



**Accordo sull'utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate (F.R.D.) anno 2023**  
**Sede di contrattazione decentrata**

**PROCURA GENERALE DELLA REPUBBLICA DI SALERNO**  
**PROCURA PER I MINORENNI DI SALERNO**

L'anno 2025, il giorno 20 del mese di ottobre, alle ore 11:00, giusta convocazione del 13.10.2025, regolarmente comunicata con nota prot. n. 7006.U, si svolge, presso la Procura Generale di Salerno, la riunione tra la rappresentanza datoriale di parte pubblica e la rappresentanza di parte sindacale ai sensi dell'art. 7 CCNL 2022-2024 per deliberare in ordine ai criteri di distribuzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023 a livello decentrato.

La dott.ssa Anna Grimaldi deposita atto di delega del 17.10.2025 del dott. Angelo Frattini, Procuratore della Repubblica presso il Tribunale per i Minorenni di Salerno.

Sono presenti:

• **per la parte pubblica:**

- il Procuratore Generale dott.ssa Rosa Volpe e l'Avv. Generale dott. Elia Taddeo.
- il Dirigente Amministrativo dott.ssa Franca Cuomo;
- il delegato del Procuratore della Repubblica presso il Tribunale per i Minorenni di Salerno dott.ssa Anna Grimaldi;

e

• **per la parte sindacale i Signori:**

- Angelo Scocci delegato CONFSAL UNSA
- Clorinda Pannullo delegato CISL FP
- Greco Marco delegato CISL - SAS
- ASSENTE - CONFINTESA FP
- ASSENTE - F.L.P.
- Silvana Vitale - RSU
- ASSENTI gli altri RSU

Verbalizza l'Assistente sig. Adriano Scafuri.

  
Clorinda Pannullo CISL FP

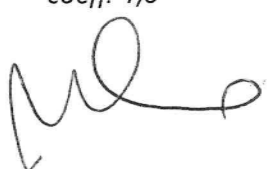
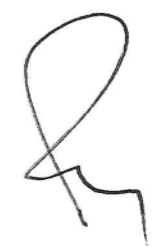
Scheda  
G  
Strep/Unio.  
Alba



La parte pubblica premesso che:

- con Circolari ministeriali n. 172851.U del 03/09/2025 e n. 173188.U del 04/09/2025, è stato inviato l'Accordo sull'utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023 sottoscritto in data 20 giugno 2025, ed è stata avviata la fase attuativa del medesimo Accordo demandando alla Direzione Generale del Bilancio e della Contabilità la ripartizione, anche a livello distrettuale, delle risorse destinate a tale finalità;
- con Circolare n. 173733 del 04/09/2025 della Direzione di Bilancio e Contabilità del Ministero della Giustizia, sono state ripartite le somme stanziare con L'Accordo nell'ambito dei distretti, con le indicazioni operative per il calcolo delle somme da attribuire;
- l'Accordo recepisce la necessità di valorizzare gli esiti del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con D.M. 10 maggio 2018, prevedendo che una quota del fondo venga erogata sulla base dei criteri collegati a tale sistema;
- lo stesso Accordo stabilisce che "...le risorse destinate al fondo di sede devono essere erogate in aderenza ai principi posti dalle vigenti normative in forza dei quali:
  - il pagamento deve essere correlato all'effettiva realizzazione dei miglioramenti di produttività misurabili e previamente definiti, secondo un metodo di programmazione per obiettivi e non è consentito erogare somme al personale per l'ordinaria attività lavorativa;
  - deve essere rispettato il principio della correlazione dei premi di produttività all'effettivo incremento della produttività;
  - non è consentita la c.d. erogazione "a pioggia" dei compensi, fondata su motivazioni che si rilevino "generiche e non riscontrabili";
- con la Circolare prot. n. 173188.U del 04 settembre 2025 il Capo Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria, del Personale e dei Servizi ha, per l'anno 2023, espressamente rinviato a quanto contenuto nei precedenti accordi e circolari attuative;
- come stabilito nell'accordo sull'utilizzazione del FRD per l'anno 2023 *"...le risorse sono destinate in misura non inferiore all'80% all'erogazione di compensi finalizzati all'incentivazione della produttività e alla valorizzazione del merito determinati sulla base dei seguenti elementi:*
  - *Incremento dei livelli di efficacia e di efficienza dei servizi istituzionali come risultanti dalla performance dell'unità organizzativa o di specifiche aree di responsabilità;*
  - *Assiduità partecipativa anche desumibile dal sistema di rilevazione delle presenze in uso presso ciascun ufficio;*
  - *differenziazione per area sulla base dei seguenti coefficienti:*

|                |            |
|----------------|------------|
| - Area terza   | coeff. 1,4 |
| - Area seconda | coeff. 1,2 |
| - Area prima   | coeff. 1,0 |















e che la quota rimanente di importo non superiore al 20% viene destinata alla ulteriore valorizzazione e remunerazione della performance individuale con riferimento al punto 2, anche in relazione a specifiche attività o particolari responsabilità correlate alla peculiarità dell'ufficio, secondo le finalità di cui all'art. 7 comma 7 del C.C.N.L. 2019 – 2021",

- il Procuratore Generale, in qualità di Funzionario Delegato, con nota prot. n. 6347/U del 16 settembre 2025 ha comunicato, in considerazione del personale in organico, il riparto delle risorse destinate all'erogazione dei compensi da contrattare a livello decentrato per le Procure del distretto di Salerno;
- sono state convocate le organizzazioni sindacali in applicazione esattamente delle indicazioni contenute nella nota prot.m\_DOG16/09/2025.0180337.U a firma del Capo Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria, del Personale e dei Servizi.

