



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione Casa Circondariale - FROSINONE

UFFICIO SEGRETERIA

OGGETTO: VERBALE RIUNIONE SINDACALE

Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) anno 2024 - "Fondo di sede"

Sede di R.S.U.

- C.R. Casa Reclusione Paliano - C.C. Frosinone

L'anno 2026, il giorno 16 del mese di luglio alle ore 15:00, nei locali della Casa Circondariale di Frosinone, è indetta la riunione in modalità da remoto, per l'esame congiunto delle proposte delle Direzioni indicate in oggetto, sedi di RSU, per la ripartizione del FRD (ex FUA) anno 2024 di cui al punto 4 dell'art. 4 dell'accordo FRD 2024 sottoscritto in data 06/05/2026, viste le note n. 244367 del 25/05/2026 dell'Ufficio IV — Trattamento Economico della Direzione Generale del Personale e n. 54522.0 del 18/06/2026 del PRAP Lazio, Abruzzo e Molise, con cui è stato comunicato l'importo disponibile per il Fondo di Sede anno 2024.

Sono presenti:

Per la Parte Pubblica: dott. Francesco COCCO

Per le Organizzazioni Sindacali:

Confederazione Confsal-Unsa: Dott.ssa Caterina PICERNO ed Enrico GENOVI da remoto via Teams

CISL Raffaele ERCOLI in presenza;

UIL non presente

FLP Gerardo CARPINELLI da remoto via Teams

FEDERAZIONE INTESA Daniela MASSOTTI da remoto via Teams

per le RSU locali: Donatella PASSANNANTE da remoto via Teams

L'incaricato della verbalizzazione: F.O.R. Casa Circondariale Frosinone dott.ssa Giuseppina Del Genio

Il direttore della Casa Circondariale di Frosinone saluta i presenti e avvia l'incontro

La Parte pubblica comunica che l'importo stanziato per l'istituto di Frosinone è di Euro 5.806,34, per un totale di 25 unità.

e proporne di destinare

- 70% - Euro 4.064.44 ai dipendenti che nell'anno 2024 hanno riportato una valutazione più che adeguata e adeguato .:

- valutazioni comprese tra 81 e 100 coeff 1,00; più che adeguato
- valutazione comprese tra 41 e 80, coeff.0,80; adeguato

La proposta formulata intende valorizzare il merito e la qualità delle prestazioni desunta dall'assiduità partecipativa dedotta dalle giornate di effettiva presenza nell'anno, nonché intende riconoscere l'apporto individuale nell'attività lavorativa sulla base degli esiti del sistema di misurazione e valutazione della performance.

Mentre il restante

- 30% Euro 1.741.90 è riservata alle ulteriori posizioni particolari sulla base degli ordini di servizio

Inoltre, si dovrà prendere in considerazione, per il calcolo di questa quota parte, anche dei coefficienti di differenziazione per area di seguito elencati:

1. area operatori coeff. 1,0;
2. area assistenti coeff. 1,2;
3. area funzionari coeff. 1,4;

Si precisa che le giornate di servizio di effettiva presenza saranno considerate in attuazione di quanta previsto dall'allegato A di cui all'Accordo Nazionale F.R.D. 2023.

Quindi dopo una rilevante e animata disquisizione tutte le parti convergono di destinare il 30% al personale che ha presentato valide progettualità 7 Unità ed il 70% al personale che ha riportato la valutazione *più che adeguata e adeguato*.

Si riporta alla proposta formulata, rappresentando che risulta assegnato alla Casa di Reclusione di Paliano per il Fondo di Sede anno 2024 un importo pari ad Euro 3126,49 per un totale di n.14 unità aventi diritto

- l'80% del suddetto importo, pari a Euro 2.501,192 sarà destinato a valorizzare e remunerare, ulteriormente, il personale per l'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance, secondo i seguenti coefficienti:

1. valutazioni comprese tra 81 e 100 coeff. 1,00
2. valutazioni comprese tra 41 e 80 coeff. 0,80
3. valutazione comprese tra i 20 e 40 coeff. 0,40

- il 20% restante, pari a Euro 625,298 sarà destinato al personale che si è distinto in merito e qualità delle prestazioni lavorative indicate dall'assiduità partecipativa desumibile, anche in relazione al maggior numero di presenze lavorative e che comunque abbiano superato almeno 220 giornate nell'arco dell'anno. Inoltre, si dovrà prendere in considerazione, per il calcolo di questa quota parte, anche dei coefficienti di differenziazione per area di seguito elencati:

1. area operatori coeff. 1,0;
2. area assistenti coeff. 1,2;
3. area funzionari coeff. 1,4;

Si precisa che le giornate di servizio di effettiva presenza saranno considerate in attuazione di quanta previsto dall'allegato A di cui all'Accordo Nazionale F.R.D. 2023.

Il presente Verbale si chiude alle ore 15:54

letto, firmato e sottoscritto

Per la parte pubblica

Francesco Ceca

per le organizzazioni Sindacali

RSU Locali

Dr.ssa Donatella Passannante _____

Confederazione Confsal-Unsa:

CCH

CISL FP _____

FLP Giustizia _____

Confintesa FP

Daniela Giannotti