PROT. N. 609/25

Procura della Repubblica di Catanzaro

Contrattazione integrativa decentrata

Sede di contrattazione decentrata:

ACCORDO SULL'UTILIZZAZIONE DEL FONDO DI SEDE ANNO 2023

Oggi **16 ottobre 2025** alle ore 11,00, nella Sala Riunioni della Procura della Repubblica di Catanzaro, giusta convocazione del 10 ottobre 2025 prot. nr 3450/2025 per l'incontro sindacale avente il seguente ordine del giorno: *Fondo Unico di Amministrazione – **anno 2023** – Fondo di sede destinato all'erogazione dei compensi da contrattare a livello decentrato*, regolarmente comunicata alle parti, **si procede alla discussione dell'ordine del giorno.**

Premesso che:

Con nota ministeriale prot. m_dg.DOG 0173188.U del 4 settembre 2025 è stata avviata la fase attuativa dell'accordo di cui in epigrafe, per la parte relativa al fondo di sede, sottoscritto in data 20 giugno 2025, sull'utilizzazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023.

Tale Accordo si pone nel solco già tracciato dal D.Lgs. n. 150/2009 **e riafferma che la misurazione della performance e la valorizzazione del merito** costituiscono il cardine intorno a cui costruire ed articolare il miglioramento e la qualità dei servizi offerti dalle Amministrazioni Pubbliche.

Ciò premesso, le risorse destinate al "fondo di sede", demandate a livello decentrato della contrattazione, devono essere erogate secondo i principi, posti dalle norme richiamate nelle premesse dell'Accordo predetto e in forza dei quali:

- il pagamento deve essere correlato all'effettiva realizzazione dei miglioramenti di produttività misurabili e previamente definiti, secondo un metodo di programmazione per obiettivi e non è consentito erogare somme al personale per ordinaria attività lavorativa;
- deve essere rispettato il principio della correlazione dei premi di produttività all'effettivo incremento della stessa;
- non è consentita, pertanto, la cd. erogazione "a pioggia" dei compensi fondata su motivazioni che si rivelino generiche e non riscontrabili.

In particolare "*le risorse sono destinate, in misura **non inferiore all'80%**, alla erogazione di compensi finalizzati all'incentivazione della produttività e alla valorizzazione del merito determinati sulla base dei seguenti elementi:*

- *incremento dei livelli di efficienza e di efficacia dei servizi istituzionali, come risultanti dalla performance dell'unità organizzativa o di specifiche aree di responsabilità*
- *assiduità partecipativa, desumibile dal sistema di rilevazione delle presenze in uso presso questo ufficio e secondo il contenuto dell'Allegato A*
- *differenziazione per area sulla base dei seguenti coefficenti:*
  - *Area terza coeff. 1,4*
  - *Area seconda coeff. 1,2*
  - *Area prima coeff. 1,0*

La *performance* dell'unità o area organizzativa deve essere valutata sulla base dei risultati connessi alle attività ed agli obiettivi oggetto di almeno uno dei documenti previsti nell'ambito dell'Amministrazione giudiziaria ed elencati nell'art. 3 n. 3 dell'Accordo e in base all'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa sulla base della valutazione (Sistema di misurazione e valutazione della performance) e di quanto previsto dalla normativa vigente avuto riguardo alle disposizioni impartite in materia, secondo i seguenti coefficienti:

- valutazioni comprese tra 81 e 100 coeff. 1,00

- valutazioni comprese tra 41 e 80 coeff. 0,80
- valutazioni comprese tra 20 e 40 coeff. 0,40

La quota rimanente, di importo **non superiore al 20%**, è destinata alla ulteriore valorizzazione e remunerazione di apporti individuali particolarmente significativi, che hanno conferito un impulso decisivo, debitamente documentato, e motivato al perseguimento della performance dell'ufficio, anche in relazione a specifiche attività e particolari responsabilità correlate alle peculiarità dell'ufficio, secondo le finalità secondo dell'art 7, comma 7, del C.C.N.L. 2019-2021.

