



CORTE DI APPELLO DI LECCE

DIRIGENZA

Tel. 0832/1812601- 0832/247977

staff.ca.lecce@giustizia.it – prot.ca.lecce@giustizia.it

**ACCORDO PER LA DISTRIBUZIONE DEL
FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA) – ANNO 2024**

tra

CORTE DI APPELLO DI LECCE

UNEP DI LECCE

TRIBUNALE PER I MINORENNI DI LECCE

TRIBUNALE DI SORVEGLIANZA DI LECCE

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

RR.SS.UU.

Il giorno 23/07/2026, alle ore 10:00, presso l'Aula Magna della Corte di Appello di Lecce, Palazzo di Viale De Pietro, previa convocazione del 17 luglio 2026 (Prot. n. 6103.U), si sono riuniti:

➤ **Per la Parte Pubblica:**

- La Presidente delegata Rel. Sind., *Caterina MAINOLFI*;
- Il Presidente del Tribunale di Sorveglianza, *Giuseppe MASTROPASQUA*;
- La Dirigente della Corte d'Appello, *Alessandra SCRIMITORE*;
- La Dirigente del Tribunale per i Minorenni di Lecce, *Maria Rosaria LUCIANO*
- La Direttrice dell'Ufficio ragioneria Distrettuale, *Maria Domenica CAZZOLLA*,
- La Funzionaria dei servizi di Amministrazione, *Marzia Scarano*, con funzione di verbalizzante;
- La Funzionaria dei servizi di Amministrazione, *Alessandra VETRANO*, con funzione di verbalizzante.

➤ **Per le OO.SS.:**

- *Vincenza MALORGIO*, CONFSAL UNSA
- *Roberta ARMENISE*, CISL FP
- *Gabriele DE MAGLIO*, CONFINTESA FP
- *Andrea URSO*, CONFINTESA FP
- *Eleonora D'ARIA*, CONFINTESA FP
- *Cosimo RIZZO*, UIL FP

➤ Per le **RR.SS.UU.**, sono presenti:

- *Francesco CASARANO*
- *Federico DE PASQUALE*
- *Ermelinda COCLITE*

Per la trattazione del seguente **ordine del giorno**:

- **Fondo Unico di Amministrazione anno 2024:** Fondo di sede destinato all'erogazione dei compensi da contrattare a livello decentrato.

Premesso che:

- la **Corte di Appello di Lecce** è sede autonoma di contrattazione decentrata;
- Con nota Prot. 4529 del 09/06/2026 la Corte di Appello di Lecce trasmetteva l'Accordo sull'utilizzazione del Fondo Risorse decentrate anno 2024;
- Con nota prot. 6008 del 15/07/2026 la Corte di Appello di Lecce ha trasmesso:
 - o nota prot. 0123540 U. dell'11/06/2026 della Direzione Generale del Bilancio e della Contabilità;
- Con nota prot. 6057 del 16/07/2026 la Corte di Appello di Lecce ha trasmesso:
 - o prospetto di ripartizione dei fondi a livello distrettuale sulla base del personale presente nel distretto, con attribuzione alla Corte di Appello di Lecce di **€99.376,86**, all'Unep di Lecce di **€60.977,51**, al Tribunale di Sorveglianza di Lecce di **€28.840,71** ed al Tribunale per i Minorenni di Lecce di **€35.432, 88**, quali importi assegnati per il Fondo Risorse Decentrate dell'art. 3 punto 3 dell'Accordo, sulla base del personale presente (201 unità per la Corte di Appello, 74 unità per l'UNEP, 35 per il Tribunale di Sorveglianza e 43 per il Tribunale per i Minorenni di Lecce).
- La contrattazione decentrata relativa alla definizione dei criteri di distribuzione deve essere effettuata entro 60 giorni dalla comunicazione degli impegni assegnati (e cioè dall'11 giugno 2026).
- I criteri demandati alla contrattazione a livello decentrato, richiamati nelle premesse dell'Accordo e nella circolare attuativa m_dg.DOG.09\06\2026.121922.U del Capo Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria, del Personale e dei Servizi, devono essere aderenti *"ai principi posti dalle vigenti normative, in forza dei quali:*
 - o *il pagamento deve essere correlato all'effettiva realizzazione dei miglioramenti di produttività misurabili e previamente definiti, secondo un metodo di programmazione per obiettivi e non è consentito erogare somme al personale per l'ordinaria attività lavorativa;*
 - o *deve essere rispettato il principio della correlazione dei premi di produttività all'incremento effettivo della produttività;*
 - o *non è, pertanto, consentita la cd. erogazione "a pioggia" dei compensi, fondata su motivazioni generiche e non riscontrabili".*

