riccardi, Luigia Zarone, Daniele Mascolo, Giulia Nicolo' e Valentina Verrecchia;

Il Presidente e la Dirigente amministrativa dichiarano aperto il tavolo di contrattazione:

letto l'accordo in sede nazionale da parte dell'Amministrazione della Giustizia del 6 maggio 2026 per l'utilizzo del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2024, la circolare ministeriale del Capo del dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria prot. n. 121922 del 9/6/2026 recante i criteri generali per la contrattazione a livello decentrato da agganciare al sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con DM 10.5.2018 e la circolare prot. n. 123540 dell'11/6/2026 a firma del Direttore Generale del Bilancio, con la quale sono state ripartite a livello distrettuale le risorse destinate a tale finalità;

ricordato che i criteri di erogazione del Fondo risorse decentrato (FRD) devono essere coerenti con il tracciato posto dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e che con particolare riferimento alle risorse destinate al Fondo di sede le stesse devono essere erogate secondo i principi posti dalla vigente normativa e dall'accordo nazionale del 6 maggio 2026, si ritiene opportuno riportare per esteso i richiamati principi:

- a). il pagamento del compenso deve essere correlato all'effettiva realizzazione dei miglioramenti di produttività;
- b). deve essere rispettato il principio della correlazione dei premi di produttività all'effettivo incremento della produttività;
- c). non è consentita la cd. erogazione a pioggia dei compensi fondata su motivazioni generiche e non riscontrabili;
- d). per *giornate di presenza* si intendono tutte quelle elencate nell'Allegato A dell'Accordo del 20 giugno 2025;

riportandosi alla proposta di contrattazione anticipata alle OO.SS. e R.S.U. locali;

considerate le somme da contrattare:

PROPONE

per il Tribunale di Velletri, per il Giudice di Pace e per l'UNEP,

- per la corresponsione dell'80% del fondo, prevista per tutti i dipendenti, devono ricomprendersi nelle giornate di effettivo servizio tutte quelle indicate nell'allegato A dell'Accordo del 20 giugno 2025;
nonché le giornate di lavoro in modalità agile, il recupero seggi e i recuperi dei turni festivi; applicando i parametri di differenziazione tra aree così come stabiliti nella contrattazione del 6 maggio 2026 ovvero 1,4 per l'area funzionari, 1,2 per l'area assistenti ed 1 per l'area operatori;
- per la corresponsione del 20%, secondo il particolare impegno profuso da unità di personale singolarmente impegnate nello svolgimento di attività di particolare importanza per l'ufficio giudiziario, trasversalmente a tutti i servizi resi, che la quota sia destinata a remunerare apporti individuali particolarmente significativi del personale dell'area civile, dell'area penale e dell'area amministrativa, che nei rispettivi settori di appartenenza, si è particolarmente distinto per l'impegno profuso. Il compenso è commisurato, proporzionalmente alle effettive presenze, al contributo particolarmente qualificato di coloro che hanno conseguito il risultato pari a 100 e di coloro che hanno conseguito un risultato pari o superiore a 81 e contestualmente hanno assicurato la presenza minima per un totale di almeno 200 giorni, per chi ha assicurato la presenza per l'intero anno o proporzione di essi, per chi ha lavorato parte dell'anno, così come osservato in sede di riunione dalle RSU.

Le altre OO.SS. CONFSAL UNSA, CISL FP, FLP, CONFINTESA FP, UIL FP ritengono di accettare la proposta dell'Amministrazione con la modifica proposta dalle RSU.

FLP
CISL FP
CONFINTESA FP
CONFSAL UNSA
UIL FP
Rappresentanti R.S.U.
Marisa MARTULLO
Luigi MANCA
Emilio TOMASI
Romina RICCARDI
Maria Nicola PIRACCI
Luigia ZARONE
Daniele MASCOLO
Giulia NICOLÒ
Valentina VERRECCHIA

Corrinelli Gerardo
da remora
da remora
assunti
Luigi Manca
Emilio Tomasi
Maria Nicola Piracci
Luigia Zarone
Daniele Mascolo
Giulia Nicolò
Valentina Verrecchia

LA DIRIGENTE AMMINISTRATIVA

IL PRESIDENTE DEL TRIBUNALE

Diletta Popper

Antonino La Malfa

Il Segretario: Funzionario giudiziario

Stefania De Angelis