ACCORDO STRALCIO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE CERTE E STABILI ATTUALMENTE DISPONIBILI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025 – PROGRESSIONI NELLE AREE

Il giorno 12 del mese di novembre dell'anno 2025, presso la sede di Roma dell'Agenzia Nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata (di seguito 'Agenzia' o 'ANBSC'), in via del Quirinale 28 e mediante videoconferenza, si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale dell'Ente ed hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo; in data **31 dicembre** all'esito della certificazione favorevole degli organi di controllo il testo viene sottoposto alla sottoscrizione definitiva delle parti.

PREMESSE

VISTO il decreto-legge 4 febbraio 2010, n. 4, convertito con modificazioni dalla legge 31 marzo 2010, n. 50 "*Istituzione dell'Agenzia Nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei Beni Sequestrati e Confiscati alla criminalità organizzata";*

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e successive modificazioni ed integrazioni, in particolare l'art. 52 comma 1 *bis*;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"* e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la circolare n. 7 del 13 maggio 2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica riguardante gli indirizzi applicativi per la Contrattazione integrativa con riferimento al citato d.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009;

VISTO il decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, recante "Codice *delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136"* e successive modificazioni e integrazioni*;*

VISTO il "*Sistema di misurazione e valutazione della performance 2020"* adottato con Determina del Direttore pro-tempore in data 24 giugno 2020 con prot. 25247 in pari data;

VISTO il prot. 38456 del 25/05/2024 con il quale l'OIV ha espresso parere positivo circa l'adozione, anche per l'anno 2024, del già menzionato "*Sistema di misurazione e valutazione della performance 2020";*

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 9 maggio 2022;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2022-2024, sottoscritto in data 27 gennaio 2025;

VISTO l'art. 4 dell' Accordo per l'utilizzo delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2024, sottoscritto in data 31.12.2025, con il quale le parti hanno concordato di attribuire, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2025, numero 28 "differenziali stipendiali", che si configurano come progressioni economiche all'interno delle aree ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis, del d.lgs. n.165/2001, a un numero di 28 dipendenti, corrispondente al limite del 49,50% della platea dei potenziali beneficiari nel rispetto dell'art. 23 del d.lgs. n. 150/2009, per un onere complessivo pari a euro 53.000,00 lordo dipendente, corrispondente a euro 73.341,40 lordo oneri Stato, a valere sulle risorse consolidate del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025;

CONSIDERATE le attuali disponibilità di risorse aventi carattere di certezza e stabilità del Fondo risorse decentrate di Amministrazione per l'anno 2025, analiticamente indicate nell'allegata Tabella A;

RITENUTO necessario destinare, in via prioritaria, una quota delle disponibilità finanziarie relative alle risorse consolidate del predetto Fondo 2025 al finanziamento delle progressioni economiche interne alle aree (differenziali stipendiali) con decorrenza 1° gennaio 2025, secondo quanto previsto all'art. 33 del CCNL 2022-2024;

RITENUTO, altresì, necessario definire con successivo accordo integrativo l'effettivo importo delle risorse del Fondo risorse decentrate che si renderà disponibile per l'esercizio finanziario 2025.

PRESO ATTO della certificazione resa dal Dipartimento della funzione pubblica (prot. 92728 del 30.12.2025) e dal Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato IGOP (prot. 280632 del 30.12.2025) ai sensi degli articoli art. 40 bis, comma 2 e 40 comma 3-quinquies del d.lgs. 165/2001 con nota acquisita al protocollo Anbsc n. 98585 in data 30.12.2025

LE PARTI CONCORDANO:

Art. 1

Fondo risorse decentrate

L'importo relativo alle risorse consolidate del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025, allo stato ammontanti ad euro **1.519.940,83** al lordo oneri Stato, corrispondenti a euro **1.134.092,90** lordo dipendente, come riportato nella Tabella A, è utilizzato per le finalità indicate nei seguenti articoli, in osservanza di quanto stabilito dal combinato disposto degli articoli 7 e 16 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2022 -2024.

