



Tribunale di Trapani

VERBALE DI RIUNIONE

L'anno 2026, il giorno 24 del mese di settembre, alle ore 10:40, nell'aula civile del IV piano del Tribunale di Trapani, si è tenuta la riunione sindacale per discutere dei progetti depositati dai responsabili dei servizi del Tribunale, sono presenti:

PER LA PARTE PUBBLICA

Alessandra Camassa - Presidente del Tribunale

Loredana Maranzano - Direttore

Donatella Curti Giardina – per il Magistrato di Sorveglianza, giusta delega in atti

Andrea Giacomazzo - Dirigente Unep

PER LA PARTE SINDACALE:

UIL PA rappresentata da Gioacchina Catanzaro

Confintesa FP rappresentata da Rosalia Monaco

CISL FP rappresentata da Michele Binaggia e Antonino Cappitelli

FLP rappresentata da

CGIL rappresentata da Antonio Agostara e Andrea Genna

RSU del Tribunale di Trapani:

Nicolò Giuseppe Rallo, Doriana Bongiorno, Claudia Alastra, Adriana Di Vita, Dario Vaccaro, Carla Vulpetti

Il Presidente dichiara aperta la seduta.

La parte pubblica apre la discussione in merito ai criteri per l'attribuzione del fondo di sede, proponendo la seguente distribuzione (dandosi atto di avere distribuito ai presenti copia della bozza della proposta dell'Amministrazione).

L'importo oggetto della presente contrattazione è correlato al conseguimento della *performance* organizzativa.

Il grado di conseguimento degli obiettivi delle unità o aree organizzative di ciascun ufficio sono ricavati dai risultati riportati dalla documentazione acquisita agli atti dell'Ufficio. Tali dati incidono sulla valutazione e quindi sulla distribuzione delle somme del fondo al personale in misura percentuale.

Appare alla parte pubblica opportuno procedere alla ripartizione delle somme di cui all'art. 3 comma 3 mantenendo i criteri dello scorso anno e cioè assegnando l'80% a tutto il personale in servizio, atteso che, come certificato in atti, grazie al lodevole impegno del personale giudiziario ed amministrativo, ivi compresi i

Funzionari addetti all'Ufficio per il Processo, tutti gli obiettivi previsti sono stati ampiamente raggiunti, permettendo elevati standard di qualità e quantità.

La somma verrà ripartita tenendo conto del criterio dell'assiduità partecipativa, valutata sulla base delle presenze in servizio, desumibili dai dati estratti dal sistema di rilevazione delle presenze utilizzato dall'Ufficio.

Inoltre, si terrà conto dei parametri di differenziazione, individuati sulla base dell'indennità di amministrazione, conseguenti all'applicazione dell'art. 52 del C.C.N.L. 2019/2021.

Il 20% sarà invece destinato a coloro che abbiano raggiunto in maniera completa gli obiettivi previsti e che abbiano conseguito il massimo della valutazione.

Tale modalità appare alla parte pubblica più rispettosa dell'impegno profuso dal personale che ha maggiormente inciso nel raggiungimento dei risultati, garantendo una distribuzione paritaria a prescindere dalla qualifica di appartenenza.

In particolare, per il Tribunale l'80% dell'importo, pari ad € 62.494,94, è destinato alla remunerazione dell'attività svolta per il raggiungimento degli obiettivi individuati nei seguenti documenti:

- 
1. programma delle attività per l'anno 2024, redatto ai sensi dell'art.4 del decreto legislativo 240/2006;
 2. programma per la gestione dei procedimenti - anno 2024 - di cui all'art. 37, commi 1 e 2 del D.L. 98/2011, convertito, con modificazioni, nella legge 11/2011.

Il 20%, pari ad €. 15.623,74, destinato alla ulteriore valorizzazione e remunerazione di apporti individuali particolarmente significativi, nell'ambito degli obiettivi previsti nelle schede di valutazione dei dipendenti e dagli stessi sottoscritti, sarà distribuito come in premessa.

