



PROCURA GENERALE
della Corte di cassazione

ACCORDO
DISTRIBUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

Il giorno 9 luglio alle ore 10, nella stanza 39 della Procura generale presso la Corte di Cassazione sono presenti per la contrattazione inerente la distribuzione del FRD relativo all'anno 2024

per la delegazione di parte pubblica:

Cons. Stefano Visonà, quale delegato del sig. Procuratore Generale;
dott.ssa Monica Lupo, Dirigente Amministrativa;

per le organizzazioni sindacali

C.I.S.L. FP – Marco Sozzi

CONFINTESA FP – Riccarda Mancini

UILPA -

FLP – Marcello Scalise

C.O.N.F.S.A.L. UNSA – Saverio Vella, Domenico Sposito e Fernando Bufis

RSU Giovanni Aulisio, Stefania Grilli, Cristiana Spadaro, Alessandro Trivellini e Massimo Ferranti

Verbalizza il dott. Marco Simeone, Segreteria del Dirigente.

=====

Con riferimento alla distribuzione del FRD per l'anno 2024, le parti, come sopra individuate, hanno convenuto di procedere alla distribuzione del fondo risorse decentrate 2024, pari a complessivi Euro **221.733,00**, secondo le seguenti modalità:

Per la parte da contrattare, l'importo disponibile (Euro **173.129,00**) sarà destinando per la misura dell'80% alla premialità della performance dell'unità organizzativa, il residuo 20% per la premialità della performance individuale.

- **per l'80% (performance unità organizzativa)**, considerato che gli obiettivi istituzionali e di miglioramento dell'intero Ufficio di Procura e dei singoli settori che la compongono risultano conseguiti in percentuale ampiamente superiore all'80%, si propone di tener conto dei seguenti criteri:

- a) valutazione della performance organizzativa: vista la scala di equivalenza fissata dalla contrattazione di livello superiore, si ritiene che tutto il personale possa essere valutato nella misura del 100%;
- b) assiduità partecipativa: si terrà conto delle presenze in servizio desumibili dai dati risultanti dal sistema di rilevazione in uso. Al riguardo, si ritiene di poter considerare alla stregua di effettivo servizio tutte le ipotesi individuate nell'allegato A all'accordo per la distribuzione del FRD 2023, cui si rinvia;
- c) ulteriori parametri di differenziazione individuati sulla base dell'indennità di amministrazione.

- **per il 20% (performance individuale)**, quota *"destinata alla ulteriore valorizzazione e remunerazione della performance individuale, con riferimento al precedente punto, anche in relazione a specifiche attività o particolari responsabilità correlate alle peculiarità dell'ufficio, secondo le finalità di cui all'art. 7, comma 7, del C.C.N.L. 2019-2021"* secondo le presenze effettive in servizio, calcolate in modo tale da non creare sperequazioni tra i dipendenti in ragione delle diverse tipologie di orario dai medesimi osservate, come da prospetto che si allega al presente accordo di cui costituisce parte integrante (allegato 1). I dipendenti ammessi alla premialità dovranno aver raggiunto un numero minimo di presenze effettive pari a 190 giorni, nei quali saranno inclusi anche i permessi giornalieri per riposo compensativo.

Saranno inoltre, esclusi dalla distribuzione del 20% i dipendenti il cui livello di performance definito sulla base del nuovo sistema di valutazione (D.M. 10 maggio 2018) sia pari a "non adeguato" (punteggio 20-40) ed "adeguato" (punteggio tra 41 e 80).

Il presente accordo assumerà carattere definitivo e vincolante solo a seguito del positivo superamento dei controlli, senza la formulazione di rilievi, da parte dei competenti Organi sovraordinati.

Roma, 9 luglio 2026

LA PARTE PUBBLICA

IL SOSTITUTO PROCURATORE GENERALE

LA DIRIGENTE AMMINISTRATIVA

IL SEGRETARIO

LE OO. SS.