- L'art. 3 punto 3 – Fondo di Sede - dell'Accordo prevede che le risorse, "sono destinate, in misura non inferiore all'80 per cento, all'erogazione di compensi finalizzati all'incentivazione della produttività e alla valorizzazione del merito, determinati sulla base dei seguenti elementi:

- o *incremento dei livelli di efficacia ed efficienza dei servizi istituzionali come risultanti dalla performance dell'unità organizzativa o di specifiche aree di responsabilità;*
- o *assiduità partecipativa come risultante dal sistema di rilevazione delle presenze utilizzato presso ciascun ufficio e secondo il contenuto dell'Allegato A.*
- o *Differenziazione per area sulla base dei seguenti coefficienti:*

▪ Area terza	coeff. 1,4
▪ Area seconda	coeff. 1,2
▪ Area prima	coeff. 1,0

- Gli elementi di valutazione della performance dell'unità o area organizzativa devono basarsi sui risultati connessi alle attività e agli obiettivi oggetto di almeno uno dei documenti ricompresi nel Sistema di misurazione e valutazione della performance o ulteriori documenti previsti nell'ambito dell'amministrazione giudiziaria, come di seguito indicati:

- a. Ciclo della *performance*;
- b. Programma delle attività annuali, previsto dall'art. 4 del decreto legislativo 25 luglio 2006, n. 240;
- c. Altri programmi ispirati a *best practices* formalmente adottati e implementati nell'ambito degli Uffici giudiziari e altri progetti di sviluppo organizzativo (anche di tipo informatico) condotti dall'Ufficio nell'anno di riferimento.

Si precisa ulteriormente quanto segue.

Il grado di conseguimento degli obiettivi dell'unità o area organizzativa, viene attestato ed espresso in termini percentuali, dal responsabile della struttura, in base e tenuto conto del SMVP in base alla specifica parametrizzazione prevista nell'Accordo.

La quota **non superiore al 20 per cento** viene destinata alla ulteriore valorizzazione e remunerazione della *performance* individuale, con riferimento al precedente punto 2, anche in relazione a specifiche attività o particolari responsabilità correlate alle peculiarità dell'ufficio, secondo le finalità di cui all'art. 7, comma 7, del C.C.N.L. 2022-2024.

Si precisa che, in ragione della sostanziale sovrapposibilità degli obiettivi di *performance* organizzativa riconducibili al Fondo di sede e degli obiettivi PNRR, in occasione della ripartizione delle risorse relative al Fondo di sede, per gli Uffici giudicanti interessati (Tribunali, Corti d'Appello, Corte di cassazione) viene applicato un coefficiente di perequazione 0,6.

L'Accordo sull'utilizzazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024, prevede, inoltre, quale elemento di novità la corresponsione di incentivi destinati al personale amministrativo in servizio presso i Tribunali, le Corti di Appello e le Corti di Cassazione in relazione alla percentuale di riduzione dei procedimenti civili pendenti nell'ambito dell'Ufficio giudiziario, quale contributo al conseguimento degli obiettivi nazionali stabiliti dal PNRR, secondo quanto previsto dall'art. 23 del decreto – legge 2 marzo 2024, n. 19.

