



CORTE DEI CONTI

SERVIZIO AMMINISTRATIVO UNICO REGIONE SICILIA Contrattazione integrativa territoriale

ANNO 2022

Visto l'Accordo definitivo per la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022, sottoscritto dalla Delegazione di parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali, in data 10 giugno 2024 (d'ora in poi, Accordo centrale);

Vista la circolare del Segretario generale, n. 0000015 del 14 giugno 2024, avente ad oggetto "Liquidazione compensi accessori al personale delle aree funzionali - FRD 2022;

Tenuto conto che i criteri applicativi per la distribuzione delle risorse assegnate all'aggregato Corte dei conti per la Regione siciliana sono oggetto di contrattazione in sede decentrata;

LE PARTI STIPULANO IL PRESENTE ACCORDO INTEGRATIVO A LIVELLO TERRITORIALE

Art. 1

(Destinatari e durata)

1. Il presente accordo si applica all'aggregato Corte dei conti per la Regione siciliana ed è riferito all'anno 2022.
2. I compensi sono riferiti ad attività continuative, assegnate con provvedimento formale nel corso dell'anno 2022 o di anni precedenti.

Art. 2

(Performance organizzativa)

3. In riferimento all'art. 4 dell'Accordo Centrale, il premio per la performance organizzativa, per la parte del 20% riservata alla contrattazione di sede, viene determinato sulla base delle giornate di lavoro effettivamente prestate dal personale in servizio nell'anno 2022 (ricalcolate in base al budget assegnato alla contrattazione di sede), ricomprendendo nel computo delle presenze le tipologie di assenza di cui all'Allegato 1 dell'Accordo centrale, secondo i criteri di cui al Punto A della Circolare segretariale n. 0000015 del 14.06.2024.

Art. 3

(Performance individuale)

1. Il 20% della performance individuale, riservato alla contrattazione di sede, è attribuito secondo i criteri di cui all'articolo 5, comma 2, dell'Accordo centrale.

Art. 4

(Compensi per l'esercizio di compiti implicanti specifici disagi, rischi, responsabilità o gravose articolazioni dell'orario di lavoro)

1. L'importo giornaliero del compenso riconosciuto, ai sensi dell'articolo 12 dell'Accordo centrale, per lo svolgimento di una o più attività indicate nel medesimo art. 12 dell'Accordo centrale, è fissato convenzionalmente in € 6,80 (importo previsto per le indennità di Tipo 2).
2. Nell'ambito delle indennità ex art. 12 dell'Accordo viene individuata una specifica indennità da attribuire al Referente DGSIA per lo svolgimento, nel corso di tutto l'anno 2022, di una attività che richiede disponibilità continuativa, a supporto di tutto il personale amministrativo e magistratuale della sede, nel rispetto del limite massimo dei 223 giorni annui lavorati e dell'importo massimo liquidabile per la tipologia di indennità, così come individuata al Punto 1. del presente articolo (indennità di Tipo 2).

ALLEGATO 1

Art. 4 Accordo territoriale

(Compensi per l'esercizio di compiti implicanti specifici disagi, rischi, responsabilità o gravose articolazioni dell'orario di lavoro)

(Importo giornaliero €. 6,80)

Tipologie indennità di disagio (giorni 223 max)

- Servizio automobilistico
- Servizio di Portineria
- Archivio
- Ufficio corrispondenza
- Biblioteca
- Rapporti con il pubblico
- Pubblicazione sentenze
- Servizi che richiedono disponibilità continuativa per caratteristica del servizio ovvero per il rispetto di scadenze perentorie
- Referente DGSIA (Servizio che richiede disponibilità continuativa)

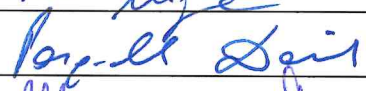
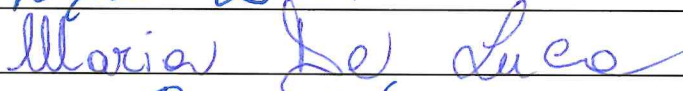
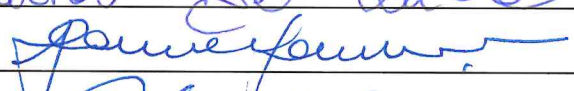
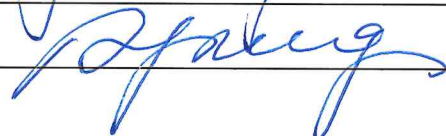
Art. 5
(Indennità prevalente)

1. Se il dipendente svolge più attività per le quali è prevista una indennità, ai sensi del presente Accordo e dell'Accordo Centrale, si considera l'attività che viene svolta in prevalenza.

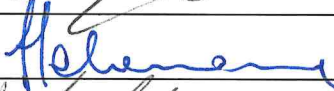
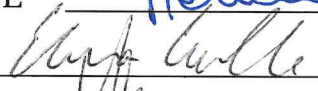
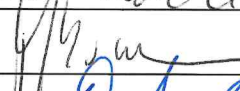
Art. 6
(Rinvio)

1. Per quanto non espressamente disciplinato nel presente accordo, si rinvia alle disposizioni contenute nell'Accordo centrale.

Per la Delegazione di Parte Pubblica:

Dirigente - Rita CASAMICHELE 
Pietra ALLEGRA 
Pasquale DAVID 
Maria DE LUCA 
Daniela LOMBARDO 
Antonio GANGI 

Per le Organizzazioni sindacali:

UIL/PA Enrico SANZO 
CISL Salatore SALAMONE 
FLP Elena CIULLA 
CGIL Maria BONOMO 
CONFINTESA Salvatore OROBELLO 

Per la rappresentanza della R.S.U.:

Roberto LO CICERO 