



Tribunale di Frosinone

**Accordo sull'Utilizzazione del Fondo risorse decentrate anno 2024
in attuazione dell'art. 3 dell'Accordo stipulato in data 06.05.2026**

Verbale della riunione della contrattazione decentrata tenuta in data 21 luglio 2026 con le organizzazioni sindacali di cui all'art. 7 CCNL Ministeri e le RSU.

Ordine del giorno: erogazione compensi Fondo risorse decentrate - anno 2024 – art. 3 dell’Accordo stipulato in data 06.05.2026, così come indicato con circolare del Ministero della giustizia – Dipartimento dell’Organizzazione Giudiziaria e della Direzione Generale del Bilancio e della contabilità e con documentazione pervenuta dalla Corte di Appello di Roma, prot. n. 27573 del 13.07.2026 con la quale sono state assegnate le risorse per gli Uffici giudicanti di Frosinone.

L'anno 2026, il giorno 21, del mese di luglio, alle ore 15,00, è stato tenuto l'incontro per discutere l'ordine del giorno giusta convocazione, **concernente l'erogazione del Fondo risorse decentrate, anno 2024**, destinato all'erogazione dei compensi da contrattare a livello decentrato - entro 60 gg. dalla data di comunicazione degli importi assegnati - finalizzati all'incentivazione della produttività e alla valorizzazione del merito, tenendo altresì conto degli apporti individuali particolarmente significativi che hanno consentito il perseguimento della performance dell'ufficio.

Per la parte pubblica sono presenti:

Il Presidente del Tribunale Marcello Buscema ed il dirigente amministrativo Nicola Valentino.
Per l'Ufficio di Sorveglianza è presente il Magistrato Coordinatore Paola Astolfi
E' inoltre presente: il Dirigente UNEP Ranieri Adalgisa

Per le OO.SS.

CONFSAL/UNSA: Enrico Genovi (da remoto)**CISL/FP: Raffaele Ercoli**

CONFINTESA FP: Daniela Massotti e Riccarda Mancini (da remoto)

FLP Giustizia: Gerardo Carpinelli (da remoto) *Carpinelli Gerardo*

UIL/FP: Carlo Campagna (da remoto)

Per la R.S.U. del Tribunale di Frosinone sono presenti: Greci Simona, Campoli Adriano Loreto, Villa Giancarlo, Ianni Piergiorgio.

La parte pubblica, dopo aver verificato la regolarità delle convocazioni, illustra il punto all'ordine del giorno come sopra indicato, per decidere in sede decentrata la ripartizione della quota da contrattare per l'anno 2024.

La parte pubblica osserva che la destinazione delle risorse demandate alla contrattazione di livello decentrato deve essere effettuata sulla base degli elementi e dei criteri stabiliti con il suddetto Accordo sottoscritto il 06.05.2026 in aderenza ai principi posti dalle vigenti normative in forza dei quali:

Sumana TC

- Il pagamento deve essere correlato all'effettiva realizzazione dei miglioramenti di produttività misurabili e previamente definiti, secondo un metodo di programmazione per obiettivi e non è consentito erogare somme al personale per l'ordinaria attività lavorativa;
- deve essere rispettato il principio della correlazione dei premi di produttività all'effettivo incremento della produttività;
- non è pertanto consentita la c.d. erogazione "a pioggia" dei compensi fondata su motivazioni che si rilevino generiche e non riscontrabili.

La Parte Pubblica espone quindi la proposta di accordo formulata in coerenza con detti elementi e criteri. Le parti concordano quindi di procedere alla ripartizione delle risorse in coerenza con gli elementi di misurazione della *performance* e della valorizzazione del merito.

RISORSE ASSEGNATE AI SENSI DELL'ART. 3, PUNTO 2, DELL'ACCORDO "PERFORMANCE INDIVIDUALE" (NON SOGGETTE A CONTRATTAZIONE).

Ufficio	Somma assegnata	Unità di personale destinatario della maggiorazione del premio individuale
Tribunale di Frosinone	36.997,48	5
Ufficio NEP di Frosinone	4.858,26	1
Giudice di pace di Frosinone	1.868,56	1
Uff. Sorveglianza di Frosinone	3.363,41	1
Totale sede RSU	47.087,71	

Le risorse assegnate come sopra indicate non rientrano nell'ambito della contrattazione del fondo di sede e, pertanto, vengono destinate alla remunerazione del personale sulla base dei criteri previsti dall'accordo, ossia dell'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa, sulla base degli esiti della valutazione derivante dall'attuazione del sistema di misurazione e valutazione della *performance*, attraverso l'applicazione dei coefficienti previsti:

- coeff. 1,00 per valutazioni comprese tra 81 e 100;
- coeff. 0,80 per valutazioni comprese tra 41 e 80;
- coeff. 0,40 per valutazioni comprese tra 20 e 40;
- coeff. 1,30 per le unità di personale che rientrano nella maggiorazione del 5% quale soggetti che hanno conseguito il punteggio più elevato pari a 100 ed in caso di parità di punteggio sulla base della media della valutazione conseguita nel triennio precedente ed in via residuale, della più elevata assiduità partecipativa.

