



Tribunale di Cassino

Accordo sull'Utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2024 in attuazione dell'art. 3 dell'Accordo stipulato in data 06.05.2026

Verbale della riunione della contrattazione decentrata tenuta in data 24 luglio 2026 con le organizzazioni sindacali di cui all'art. 7 CCNL Ministeri e le RSU.

Ordine del giorno: erogazione compensi Fondo Risorse Decentrate - anno 2024 – da contrattare a livello decentrato – art. 3 dell'Accordo stipulato in data 06.05.2026, così come indicato con circolare del Ministero della giustizia – Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria e della Direzione Generale del Bilancio e della contabilità e con nota della Corte di Appello di Roma, prot. n. 27573 del 13.07.2026, con la quale sono state assegnate le risorse per gli Uffici giudicanti di Cassino.

L'anno 2026, il giorno 24, del mese di luglio, alle ore 12,00, è stato tenuto l'incontro per discutere l'ordine del giorno giusta convocazione, **concernente l'erogazione del Fondo risorse decentrate, anno 2024**, destinato all'erogazione dei compensi da contrattare a livello decentrato - entro 60 gg. dalla data di comunicazione degli importi assegnati - finalizzati all'incentivazione della produttività e alla valorizzazione del merito, tenendo altresì conto degli apporti individuali particolarmente significativi che hanno consentito il perseguimento della performance dell'ufficio.

Per la parte pubblica sono presenti:

Il Presidente del Tribunale Lucio Aschettino ed il Dirigente Amministrativo Nicola Valentino.
E' inoltre presente il Dirigente UNEP Bruno Torrico.

Per le OO.SS.

CONFSAL/UNSA: Enrico Genovi (da remoto)

CONFINTESA FP: Daniela Massotti – Riccarda Mancini (da remoto)

FLP: Gerardo Carpinelli – De Angelis Virginio

UIL/FP: Carlo Campagna (da remoto)

Per la R.S.U. del Tribunale di Cassino sono presenti: Gioele Abaldo, Paride D'Angelo, Valerio La Verghetta, Emmanuele Ventrone, Cristina Mirti, Mariaconcetta Scaraggi, Elena Serra.

La parte pubblica, dopo aver verificato la regolarità delle convocazioni, illustra il punto all'ordine del giorno come sopra indicato, per decidere in sede decentrata la ripartizione della quota del Fondo di sede relativa all'anno 2024.

La parte pubblica osserva che la destinazione delle risorse demandate alla contrattazione di livello decentrato deve essere effettuata sulla base degli elementi e dei criteri stabiliti con il suddetto Accordo sottoscritto il 06.05.2026 in aderenza ai principi posti dalle vigenti normative in forza dei quali:

- Il pagamento deve essere correlato all'effettiva realizzazione dei miglioramenti di produttività misurabili e previamente definiti, secondo un metodo di programmazione per obiettivi e non è consentito erogare somme al personale per l'ordinaria attività lavorativa;
- deve essere rispettato il principio della correlazione dei premi di produttività all'effettivo incremento della produttività;
- non è pertanto consentita la c.d. erogazione "a pioggia" dei compensi fondata su motivazioni che si rilevino generiche e non riscontrabili.

La Parte Pubblica espone quindi la proposta di accordo formulata in coerenza con detti elementi e criteri. Le parti concordano quindi di procedere alla ripartizione delle risorse in coerenza con gli elementi di misurazione della *performance* e della valorizzazione del merito.

RISORSE ASSEGNATE AI SENSI DELL'ART. 3, PUNTO 2, DELL'ACCORDO "PERFORMANCE INDIVIDUALE" (NON SOGGETTA A CONTRATTAZIONE).

Ufficio	Somma assegnata	Unità di personale destinatario della maggiorazione del premio individuale
Tribunale di Cassino	42.603,16	6
Ufficio NEP di Cassino	6.726,82	1
Giudice di pace di Cassino	3.363,41	1
Totale sede RSU	52.693,39	

Le risorse assegnate come sopra indicate non rientrano nell'ambito della contrattazione del fondo di sede e, pertanto, vengono destinate alla remunerazione del personale sulla base dei criteri previsti dall'accordo, ossia dell'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa, sulla base degli esiti della valutazione derivante dall'attuazione del sistema di misurazione e valutazione della performance, attraverso l'applicazione dei coefficienti previsti:

- coeff. 1,00 per valutazioni comprese tra 81 e 100;
- coeff. 0,80 per valutazioni comprese tra 41 e 80;
- coeff. 0,40 per valutazioni comprese tra 20 e 40;
- coeff. 1,30 per le unità di personale che rientrano nella maggiorazione del 5% quale soggetti che hanno conseguito il punteggio più elevato pari a 100 ed in caso di parità di punteggio sulla base della media della valutazione conseguita nel triennio precedente ed in via residuale, della più elevata assiduità partecipativa.