Art. 2

Progressioni economiche all'interno delle Aree (differenziali stipendiali) con decorrenza 1° gennaio 2025

Dall'ammontare delle risorse consolidate del Fondo risorse decentrate 2025 è individuata la somma di euro 73.341,40 al lordo oneri Stato, corrispondente a euro 53.000,00 lordo dipendente, di cui alla Tabella B, al fine di finanziare le progressioni economiche all'interno delle Aree, tramite l'attribuzione di un "differenziale stipendiale" in favore di 28 unità di personale, con decorrenza 1° gennaio 2025.
La percentuale di personale interessato alla procedura in argomento risulta pari al 49,50% della platea dei potenziali beneficiari, pari a 37 funzionari e 20 assistenti, nel rispetto dell'art. 23 del d.lgs. n. 150/2009. L'individuazione dei contingenti di personale cui attribuire il differenziale stipendiale, al termine dello svolgimento delle relative procedure selettive, nel numero di 18 unità all'interno dell'Area Funzionari e nel numero di 10 unità all'interno dell'Area Assistenti, sono anch'essi riportati nella citata Tabella B.
I criteri per l'attribuzione degli sviluppi economici all'interno delle aree che daranno luogo all'attribuzione dei "differenziali stipendiali", sono definiti nell'allegato "C".

Art. 3
Risoluzione di controversie

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione o sull'applicazione dell'accordo, si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

Art. 4
Sottoscrizione

Il presente accordo si intende firmato dalle rappresentanze collegate in videoconferenza non appena perverrà all'indirizzo agenzia.nazionale@pec.anbsc.it o, in caso di difficoltà relazionisindacali@anbsc.it, la conferma da parte della organizzazione sindacale di appartenenza e, quindi, a fianco del nome del rappresentante sindacale verrà apposta la dicitura "FIRMATO".
Roma, 31 dicembre 2025

Per l'Amministrazione

IL DIRETTORE
Prefetto Maria Rosaria Laganà

Per le Organizzazioni Sindacali

CISL FP
UIL PA
CONFSAL UNSA
FLP
CONFINTESA FP

La RSU

Tabella A

Ipotesi risorse certe e stabili al 31 ottobre 2025 del Fondo Risorse Decentrate 2025		
CALCOLO RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		importi in euro
Quota unitaria pro-capite lordo dipendente (6000) * personale in ruolo al 31/12/2024	139	834.000,00
Quota unitaria pro-capite lordo dipendente (6000) * personale assunto tra il 1°/1/2025 e il 31/10/2025 in termini di FTE	6,0027	36.016,20
DIFFERENZIALI STIPENDIALI LORDO DIPENDENTE (ART.49 COMMA 2 E ART.52 COMMA 4 DEL CCNL 2019/2021) - personale in servizio al 1° novembre 2022 e assunto successivamente ai sensi art.18 co.5 CCNL 2019/2021 - AL NETTO DEL COSTO EFFETTIVO DELLE PEO 2021 E 2022		261.029,70
Art.32, comma 1 del CCNL del 27 gennaio 2025 - lordo dipendente		3.047,00
TOTALE DELLE RISORSE CERTE E STABILI AL NETTO ONERI STATO		1.134.092,90
Oneri Stato		385.847,93
TOTALE DELLE RISORSE CERTE E STABILI AL LORDO ONERI STATO		1.519.940,83

Tabella B

ANBSC SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE - ANNO 2025										
IPOTESI 3 ANNI										
AREA	Potenziali beneficiari degli sviluppi 1/1/2025 (personale che non ha beneficiato nei 3 anni precedenti)	Percentuale limitata quota (art.23 D.L. 150/2009)	Aventi diritto	MISURA DEL DIFFERENZIALE STIPENDIALE (tabella 1 allegata al CCNL 9 maggio 2022)	ONERI STATO DEL SINGOLO DIFFERENZIALE	COSTO UNITARIO PRO-CAPITE LORDO ONERI STATO	NUMERO DIFFERENZIALI STIPENDIALI PER DIPENDENTE	NUMERO CUMULATIVO DI DIFFERENZIALI ATTRIBUIBILI PER AREA (arrotondati)	COSTO TOTALE NETTO ONERI STATO (A VALERE SULLE RISORSE CERTE E STABILI)	COSTO TOTALE LORDO ONERI STATO (A VALERE SULLE RISORSE CERTE E STABILI)
importi in euro				*a*	*b = a * 38,38%*	*c = a + b*		*d*	*e = a * d*	*f = c * d*
FUNZIONARI	37	49,50%	18,315	2.250,00	863,55	3.113,55	1	18	40.500,00	56.043,90
ASSISTENTI	20	49,50%	9,9	1.250,00	479,75	1.729,75	1	10	12.500,00	17.297,50
							TOTALI	28	53.000,00	73.341,40