



PROCURA DELLA REPUBBLICA

presso il Tribunale di Velletri

Piazzale Giovanni Falcone, 00049 Velletri (Roma) tel. 06 961502

PEC: prot.procura.velletri@giustiziacert.it

e-mail: procura.velletri@giustizia.it

ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA – CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE ANNO 2024 – convocazione 27 luglio 2026 ore 12.00

A seguito della sottoscrizione dell'accordo in sede nazionale da parte dell'Amministrazione della Giustizia del 6 maggio 2026 per l'utilizzo del **Fondo Risorse decentrate per l'anno 2024**, sono pervenute le circolari ministeriali del Capo del Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria prot. n. 121922 del 9 giugno 2026, recante i criteri generali per la contrattazione a livello decentrato e l'assegnazione delle somme da agganciare al sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con D.M. 23 dicembre 2021, e la circolare prot. n. 123540 dell'11 giugno 2026 a firma del Direttore Generale del Bilancio con la quale sono state ripartite a livello distrettuale le risorse destinate a tale finalità.

La predetta Direzione Generale ha diviso le risorse in favore dei punti ordinanti di spesa (POS), distinguendo gli importi relativi a:

- **Fondo di sede da contrattare** a livello decentrato (art. 3 punto 3 dell'accordo);
- **Risorse destinate alla remunerazione** del personale sulla base degli esiti della valutazione della performance – **somme non contrattabili** (art. 3 punto 2 dell'accordo)

Ricordato che i criteri di erogazione del Fondo risorse decentrato (FRD) devono essere coerenti con il tracciato posto dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e che, con particolare riferimento alle risorse destinate al Fondo di sede, le stesse devono essere erogate secondo i principi posti dalla vigente normativa e dall'accordo nazionale del 6 maggio 2026, si ritiene opportuno riportare per esteso i richiamati principi:

1. il pagamento del compenso deve essere correlato all'effettiva realizzazione dei miglioramenti di produttività misurabili e previamente definiti secondo un metodo di programmazione per obiettivi;

2. deve essere rispettato il principio della correlazione dei premi di produttività all'effettivo incremento della produttività;

3. non è consentita la c.d. erogazione "a pioggia" dei compensi fondata su motivazioni generiche e non riscontrabili;

4. per *giornate di presenza* si intendono tutte quelle elencate nell'allegato A dell'accordo sull'utilizzazione del FRD anno 2023.

Quanto sopra premesso, si dà conto della consistenza delle risorse assegnate alla Procura della Repubblica di Velletri ripartite secondo il personale effettivamente in servizio.

La disponibilità per il presente accordo attinente alla somma da contrattare ammonta complessivamente ad € 66.401,43 per fondo di sede.

Richiamato il D.lgs. 150/2009 e successive modifiche e integrazioni;

considerato che le risorse destinate al fondo di sede e demandate alla contrattazione devono essere erogate in adesione ai principi posti dalle vigenti normative;

le parti, dopo ampia discussione, concordano sulle seguenti modalità di ripartizione:

1) erogazione dell'80% del fondo di cui all'art. 3.3 dell'Accordo pari ad € 53.121,14:

a) sulla scorta dei parametri di differenziazione individuati sulla base dell'assiduità partecipativa, remunerando le sole presenze effettive in servizio desumibili dai dati risultanti dal sistema di rilevazione delle presenze utilizzato presso l'ufficio come da allegato A) dell'accordo sull'utilizzazione del FRD anno 2023; in particolare, le parti concordano nel considerare come giornate di effettiva presenza:

- la giornata del sabato ovvero altra giornata lavorativa ove l'articolazione dell'orario di lavoro si svolga su 5 giornate lavorative;
- i riposi compensativi;
- i soli permessi sindacali orari;
- i permessi per donazione di sangue e di midollo osseo;
- i permessi ai sensi della legge 104/92;
- le assenze per terapie salvavita
- le assenze connesse ad infortunio sul lavoro definitivamente accertato
- il congedo obbligatorio per maternità o paternità
- l'interdizione dal servizio per maternità a rischio
- le missioni, i servizi fuori sede e i corsi di formazione o aggiornamento organizzati nell'interesse dell'Amministrazione;
- il lavoro agile

b) sulla scorta dell'incremento dei livelli di efficacia ed efficienza dei servizi istituzionali come risultanti dalla performance dell'unità organizzativa o da specifiche aree di responsabilità;

c) applicando i parametri di differenziazione per area individuati sulla base dei seguenti coefficienti di ponderazione: area dei funzionari coefficiente 1,4, area degli assistenti coefficiente 1,2 e area degli operatori coefficiente 1,0.