Appare ragionevole rapportare le somme assegnate ai periodi di effettivo servizio come innanzi intesi così da ponderare gli apporti individuali profusi dal personale.

RISORSE ASSEGNATE ALLA SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AI SENSI DELL'ART. 3, PUNTO 3 DELL'ACCORDO "FONDO DI SEDE" (DA CONTRATTARE).

Ufficio	Somma assegnata
Tribunale di Frosinone	80.602,49
Ufficio NEP di Frosinone	10.584,17
Giudice di pace di Frosinone	6.784,72
Uff. Sorveglianza di Frosinone	12.212,50
Totale sede RSU	110.183,88

Dette risorse, da contrattare a livello decentrato entro 60 gg., vengono attribuite nella misura dell'80% all'erogazione di compensi finalizzati all'incentivazione della produttività e alla valorizzazione del merito determinati sulla base dei seguenti elementi:

- incremento dei livelli di efficacia ed efficienza dei servizi istituzionali come risultanti dalla *performance* dell'unità organizzativa o di specifiche aree di responsabilità;

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

- 3

- Valutazioni comprese tra 95 e 100 coeff. 1,00

La suddetta somma viene a sua volta distribuita in maniera ponderata, anche al fine di meglio specificare gli apporti individuali, in base alle presenze effettive come sopra definite secondo l'allegato A.

In relazione al conteggio della percentuale del 70% come sopra indicata la rappresentante di Confintesa FP rileva che le ferie andrebbero conteggiate nel calcolo delle assenze e si rimette alla determinazione della maggioranza. Il Rappresentante di FLP/Giustizia fa presente che si poteva raggiungere il medesimo risultato con criteri diversi e firma l'accordo. Il rappresentante Confsal/Unsa rappresenta che ogni Tribunale ha l'autonomia di contrattare sulle modifiche che si intendono apportare ai criteri per determinare le presenze. La UIL/FP e la CISL concordano sulla proposta di accordo. I rappresentanti della RSU hanno concordemente aderito alla proposta e nulla osserva ai fini dell'approvazione.

RISORSE ASSEGNATE ALLA SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AI SENSI DELL'ART. 3, PUNTO 4, DELL'ACCORDO "FONDO DI SEDE" – INCENTIVI PNRR (NON SOGGETTA A CONTRATTAZIONE).

Tale quota non è stata ancora assegnata dall'amministrazione quale incentivo correlato al conseguimento degli obiettivi nazionali stabiliti dal PNRR coerentemente al grado di raggiungimento degli stessi come attestati dalle competenti strutture.

Tali risorse, già commisurate al grado di conseguimento degli obiettivi di performance organizzativa PNRR per l'anno 2024, senza necessità di contrattazione come indicato nell'accordo e nella circolare ministeriale, verranno ripartite tra il personale avente diritto sulla base delle medesime ponderazioni previste per la liquidazione del fondo di sede, ossia sulla base dell'assiduità partecipativa e differenziazione per area professionale come sopra intesa.

All'esito della contrattazione, le parti presenti concordano nell'assegnare il Fondo di sede anno 2024 come sopra indicato.

La discussione viene chiusa alle ore 16,10.

Il Presidente del Tribunale da atto che tutte le parti intervenute da remoto hanno aderito all'accordo e provvederanno a sottoscrivere l'accordo e ad inviare una copia con allegata una comunicazione di conferma debitamente sottoscritta.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la parte pubblica

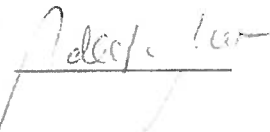
Il Presidente del Tribunale
Marcello Buscema



Il Dirigente Amministrativo R.
Nicola Valentino



Il Dirigente UNEP
Ranieri Adalgisa



Il Dirigente di Sorveglianza Coord.



Simone



Per le OO.SS.

CONFSAL/UNSA: Enrico Genovi

CISL/FP: Raffaele Ercoli

CONFINTESA FP: Daniela Massotti e Riccarda Mancini

FLP Giustizia: Gerardo Carpinelli

UIL/FP: Carlo Campagna

Per la R.S.U

Greci Simona

Campoli Adriano Loreto

Villa Giancarlo

Ianni Piergiorgio