Le somme assegnate, al lordo, alla **Procura della Repubblica di Catanzaro** per l'anno 2023 ammontano ad **€ 91.892,58 lordo** e **€ 27.833,14 *(non soggetta a contrattazione)* come risorse aggiuntive da attribuire a tutto il personale per l'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa ai sensi dell'art. 3 dell'Accordo.**

Ai fini dell'individuazione delle "giornate di effettivo servizio" si terrà conto delle indicazioni di cui all'allegato A del FUA 2023.

Tanto premesso e considerato, si dà atto che il tavolo di contrattazione è così formato:

PER LA PARTE PUBBLICA sono presenti:

Dott. Salvatore M. Curcio – Procuratore Distrettuale della Repubblica;

Dott.ssa Sarina Condipodaro - Direttore della Procura della Repubblica;

PER LA PARTE SINDACALE OO.SS e RSU

RSU – Sig.ri: Basile Giuseppino, Caligiuri Vittorio (Assente), Caroleo Lina, Criniti Roberto, Del Franco Pasquale, Gualtieri Gabriella, Macrillò Matteo.

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CISL FP – Dr.ssa Ripepe Alessandra

FED.CONFSAL UNSA – Dr. Rizzo Carmelo

FED.NAZ.LE INTESA FP – Dr.ssa Reitano Maria Stella

FLP – Assente

Introduce Il Procuratore della Repubblica, che relaziona sinteticamente sulla proposta di parte pubblica della Procura di Catanzaro, illustrandone i contenuti.

Dopo ampia discussione la RSU presente, e le OO.SS. concordano con la proposta dell'amministrazione, atteso che per quanto riguarda la quota del 97% tutto il personale è stato meritevole raggiungendo gli obiettivi al 100%, mentre per quanto riguarda la quota del 3% sono state inserite le categorie di lavoratori che hanno fornito apporti significativi.

La RSU e gli OO.SS. chiedono che nella prossima annualità venga premiata la categoria del personale turnista e reperibile, ad esclusione dei conducenti di automezzi in quanto premiati quest'anno.

La RSU propone che si tenga in considerazione anche il personale precario per eventuale destinazione della percentuale residuale.

Dato atto che la somma attribuita alla Procura della Repubblica ammonta a **€. 91.892,58 al lordo.**

Va premesso *che anche per il 2023, l'elemento di novità è che la quota delle risorse da ripartire sulla base delle performance delle unità o area organizzativa è indicata in misura "non inferiore all'80%", quindi in termini di importo "minimo", invece la quota delle risorse da ripartire sulla base delle performance individuale è indicata in misura "non superiore al 20% ", quindi in termine di importo "massimo". In ragione di ciò gli importi possono essere modulati in aumento rispetto alla percentuale dell'80% e in diminuzione rispetto al 20%.*

Nel programma delle attività per l'anno 2023, in coerenza con quanto stabilito dal Ministero della Giustizia e con le relazioni tabellari del Procuratore della Repubblica ai sensi del D.Lgs. 240/2006, ***si è specificato che gli obiettivi sono state indirizzati alla necessità di ridurre i tempi della giustizia, investendo in maniera significativa sulla digitalizzazione della giustizia; nello specifico sono stati realizzati i seguenti obiettivi:***

1. *Aggiornamento dati di n. 150 unità sul portale SUP (fascicolo personale del dipendente);*
2. *Digitalizzazione fascicoli mod. 44 e mod. 45 della segreteria Procuratori Aggiunti;*
3. *Digitalizzazione pratiche spese di Giustizia anno 2014;*
4. *Ricognizione, scansione e catalogazione delle istanze presentate dall'utenza esterna;*

5. *Digitalizzazione certificati rilasciati ex art. 335 c.p.p. anni 2021, 2022 e 2023;*
6. *Individuazione, sistemazione e informatizzazione del registro delle demolizioni per il periodo 2009-2023;*
7. *Digitalizzazione fascicoli DDA con richiesta di misura cautelare e/o provvedimenti definitori;*
8. *Digitalizzazione dei ruoli di udienza con trasporto su tabelle Excel;*
9. *Digitalizzazione dei fascicoli mod. 44 anno 2023 e inserimento su TIAP Document@;*
10. *Digitalizzazione dei fascicoli mod. 21 DDA e inserimento su TIAP Document@ e scansione delle sentenze DDA anno 2023 su cartella condivisa;*
11. *Digitalizzazione delle richieste delle PA dei casellari giudiziali.*

