

ACCORDO INTEGRATIVO DI SEDE TERRITORIALE DEL 23 LUGLIO 2025

Disciplina dell'orario di lavoro e dei servizi presso la Corte di Giustizia Tributaria di primo grado di Catania

Il giorno **23 del mese luglio anno 2025, alle ore 11:00**, si sono riunite la delegazione datoriale, rappresentata dal Dirigente Dott. Roberto Gentile; la Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.) regolarmente costituita e i rappresentanti territoriali delle OO.SS. firmatarie del CCNL, limitatamente a quelli indicati in calce, per definire i criteri di adeguamento presso la sede di quanto previsto dal contratto collettivo nazionale integrativo del 6 febbraio 2025 in materia di orario di lavoro e dei servizi.

LE PARTI

Premesso che in data 26 giugno 2025, il Direttore dell'Ufficio di Segreteria della Corte di Giustizia Tributaria di Catania, Dott. Roberto Gentile, ha inviato una bozza di accordo integrativo di sede territoriale alla Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) e alle organizzazioni sindacali firmatarie, fissando una riunione di confronto per il giorno 3 luglio 2025, ore 11:00;

Premesso che al tavolo di confronto del 3 luglio hanno partecipato, per la parte datoriale, il Direttore, Dott. Gentile, e per la parte sindacale le RSU, rappresentate dal Sig. La Porta e dal Dott. Maimone, nonché i rappresentanti delle organizzazioni sindacali firmatarie: il Dott. Pietro Giuseppe Briganti per la CISL FP e il Dott. Giuseppe Marco Russo per CONFINTESA FP;

Premesso che in data 8 luglio 2025, il Direttore dell'Ufficio di Segreteria della Corte di Giustizia Tributaria di Catania, dott. Roberto Gentile, ha inviato una seconda bozza di accordo integrativo di sede territoriale alla Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) e alle organizzazioni sindacali firmatarie, sulla base di quanto è emerso in sede di confronto in data 3 luglio, invitando la delegazione di parte sindacale alla riunione di contrattazione per il giorno 23 luglio 2025, ore 11:00;

Visto in particolare l'art 5, comma 4, l'art 7, comma 7 del vigente CCNL Funzioni Centrali 2022-2024, sottoscritto in data 27 gennaio 2025;

LE PARTI STIPULANO IL SEGUENTE ACCORDO

Accordo Integrativo Territoriale

Disciplina dell'orario di lavoro e dei servizi presso la Corte di Giustizia Tributaria di primo grado di Catania

Premessa

In attuazione della **Determina n. 51302 del 12 maggio 2025, del Capo Dipartimento del DAG** recante "Disciplina dell'orario di servizio e di lavoro per le sedi territoriali" e in conformità con:

- il **CCNL del Comparto Funzioni Centrali 2016-2018**,
- il **CCNL del Comparto Funzioni Centrali 2019-2021**,
- e il **CCNL del Comparto Funzioni Centrali 2022-2024, sottoscritto in data 27 gennaio 2025**,

è adottato il seguente Accordo Integrativo Territoriale, che disciplina l'articolazione dell'orario di lavoro e le modalità organizzative correlate per il personale della sede territoriale di Catania.

Articolo 1 - Orario di Servizio

1. L'orario di servizio rappresenta il periodo giornaliero necessario ad assicurare la piena funzionalità dell'Ufficio e l'erogazione dei servizi all'utenza. Tenuto conto delle esigenze organizzative e operative, l'orario è così stabilito:
2. Per la sede di Catania, l'orario di servizio è articolato come segue:
 - **Dal lunedì al giovedì:** dalle ore **8.00 alle ore 18.30**;
 - **Venerdì:** dalle ore **8.00 alle ore 17.00**.
3. L'articolazione dell'orario di servizio tiene conto:
 - della necessità di garantire la presenza del personale nelle fasce di apertura al pubblico;
 - della copertura dei rientri pomeridiani previsti dall'orario di lavoro;
 - della flessibilità in entrata e in uscita;



- della possibilità di attivare, in casi eccezionali e su autorizzazione del dirigente responsabile, estensioni dell'orario per esigenze straordinarie.
4. La fascia di flessibilità in entrata, come disciplinata dal successivo articolo 4, prevista tra le **ore 7.30 e le ore 9.30**, consente l'accesso anticipato del personale, senza che ciò comporti l'obbligo per l'Amministrazione di garantire l'attivazione dei servizi all'utenza prima dell'orario di servizio.
 5. L'orario di servizio costituisce il quadro di riferimento entro cui si collocano le prestazioni lavorative individuali, come disciplinato dal successivo articolo 2.

Articolo 2 – Orario di lavoro

1. L'orario di lavoro settimanale è pari a 36 ore, da **articolarsi secondo una delle seguenti due tipologie**, entrambe conformi alla disciplina prevista dalla Determina del Capo Dipartimento del DAG, attivabili su richiesta del dipendente e previa autorizzazione del Dirigente responsabile, in relazione alle esigenze funzionali dell'ufficio.

