



PROCURA DELLA REPUBBLICA

presso il Tribunale Ordinario di

LATINA

Via Ezio s.n.c. – Tel. 0773/4471 –

ACCORDO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO DI SEDE ANNO 2024

All'esito della contrattazione in data 10.09.2026 tra la parte pubblica e le parti sindacali si conviene quanto segue.

PREMESSA METODOLOGICA

Visto l'accordo definitivo sull'utilizzazione delle risorse per il Fondo Risorse Decentrate (FRD) per l'anno 2024 siglato il 06.05.2026;

viste le note del Capo Dipartimento D.O.G. n.121922 del 09.06.2026 e della Direzione Generale Bilancio n.123540 del 11.06.2026, emanate a seguito della sottoscrizione dell'accordo definitivo sull'utilizzazione delle risorse per il Fondo Risorse Decentrate (FRD) anno 2024;

vista la nota della Procura Generale di Roma inviata il 15.06.2026 prot.6424/2026.U con la quale è stato comunicato il testo dell'accordo definitivo sull'utilizzazione delle risorse per il FRD anno 2024 e l'assegnazione dei fondi per gli Uffici Giudiziari del distretto;

rilevato che alla Procura della Repubblica di Latina risulta attribuita, per il Fondo Risorse Décentrate anno 2024, la somma di Euro **22.031,04** per la performance individuale-art.3 punto 2 e la somma di Euro **78.474,41** per il fondo di sede- art.3 punto 3 da contrattare a livello decentrato;

ritenuto di dover individuare criteri che consentano una distribuzione delle risorse disponibili coerente con la valorizzazione del personale giudiziario, in una prospettiva che tenda anche a motivare il personale stesso nell'espletamento dell'attività lavorativa, al fine di migliorare il servizio, e che tenga conto della realizzazione di miglioramenti di produttività misurabili e previamente definiti, escludendo sia l'ipotesi di distribuzione a pioggia, sia criteri che di fatto realizzino una turnazione nella corresponsione della quota destinata alla premialità nell'arco degli anni;

considerato, in questo caso, che per il miglioramento organizzativo e di produttività dell'Ufficio sono stati attivati nell'anno 2024 i progetti di seguito elencati, ricompresi nel piano delle attività annuali dell'anno 2024:

Piano delle Performance 2024 per tutti i servizi

Raggiungimento obiettivo: 100%

Progetto migrazione fascicoli nuovo sistema documentale Mercurio

Raggiungimento obiettivo:100%

Progetto formazione nuovo applicativo del processo penale telematico APP

Raggiungimento obiettivo:100%

Anselmo Tedis
Anselmo Tedis

gm

[Signature]

[Signature]

[Signature]

I progetti elencati hanno consentito un miglioramento complessivo della performance dell'Ufficio.

Nella separata relazione tecnica si darà atto che tutto il personale della Procura ha partecipato ai suddetti progetti.

Tutti i progetti hanno raggiunto una percentuale di realizzazione superiore all' 80% dell'obiettivo assegnato con incidenza sulla valutazione del personale al 100%.

Premesso quanto sopra le **parti convengono:**

PERFORMANCE INDIVIDUALE- ART.3 punto 2 accordo utilizzazione FRD anno 2024

Per quanto riguarda la distribuzione (**non soggetta a contrattazione**) delle risorse assegnate art.3 punto 2 per remunerare il personale in base all'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa secondo il sistema di misurazione e valutazione delle performance, per cui è stato comunicato l'importo di **euro 22.031,04** la parte pubblica comunica che i criteri di distribuzione sono quelli indicati nella circolare DOG del Ministero della Giustizia del 09.06.26 e constata che il personale che ha prestato servizio nell'anno 2024 presso la Procura della Repubblica di Latina e soggetto a valutazione è pari a 53 unità, di cui 53 valutate.

Nell'anno 2024, le valutazioni relative all'apporto individuale sono state attribuite secondo il seguente schema:

1) Nella prima fascia con votazioni tra 81 e 100 sono state attribuite n. 53 valutazioni con attribuzioni di un coefficiente di 1

La parte pubblica constata ancora che il 5% del personale valutato, a cui è possibile attribuire la maggiorazione del coefficiente 1,30 di cui all'art.78 del CCNL Funzioni Centrali 2016/2018, è pari a 3 unità, come comunicato dalla Procura Generale presso la Corte di Appello.

Precisa che, in base alla ricordata circolare, nel caso di parità di punteggi il personale ricompreso nella quota 5% viene individuato sulla base della media delle valutazioni conseguite nel triennio precedente e, in via residuale, della più elevata assiduità partecipativa.