Alla Corte di Appello di Lecce sono risultate presenti nell'anno di riferimento 201 unità con assegnazione dell'importo di €99.376,86 (con applicazione del coeff. di perequazione pari allo 0,6%); al Tribunale di

Sorveglianza di Lecce sono risultate presenti 35 unità con assegnazione dell'importo di €28.840,71; al Tribunale per i Minorenni di Lecce sono risultate presenti 43 unità con assegnazione dell'importo di €35.432,88; infine, all'Unep di Lecce sono risultate presenti 74 unità con assegnazione dell'importo di €60.977, 51. Il tutto per un totale di €224.627,99.

Ciò premesso, **LE PARTI**

CONCORDANO

- a) di destinare al personale dei quattro Uffici giudiziari considerati (Corte di Appello di Lecce- Tribunale per i Minorenni di Lecce- Tribunale di Sorveglianza di Lecce – UNEP di Lecce) che ha partecipato direttamente o indirettamente ai progetti e agli obiettivi individuati nel programma annuale e negli altri documenti programmatici dell'ufficio, così come definiti per ciascuno nel documento di valutazione della *performance*, la **quota dell'80% del FDR 2024**. Pertanto, la somma risultante e pari a € 179.7034 è distribuita tra i singoli Uffici secondo la seguente ripartizione: €79,501,49 alla Corte di Appello di Lecce; €23.072,57 al Tribunale di Sorveglianza di Lecce; €28.346,30 al Tribunale per i Minorenni di Lecce ed infine €48.782,01 all'Unep di Lecce.

Tale assegnazione tiene conto delle regole imposte dall'Accordo sull'utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate – anno 2024 e dalla circolare ministeriale relativamente ai seguenti elementi:

- *Incremento dei livelli di efficacia e di efficienza dei servizi istituzionali, come risultanti dalla performance e dell'unità organizzativa o di specifiche aree di responsabilità:*

- o determinato sulla base del risultato dell'apporto individuale conseguito, tenuto conto della documentazione relativa al piano della *performance*, al programma annuale e relativi obiettivi e progetti del Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance* individuale e dell'ufficio (debitamente inviati annualmente al Ministero della Giustizia e all'Organismo per la Valutazione).

In particolare, si terrà conto dello schema proposto nello stesso Accordo sindacale ministeriale citato in premessa, per remunerare il personale secondo i seguenti coefficienti legati al giudizio conseguito:

- | | |
|--------------------------------------|-------------|
| ▪ Valutazioni comprese tra 81 e 100: | coeff. 1,00 |
| ▪ Valutazioni comprese tra 41 e 80: | coeff. 0,80 |
| ▪ Valutazioni comprese tra 20 e 40: | coeff. 0,40 |

- *Assiduità partecipativa anche desumibile dai dati risultanti dal sistema di rilevazione delle presenze utilizzato dall'ufficio:*

- o Ricavata dalle presenze effettive del personale come risultanti dal sistema di rilevazione delle presenze, ed alle assenze equiparate a presenza così come previste dall'allegato A dell'Accordo FRD 2024;

- *Parametri di differenziazione per area sulla base dei coefficienti previsti nell'Accordo (art.3 punto 3, sopra richiamato).*

- b) di destinare risorse per l'erogazione di compensi finalizzati alla ulteriore valorizzazione e remunerazione della performance individuale, con riferimento all'art. 3 punto 2 dell'Accordo, anche in relazione a specifiche attività o particolari responsabilità correlate alle peculiarità dell'Ufficio, secondo le finalità di cui all'art. 7, comma 7 del CCNL 2022-2024, nella misura del 20% della somma assegnata e cioè €44.925,60 di cui: €19.875,37 per la Corte di Appello di Lecce; €5.768,14 per il Tribunale di Sorveglianza di Lecce; €7.086,58 per il Tribunale per i Minorenni di Lecce ed €12.195,50 per l'Unep di Lecce. Tali somme sono distribuite a favore di coloro che si sono prodigati oltre la normale attività lavorativa e che in sede di valutazione della performance 2024 hanno ottenuto il giudizio di "più che adeguato", tenuto conto che è espressamente vietata una qualsiasi forma di distribuzione a pioggia.

