



PROCURA DELLA REPUBBLICA DI CATANZARO

Sede di contrattazione integrativa decentrata

ACCORDO SULL'UTILIZZAZIONE DEL FONDO DI SEDE - ANNO 2024

Oggi **28 luglio 2026 alle ore 11,00**, nella Sala Riunioni della Procura della Repubblica di Catanzaro, si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, regolarmente convocate con nota prot. nr. 2624/2026 del 22 luglio 2026, per discutere del seguente ordine del giorno:

"Fondo Unico di Amministrazione anno 2024 - Fondo di sede destinato all'erogazione dei compensi da contrattare a livello decentrato".

Premesso che:

con nota ministeriale prot. m_dg.DOG 121922.U del 9 giugno 2026 è stata avviata la fase attuativa dell'accordo sull'utilizzazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024, sottoscritto in data 6 maggio 2026.

Tale Accordo si inserisce in coerenza con il quadro delineato dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 che individua **nella misurazione della performance e nella valorizzazione del merito** i cardini per il miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle Amministrazioni Pubbliche.

Le risorse destinate al **fondo di sede**, demandate alla contrattazione integrativa di secondo livello, devono essere erogate secondo i principi, posti dalle vigenti normative richiamate nelle premesse dell'Accordo predetto ed in forza dei quali:

- il pagamento deve essere correlato all'effettiva realizzazione dei miglioramenti di produttività misurabili e previamente definiti, secondo un metodo di programmazione per obiettivi e non è consentito erogare somme al personale per ordinaria attività lavorativa;
- deve essere rispettato il principio della correlazione dei premi di produttività all'effettivo incremento della stessa;
- non è consentita, pertanto, la cd. erogazione "a pioggia" dei compensi fondata su motivazioni che si rivelino generiche e non riscontrabili.

In particolare, *"tali risorse sono destinate, **in misura non inferiore all'80%**, alla erogazione di compensi finalizzati all'incentivazione della produttività e alla valorizzazione del merito determinati sulla base dell'incremento dei livelli di efficacia ed efficienza dei servizi istituzionali come risultanti dalla performance dell'unità organizzativa o di specifiche aree di responsabilità".*

La **performance dell'unità o area organizzativa** viene valutata sulla base dei risultati connessi alle attività ed agli obiettivi oggetto di almeno uno dei documenti ricompresi nel Sistema di misurazione e valutazione della performance previsti nell'ambito dell'amministrazione giudiziaria ed elencati all'art. 3 punto 3) dell'Accordo (Fondo di sede).

Il grado di conseguimento degli obiettivi dell'unità o area organizzativa, incide sulla valutazione del personale secondo la seguente parametrizzazione:

Conseguimento dell'obiettivo	Incidenza sulla valutazione
> 80%	100%
> 60% fino a 80%	80%
> 40% fino a 60%	60%
> 25% fino a 40%	40%
fino a 25%	0%

I premi spettanti al personale verranno, altresì, determinati tenendo conto delle seguenti ponderazioni:

- Assiduità partecipativa (anche desumibile dai dati risultanti dal sistema di rilevazione delle presenze;
- Differenziazione per area sulla base dei seguenti coefficienti:

Area dei funzionari	coeff. 1,4
Area degli assistenti	coeff. 1,2
Area degli operatori	coeff. 1,0.

La quota rimanente, per un importo non superiore al 20%, è destinata alla ulteriore valorizzazione e remunerazione di apporti individuali particolarmente significativi, che hanno conferito un impulso decisivo, debitamente documentato, e motivato al perseguimento della performance dell'ufficio, anche in relazione a specifiche attività e particolari responsabilità correlate alle peculiarità dell'ufficio, secondo le finalità secondo dell'art 7, comma 7, del C.C.N.L. 2022-2024.

