PROCURA DELLA REPUBBLICA
presso il Tribunale di Civitavecchia

FONDO DI RISORSE DECENTRATE ANNO 2024
FONDO DI SEDE DESTINATO ALL'EROGAZIONE DEI COMPENSI DA CONTRATTARE A LIVELLO DECENTRATO

ACCORDO DI SEDE

Visto l'accordo in sede nazionale sottoscritto in data 6 maggio 2026 per l'utilizzo del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2024 e le note del capo dipartimento D.O.G. n. 121922 del 09.06.2026 e della Direzione Generale Bilancio n. 123540 del 11.06.2026 che indicato i criteri generali di contrattazione a livello decentrato e l'assegnazione delle somme per l'Accordo FRD relativo all'anno 2024.

Considerato che la Procura Generale presso la Corte di Appello di Roma con nota del 15.06.2026 prot.0006424.U ha comunicato l'importo spettante alla sede di contrattazione della Procura della Repubblica di Civitavecchia in € **77.311,88** così suddiviso:

- € **60.364,93** (art. 3 punto 3 - fondo di sede), somma destinata all'erogazione dei compensi finalizzati all'incentivazione della produttività e alla valorizzazione del merito con una quota non superiore al 20% destinata all'ulteriore valorizzazione e remunerazione di apporti individuali particolarmente significativi;
- € **16.946,95** (art. 3 punto 2 –performance individuale - risorse non soggette a contrattazione decentrata) somma destinata alla remunerazione del personale sulla base degli esiti della valutazione derivante dall'attuazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con D.M. 23.12.2021.

Rilevato che i criteri di erogazione del FRD devono essere aderenti ai principi posti dalla vigente normativa e dall'accordo nazionale del 06.05.2026 e quindi:

-il pagamento del compenso deve essere correlato all'effettiva realizzazione dei miglioramenti di produttività misurabili e previamente definiti secondo un metodo di programmazione per obiettivi;

- deve essere rispettato il principio della correlazione dei premi di produttività all'effettivo incremento della produttività;

- non è consentita la cd. erogazione a pioggia dei compensi fondata su motivazioni generiche e non riscontrabili;

tutto ciò premesso

In continuità con le determinazioni consensualmente adottate per la erogazione del FRD degli anni precedenti, la parte pubblica, le Organizzazioni Sindacali e la RSU

concordano

di attribuire il fondo di sede per l'anno 2024 nel seguente modo:

- l'80 % della somma **€ 60.364,93** (art. 3 punto 3 - fondo di sede), € **48.291,944,** sarà erogato a titolo di incentivazione della produttività e alla valorizzazione del merito al personale della Procura della Repubblica di Civitavecchia sulla base dei seguenti elementi:

1.*incremento dei livelli di efficacia e di efficienza dei servizi istituzionali, come risultanti dalla performance dell'unità organizzativa e di specifiche aree di responsabilità.*

Nel dettaglio, per quanto concerne il conseguimento della performance complessiva della Procura e l'incidenza della valutazione del personale, per il 2024 si fa riferimento ai seguenti supporti documentali di riscontro delle valutazioni operate:

1. Programma annuale delle attività per l'anno 2024 ex art. 4 del D.Lgs. 25 Luglio 2006 n. 240
2. Ordini di servizio anno 2024;
3. Progetti e/o programmi specifici di alcuni settori;
4. Progetto organizzativo del Procuratore per il triennio 2020-2022 e successive integrazioni;

Si rappresenta che gli obiettivi istituzionali e di miglioramento dell'intero Ufficio di Procura e dei singoli settori che la compongono risultano conseguiti in percentuale ampiamente superiore al 90%.

2.*assiduità partecipativa desumibile dai dati risultanti dal sistema di rilevazione delle presenze in uso presso ciascun ufficio.*

Questo criterio è stato valutato sulla base della presenza in servizio.

Tutte le parti concordano nel considerare come giornate lavorative di effettivo servizio, come da allegato A, dell'accordo del 06.05.2026 le seguenti: i riposi compensativi, i permessi sindacali orari, i permessi per donazione di sangue e midollo osseo, le assenze per terapie salvavita, i permessi per legge 104/1992, permessi per concorsi ed esami, le missioni, i servizi fuori sede, i corsi di aggiornamento organizzati nell'interesse dell'Amministrazione, la giornata del sabato ove l'articolazione si svolga su 5 giorni lavorativi, le giornate di smart working, permessi per lutto, malattie dovute ad infortuni di lavoro e a cause di servizio, congedo parentale di maternità e paternità e interdizione dal servizio per maternità a rischio.

3.*Parametri di differenziazione individuati sulla base dell'indennità di amministrazione.*

Trovano applicazione i parametri di differenziazione indicati nell'art. 3 n.3 dell'accordo del 06.05.2026 come di seguito determinati:

differenziazioni per area sulla base dei seguenti coefficienti:

Area terza	coeff. 1,4
Area seconda	coeff. 1,2
Arca prima	coeff. 1,0

-il 20% della somma di € **60.364,93** (art. 3 punto 3 - fondo di sede), € **12.072,986,** sarà erogato a titolo di ulteriore valorizzazione e remunerazione della performance individuale a coloro che abbiano contribuito in maniera significativa al raggiungimento degli obiettivi generali ossia a chi ha conseguito, sulla base degli esiti della valutazione derivante dall'attuazione del Sistema di

misurazione e valutazione delle performance approvata con DM 23/12/21, una valutazione non inferiore a 80.

Infine si precisa che le risorse non soggette a contrattazione pari a **€ 16.946,95** individuata ai sensi dell'art. 3 punto 2 Accordo utilizzazione FRD anno 2024 (performance individuale) saranno erogate in base all'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa con riferimento agli esiti della valutazione derivante dall'attuazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance e che a due dipendenti (pari ad una quota pari al 5% del personale) che hanno conseguito il punteggio più elevato, verrà attribuita la maggiorazione di cui all'art. 78 del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018.

Si rimanda agli allegati contenenti il prospetto relativo alle somme assegnate alla Procura e l'elenco dei nominativi dei dipendenti con relative somme assegnate sia ai sensi dell'art. 3 punto 2 sia ai sensi dell'art. 3 punto 3 (80% e 20%) Accordo utilizzazione FRD 2024.

Il presente Accordo sarà trasmesso, insieme alla relazione tecnico finanziaria ed illustrativa ex art. 40 co.3 sexies del D.Lgs 165/2001 all'Ufficio Centrale di Bilancio, per il controllo preventivo ex art. 5 comma 2 lett.e del D.Lgs n.123/2011.

Civitavecchia

Per la Parte Pubblica

Il Procuratore della Repubblica – Dott. Alberto Liguori

Per le OO.SS

CONFSAL-UNSA

CISL FP

CONFINTESA FP

FLP

UIL PA

RSU di sede

Marilena Santonastaso

Claudio Di Loreto