Voce	Importo (€)	80% (€)	20% (€)
Totale complessivo	€224.627,96	€179.7034	€44.925,59
Corte di Appello di Lecce	€99.376,86	€79.501,49	€19.875,37
UNEP di Lecce	€60.977,51	€48.781,60	€12.195,50
Tribunale di Sorveglianza di Lecce	€28.840,71	€23.072,57	€5.768,14
Tribunale per i Minorenni di Lecce	€35.432,88	€28.346,30	€7.086,58

Al fine di tenere conto del diverso apporto partecipativo fornito da ciascun dipendente nel perseguimento degli obiettivi dell'Ufficio e di garantire la valorizzazione e remunerazione degli apporti individuali particolarmente significativi, dalla distribuzione di entrambe le quote FRD (80% e 20%) sarà escluso il personale nei cui confronti nell'anno di riferimento sia stata comminata sanzione disciplinare.

Incentivi PNRR

Quale elemento di novità si rappresenta che specifiche risorse, come contributo al conseguimento degli obiettivi PNRR, sono state destinate alla corresponsione degli incentivi in relazione alla percentuale di riduzione dei procedimenti civili pendenti. L'assegnazione delle risorse sarà effettuata, a livello di singolo ufficio, in considerazione della pianta organica e della performance dell'Ufficio e sono destinate alla liquidazione degli incentivi a favore di tutto il personale sulla base delle medesime ponderazioni previste per la liquidazione del Fondo di sede, tenendo conto dell'assiduità partecipativa e della differenziazione per area professionale.

Il presente accordo sarà - ai sensi dell'art. 5, comma 2, lett. e) del decreto legislativo 30 giugno 2011 n. 123 - soggetto al controllo preventivo degli accordi in materia di contrattazione integrativa ai sensi della vigente normativa legislativa e contrattuale e pertanto, accompagnato da una relazione tecnico illustrativa e tecnico - finanziaria ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 165/2001, sarà trasmesso all'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero della Giustizia quale articolazione del Ministero dell'economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con le modalità indicate nella nota prot. 75516 del 27 marzo 2024.

In ottemperanza della vigente circolare ARAN, questo accordo decentrato sarà inoltre trasmesso telematicamente secondo la prevista procedura unificata di trasmissione dei contratti integrativi, ai sensi della convenzione istituzionale ARAN - CNEL.

Lecce, 23/07/2026

Per la Parte Pubblica

Dott.ssa Caterina MAINOLFI, Presidente Delegato Rel. Sind.

Dott. Giuseppe MASTROPASQUA, Presidente del Tribunale di Sorveglianza

Dott.ssa Alessandra SCRIMITORE, Dirigente della Corte di Appello di Lecce

Dott.ssa Maria Rosaria LUCIANO, Dirigente del Tribunale per i Minorenni di Lecce

Per le OO.SS:

CISL FP

CONFINTESA FP

CONFSA UNSA

FLP

UIL FP

Per le RR.SS. UU:

Francesco Casarano

Federico De Pasquale

Ermelinda Coclite

[Handwritten signatures: Obello, Mastropasqua, Scrimitore, Luciano]

[Handwritten signatures: CISL FP, CONFINTESA FP, CONFSA UNSA, FLP, UIL FP, Francesco Casarano, Federico De Pasquale, Ermelinda Coclite]



CORTE DI APPELLO DI LECCE

Verbale della Riunione con le OO.SS. e le RR.SS.UU. del 23 luglio 2026

Il giorno **23 luglio 2026**, alle ore 10:00, presso l'Aula Magna della Corte di Appello di Lecce, Palazzo di Viale De Pietro, previa convocazione del 17 luglio 2026 (Prot. n. 6103.U), si sono riuniti:

