

CENTRO STUDI CONFINTESA

Incentivi per funzioni tecniche

RUP e DEC

Vecchia e nuova disciplina

Nomina, attività incentivabili e riconoscimento dei compensi



25 settembre 2026

Il Codice applicabile al contratto



Verifica	D.Lgs. 50/2016	D.Lgs. 36/2023
Procedura	Resta nel vecchio regime transitorio	Segue il nuovo Codice
Incentivi	Art. 113 e disciplina interna pertinente	Art. 45, Allegato I.10 e disciplina interna pertinente

Un pagamento nel 2026 conserva le regole del contratto.

Esempio: servizio quinquennale con bando del 15 giugno 2023.

Gli incarichi di RUP e DEC



Ruolo	Vecchio Codice	Nuovo Codice
RUP	Responsabile unico del procedimento Art. 31	Responsabile unico del progetto Art. 15
DEC	Art. 101 Linee guida ANAC n. 3 D.M. 49/2018	Art. 114 Allegato II.14, artt. 31–32

La nomina assegna funzioni e responsabilità.

L'incentivo richiede anche i presupposti di legge e attività accertate.

Le attività incentivabili



VECCHIO CODICE

Elenco dell'art. 113, comma 2.

Il puro affidamento diretto senza confronto competitivo è escluso secondo ANAC.

NUOVO CODICE

Elenco dell'Allegato I.10, anche per la progettazione.

Possibile incentivo negli affidamenti diretti, con gli altri requisiti di legge.

Servizi e forniture: occorre verificare i presupposti del DEC distinto.

Le differenze economiche



Elemento	Art. 113	Art. 45
Risorse massime	2%	2%
Quota al personale	80% delle risorse	80% delle risorse
Limite individuale ordinario	50% del trattamento annuo lordo	100% del trattamento annuo lordo
Dirigenti	Esclusi, salvo deroghe	Ammessi con decorrenza specifica

Una quota di 3.000 euro non raddoppia con il nuovo tetto.

Dirigenti: attività dal 31 dicembre 2024 su procedure del nuovo Codice.



Le regole dell'amministrazione

Vecchio regime

Regolamento e contrattazione integrativa.

Nuovo regime

Atto a valenza generale e rispetto delle competenze della contrattazione.

Per il singolo incarico

Quote, documenti richiesti, riduzioni e tempi di liquidazione.

La percentuale del RUP o del DEC dipende dai criteri applicabili.

Il riconoscimento e il pagamento

01 Attività documentate

Verbalì, relazioni e controlli svolti.

02 Accertamento e attestazione

Verifica del soggetto competente, sentito il RUP nel nuovo regime.

03 Calcolo della quota

Criteri interni, limiti individuali ed eventuali riduzioni.

04 Liquidazione e pagamento

Provvedimento competente e adempimenti degli uffici.

Diniego o ritardo: richiesta scritta di motivazione o pagamento.

Vecchio e nuovo regime a confronto



Tema	D.Lgs. 50/2016	D.Lgs. 36/2023
Fonte degli incentivi	Art. 113	Art. 45 e Allegato I.10
RUP	Responsabile del procedimento	Responsabile del progetto
Limite ordinario	50% annuo lordo	100% annuo lordo
Criterio temporale del limite	Incentivi corrisposti nell'anno	Incentivi maturati nell'anno
Disciplina interna	Regolamento e contrattazione	Atto generale e contrattazione
Pagamento	Attività accertate e liquidazione	Accertamento, attestazione e liquidazione

Il Codice del contratto determina le regole dell'incentivo.