Pertanto si ritiene di destinare, *in ragione di quanto indicato in premessa*, **il 97% delle risorse corrispondenti a € 89.135,80 che verrà assegnato a tutti gli impiegati che hanno contribuito alla realizzazione degli obiettivi di cui sopra, raggiunti al 100%.**

Il restante 3% della somma totale pari a € 2.756,78, *in ragione di quanto indiato in premessa*, **si ritiene da destinare alle unità di personale,** *per valorizzare ulteriormente il merito e remunerare gli apporti individuali significativi* **che ha svolto le attività di guida degli automezzi blindati e ordinari, con notevole spirito di sacrificio e di grande disponibilità anche nelle ore notturne e/o festive.**

Infatti i conducenti di automezzi, *(tra l'altro in numero alquanto ridotto rispetto alla pianta organica, 7 effettivi a fronte dei 15 previsti in organico)* **sono stati quotidianamente impegnati nelle attività di guida sia** per l'accompagnamento dei magistrati DDA sottoposti a tutela (che si muovono tra l'altro nell'intero distretto della Calabria), **sia** per l'accompagnamento dei 25/26 magistrati che quotidianamente partecipano alle udienze nei 7 Tribunali del Distretto (alcuni dei quali siti ad oltre 100 Km per es. Cosenza, Paola, Castrovillari) e all'espletamento delle attività di indagini, interrogatori anche fuori distretto.

Gli stessi espletano, altresì, 2 turni fissi di reperibilità settimanale nei gg di sabato, domenica e nei festivi di ben 12 ore consecutive, restando a disposizione dei magistrati (su chiamata) e guidando anche per 10/12 ore consecutive, oltre che le reperibilità occasionali volontarie durante la settimana dopo le 20:00 di sera o prima delle 6:00 di mattina per accompagnare il PM nello svolgimento di attività urgente.

Inoltre i conducenti si sono sempre fatti carico di provvedere alla movimentazione dei fascicoli penali da portare in udienza, attraverso il carico e scarico nell'auto di servizio e, *nelle ore di attesa,* nell'ottica di una sempre ammirevole collaborazione e con alto senso del dovere hanno svolto tutte le attività di operatore giudiziario loro assegnate a supporto delle segreterie e/o settori di appartenenza.

Nello specifico si intendono premiare:

Nr 7 conducenti Area II

L' ulteriore somma di € 27.833,14 (non soggetta a contrattazione), quale risorsa aggiuntiva da attribuire a tutto il personale per l'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa ai sensi dell'art.3 dell'Accordo verrà assegnata a tutti gli impiegati in base all'assiduità partecipativa, tenuto conto degli esiti del Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale.

L.C.S.

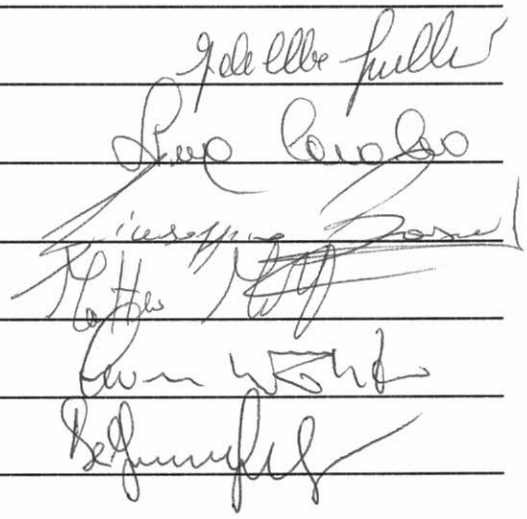
Il presente verbale viene chiuso alle ore 11.30

Per la Parte Pubblica:

Il Procuratore Distrettuale della Repubblica
Salvatore M. CURCIO

Per le OO.SS e RSU

CISL FP

Confsal FP

UNSA