Le somme assegnate agli uffici sede di questa contrattazione sono:

**Procura Generale di Salerno € 30.311,00 (Fondo di sede)**

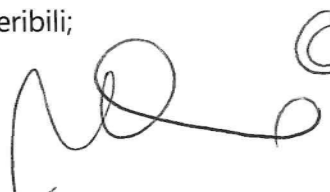
**Procura per i Minorenni di Salerno € 11.789,00 (Fondo di sede)**

**Per la Procura Generale di Salerno,**

- considerato che la *performance* dell'unità o area organizzativa viene valutata sulla base dei risultati connessi alle attività ed agli obiettivi oggetto di almeno uno dei documenti ricompresi nel Sistema di misurazione e valutazione della performance o ulteriori documenti previsti nell'ambito dell'amministrazione giudiziaria;
- preso atto che tutto il personale ha fornito un prezioso contributo al raggiungimento della "performance" dell'Ufficio,

in conformità a quanto previsto dall'Accordo sull'utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate, dopo ampia discussione si conviene di ripartire l'importo assegnato come di seguito indicato:

- 1) **l'80%** dell'importo pari ad **€ 24.248,80** in relazione al conseguimento della *performance* secondo i criteri indicati nel Programma delle Attività annuali relativi all'anno 2023 ai sensi del decreto legislativo 240/2006 dal Magistrato Capo dell'Ufficio e dal Dirigente Amministrativo e sull'effettiva presenza dei dipendenti calcolata secondo i criteri di cui alla normativa vigente e desumibile dal sistema di rilevazione automatica delle presenze nonché tenuto conto dell'apporto profuso nell'attività lavorativa secondo i coefficienti attribuiti alla valutazione e tenendo conto dei parametri di differenziazione attribuiti in relazione all'area;
- 2) **il 20%** dell'importo pari ad **€ 6.062,20**, sempre secondo i parametri citati al punto 1), per valorizzare ulteriormente il merito e la qualità delle prestazioni lavorative in relazione agli obiettivi del Programma delle Attività:
  - verifica di posizioni di condannati irreperibili;

 3




- definizione del sito WEB;
- aggiornamento Carta dei Servizi;
- bonifica SIEP;
- riordino pratiche inerenti alla Polizia Giudiziaria;
- aggiornamento del funzionigramma dell'Ufficio;
- studio riforma Cartabia sulla conversione pene pecuniarie;

per complessive n. 19 unità di personale appartenenti al settore Amministrativo, Contabile e Penale.

#### **Per la Procura Minorenni di Salerno,**

- considerato che la *performance* dell'unità o area organizzativa viene valutata sulla base dei risultati connessi alle attività ed agli obiettivi oggetto di almeno uno dei documenti ricompresi nel Sistema di misurazione e valutazione della performance o ulteriori documenti previsti nell'ambito dell'amministrazione giudiziaria;
- preso atto che tutto il personale ha fornito un prezioso contributo al raggiungimento della "performance" dell'Ufficio,

in conformità a quanto previsto dall'Accordo sull'utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate, dopo ampia discussione si conviene di ripartire l'importo assegnato come di seguito indicato:

- 1) l'**80%** dell'importo pari ad **€ 9.431,20** in relazione al conseguimento della *performance* secondo i criteri indicati nel Programma delle Attività annuali relativi all'anno 2023 ai sensi del decreto legislativo 240/2006 dal Magistrato Capo dell'Ufficio e dal Direttore Amministrativo e sull'effettiva presenza dei dipendenti calcolata secondo i criteri di cui alla normativa vigente e desumibile dal sistema di rilevazione automatica delle presenze nonché tenuto conto dell'apporto profuso nell'attività lavorativa secondo i coefficienti attribuiti alla valutazione e tenendo conto dei parametri di differenziazione attribuiti in relazione all'area;
- 2) il **20%** dell'importo pari ad **€ 2.357,80** destinato a valorizzare e remunerare ulteriormente il merito e l'efficacia delle prestazioni lavorative con riferimento agli obiettivi di seguito indicati:
  - Avvio del processo civile telematico e nuovo applicativo Sicid;
  - nuovi adempimenti previsti dalla Riforma Cartabia in materia penale;
  - monitoraggio e gestione segnalazioni evasione obbligo scolastico.

Per il raggiungimento dei suindicati obiettivi si sono particolarmente distinte n.6 unità di personale appartenenti alle segreterie penali ed affari civili.

Tutte le parti convocate sono concordi su quanto proposto dall'Amministrazione.

A questo punto, non essendovi altro da discutere, la seduta viene tolta alle ore 12.00.

L.C.S.



**Il Verbalizzante**

*Stefano Siferi*

**Parte sindacale:**

- Angelo Scocci delegato CONFSAL UNSA
- Clorinda Pannullo delegato CISL FP
- Greco Marco delegato CISL - SAS
- ASSENTE - CONFINTESA FP
- ASSENTE - F.L.P.
- Silvana Vitale - RSU
- ASSENTI gli altri RSU

*Angelo Scocci*  
*Clorinda Pannullo*  
*Marco Greco*

*Silvana Vitale*

**Il Dirigente Amministrativo**

*Franca Cuomo*

**Il Procuratore Generale**

*Rosa Volpe*

**L'Avvocato Generale**

*Elia Taddeo*

**Il Delegato del Procuratore della Procura per i Minorenni di Salerno**

*Anna Grimaldi*