La performance individuale viene, inoltre, remunerata in base all'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa sulla base degli esiti del Sistema di misurazione e valutazione della performance, secondo i seguenti coefficienti:

- valutazioni comprese tra 81 e 100 coeff. 1,00
- valutazioni comprese tra 41 e 80 coeff. 0,80
- valutazioni comprese tra 20 e 40 coeff. 0,40

Al 5% del personale che ha conseguito il punteggio più elevato nella valutazione della performance, è attribuita la maggiorazione prevista all'art. 78 CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, secondo i criteri individuati dall'art. 3 punto 2) dell'Accordo.

Ai fini dell'individuazione delle "giornate di effettivo servizio" si terrà conto delle indicazioni di cui all'allegato A dell'Accordo del FUA 2024 (nota ministeriale m_dg.DOG 123540.U dell'11/06/2026).

Ciò premesso, si dà atto che somme lorde assegnate alla Procura della Repubblica di Catanzaro per l'anno 2024 ammontano ad **€ 128.320,76** e **€ 36.025,07** (prot. n. 2339/2026 del 03/07/2026 – rif. nota Procura Generale di Catanzaro prot. n. 5445/2026 del 03/07/2026).

Si dà atto, altresì, che al tavolo di contrattazione sono presenti:

PER LA PARTE PUBBLICA

- Dott.ssa Giulia Pantano – Procuratore Distrettuale della Repubblica Aggiunto;
- Dott. Fabio Ventrici - Dirigente Amministrativo della Procura della Repubblica;

PER LA PARTE SINDACALE

• Le ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FP	Sig.ra Ripepe Alessandra
CONFINTESA FP	Sig. Perri Raoul
CONFSAL UNSA	Sig.ra Rotella Patrizia
FLP	Sig. Albanese Sebastiano
UIL PA	Assente

• La RSU: i Sig.ri: Caligiuri Vittorio; Caroleo Lina; Criniti Roberto; Gualtieri Gabriella.

Introduce Il Procuratore della Repubblica Aggiunto, Dott.ssa Giulia Pantano, che relaziona sinteticamente sulla proposta di parte pubblica della Procura di Catanzaro, illustrandone i contenuti.

A seguito di ampia discussione, le Organizzazioni Sindacali presenti propongono di destinare una quota pari all'85% delle risorse disponibili a tutto il personale che abbia conseguito il pieno raggiungimento degli obiettivi assegnati e sia risultato meritevole ai fini della valutazione della *performance*.

In merito a tale proposta, due componenti della RSU presenti ne condividono il contenuto, mentre gli altri due esprimono parere contrario.

L'Amministrazione prende atto della proposta così formulata e del relativo consenso maggioritario.

Conseguentemente, la restante quota del 15% delle risorse sarà destinata al personale che abbia fornito un contributo particolarmente significativo al perseguimento degli obiettivi dell'Ufficio e allo svolgimento delle attività istituzionali.

Atteso, pertanto, **che la somma da contrattare in sede decentrata**, attribuita alla Procura della Repubblica di Catanzaro, **ammonta a € 128.320,76**, si evidenzia che anche per il 2024, la quota delle risorse da ripartire sulla base delle performance delle unità o area organizzativa è indicata in misura "*non inferiore all'80%*", quindi in termini di importo "*minimo*"; mentre la quota delle risorse da ripartire sulla base delle *performance* individuale è indicata in misura "*non superiore al 20%* ", quindi in termine di importo "*massimo*".

In ragione di ciò, gli importi possono essere modulati in aumento rispetto alla percentuale dell'80% e in diminuzione rispetto al 20%.

