



PROCURA DELLA REPUBBLICA
presso il Tribunale di Tivoli

**Accordo di contrattazione decentrata sul fondo di sede anno 2024 di
cui all'Accordo del 6 maggio 2026**

Il giorno 2 del mese di luglio dell'anno 2026 alle ore 12 nell'Ufficio del Procuratore della Repubblica, sono presenti:

per la delegazione di parte pubblica:

- dott. Andrea Calice - Procuratore Capo dell'Ufficio;
- dott.ssa Paola Verticchio - Direttrice dell'Ufficio Gestione Risorse Umane e Organizzazione Amministrativa;

per le Organizzazioni Sindacali:

- Marco Sozzi in collegamento da remoto via Teams per la CISL FP;
- Enrico Genovi in collegamento da remoto via Teams per la CONFSAL/UNSA;
- Daniela Massotti in collegamento da remoto via Teams per la CONFINTESA F.P. ;
- per la FLP: Claudio Galimi in presenza e, in collegamento da remoto, Gerardo Carpinelli;
- Federico Lamberti per la UIL FP

Per le R.S.U.:

- Rivitti Arianna - per la FLP
- Iacoella Giovanna - per la CISL
- De Angelis Roberto - per la CONFSAL-UNSA

Il Procuratore preliminarmente introduce l'ordine del giorno, quindi si passa alla trattazione.

Premesso che:

- è necessario definire in forma di Accordo i criteri generali di attribuzione del fondo di sede per l'anno 2024 di cui all' art. 3 punto 3 dell'Accordo del 6 maggio 2026;

Le somme assegnate alla Procura di Tivoli, in base al Decreto di riparto comunicato con nota prot. n. 6424.U in data 15.06.2026 della Procura Generale di Roma sono pari ad **€ 61.874,06 per l'anno 2024**;

si dà atto che la somma assegnata per la Performance (non contrattabile) è pari ad **€ 17.370,62**;

si conviene e stipula quanto segue:

ai fini della corresponsione del Fondo di sede al personale, si concorda di stabilire la ripartizione delle somme a disposizione **nella misura dell'80% e del 20%**, ed esattamente:

anno 2024

80% di € 61.874,06 = **€ 49.499,25**

20% di € 61.874,06 = **€ 12.374,81**

La ripartizione delle somme verrà effettuata secondo i criteri di seguito elencati:

1. 80%

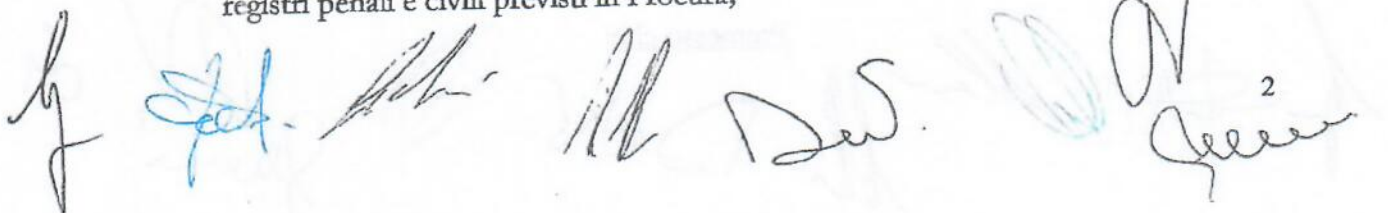
l'80% della somma assegnata è destinato all'erogazione di compensi finalizzati all'incentivazione della produttività e alla valorizzazione del merito, determinati sulla base dei seguenti elementi:

- a) incremento dei livelli di efficacia ed efficienza dei servizi istituzionali come risultanti dalla performance dell'unità organizzativa o di specifiche aree di responsabilità;
- b) assiduità partecipativa desumibile dai dati risultanti dal sistema di rilevazione delle presenze;
- c) parametri di differenziazione individuati sulla base dell'indennità di amministrazione.

a) La performance dell'unità organizzativa:

viene valutata sulla base dei risultati connessi ai seguenti obiettivi, contenuti nel Programma delle attività annuali 2024 previsto dall'art. 4 Decreto Legislativo 25/7/2006 n. 240, che si riportano di seguito:

- Adempimenti derivanti dalla "Riforma penale, d.lgs. n. 150/2022, cd legge Cartabia" in ordine al rispetto dei termini di definizione dei procedimenti (termini di scadenza delle indagini preliminari e dell'esercizio dell'azione penale);
- Ricognizione materiale dei fascicoli pendenti alla data del 10 luglio 2024 in tutti i registri penali e civili previsti in Procura;