➤ Per la **Parte Pubblica**:

- La Presidente delegata Rel. Sind., Caterina MAINOLFI;
- Il Presidente del Tribunale di Sorveglianza, *Giuseppe MASTROPASQUA*;
- La Dirigente della Corte d'Appello, *Alessandra SCRIMITORE*;
- La Dirigente del Tribunale per i Minorenni di Lecce, *Maria Rosaria LUCIANO*;
- Il Funzionario dei servizi di Amministrazione, *Marzia SCARANO*, con funzione di verbalizzante;
- Il Funzionario dei servizi di Amministrazione, *Alessandra VETRANO*, con funzione di verbalizzante.
- La Direttrice dell'Ufficio ragioneria Distrettuale, *Maria Domenica CAZZOLLA*

➤ Per le **OO.SS.**:

- *Vincenza MALORGIO*, CONFSAL UNSA
- *Roberta ARMENISE*, CISL FP
- *Gabriele DE MAGLIO*, CONFINTESA FP
- *Andrea URSO*, CONFINTESA FP
- *Eleonora D'ARIA*, CONFINTESA FP
- *Cosimo RIZZO*, UIL FP

➤ Per le **RR.SS.UU.**, sono presenti:

- *Francesco CASARANO*
- *Ermelinda COCLITE*, CONFINTESA FP
- *Federico DE PASQUALE*

Per la trattazione del seguente **ordine del giorno**:

- **Fondo Unico di Amministrazione anno 2024:** Fondo di sede destinato all'erogazione dei compensi da contrattare a livello decentrato.

La riunione viene aperta alle ore 10:00.

Prende la parola la Dirigente della Corte di Appello di Lecce, Dott.ssa Alessandra Scrimatore, la quale, verificata la regolare costituzione dell'odierno tavolo negoziale, richiama quanto segue ovvero:

- In data 6 maggio 2025 è stato sottoscritto l'Accordo sull'utilizzazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024;
- Con nota Prot. 4529 del 09/06/2026 la Corte di Appello di Lecce trasmetteva l'Accordo sull'utilizzazione del Fondo Risorse decentrate anno 2024;
- Con nota prot. 6008 del 15/07/2026 la Corte di Appello di Lecce ha trasmesso:
 - o nota prot. 0123540 U. dell'11/06/2026 della Direzione Generale del Bilancio e della Contabilità;
- Con nota prot. 6057 del 16/07/2026 la Corte di Appello di Lecce ha trasmesso:
 - o prospetto di ripartizione dei fondi a livello distrettuale sulla base del personale presente nel distretto, con attribuzione alla Corte di Appello di Lecce di **€99.376,86**, all'Unep di Lecce di **€60.977,51**, al Tribunale di Sorveglianza di Lecce di **€28.840,71** ed al Tribunale per i Minorenni di Lecce di **€35.432, 88**, quali importi assegnati per il Fondo Risorse Decentrate dell'art. 3 punto 3 dell'Accordo, sulla base del personale presente (201 unità per la Corte di Appello, 74 unità per l'UNEP, 35 per il Tribunale di Sorveglianza e 43 per il Tribunale per i Minorenni di Lecce).
- La contrattazione decentrata relativa alla definizione dei criteri di distribuzione deve essere effettuata entro 60 giorni dalla comunicazione degli impegni assegnati (e cioè dall'11 giugno 2026).
- I criteri demandati alla contrattazione a livello decentrato, richiamati nelle premesse dell'Accordo e nella circolare attuativa m_dg.DOG.09\06\2026.121922.U del Capo Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria, del Personale e dei Servizi, devono essere aderenti *"ai principi posti dalle vigenti normative, in forza dei quali:*
 - o *il pagamento deve essere correlato all'effettiva realizzazione dei miglioramenti di produttività misurabili e previamente definiti, secondo un metodo di programmazione per obiettivi e non è consentito erogare somme al personale per l'ordinaria attività lavorativa;*
 - o *deve essere rispettato il principio della correlazione dei premi di produttività all'incremento effettivo della produttività;*
 - o *non è, pertanto, consentita la cd. erogazione "a pioggia" dei compensi, fondata su motivazioni generiche e non riscontrabili".*
- L'art. 3 punto 3 – Fondo di Sede - dell'Accordo prevede che le risorse, "sono destinate, in misura non inferiore all'80 per cento, all'erogazione di compensi finalizzati all'incentivazione della produttività e alla valorizzazione del merito, determinati sulla base dei seguenti elementi:

- incremento dei livelli di efficacia ed efficienza dei servizi istituzionali come risultanti dalla performance dell'unità organizzativa o di specifiche aree di responsabilità;
- assiduità partecipativa come risultante dal sistema di rilevazione delle presenze utilizzato presso ciascun ufficio e secondo il contenuto dell'Allegato A.
- Differenziazione per area sulla base dei seguenti coefficienti:

▪ Area terza	coeff. 1,4
▪ Area seconda	coeff. 1,2
▪ Area prima	coeff. 1,0

- Gli elementi di valutazione della performance dell'unità o area organizzativa devono basarsi sui risultati connessi alle attività e agli obiettivi oggetto di almeno uno dei documenti ricompresi nel Sistema di misurazione e valutazione della performance o ulteriori documenti previsti nell'ambito dell'amministrazione giudiziaria, come di seguito indicati:

- a. Ciclo della *performance*;
- b. Programma delle attività annuali, previsto dall'art. 4 del decreto legislativo 25 luglio 2006, n. 240;
- c. Altri programmi ispirati a *best practices* formalmente adottati e implementati nell'ambito degli Uffici giudiziari e altri progetti di sviluppo organizzativo (anche di tipo informatico) condotti dall'Ufficio nell'anno di riferimento.

Ciò premesso, si precisa ulteriormente quanto segue.

Il grado di conseguimento degli obiettivi dell'unità o area organizzativa, viene attestato ed espresso in termini percentuali, dal responsabile della struttura, in base e tenuto conto del SMVP in base alla specifica parametrizzazione prevista nell'Accordo.

La quota **non superiore al 20 per cento** viene destinata alla ulteriore valorizzazione e remunerazione della *performance* individuale, con riferimento al precedente punto 2, anche in relazione a specifiche attività o particolari responsabilità correlate alle peculiarità dell'ufficio, secondo le finalità di cui all'art. 7, comma 7, del C.C.N.L. 2022-2024.

Si precisa che, in ragione della sostanziale sovrapposibilità degli obiettivi di *performance* organizzativa riconducibili al Fondo di sede e degli obiettivi PNRR, in occasione della ripartizione delle risorse relative al Fondo di sede, per gli Uffici giudicanti interessati (Tribunali, Corti d'Appello, Corte di cassazione) viene applicato un coefficiente di perequazione 0,6.

L'Accordo sull'utilizzazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024, prevede, inoltre, quale elemento di novità la corresponsione di incentivi destinati al personale amministrativo in servizio presso i Tribunali, le Corti di Appello e le Corti di Cassazione in relazione alla percentuale di riduzione dei procedimenti civili pendenti nell'ambito dell'Ufficio giudiziario, quale contributo al conseguimento degli obiettivi nazionali stabiliti dal PNRR, secondo quanto previsto dall'art. 23 del decreto – legge 2 marzo 2024, n. 19.

Alla Corte di Appello di Lecce sono risultate presenti nell'anno di riferimento 201 unità con assegnazione dell'importo di **€99.376,86** (con applicazione del coeff. di perequazione pari allo 0,6%); al Tribunale di

Sorveglianza di Lecce sono risultate presenti 35 unità con assegnazione dell'importo di €28.840,71; al Tribunale per i Minorenni di Lecce sono risultate presenti 43 unità con assegnazione dell'importo di €35.432,88; infine, all'Unep di Lecce sono risultate presenti 74 unità con assegnazione dell'importo di €60.977, 51. Il tutto per un totale di €224.627,99.