Nel programma delle attività per l'anno 2024, in coerenza con quanto stabilito dal Ministero della Giustizia e con le relazioni tabellari del Procuratore della Repubblica ai sensi del D. Lgs. 240/2006, **si è specificato che gli obiettivi sono state indirizzati alla necessità di ridurre i tempi della giustizia, investendo in maniera significativa sulla digitalizzazione della giustizia;** nello specifico sono stati realizzati i seguenti obiettivi:

1. *Analisi dei processi esistenti, identificazione delle esigenze dell'ufficio, di revisione, delle criticità e delle opportunità;*
2. *Istruzioni relative allo sviluppo delle competenze digitali del personale;*
3. *Organizzazione e predisposizione della trasformazione digitale di atti e fascicoli;*
4. *Diffusione della nuova cultura digitale all'interno dell'Ufficio;*

5. *Migliorare la comunicazione e la cooperazione con il cittadino, anche attraverso il "linguaggio" digitale;*
6. *Digitalizzazione massiva dei servizi e dei relativi processi lavorativi;*
7. *Coordinamento e controllo delle attività operative dei processi di innovazione e trasformazione digitale di atti e fascicoli;*
8. *Coordinamento e controllo delle attività di digitalizzazione.*

Pertanto, si ritiene di destinare l'85% delle risorse, corrispondenti a € 109.072,65, a tutti gli impiegati che hanno contribuito alla realizzazione degli obiettivi indicati, raggiunti al 100%.

Il restante 15% della somma totale pari a € 19.248,11 si ritiene di destinarla (in conformità alla proposta formulata dalle Organizzazioni Sindacali e dalla RSU nel precedente incontro del 16 ottobre 2025) al personale che ha effettuato i turni del sabato mattina e garantito la reperibilità nelle giornate di sabato pomeriggio, domenica e nei giorni festivi.

Tali prestazioni richiedono, infatti, una significativa flessibilità organizzativa e un ampliamento della disponibilità lavorativa rispetto all'ordinario orario di servizio, incidendo sui tempi di riposo e sulla conciliazione tra vita lavorativa e personale.

Il personale interessato assicura la continuità delle funzioni istituzionali dell'Ufficio anche al di fuori dei "normali" giorni e orari di lavoro, garantendo il tempestivo supporto alle attività urgenti e indifferibili che caratterizzano l'azione giudiziaria.

La reperibilità e i turni festivi comportano, inoltre, l'assunzione di ulteriori responsabilità operative, in quanto richiedono la capacità di intervenire con immediatezza e di assicurare la piena funzionalità dei servizi a supporto dell'attività dei magistrati della Procura.

Il riconoscimento della predetta quota risponde, pertanto, all'esigenza di valorizzare il particolare contributo professionale, l'affidabilità e il senso di responsabilità dimostrati dal personale coinvolto, incentivando al contempo la disponibilità a garantire servizi essenziali per il corretto funzionamento dell'amministrazione della giustizia e per la tutela degli interessi pubblici connessi alla tempestività degli interventi giudiziari.

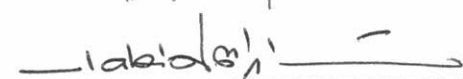
La quota in argomento è destinata, nello specifico, a n. 70 unità di personale impiegate nel presidio del sabato mattina e a n. 30 unità di personale che hanno garantito la reperibilità nelle giornate di sabato pomeriggio, domenica e nei giorni festivi.

- L'ulteriore somma di **€ 36.025,14 (non soggetta a contrattazione)**, quale risorsa aggiuntiva da attribuire a tutto il personale per l'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa ai sensi dell'art. 3 n. 2 dell'Accordo, verrà assegnata a tutti gli impiegati in base all'assiduità partecipativa, tenuto conto degli esiti del Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale.

L.C.S.

Il presente verbale viene chiuso alle ore 11.45.

Per la Parte Pubblica:

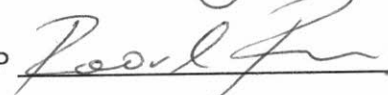



Per le OO.SS:

CISL FP



CONFINTESA FP



CONFESAL UNSA

FLP

UIL PR.

Per la RSU:

John M. Guller

Ann W. Schick

Greg Bender

Vincent J. J. /