Tipologia A – Orario giornaliero di 7 ore e 12 minuti

- Dal lunedì al venerdì, per 6 ore durante la mattina (dalle 8.00 alle 14.00) con 5 rientri settimanali di 1 ora e 12 minuti (dalle ore 14.30 alle ore 15.42).
- Totale giornaliero: 7 ore e 12 minuti;
- Totale settimanale: 36 ore.

Tipologia B – Orario con due rientri pomeridiani da 3 ore ciascuno

- Dal lunedì al venerdì, per 6 ore durante la mattina (dalle 8.00 alle 14.00) con 2 rientri settimanali di 3 ore in giorni prefissati per ciascun dipendente (dalle ore 14.30 alle ore 17.30);
 - Totale giornaliero: 3 giornate da 6 ore e 2 giornate da 9 ore;
 - Totale settimanale: 36 ore.
2. Il personale potrà optare per una delle due tipologie compatibilmente con le esigenze organizzative e previo accordo con il Dirigente responsabile dell'unità organizzativa.
 3. Entrambe le tipologie sono soggette alle disposizioni relative alla pausa di cui all'articolo 2 e alla flessibilità oraria di cui all'articolo 3 del presente accordo.

Articolo 3 – Pausa



1. La pausa giornaliera, ove la prestazione lavorativa ecceda le sei ore, è fissata nella fascia oraria compresa tra le **13.00 e le 15.00**, per una durata **non inferiore a 30 minuti**, come previsto dall'articolo 22 del CCNL Comparto Funzioni Centrali 2019-2021.

Articolo 4 – Flessibilità oraria

1. È prevista una fascia di **flessibilità in entrata** compresa tra le ore **7.30 e le ore 9.30**.
2. La **flessibilità in uscita** consente al personale di anticipare la conclusione della giornata lavorativa **fino a un massimo di un'ora rispetto all'orario ordinario previsto**.
3. Compatibilmente con le esigenze di servizio, in un'ottica di maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, il dipendente può avvalersi di entrambe le facoltà nell'ambito della medesima giornata lavorativa.
4. La **flessibilità in uscita** è ammessa compatibilmente con il completamento dell'orario giornaliero previsto, fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 26, comma 3, del CCNL 2016-2018 in tema di recupero di eventuali debiti orari. Il mancato recupero del debito mensile entro il mese successivo comporta la decurtazione automatica dello stipendio e del trattamento accessorio, secondo le modalità previste dal sistema SIAP. Tale decurtazione avviene per ore intere: eventuali frazioni residue (es. 30 minuti) vengono rinviate al mese successivo.
5. Durante la fascia di compresenza obbligatoria, **dalle ore 9.30 alle ore 13.00**, tutti i dipendenti devono garantire la presenza in ufficio, fatti salvi coloro che prestano servizio in modalità agile o da remoto, nonché i dipendenti in permesso debitamente autorizzato.

Articolo 5 – Orario di apertura al pubblico

1. Nell'ambito dell'orario di servizio è determinato l'orario di apertura al pubblico degli Uffici che hanno rapporti con l'utenza.
2. Per la sede territoriale di Catania, le fasce orarie di apertura al pubblico sono così articolate:
 - **Mattina: lunedì, martedì, mercoledì, giovedì e venerdì, dalle ore 8.30 alle ore 12:30;**
 - **Pomeriggio: dalle ore 14.15 alle ore 15.00 nelle giornate in cui sono previste le udienze pomeridiane.**
3. La fascia mattutina di apertura al pubblico, con inizio dalle 8.30, viene definita tenendo conto dell'orario di avvio delle udienze mattutine, per garantire una maggiore accessibilità dei servizi all'utenza.



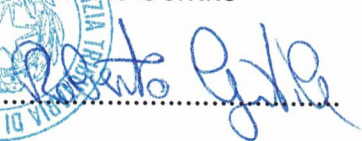
4. Le fasce pomeridiane di apertura al pubblico saranno definite tenendo conto delle specifiche esigenze organizzative degli uffici, della disponibilità delle risorse umane e del flusso di accesso dell'utenza. In particolare, l'apertura pomeridiana è prevista **esclusivamente nelle giornate in cui si svolgono udienze pomeridiane**, al fine di garantire un servizio efficiente e sostenibile.

Disposizioni finali

L'Amministrazione si riserva di riesaminare periodicamente l'efficacia dell'articolazione oraria adottata, anche su proposta della RSU o delle OO.SS.

Si precisa che per quanto non espressamente previsto in sede di accordo territoriale, si rimanda alla normativa e agli accordi collettivi nazionali vigenti.

La delegazione di parte datoriale

 Roberto Gentile


La delegazione di parte sindacale

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Andrea La Porta



Giuseppe Maimone



Organizzazioni Sindacali

CISL FP

Biagia Balsamo

(coll. da remoto)

CONFINTESA FP

Giuseppe Russo

(coll. da remoto)