Applicando tali criteri sono individuati quali destinatari del 20% dell'importo, finalizzato alla ulteriore valorizzazione e remunerazione di rapporti individuali particolarmente significativi, 97 unità su 129.

Le figure professionali ricomprese tra le 97 unità sono suddivise nel seguente modo: 3 direttori, 43 funzionari (ivi compresi i funzionari Addetti all'Ufficio per il Processo e i Funzionari tecnici di amministrazione), 7 cancellieri, 16 assistenti, 18 operatori (ivi compresi gli operatori data-entry), 4 conducenti di automezzi e 6 ausiliari.

Per l'UNEP l'80% dell'importo, pari ad €. 9.175,35 è destinato alla remunerazione dell'attività svolta per il raggiungimento degli obiettivi dell'ufficio, così come certificati dalla relazione del Dirigente UNEP acquisita agli atti. Anche in questo caso gli obiettivi sono stati ampiamente raggiunti.

Il 20%, pari ad €. 2.293,84, è destinato alla ulteriore valorizzazione e remunerazione di apporti individuali, in analogia a quanto previsto per il Tribunale. Sono individuati quali destinatari del 20% dell'importo, finalizzato alla ulteriore valorizzazione e remunerazione di apporti individuali particolarmente significativi, 16 unità.



Le figure professionali ricomprese tra le 16 unità sono suddivise nel seguente modo: 10 funzionari, 6 assistenti.

Per l'Ufficio del Giudice di Pace l'80% dell'importo, pari ad € 10.239,81, è destinato alla remunerazione dell'attività svolta per il raggiungimento degli obiettivi dell'ufficio, così come certificati dalla relazione del responsabile acquisita agli atti. Anche in questo caso gli obiettivi sono stati ampiamente raggiunti.

Il 20%, pari ad €. 2.559,95, è destinato alla ulteriore valorizzazione e remunerazione di apporti individuali, in analogia a quanto previsto per il Tribunale. Con riguardo all'Ufficio del Giudice di Pace sono individuati quali destinatari del 20% dell'importo, finalizzato alla ulteriore valorizzazione e remunerazione di apporti individuali particolarmente significativi, 12 unità.

Le figure professionali ricomprese tra le 12 unità sono suddivise nel seguente modo: 4 funzionari, 5 assistenti, 2 operatori e 1 ausiliario.

Per l'Ufficio di Sorveglianza l'80% dell'importo, pari ad € 9.433,60 è destinato alla remunerazione dell'attività svolta per il raggiungimento degli obiettivi dell'ufficio, così come certificati dalla relazione del responsabile acquisita agli atti. Anche in questo caso gli obiettivi sono stati ampiamente raggiunti.

Il 20%, pari ad €. 2.358,40 è destinato alla ulteriore valorizzazione e remunerazione di apporti individuali, in analogia a quanto previsto per il Tribunale. Sono individuati quali destinatari del 20% dell'importo, finalizzato alla ulteriore valorizzazione e remunerazione di apporti individuali particolarmente significativi, in relazione ai singoli apporti, 11 unità.

Le figure professionali ricomprese tra le unità sono suddivise nel seguente modo: 3 funzionari, 7 assistenti, 1 operatore.

Il Presidente del Tribunale sottolinea che il personale amministrativo del Tribunale di Trapani è di alto profilo e ha senso dell'ufficio, condividendo l'impostazione proposta.

I rappresentanti della RSU si confrontano sulla proposta.

La signora Catanzaro propone di ricevere la proposta in anticipo per avere l'opportunità di consultarla preventivamente.

Il presidente del Tribunale e il direttore giustificano il mancato inoltro della proposta sottolineando la complessità e la quantità delle incombenze ispettive del periodo.

Il direttore precisa, inoltre, che il Tribunale di Trapani ha avuto contezza dei fondi attribuiti all'Ufficio solo il 14 agosto 2026.

Il signor Agostara chiede se vi è stato un decremento delle somme.

Il direttore Maranzano precisa che il decremento è stato compensato però dal fondo P.N.R.R.