C.I.S.L. FP

C.O.N.F.S.A.L. UNSA

CONFINTESA FP

FLP

RSU



PROCURA GENERALE
della Corte di cassazione

VERBALE DELLA RIUNIONE SINDACALE
DISTRIBUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

Il giorno 9 luglio, ore 10.00, nella stanza 39 della Procura generale presso la Corte di cassazione sono presenti per la contrattazione inerente la distribuzione del FRD relativo all'anno 2024

per la delegazione di parte pubblica:

Cons. Stefano Visonà, quale delegato del sig. Procuratore Generale;
dott.ssa Monica Lupo, Dirigente Amministrativa;

per le organizzazioni sindacali

C.I.S.L. FP – Marco Sozzi

CONFINTESA FP – Riccarda Mancini

UILPA -

FLP – Marcello Scalise

C.O.N.F.S.A.L. UNSA – Saverio Vella, Domenico Sposito e Fernando Bufis

RSU Giovanni Aulisio, Stefania Grilli, Cristiana Spadaro, Alessandro Trivellini e Massimo Ferranti

Verbalizza il dott. Marco Simeone, Segreteria del Dirigente.

=====

Con riferimento alla distribuzione del FRD per l'anno 2024, la delegazione di parte pubblica provvede ad illustrare la propria proposta, già anticipata alle O.S. convocate per la contrattazione odierna.

Le somme rese disponibili ammontano a complessivi **Euro 221.733,00** (suddivisi in **Euro 173.129,00** da contrattare ed **Euro 48.604,00** per la valutazione individuale non soggetta a contrattazione).

Per la parte da contrattare, si propone di suddividere l'importo disponibile (Euro 173.129,00).destinando l'80% alla premialità della performance dell'unità organizzativa, il residuo 20% per la premialità della performance individuale. Ciò premesso, la delegazione di parte pubblica propone di utilizzare i seguenti criteri distributivi:

- per l'80% (performance unità organizzativa), considerato che gli obiettivi istituzionali e di miglioramento dell'intero Ufficio di Procura e dei singoli settori che la compongono risultano conseguiti in percentuale ampiamente superiore all'80%, si propone di tener conto dei seguenti criteri:

- a) valutazione della performance organizzativa: vista la scala di equivalenza fissata dalla contrattazione di livello superiore, si ritiene che tutto il personale possa essere valutato nella misura del 100%;
- b) assiduità partecipativa: si terrà conto delle presenze in servizio desumibili dai dati risultanti dal sistema di rilevazione in uso. Al riguardo, si ritiene di poter considerare alla stregua di effettivo servizio tutte le ipotesi individuate nell'allegato A all'accordo per la distribuzione del FRD 2023, cui si rinvia;
- c) ulteriori parametri di differenziazione individuati sulla base dell'indennità di amministrazione.

- per il 20% (performance individuale), quota *"destinata alla ulteriore valorizzazione e remunerazione della performance individuale, con riferimento al precedente punto, anche in relazione a specifiche attività o particolari responsabilità correlate alle peculiarità dell'ufficio, secondo le finalità di cui all'art. 7, comma 7, del C.C.N.L. 2019-2021"* secondo le presenze effettive in servizio, calcolate in modo tale da non creare sperequazioni tra i dipendenti in ragione delle diverse tipologie di orario dai medesimi osservate, come da prospetto che si allega al presente accordo di cui costituisce parte integrante (allegato 1). I dipendenti ammessi alla premialità dovranno aver raggiunto un numero minimo di presenze effettive pari a 210 giorni.

Inoltre, al fine di avere *"riguardo a quanto previsto dal precedente punto 2 dell'accordo"* si ritiene di escludere dalla distribuzione del 20% il personale cui sia stato attribuito un livello di performance pari a *"adeguato"* e *"non adeguato"* (punteggio tra 20 e 80).

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a large, stylized signature, followed by a smaller signature, then a series of initials including 'R', '2', 'A', 'L', 'M', 'H', and 'P'. The handwriting is cursive and varies in size and style.