2) destinazione del 20% del fondo di cui all'art. 3.3 dell'accordo pari ad € 13.280,29 secondo il particolare impegno profuso da unità di personale singolarmente impegnate nello svolgimento di attività di particolare interesse per l'ufficio giudiziario, trasversalmente a tutti i servizi resi. La quota è destinata a remunerare il personale a cui sia stato attribuito un livello di performance

pari a "più che adeguato" e che abbia effettuato una presenza effettiva in ufficio pari o superiore a 220 giorni, come da sistema di rilevazione presenze e secondo i criteri come sopra specificati. Il numero delle risorse beneficiarie è complessivamente pari a 34 unità su 44 in servizio effettivo, corrispondente all'77% del personale amministrativo.

Le parti prendono atto della seguente modalità di ripartizione della somma soggetta a contrattazione.

La disponibilità per il presente accordo attinente alla somma non soggetta a contrattazione ammonta ad € 18.641,65

Per la Parte pubblica

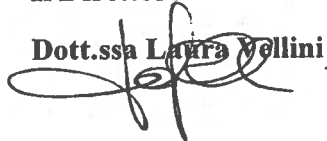
IL PROCURATORE DELLA REPUBBLICA

Carlo VILLANI



Il Direttore

Dott.ssa Laura Vellini

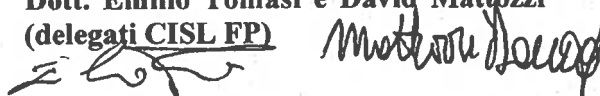


Per le Organizzazioni sindacali

Sig. Gerardo Carpinelli (FLP)



Dott. Emilio Tomasi e David Mattozzi
(delegati CISL FP)



Sig. Saverio Vella (Confsal Unsa)



Sig. Massimiliano Sansò (Confintesa)

MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

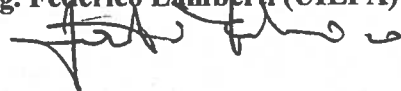
Massimiliano Sansò

27-07-2026 15:24



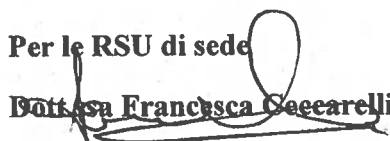
Sig. Federico Lamberti (UILPA)

UIL FP



Per le RSU di sede

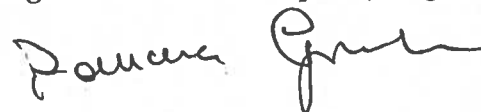
Dott.ssa Francesca Ceccarelli



Sig. Giuseppe La Monica



Sig.ra Domenica Giacomelli (Dirig. Sind)





PROCURA DELLA REPUBBLICA

presso il Tribunale di Velletri

Piazzale G. Falcone (00049) Velletri
pec: prot.procura.velletri@giustiziacert.it
e-mail: procura.velletri@giustizia.it

Verbale riunione sindacale sui criteri del Fondo unico di amministrazione del 2024

In data 27 luglio 2026, alle ore 12.00, nell'ufficio del Procuratore della Repubblica Carlo Villani, presso il Tribunale di Velletri si sono riuniti i rappresentanti sindacali territoriali di categoria unitamente alle RSU Sede per discutere la scelta dei criteri per l'erogazione dei compensi accessori FUA 2024.