FONDO DI SEDE ART.3 punto 3 accordo utilizzazione FRD anno 2024

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLA QUOTA DEL 80%

Si conviene di distribuire l'80% delle somme assegnate alla Procura della Repubblica di Latina pari ad **Euro 62.779,53** al personale appartenente alle aree funzionali I, II, III e specificatamente valutato tenendo conto:

- a) dei parametri di differenziazione per area sulla base dei seguenti coefficienti: Area terza coeff.1,4; Area seconda coeff.1,2; Area prima coeff.1,0 ;
- b) dell'assiduità partecipativa, remunerando le sole presenze effettive di ciascun dipendente nell'anno 2024 secondo il contenuto dell'Allegato A dell'Accordo sull'utilizzazione del Fondo risorse decentrate sottoscritto il 20.06.2025 che è parte integrante di questa contrattazione.

Anselmo Tealis
Anselmo Tealis

- c) del Programma per le attività annuali previsto dall'art.4 del decreto legislativo 25 Luglio 2006, n.240;
- d) del ciclo delle performance e le parti concordano che le risorse del fondo vengano attribuite al solo personale che abbia una valutazione non inferiore a 60 punti.

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLA QUOTA DEL 20%

Per l'assegnazione della residua quota del 20% pari ad **euro 15.694,88** le parti convengono che la stessa sia destinata, quale ulteriore valorizzazione e remunerazione degli apporti individuali particolarmente significativi, al personale che ha partecipato ai progetti di cui sopra e già destinatario della quota dell'80%, in relazione al raggiungimento di una valutazione della performance non inferiore a 80 ed in proporzione ai giorni di servizio prestati.

I lavoratori in part-time avranno la propria quota di salario accessorio rapportato alla percentuale di part-time adottato.

Si precisa che l'Amministrazione, prima di inviare in Procura Generale i conteggi relativi alla quota dell'80% e del 20%, trasmetterà alle OO.SS.ed alla RSU copia dei conteggi e della relazione tecnica illustrativa, al fine di consentire alla parte sindacale il controllo circa la puntuale applicazione dei criteri concordati.

L.C.S.

LA DELEGAZIONE PUBBLICA

IL PROCURATORE DELLA REPUBBLICA
GREGORIO CAPASSO

P.P.V. LA DELAGAZIONE DI PARTE SINDACALE

CONFSAL UNSA

CISLFP

CGIL

CONFINTESA

FLP

RSU

RSU

RSU

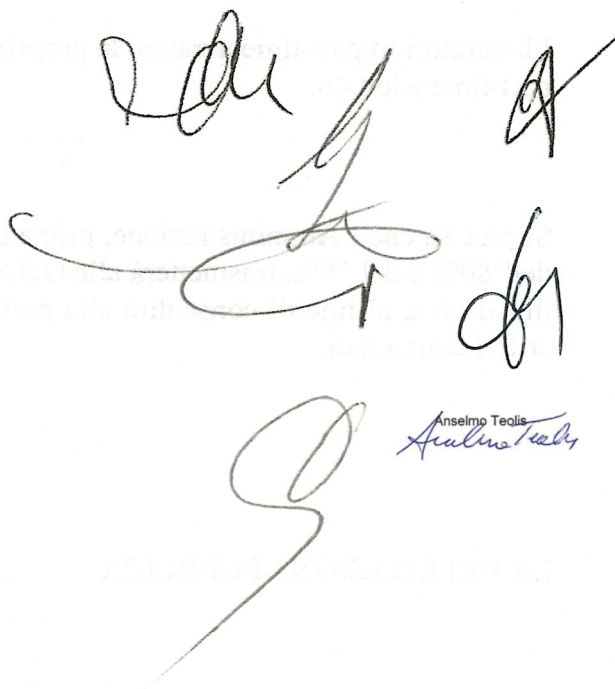
DARENOTO

DARENOTO

Anselmo Teolis
Anselmo Teolis

FRD 2023

Le giornate di servizio corrispondono ai giorni di effettiva presenza e comprendono anche la giornata del sabato ovvero altra giornata lavorativa, ove l'articolazione dell'orario di lavoro si svolga su 5 giornate lavorative, i riposi compensativi, i soli permessi sindacali orari, quelli per donazione di sangue o per donazione di midollo osseo e quelli fruiti ai sensi della legge 104/1992, le assenze per terapie salvavita, le assenze connesse ad infortunio sul lavoro definitivamente accertato, il congedo obbligatorio per maternità o paternità, l'interdizione dal servizio per maternità a rischio, le missioni, i servizi fuori sede nonché la partecipazione a corsi di formazione o aggiornamento organizzati nell'interesse dell'Amministrazione.



The block contains several handwritten signatures and a stamp. At the top right, there are three distinct signatures. Below them, on the right, is a signature that appears to be 'Anselmo Teolis' with a stamp next to it. To the left of this, there is a large, stylized signature that looks like a 'G' or 'S'. At the bottom of the page, there are several faint, overlapping signatures and stamps, including one that says 'COMITATO' and another that says 'DA RENDITO'.