

CORTE DEI CONTI
SERVIZIO AMMINISTRATIVO UNICO REGIONALE UMBRIA

CONTRATTAZIONE TERRITORIALE DI III LIVELLO

**ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DELLA QUOTA DEL FONDO RISORSE
DECENTRATE DESTINATA ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
TERRITORIALE PER IL PERSONALE AMMINISTRATIVO DEGLI UFFICI
DELLA CORTE DEI CONTI AVENTI SEDE IN UMBRIA**

ANNO 2022

In data 11 luglio 2024 alle ore 11,30 si sono riuniti:

per l'Amministrazione:

Giulio Di Pangrazio	
Antonella Castellani	
Elena Errico	
Giuseppe Santoro	

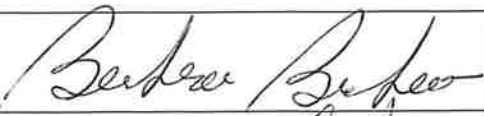
per le rappresentanze sindacali:

Mario Ragni	CGIL FP
<small>Firmato Digitalmente da/Signed by:</small> MARIO CENTORBI Mario Centorbi <small>In Data/On Date:</small> giovedì 11 luglio 2024 15:51:01	FED. CONFINTESA
Felice Dell'Armi	USB PI



CORTE DEI CONTI

Per la R.S.U. Corte dei conti per l'Umbria:

Barbara Barbero	
Massimo Bellaveglia	

Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto l'allegato contratto integrativo territoriale.

ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DELLE QUOTE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE RISERVATE ALLA CONTRATTAZIONE TERRITORIALE

La delegazione di parte pubblica, la RSU e le Organizzazione sindacali, preso atto dell'Accordo definitivo sull'utilizzo del FRD del personale delle aree funzionali per anno 2022

CONVENGONO

di adottare le modalità di ripartizione delle risorse ed attribuzione dei compensi come di seguito riportato, confermando la connessione tra raggiungimento dei risultati, apporto quantitativo individuale e sistema di valutazione.

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA: come previsto dall'art. 4 dell'accordo nazionale, *"il raggiungimento degli obiettivi prefissati dalle singole strutture va [...] commisurato al grado di partecipazione dei singoli e viene determinato sulla base delle effettive presenze"*.

La distribuzione del 20% della *performance organizzativa*, pari complessivamente a euro 11.716,79, avverrà sulla scorta delle presenze dei dipendenti. A tale riguardo si precisa che sono ricomprese nel computo delle presenze le tipologie di assenza di cui all'Allegato 1 dell'Accordo nazionale.

PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 5): il budget del 20% destinato alla performance individuale – in conformità con quanto sottoscritto in data 10 giugno 2024, nell'ambito dell'Accordo nazionale definitivo sulla ripartizione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022, e con l'intesa tra i componenti di parte pubblica e le OO.SS. partecipanti al tavolo di contrattazione territoriale – verrà distribuito uniformemente a quanto stabilito nel predetto Accordo. Pertanto, la quota base da



CORTE DEI CONTI

destinare al personale che abbia assicurato almeno il 60% delle presenze rispetto al tempo lavorabile su base annua, per 36 ore a settimana, sarà pari a 1.000,00 euro, mentre la quota maggiorata da destinare al personale che abbia assicurato almeno il 70% delle presenze rispetto al tempo lavorabile su base annua, per 36 ore a settimana, sarà pari a 1.350,00 euro. Quest'ultima somma verrà corrisposta al personale che ha conseguito le valutazioni più elevate secondo le quote riportate nella tabella che segue:

Aggregato	UFFICI Regolamento Del. 1/2010	Dotazione organica media 2021	Quote per Ufficio	Quote per Ufficio (arr.)
		n.	n.	n.
UFFICI REGIONE UMBRIA	SERV. SUPP. SEZIONE REGIONALE CONTROLLO UMBRIA	10,7	5,4	5
	SEGRETERIA SEZIONE GIURISDIZIONALE UMBRIA	10,7	5,4	5
	SEGRETERIA PROCURA REGIONALE UMBRIA	11,7	5,9	6
	SAUR UMBRIA	4,0	2,0	2

Nel caso di rinuncia da parte di un dipendente alla percezione della quota maggiorata spettante, il compenso previsto andrà ad integrare le risorse destinate alla performance organizzativa.

COMPENSI PER L'ESERCIZIO DI COMPITI IMPLICANTI SPECIFICI DISAGI, RISCHI, RESPONSABILITA' O GRAVOSE ARTICOLAZIONI DELL'ORARIO DI LAVORO: verrà attribuita al personale di area II - tranne un caso di particolare e riconosciuta eccezione, indicato dal Funzionario Preposto della Procura regionale, del quale il dirigente, in rappresentanza dell'Amministrazione, prende atto - che ha effettivamente svolto i compiti descritti dall'art. 12 dell'Accordo sul FRD 2022, come evidenziati nell'allegato 3 del sopracitato Accordo.

Il budget disponibile, pari a euro 7.804,84, assegnato all'aggregato Umbria dall'Accordo definitivo per la ripartizione del FRD personale aree funzionali anno 2022, viene così ripartito:

- Servizio amministrativo unico regionale, euro 600,37;
- Segreteria della Sezione giurisdizionale regionale, euro 2.401,49;
- Servizio di supporto alla Sezione regionale di controllo, euro 2.401,49;
- Segreteria della Procura regionale, euro 2.401,49.

Il compenso è corrisposto per un massimo convenzionale di n. 223 giorni lavorativi nell'anno solare. L'assenza dal servizio, a qualsiasi titolo, non può dar luogo all'erogazione del compenso.

Qualora venga attribuita l'"indennità per specifiche professionalità per il personale dell'area degli assistenti", che genera, dunque, incompatibilità di coesistenza tra l'indennità stessa e quella relativa ai "compensi per l'esercizio di compiti implicanti



CORTE DEI CONTI

specifici disagi, rischi, responsabilità o gravose articolazioni dell'orario di lavoro", quest'ultima verrà distribuita in via proporzionale agli uffici della sede regionale.

Per quanto non specificamente disciplinato dal presente accordo, si rinvia alle disposizioni contenute nell'Accordo per la ripartizione del FRD 2022 e nell'Accordo sul CCNI - FRS triennio 2022-2024 del 10 giugno 2024 che, allegati al presente documento, ne formano parte integrante.



CORTE DEI CONTI