Appare ragionevole rapportare le somme assegnate ai periodi di effettivo servizio come innanzi intesi così da ponderare gli apporti individuali profusi dal personale.

RISORSE ASSEGNATE ALLA SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AI SENSI DELL'ART. 3, PUNTO 3, DELL'ACCORDO "FONDO DI SEDE" (DA CONTRATTARE).

Ufficio	Somma assegnata
Tribunale di Cassino	92.814,99
Ufficio NEP di Cassino	14.655,00
Giudice di pace di Cassino	12.212,50
Totale sede RSU	119.682,49

Dette risorse, da contrattare a livello decentrato entro 60 gg., vengono attribuite nella misura dell'80% all'erogazione di compensi finalizzati all'incentivazione della produttività e alla valorizzazione del merito determinati sulla base dei seguenti elementi:

- incremento dei livelli di efficacia ed efficienza dei servizi istituzionali come risultanti dalla *performance* dell'unità organizzativa o di specifiche aree di responsabilità;
- assiduità partecipativa desumibile dai dati risultanti dal sistema della rilevazione delle presenze del personale e secondo il contenuto dell'Allegato A;

RISORSE ASSEGNATE ALLA SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AI SENSI DELL'ART. 3, PUNTO 4 DELL'ACCORDO "FONDO DI SEDE" – INCENTIVI PNRR (NON SOGGETTA A CONTRATTAZIONE).

Tale quota non è stata ancora assegnata dall'Amministrazione quale incentivo correlato al conseguimento degli obiettivi nazionali stabiliti dal PNRR coerentemente al grado di raggiungimento degli stessi come attestati dalle competenti strutture.

Tali risorse, già commisurate al grado di conseguimento degli obiettivi di performance organizzativa PNRR per l'anno 2024, senza necessità di contrattazione come indicato nell'accordo e nella circolare ministeriale, verranno ripartite tra il personale avente diritto sulla base delle medesime ponderazioni previste per la liquidazione del fondo di sede, ossia sulla base dell'assiduità partecipativa e differenziazione per area professionale come sopra intesa.

All'esito della contrattazione, le parti presenti concordano nell'assegnare il Fondo di sede 2024 come sopra indicato.

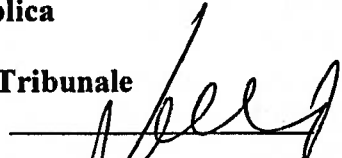
La discussione viene chiusa alle ore 12,35.

Il Presidente del Tribunale da atto che le parti intervenute da remoto hanno aderito all'accordo e che provvederanno a sottoscrivere il medesimo ed a inviare una copia con allegata comunicazione di conferma debitamente sottoscritta.

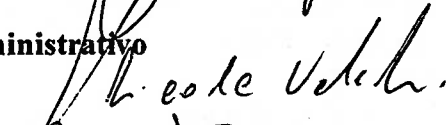
Letto, confermato e sottoscritto

Per la parte pubblica

Il Presidente del Tribunale

Lucio Aschettino 

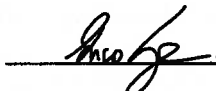
Il Dirigente Amministrativo

Nicola Valentino 

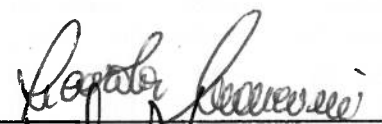
Il Dirigente UNEP

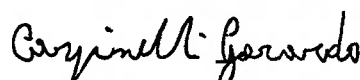
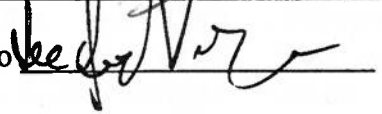
Bruno Torrico 

Per le OO.SS.

CONFSAL/UNSA: Enrico Genovi 

CONFINTESA: Daniela Massotti 

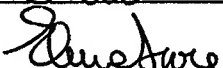
Riccarda Mancini 

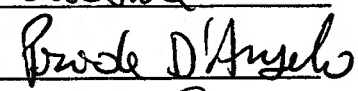
FLP: Gerardo Carpinelli  De Angelis Virginio 

UIL/FP: Carlo Campagna 

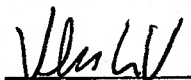
Per la R.S.U.

