



UFFICIO DEL GIUDICE DI PACE ROMA

Via Teulada, 28/40 telefono 06-3722088
Pec: prot.gdp.roma@giustiziacert.it

Accordo sulla destinazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024

Ufficio in contrattazione:

Ufficio del Giudice di Pace di Roma

Il giorno 23 luglio 2026 presso il Tribunale Ordinario di Roma sito in P. le Clodio, Edificio A nell'aula A sita al Piano 1 ha luogo l'incontro, in "presenza" e in "*call conference*",

per la Parte Pubblica:

il Presidente del Tribunale Ordinario di Roma n.q. di Coordinatore dell'Ufficio del Giudice di Pace di Roma

dott. Lorenzo Pontecorvo

la Dirigente amministrativa reggente

dott.sa Gilda Losito

con le OO.SS. e le RSU regolarmente convocate per la contrattazione di cui in epigrafe.

LE PARTI

Premesso che con nota prot. m_dg.DOG.0121922.U del 09.06.2026 il Ministero della Giustizia ha comunicato che in data 06.05.2026 è stato sottoscritto l'Accordo sull'utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2024 e che l'Accordo – come il precedente - si è incardinato in coerenza con il tracciato posto dal D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 che fa della misurazione della *performance* e della valorizzazione del merito il cardine su cui articolare il miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle Amministrazioni Pubbliche;

Premesso che la ripartizione del fondo di sede 2024, oggetto di accordo firmato in data 06/05/2026 per il personale dell'Amministrazione Giudiziaria del Ministero della Giustizia, avverrà in base a criteri analoghi a quelli già concordati nelle precedenti contrattazioni relative al medesimo fondo come indicazioni ministeriali con nota prot. m_dg.DOG.0123540.U dell'11/06/2026;

Premesso inoltre che, la distribuzione delle risorse del suddetto Fondo, per il personale dell'Amministrazione Giudiziaria del Ministero della Giustizia, avverrà in base a criteri analoghi a quelli già concordati nelle precedenti contrattazioni dell'Ufficio del Giudice di Pace;

Visto che la somma assegnata quale Fondo di sede è destinata, ai sensi dell'art. 3 (pag. 3 e ss) del suddetto Accordo, in misura non inferiore all'80% alla erogazione di compensi finalizzati all'incentivazione della produttività e alla valorizzazione del merito determinati sulla base dei seguenti elementi:

- Incremento dei livelli di efficienza e di efficacia dei servizi istituzionali, come risultanti dalla *performance* dell'unità organizzativa o di specifiche aree di responsabilità;
- Assiduità partecipativa, anche desumibile dal sistema di rilevazione delle presenze in uso presso ciascun ufficio e secondo il contenuto dell'allegato A come da nota ministeriale m_dg.DOG.0123540.U del 11.06.2026;
- Parametri di differenziazione individuati per Area ovvero:
 - *Area terza coeff. 1,4*
 - *Area seconda coeff. 1,2*
 - *Area prima coeff. 1,0*

Considerato che la quota rimanente di importo non superiore al 20% viene destinata alla ulteriore valorizzazione e remunerazione di apporti individuali particolarmente significativi che hanno consentito il perseguimento delle *performance* dell'Ufficio;

Visto che la *performance* dell'unità o area organizzativa deve essere valutata sulla base dei risultati connessi alle attività ed agli obiettivi oggetto di almeno uno dei documenti previsti nell'ambito dell'Amministrazione giudiziaria ed elencati all'art. 3, punto 3, pag. 4. dell'Accordo, cui più ampiamente si rinvia;

Considerato, inoltre, che le risorse destinate al Fondo di sede e demandate alla contrattazione decentrata devono essere erogate in aderenza ai principi posti dalle vigenti normative, così richiamati nelle premesse dell'Accordo del 6 maggio 2026, in forza dei quali:

- 1) Il pagamento deve essere correlato all'effettiva realizzazione dei miglioramenti di produttività misurabili e previamente definiti, secondo un metodo di programmazione per obiettivi. Non è consentito erogare somme al personale per l'ordinaria attività lavorativa;
- 2) deve essere rispettato il principio della correlazione dei premi di produttività all'incremento effettivo della produttività;
- 3) non è consentita la c.d. erogazione "a pioggia" dei compensi, fondata su motivazioni generiche e non riscontrabili.

Tenuto conto della nota ministeriale m_dg.DOG.0123540.U del 11.06.2026, nonché degli esiti della riunione con le RSU per la ripartizione delle predette somme svoltasi in data 23 luglio 2026;

Considerato che le disponibilità del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2024, ex art. 3 punto 3 dell'Accordo firmato il 06.05.26, sono pari a € **103.127,76** per l'Ufficio del Giudice di Pace, così come da comunicazione inviata dalla Corte d'Appello di Roma con nota del prot. n. **27573** del **13 luglio 2026**.