Importo oggetto di contrattazione € 66.401,43 di cui € 53.121,14 per fondo di sede quota pari all'80% ed € 13.280,29 per fondo di sede quota pari al 20%, importo comunicato con circolari ministeriali del Capo del Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria prot. n. 121922 del 9 giugno 2026, recante i criteri generali per la contrattazione a livello decentrato e l'assegnazione delle somme da agganciare al sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con DM 23 dicembre 2021 e con circolare prot. n. 123540 dell'11 giugno 2026 a firma del Direttore Generale del Bilancio con la quale sono state ripartite a livello distrettuale le risorse destinate a tale finalità.

FUA 2024 = 80% pari ad € 53.121,14 + 20% pari ad € 13.280,29 per un totale di € 66.401,43

Svolge le funzioni di verbalizzazione: Dott.ssa Laura Vellini

Sono presenti per la parte pubblica:

Dott. Carlo Villani – Procuratore della Repubblica

Dott.ssa Laura Vellini – Direttore

Per le organizzazioni sindacali e per le RSU della Procura di Velletri:

Sig. Gerardo Carpinelli per FLP

Dott. Emilio Tomasi e David Mattozzi quali delegati CISL

Sig. Saverio Vella per CONFSAL UNSA

Sig. Massimiliano Sansò per Confintesa Funzione Pubblica

Sig. Federico Lamberti per UILPA

Dott.ssa Francesca Ceccarelli in qualità di RSU

Sig. Giuseppe La Monica in qualità di RSU

Sig.ra Domenica Giacomelli in qualità di Dirigente sindacale

Il Sig. Massimiliano Sansò propone di abbassare il numero di giorni di presenza della parte di fondo relativa al 20% a 200 giorni.

Dopo ampia discussione, le parti concordano di convenire quanto segue:

- 1) Ripartire l'80% delle risorse FUA secondo i criteri di effettiva presenza, considerando come giornate di effettivo servizio quelle elencate nell'allegato A) FRD 2023 e precisamente:
- la giornata del sabato ovvero altra giornata lavorativa ove l'articolazione dell'orario di lavoro si svolga su 5 giornate lavorative;
 - i riposi compensativi
 - i soli permessi sindacali orari
 - i permessi per donazione di sangue e di midollo osseo
 - i permessi ai sensi della legge 104/92
 - le assenze per terapie salvavita
 - le assenze connesse ad infortunio sul lavoro definitivamente accertato
 - il congedo obbligatorio per maternità o paternità
 - l'interdizione dal servizio per maternità a rischio
 - le missioni, i servizi fuori sede e i corsi di formazione o aggiornamento organizzati nell'interesse dell'Amministrazione
 - lavoro agile
- 2) Una quota pari al 20%, applicando il criterio oggettivo dell'effettiva presenza in ufficio pari o superiore a 220 giorni come da sistema di rilevazione delle presenze e un livello di performance pari a "più che adeguato".

La riunione si è chiusa alle ore 13.00

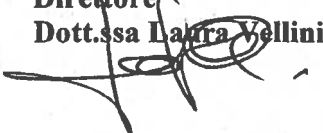
LCS

Per la parte pubblica

Il Procuratore della Repubblica
Dott. Carlo VILLANI



Direttore
Dott.ssa Laura Vellini

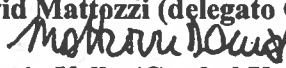


Per le OO.SS e RSU

Sig. Gerardo Carpinelli per FLP


Dott. Emilio Tomasi (delegato Cisl)


Sig. David Mattozzi (delegato Cisl)


Sig. Saverio Vella (Confasal Unsa)


Sig. Massimiliano Sansò (Confintesa)

Sig. Federico Lamberti (UILPA)

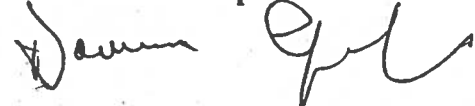


Per le RSU

Dott.ssa Francesca Ceccarelli


Sig. Giuseppe La Monica


Dirigenti Sindacali
Domenica Giacomelli



MINISTERO DELLA GIUSTIZIA
Massimiliano Sansò
27-07-2026 15:24