Tanto premesso, con nota inviata alle OO.SS. e alle RR.SS.UU. in data 17/07/2026 (Prot. n. 6103.U) la parte pubblica ha proposto la seguente ripartizione:

- a) di destinare al personale dei quattro Uffici giudiziari considerati (Corte di Appello di Lecce- Tribunale per i Minorenni di Lecce- Tribunale di Sorveglianza di Lecce – UNEP di Lecce) che ha partecipato direttamente o indirettamente ai progetti e agli obiettivi individuati nel programma annuale e negli altri documenti programmatici dell'ufficio, così come definiti per ciascuno nel documento di valutazione della *performance*, la **quota dell'80% del FDR 2024**. Pertanto, la somma risultante e pari a € 179.702,39 è distribuita tra i singoli Uffici secondo la seguente ripartizione: €79,501,49 alla Corte di Appello di Lecce; €23.072,57 al Tribunale di Sorveglianza di Lecce; €28.346,30 al Tribunale per i Minorenni di Lecce ed infine €48.782,01 all'Unep di Lecce.

Tale assegnazione tiene conto delle regole imposte dall'Accordo sull'utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate – anno 2024 e dalla circolare ministeriale relativamente ai seguenti elementi:

- *Incremento dei livelli di efficacia e di efficienza dei servizi istituzionali, come risultanti dalla performance e dell'unità organizzativa o di specifiche aree di responsabilità:*
 - determinato sulla base del risultato dell'apporto individuale conseguito, tenuto conto della documentazione relativa al piano della *performance*, al programma annuale e relativi obiettivi e progetti del Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance* individuale e dell'ufficio (debitamente inviati annualmente al Ministero della Giustizia e all'Organismo per la Valutazione).
In particolare, si terrà conto dello schema proposto nello stesso Accordo sindacale ministeriale citato in premessa, per remunerare il personale secondo i seguenti coefficienti legati al giudizio conseguito:

▪ Valutazioni comprese tra 81 e 100:	coeff. 1,00
▪ Valutazioni comprese tra 41 e 80:	coeff. 0,80
▪ Valutazioni comprese tra 20 e 40:	coeff. 0,40
- *Assiduità partecipativa anche desumibile dai dati risultanti dal sistema di rilevazione delle presenze utilizzato dall'ufficio:*

- Ricavata dalle presenze effettive del personale come risultanti dal sistema di rilevazione delle presenze, ed alle assenze equiparate a presenza così come previste dall'allegato A dell'Accordo FRD 2024;
- Parametri di differenziazione per area sulla base dei coefficienti previsti nell'Accordo (art.3 punto 3, sopra richiamato).
- b) di destinare risorse per l'erogazione di compensi finalizzati alla ulteriore valorizzazione e remunerazione della performance individuale, con riferimento all'art. 3 punto 2 dell'Accordo, anche in relazione a specifiche attività o particolari responsabilità correlate alle peculiarità dell'Ufficio, secondo le finalità di cui all'art. 7, comma 7 del CCNL 2022-2024, nella misura del **20%** della somma assegnata e cioè **€44.925,60** di cui: **€19.875,37** per la Corte di Appello di Lecce; **€5.768,14** per il Tribunale di Sorveglianza di Lecce; **€7.086,58** per il Tribunale per i Minorenni di Lecce ed **€12.195,50** per l'Unep di Lecce. Tali somme sono distribuite a favore di coloro che si sono prodigati oltre la normale attività lavorativa e che in sede di valutazione della *performance* 2024 hanno ottenuto il giudizio di **"più che adeguato"**, tenuto conto che è espressamente vietata una qualsiasi forma di distribuzione a pioggia.