CONCORDANO

- di destinare l'**80%**, pari a € **82.502,21** secondo i criteri sopra citati e dato atto della effettiva realizzazione dei miglioramenti di produttività degli uffici interessati, a tutto il personale che ha contribuito al raggiungimento della performance dell'Ufficio.

In merito si precisa che gli obiettivi dell'Ufficio del Giudice di Pace, si era prefissato per l'anno 2024 risultano essere stati raggiunti come rilevato dalla rendicontazione dell'attività svolta per l'anno 2024, contenuta nel Documento di Programmazione annuale art 4. Decreto legislativo n. 240/2006 dell'anno 2024 e nel Ciclo delle performance – SMVP anno 2024, ai quali si rinvia senza ulteriore allegazione.

Per l'attribuzione delle suddette somme si terrà conto dei parametri di differenziazione per area come sopra individuati al punto 3 dell'Accordo, nonché dell'assiduità partecipativa desumibile dal Sistema di rilevazione delle presenze in uso all'ufficio (TMMG).

Visto quanto stabilito nell'allegato A dell'Accordo citato, tale assiduità sarà considerata tenendo conto: *«delle giornate del sabato, ove l'articolazione dell'orario di lavoro si svolga su cinque giorni lavorativi, dei riposi compensativi, dei permessi sindacali orari, dei permessi per donazione di sangue e del midollo osseo, di quelli ex lege n. 104/92, delle assenze per terapie salvavita, delle giornate di assenza connesse a casi di infortunio sul lavoro definitivamente accertato, del congedo obbligatorio per maternità o paternità, dell'interdizione dal servizio per maternità a rischio, delle giornate di missione, dei servizi fuori sede, della partecipazione a corsi di formazione o aggiornamento organizzati nell'interesse dell'Amministrazione».*

- di destinare il **20%** del fondo, pari a € **20.625,55** per premiare e valorizzare la performance individuale, applicando, in aderenza a quanto previsto nell'Accordo, il criterio di cui all'art.3 punto 2 (pagina 4 dell'Accordo stesso).

Pertanto, l'attribuzione sarà ancorata agli esiti delle valutazioni derivante dal Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con D.M. 10.05.2018.

Specificamente sul punto, considerato che la predetta attribuzione è destinata a premiare la *performance* individuale, si concorda di destinarla al personale amministrativo, tenuto conto anche dei parametri dell'allegato A sopra citato, che ha conseguito il punteggio compreso tra 81 e 100 correlato alla fascia di valutazione più alta (*"più che adeguato"*).

FONDO NON CONTRATTABILE

Premio individuale (art. 3, punto 2, dell'Accordo del 06/05/2026)

Su questo punto si dà atto che verrà attribuito il c.d. "premio individuale" secondo i criteri previsti dall'Accordo del 06/05/2026 all'art. 3, punto 2, pag. 4, ma che lo stesso non rientra nell'ambito della contrattazione del Fondo di sede.

L'ammontare destinato a tale remunerazione, sulla base degli esiti del Sistema di misurazione e valutazione della performance, è pari a € **28.402,11**.

L'individuazione del personale destinatario di tale ultima maggiorazione avverrà secondo quanto stabilito nell'Accordo nazionale citato, secondo i coefficienti ivi previsti (1 per valutazioni tra 81 e 100; 0,80 per valutazioni tra 41 e 80; 0,40 per valutazioni tra 20 e 40).

Per ciò che concerne i criteri - sia in ordine all'ammontare che in ordine ai dipendenti ammessi a godere di detto premio (il 5% dei dipendenti che ha conseguito il punteggio più alto in sede di valutazione), si rinvia a quanto indicato nel punto 2 della citata nota ministeriale m_dg.DOG.0121922.U del 09/06/2026 nonché all'Accordo del 06/05/2026.

per la Parte Pubblica:

il Presidente del Tribunale Ordinario di Roma n.q. di Coordinatore dell'Ufficio del Giudice di Pace di Roma
dott. Lorenzo Pontecorvo



LORENZO PONTECORVO
MINISTERO DELLA GIUSTIZIA
24.07.2026 13:04:11
GMT+01:00

la Dirigente amministrativa reggente
dott.sa Gilda Losito



GILDA LOSITO
MINISTERO DELLA
GIUSTIZIA
24.07.2026 13:13:26
GMT+02:00

per le organizzazioni sindacali:

CISL FP: Gianfranco Santoro; Maria Rosaria Inserrà; Marco Sozzi *Marco Sozzi*
CONFSAL UNSA: Saverio Vella, Fernando Bufis *S. Vella* *Fernando Bufis*
CONFINTESA FP: Irene Di Nicola *Irene Di Nicola*
FLP: Carpinelli Gerardo *Carpinelli Gerardo*
UIL FP: Federico Lamberti *Federico Lamberti*

per le R.S.U.:

Maria Teresa Mariscalco *Maria Teresa Mariscalco*
Simona Daniele *Simona Daniele*