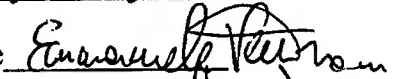
Cristina Mirti 

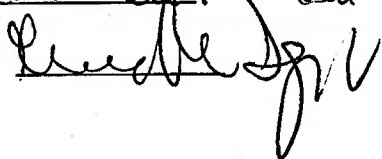
Elena Serra 

Paride D'Angelo 

Gioele Abaldo 

Valerio La Verghetta 

Emmanuele Ventrone 

Mariaconcetta Scaraggi 

- parametri di differenziazione per area sulla base dei seguenti coefficienti: area funzionari coeff. 1,4; area assistenti coeff. 1,2; area operatori coeff. 1,0.

La *performance* delle aree organizzative viene valutata sulla base dei risultati connessi ad attività ed obiettivi esplicitati con il *Programma delle attività annuali* redatto (per l'anno 2024) ai sensi dell'art. 4 del d.lgs. n. 240/06. Dal suddetto documento e dai dati statistici dell'ufficio emerge il raggiungimento degli obiettivi prefissati nella misura superiore all'80%.

Ai fini della valutazione della *performance* dell'ufficio di Tribunale vengono assunte a riferimento quali aree organizzative: il settore penale (cancelleria dibattimentale, ufficio GIP/GUP); il settore civile (contenzioso e non contenzioso); settore amministrativo (segreteria amministrativa, ufficio economato e spese di funzionamento, spese di giustizia e recupero crediti, ufficio corpi di reato).

Viene quindi preso a riferimento, per le diverse aree organizzative, il valore del conseguimento dell'obiettivo > 80% con una incidenza sulla valutazione del personale pari al 100%, così come espresso dall'Accordo sottoscritto il 06.05.2026;

La quota dell'80% per complessivi euro 95.745,99 (pari ad euro 74.251,99 per il Tribunale di Cassino; euro 11.724,00 per l'ufficio Nep; euro 9.770,00 per l'ufficio del giudice di pace di Cassino) viene quindi destinata all'erogazione di compensi finalizzati all'incentivazione della produttività e alla valorizzazione del merito determinati sulla base:

- dei risultati *della performance* dell'unità organizzativa o di specifiche aree di responsabilità come sopra specificato;
- del grado di partecipazione del dipendente al conseguimento dell'obiettivo determinato sulla base delle giornate di presenza effettiva secondo il contenuto dell'Allegato A (le giornate effettiva presenza comprendendo la giornata del sabato, ovvero altra giornata lavorativa ove l'articolazione dell'orario di lavoro si svolga su 5 gg. lavorativi, i riposi compensativi, i soli permessi sindacali orari, quelli per donazione di sangue o per donazione di midollo osseo, quelli fruiti ai sensi della legge 104/92, le assenze per terapie salvavita, infortunio sul lavoro definitivamente accertato, congedo obbligatorio per maternità o paternità, interdizione del servizio per maternità a rischio, le missioni e i servizi fuori sede nonché la partecipazione a corsi di formazione o aggiornamento).
- dei parametri di differenziazione per area sulla base dei seguenti coefficienti: area funzionari coeff. 1,4; area assistenti coeff. 1,2; area operatori coeff. 1,0.

La rimanente quota del 20% per complessivi euro 23.936,50 (pari ad euro 18.563,00 per il Tribunale di Cassino; euro 2.931,00 per l'ufficio Nep; euro 2.442,50 per l'ufficio del giudice di pace di Cassino) viene destinata alla ulteriore valorizzazione e remunerazione della *performance* individuale avuto riguardo a quanto previsto al punto 2 dell'art. 3 dell'Accordo.

Detta quota viene quindi destinata alla ulteriore valorizzazione e remunerazione di apporti individuali particolarmente significativi che hanno consentito, con impulso decisivo, il perseguimento delle *performances* dell'Ufficio, individuando tale apporto nei dipendenti che nell'ambito del processo di valutazione hanno conseguito la valutazione di "più che adeguato" con **punteggio compreso tra 81 e 100**, secondo i seguenti coefficienti differenziati in base al livello di *performance* individuale conseguito (sulla base degli esiti del sistema di misurazione e valutazione) potendosi ritenere che a maggiori livelli di *performance* corrisponda un maggiore contributo apportato per il raggiungimento degli obiettivi.

- Valutazioni comprese tra 81 e 89 coeff. 0,40
- Valutazioni comprese tra 90 e 94 coeff. 0,80
- Valutazioni comprese tra 95 e 100 coeff. 1,00

La suddetta somma viene a sua volta distribuita in maniera ponderata, anche al fine di meglio specificare gli apporti individuali, in base alle presenze effettive come sopra definite.