La dottoressa Bongiorno propone di includere altro personale all'interno del 20%, allargando la forbice anche allo 0,913 di coefficiente. Il direttore e il Presidente non condividono la proposta perché è già molto alta la percentuale di personale ricompresa e, inoltre, alcuni dipendenti esclusi dall'assegnazione hanno avuto una presenza molto limitata nel periodo.

Il Presidente del Tribunale sottolinea che la distribuzione sembra abbastanza equa.

La dottoressa Monaco prende atto della precisazione sull'esclusione di alcuni dipendenti, legata al periodo temporale di presenza.

Il signor Andrea Genna premette che le somme che vengono attribuite dal Ministero non sono sufficienti per motivare il personale al raggiungimento degli obiettivi. La compensazione con il PNRR non è positiva, perché si ricollegano ad obiettivi diversi e prefissati. Conclude concordando con la proposta della parte pubblica.

La signora Catanzaro chiede di non inserire nella contrattazione nessun limite circa la presenza del dipendente. Tutte le parti concordano sul punto. Chiede, inoltre, un incontro a fine anno sui progetti fissati per l'anno corrente. Rosalia Monaco condivide la proposta.

La RSU concorda con la proposta della parte pubblica.

La signora Catanzaro per la UIL PA concorda con la proposta della parte pubblica, supportando la RSU;



Confintesa concorda con la proposta della parte pubblica.

^{Don.}
Il Sig. Binaggia per la Cisl FP apprezza le parole del Presidente del Tribunale e concorda con la proposta e ringrazia la RSU per il lavoro effettuato.

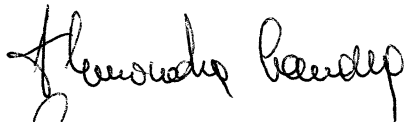
La signora Catanzaro chiede la normalizzazione delle nuove figure professionali attraverso la predisposizione di ordini di servizio e la formazione del personale che ha cambiato qualifica per progressione professionale.

Alla luce di quanto sopra, la proposta della Amministrazione si approva.

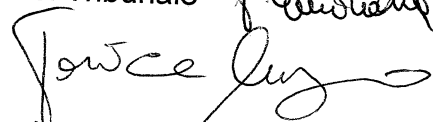
Pertanto, avendo conclusi i lavori, il presente verbale viene chiuso alle ore 11:26

PER LA PARTE PUBBLICA

Alessandra Camassa - Presidente del Tribunale



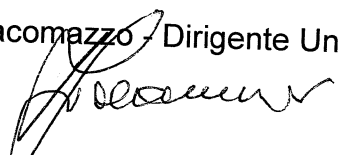
Loredana Maranzano - Direttore



Donatella Curti Giardina - per il Magistrato di Sorveglianza, giusta delega in atti



Andrea Giacomazzo - Dirigente Unep



PER LA PARTE SINDACALE:

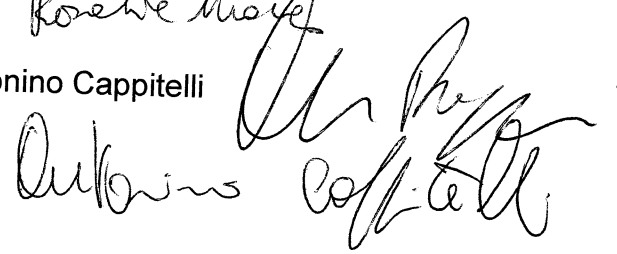
UIL PA rappresentata da Gioacchina Catanzaro



Confintesa FP rappresentata da Rosalia Monaco



CISL FP rappresentata da Michele Binaggia e Antonino Cappitelli



CIGL rappresentata da Andrea Genna e Antonino Agostara

Andrea Genna
Antonino Agostara

RSU del Tribunale di Trapani:

Nicolò Giuseppe Rallo

Nicolò Giuseppe Rallo

Doriana Bongiorno

Doriana Bongiorno

Adriana Di Vita

Adriana Di Vita

Carla Vulpetti

Carla Vulpetti

Claudia Alastra

Claudia Alastra

Dario Vaccaro

Dario Vaccaro

Abi