

Codice P.A. m_dg A00 - 08304802104	
Procura della Repubblica c/o il Tribunale di Messina	
N. 567/INT. 15.07.2026	
Fascicolo	Sottofascicolo



**Procura della Repubblica
presso il Tribunale di Messina
Direzione Distrettuale Antimafia**

OGGETTO: Fondo Risorse Decentrate – Anno 2024.

L'anno 2026 il giorno 15 del mese di luglio, alle ore 10,20, presso la sala riunioni della Procura della Repubblica di Messina, ha luogo l'incontro con le OO.SS. e la RSU regolarmente convocate per la contrattazione in oggetto.

Premesso che con nota prot. m_dg.DOG.0121922.U del 09.06.2026 il Ministero della Giustizia ha comunicato che in data 6 maggio 2026 è stato sottoscritto l'Accordo sull'utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2024 e che tale Accordo – come il precedente - si è incardinato in coerenza con il tracciato posto dal d.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 che fa della misurazione della performance e della valorizzazione del merito il cardine intorno a cui costruire ed articolare il miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle Amministrazioni Pubbliche.

I criteri per l'utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2024 risultano analoghi a quelli già concordati nelle precedenti contrattazioni relative al medesimo fondo.

In conformità a quanto previsto dell'Accordo del 6 maggio u.s., le risorse sono così destinate:

- in misura non inferiore all'80% alla erogazione di compensi finalizzati all'incentivazione della produttività e alla valorizzazione del merito determinati sulla base dell'incremento dei livelli di efficienza e di efficacia dei servizi istituzionali, come risultanti dalla performance dell'unità organizzativa o di specifiche aree di responsabilità.
- I premi spettanti vengono, altresì, determinati tenendo conto delle seguenti ponderazioni:
 - Assiduità partecipativa, anche desumibile dal sistema di rilevazione delle presenze in uso presso ciascun ufficio e in base a quanto previsto dall'Allegato A dell'Accordo relativo all'anno 2023 richiamato dalla circolare ministeriale prot n. 0123540.U dell'11.06.2026.
 - Differenziazione per area sulla base dei coefficienti definiti dall'Accordo.
- la quota rimanente di importo non superiore al 20% viene destinata alla ulteriore valorizzazione e remunerazione della performance individuale, anche in relazione a specifiche attività o particolari responsabilità correlate alla peculiarità dell'ufficio, secondo le finalità dell'art.7 comma 7 del CCNL 2022-2024.

La performance dell'unità o area organizzativa deve essere valutata sulla base dei risultati connessi

alle attività ed agli obiettivi oggetto di almeno uno dei documenti ricompresi nel sistema di misurazione e valutazione della performance previsti nell'ambito dell'Amministrazione giudiziaria ed elencati all'art. 3, comma 3, dell'Accordo, cui più ampiamente si rinvia.

Con nota prot. 3125 del 23/06/2026, la Procura della Repubblica di Messina ha preso atto del piano di riparto comunicato dalla Procura Generale e dell'assegnazione delle risorse destinate alla contrattazione del fondo di sede del fondo di sede **pari a € 130.212,02**

Tanto premesso e considerato si dà atto che al tavolo di contrattazione sono presenti, giusta convocazione della parte pubblica prot. n. 4834 del 7 luglio 2026.

PER LA PARTE PUBBLICA:

Procuratore della Repubblica Aggiunto - dott.ssa Assunta Musella (su delega del Procuratore della Repubblica)

PER LA PARTE SINDACALE

OO.SS di categoria

CISL FP	Paparo Francesca
CONFSAL UNSA	Iannelli Filippo
CONFINTESA FP	Subba Raffaella
FLP	
UIL FP	Iudicelli Alda

R.S.U.

FILOCAMO Vittoria	presente
FERRERI Mariangela	assente
FOTI Gaetano	presente
IANNELLI Filippo	presente
LISA Santino	presente
MOLINO Antonella	presente
NOSTRO Annamaria	presente

Inizio discussione ore 10.20

La Parte Pubblica e le OO.SS. espongono le rispettive posizioni e concordano secondo quanto di seguito specificato.

Per quanto riguarda i parametri di valutazione della performance e del grado di conseguimento degli obiettivi, incidenti sulla valutazione del personale, sono stati considerati i seguenti gruppi di indicatori che, nel loro complesso, costituiscono una griglia informativa diversificata, tale da ricomprendere vari aspetti della gestione:

1. **Indicatori per i servizi indispensabili.** Si tratta di indicatori relativi alle spese di funzionamento

ed alle spese di giustizia (ricavabili dagli atti d'ufficio) e connessi all'utilizzo di tutte le somme assegnate dall'amministrazione centrale.

L'attività di monitoraggio finanziario e le conseguenti richieste di fondi avanzate al Ministero hanno consentito di provvedere tempestivamente a tutti gli oneri afferenti alla gestione della Procura della Repubblica. Sotto il profilo dell'efficienza non si segnalano ritardi e si rileva, di contro, una generale tempestività dei pagamenti (es. pagamenti utenze, locazioni passive, etc.) oltre che una corretta rilevazione dei fabbisogni.