Voce	Importo (€)	80% (€)	20% (€)
Totale complessivo	€224.627,96	€179.7034	€44.925,59
Corte di Appello di Lecce	€99.376,86	€79,501,49	€19.875,37
UNEP di Lecce	€60.977,51	€48.781,60	€12.195,50
Tribunale di Sorveglianza di Lecce	€28.840,71	€23.072,57	€5.768,14
Tribunale per i Minorenni di Lecce	€35.432,88	€28.346,30	€7.086,58

Al fine di tenere conto del diverso apporto partecipativo fornito da ciascun dipendente nel perseguimento degli obiettivi dell'Ufficio e di garantire la valorizzazione e remunerazione degli apporti individuali particolarmente significativi, dalla distribuzione di entrambe le quote FRD (80% e 20%) sarà escluso il personale nei cui confronti nell'anno di riferimento sia stata comminata sanzione disciplinare.

Incentivi PNRR

Quale elemento di novità si rappresenta che specifiche risorse, come contributo al conseguimento degli obiettivi PNRR, sono state destinate alla corresponsione degli incentivi in relazione alla percentuale di riduzione dei procedimenti civili pendenti. L'assegnazione delle risorse sarà effettuata, a livello di singolo ufficio, in considerazione della pianta organica e della performance dell'Ufficio e sono destinate alla liquidazione degli incentivi a favore di tutto il personale sulla base delle medesime ponderazioni previste per la liquidazione del Fondo di sede, tenendo conto dell'assiduità partecipativa e della differenziazione per area professionale.

La Dott.ssa Scrimatore evidenzia che non vi sono sostanziali novità rispetto all'accordo sull'utilizzazione del fondo risorse decentrate dell'anno precedente. La principale novità è rappresentata dalla quota di incentivi PNRR di cui al punto 4 dell'art. 3 dell'accordo medesimo, che andranno ad aggiungersi alla quota FRD di tutto il personale amministrativo della Corte d'Appello. La presidente Mainolfi precisa che si tratta di fondi commisurati al grado di conseguimento degli obiettivi PNRR per l'anno 2024.

Quanto al calcolo dell'assiduità partecipativa ci si riporta a quanto definito nell'all. A dell'accordo ministeriale del 20 giugno 2025 del Ministero della Giustizia, così come è stato fatto per lo scorso anno. Ciò in quanto, così come disposto con l'ultimo capoverso della circolare ministeriale m_dg.DOG.09/06/2026.0121922 "per ogni ulteriore profilo applicativo non espressamente richiamato si rinvia a quanto previsto dall'accordo sull'utilizzazione del FRD per l'anno 2024".

La direttrice dell'ufficio ragioneria, dott.ssa Cazzola, produce la documentazione relativa alle somme da stanziare a favore di tutto il personale che ha partecipato agli obiettivi PNRR.

Le OO.SS. e le RR.SS.UU. presenti riferiscono di aderire alla proposta di parte pubblica.

La parte pubblica si impegna a inviare quanto prima la relazione tecnica all'UCB giustizia per l'approvazione al fine di assicurare il pagamento delle somme in tempi contenuti.

Pertanto, le parti convengono di adottare l'accordo trasfuso in separato atto allegato al presente Verbale.

La riunione è conclusa alle ore 10:35.

Per la Parte Pubblica

Dott.ssa Caterina MAINOLFI, Presidente Delegato Rel. Sind.

Dott. Giuseppe MASTROPASQUA, Presidente del Tribunale di Sorveglianza

Dott.ssa Alessandra SCRIMITORE, Dirigente della Corte di Appello di Lecce

Dott.ssa Maria Rosaria LUCIANO, Dirigente del Tribunale per i Minorenni di Lecce

Per le OO.SS.:

CISL FP

CONFINTESA FP

CONFSAL UNSA

FLP _____

UILPA _____

UIL _____

Per le RR.SS. UU:

Francesco Casarano _____

Federico De Pasquale _____

Ermelinda Coclite _____