- Avvio in esercizio nuovo Applicativo Processo Penale. Sono stati organizzati a cura dell'Ufficio Statistica e Innovazione corsi di formazione del personale, in ordine alle specifiche funzionalità di APP, iniziando dalle iscrizioni delle notizie di reato e dalla gestione delle richieste di archiviazione, adempimento previsto come obbligatorio dal 14 gennaio 2024;
- Attività di Formazione. Il personale ha seguito corsi di formazione su Syllabus, E-learning o SNA per un minimo di 24 ore entro l'anno.

In riferimento agli obiettivi suddetti, il Procuratore attesta che gli stessi sono stati tutti conseguiti in termini di efficienza ed efficacia in misura superiore all'80% con un'incidenza sulla valutazione del personale del 100%.

b. L'assiduità partecipativa:

questo criterio è stato valutato sulla base della presenza in servizio. Tutte le parti concordano nel considerare come giornate di effettivo servizio, come da allegato A dell'Accordo del 6 maggio 2026:

- la giornata del sabato (o in alternativa il lunedì), ove l'articolazione dell'orario di lavoro si svolga su 5 giornate lavorative;
- i riposi compensativi;
- i soli permessi sindacali orari;
- i permessi per donazione di sangue e per midollo osseo;
- i permessi ai sensi della legge 104/92;
- le assenze per terapie salvavita;
- le assenze connesse ad infortunio sul lavoro definitivamente accertato;
- il congedo obbligatorio per maternità o paternità;
- l'interdizione dal servizio per maternità a rischio;
- le missioni, i servizi fuori sede nonché la partecipazione a corsi di formazione o aggiornamento organizzati nell'interesse dell'Amministrazione.

c. I parametri di differenziazione individuati sulla base dell'indennità di amministrazione:

trovano applicazione i parametri di differenziazione indicati nell' art. 3 n. 3 dell'Accordo del 6 maggio 2026, come di seguito determinati:

differenziazione per area sulla base dei seguenti coefficienti:

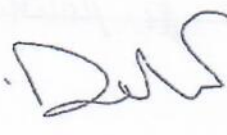
Area dei funzionari	coeff. 1,4
Area degli assistenti	coeff. 1,2
Area degli operatori	coeff. 1,0

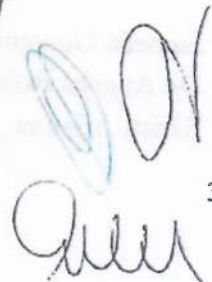
2. 20%











Il 20% è destinato all'ulteriore valorizzazione e remunerazione della performance individuale e, a tal fine, incrementa le risorse destinate alla remunerazione del personale in base all'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa, sulla base degli esiti della valutazione derivante dall'attuazione del SMVP - sistema di misurazione e valutazione della performance -, secondo quanto previsto dall'art. 3 punto 2 dell'Accordo nazionale citato in premessa. Le quote spettanti al personale verranno determinate tenendo conto dei seguenti criteri di ponderazione: coefficienti previsti e periodo di servizio prestato nell'anno di riferimento, quest'ultimo come stabilito con Circolare del Ministero della Giustizia - Uff. del Bilancio prot. n. 144596/2023 (per frazioni superiori a 15 gg verrà calcolato un mese).

Si riportano di seguito i coefficienti di differenziazione, stabiliti dall'art. 3 n. 2 dell'Accordo:

valutazioni comprese tra 81 e 100	coeff. 1,00
valutazioni comprese tra 41 e 80	coeff. 0,80
valutazioni comprese tra 20 e 40	coeff. 0,40

Il Procuratore, sentiti gli intervenuti, in assenza di ulteriori argomenti da trattare, dichiara chiusa la riunione alle ore 12.20

Il presente accordo è costituito da n. 4 pagine comprensive del foglio firme.

Parte pubblica:

Il Procuratore della Repubblica _____

La Direttrice dott.ssa Paola Verticchio _____

Organizzazioni Sindacali:

- per la CISL FP Marco Sini
- per la FLP Roberto Galini (Roberto Galini)
- per la CONFSAL/UNSA Rico
- per la CONFINTESA F.P. Giuseppe
- per la UIL F.P. Fatti

R.S.U:

Iacoella Giovanna _____

De Angelis Roberto _____

Rivitti Arianna _____