2. **Indicatori di soddisfazione per i servizi prestati all'utenza.** Dall'analisi del rapporto tra domande pervenute in ufficio (utenza privata e pubblica) e domande soddisfatte si rileva l'evasione delle stesse con generale soddisfazione dell'utenza medesima.

3. **Indicatori di produttività/assiduità partecipativa.** L'ottenimento dei risultati, dato un certo ammontare di risorse disponibili, deve necessariamente fare riferimento all'apporto individuale misurato attraverso le giornate di lavoro che, in siffatta maniera, rappresentano il c.d. indice di produttività.

Per i **parametri gestionali afferenti all'incremento di efficienza ed efficacia** dei servizi istituzionali con l'evidenziazione dell'andamento dell'ufficio di Procura nell'anno 2024, si rinvia agli atti d'ufficio senza ulteriore allegazione (vedi, in particolare, il documento organizzativo generale dell'Ufficio e il programma annuale attività anno 2024).

Per ciò che concerne il **criterio dell'assiduità partecipativa** ci si riporta ai dati desumibili dal sistema di rilevazione delle presenze.

Ciò premesso i benefici economici (relativamente alla quota dell'80%) saranno attribuiti secondo le presenze per come rilevate dai sistemi automatizzati ai quali vengono aggiunte tutte le assenze indicate nell'allegato A dell'Accordo relativo all'anno 2023 richiamato dalla circolare ministeriale prot n. 0123540.U dell'11.06.2026.

Per il **personale applicato da altri uffici giudiziari o in regime part-time** si osserveranno i medesimi criteri rapportati alle giornate previste nel provvedimento di applicazione e/o di part-time.

Per ciò che concerne i **coefficienti di differenziazione per area** si rinvia alla classificazione fissata nell'Accordo.

Le somme, in conformità al citato Accordo, saranno infine ripartire secondo le sottoelencate percentuali:

- **l'80%** dell'importo assegnato, pari ad € 104.169,61, in relazione al conseguimento della performance secondo le linee progettuali indicate nel Programma delle attività annuali redatto ai sensi del D. Lgs. 240/2006 relativo al 2024, sottoscritto dal Capo dell'Ufficio anche nella qualità di Dirigente.

Nella programmazione relativa all'anno 2024 il Procuratore della Repubblica ha mirato alla riduzione delle pendenze in ogni settore. Più che soddisfacente può ritenersi l'attività svolta dalle segreterie il cui impegno, a fronte della significativa carenza di personale in particolar modo nella prima e seconda area, è facilmente desumibile dal programma annuale delle attività. Gli obiettivi sono stati conseguiti nella misura > 80% e, pertanto, i risultati raggiunti incidono sulla valutazione del personale in base al parametro del 100%.

La somma verrà dunque ripartita tra i dipendenti in relazione ai parametri di differenziazione individuati sulla base dei criteri sopra esposti.

- 20% dell'importo assegnato pari ad € 26.042,41 per la valorizzazione e remunerazione di apporti individuali particolarmente significativi che hanno consentito il perseguimento delle performances/obiettivi.

La parte pubblica e le OO.SS presenti concordano di premiare il personale direttamente coinvolto nei processi di miglioramento e riorganizzazione per l'anno 2024 che hanno richiesto un maggiore e significativo impegno, (quali la riduzione delle pendenze nonché delle tempistiche di alcuni adempimenti, l'informatizzazione dei registri e la creazione di archivi e sistemi informatizzati, la digitalizzazione dei fascicoli penali, il miglioramento degli ambienti di lavoro e la razionalizzazione degli spazi.....);

Dalla quota del 20% saranno esclusi i dipendenti che non hanno partecipato ai progetti.

La somma verrà dunque ripartita tra i dipendenti in relazione ai parametri di differenziazione individuati sulla base dei coefficienti per area nonché ai giorni di effettiva presenza.

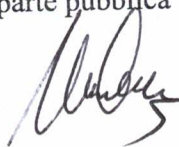
Premio individuale (art. 3, comma 2, dell'Accordo)

Si dà atto, altresì, che verrà attribuito il c.d. premio individuale (performance individuale) secondo i criteri previsti dall'Accordo in oggetto, distribuito attraverso l'applicazione dei coefficienti ma che lo stesso non rientra nell'ambito della contrattazione del fondo di sede.

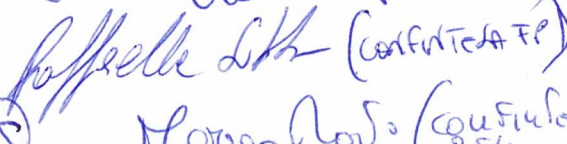
Per ciò che concerne i destinatari del c.d. 5% (pari a 6 unità) ossia coloro che hanno conseguito il punteggio più alto in sede di valutazione, si rinvia ai criteri - sia in ordine all'ammontare che in ordine ai dipendenti ammessi a godere di detto premio - indicati nella citata nota ministeriale.

L.C.S.

La parte pubblica



La parte sindacale

 (UNISA)
 Francesca Tapano (CISL FP)
 (UIL FP)
 (CONFITEA FP)
 (RSU)
 (RSU)
 (RSU)