



Roma, 2 luglio 2018

Gent. Ministro Giulia Bongiorno,

*desidero porgerLe l'augurio sincero di un buon lavoro, certa del contributo che riuscirà a dare alla Pubblica Amministrazione ed ai lavoratori pubblici che attendono da troppi anni di essere valutati e premiati per il lavoro che svolgono, che vogliono distinguersi e non essere etichettati come i "furbetti del cartellino", come "fannulloni" ma, al contrario, vorrebbero dei premi per chi opera al meglio e delle sanzioni certe per chi trasgredisce.*

*Non si faccia più dunque la "caccia alle streghe" ma si facciano emergere le tante eccellenze, che pur ci sono tra i dipendenti pubblici, si coltivi l'orgoglio per la dipendenza alla nostra bella Nazione e sicuramente l'intero sistema ne beneficerà.*

*Siamo un Sindacato ma non difendiamo tutti i lavoratori ma solo i tantissimi lavoratori onesti che hanno portato avanti le nostre Amministrazioni, nonostante gli incentivi (molto spesso) inesistenti, il blocco del Contratto Collettivo per ben 9 anni, l'irrisorio aumento contrattuale che è stato elargito in prossimità delle ultime elezioni politiche, un Ordinamento Professionale anacronistico che attende ampia rivisitazione e potrei continuare a lungo ...*

*Quello che mi preme sottolineare sono i ritardi ingiustificati con i quali la complessa macchina della Pubblica Amministrazione spesso si mette in moto, è la mancanza di un effettivo controllo sulla dirigenza pubblica che, anche qui, non fa emergere come dovrebbe le capacità ed i meriti di tantissimi dirigenti a fronte dei dirigenti che approfittano di una sorta di "incolumità" per gestire, malamente, le Amministrazioni Pubbliche.*

*Siamo dell'idea di dover ricercare dei meccanismi per cui chi lavora bene va premiato, chi sbaglia deve subire le conseguenze del suo agire.*

*Siamo dell'idea che il rispetto dei tempi e delle procedure sia essenziale, invece assistiamo quotidianamente al "temporeggiare", tutte le scadenze sono ampiamente superate, i tempi sono incerti ed indefiniti. Lei è un Avvocato e m'insegna il vero significato dei termini processuali e le conseguenze del loro mancato rispetto, ebbene ... nel Pubblico Impiego i termini, anche se precisi, sono "clausole di stile"!*

*Ed è così che, ad esempio:*

- la "Commissione paritetica sui sistemi di classificazione professionale" prevista dall'art.12 del CCNL Comparto Funzioni Centrali sottoscritto il 12/2/2018 avrebbe dovuto essere costituita entro 30 giorni dalla sottoscrizione e concludere i lavori entro il mese di maggio (2018) non è mai stata costituita;*
- il CCNL Comparto Funzioni Centrali scade il 31/12/2018, la nostra O.S. ha provveduto a darne formale disdetta ed a brevissimo trasmetterà la proposta per il futuro Contratto con la speranza che si apra quanto prima una seria discussione. Ma, ancora una volta, sarà impossibile rinnovarlo tempestivamente.*

*I lavoratori pubblici si attendono una riforma seria della Pubblica Amministrazione e non un altro bluff e noi, come O.S. maggiormente rappresentativa, saremo ben lieti di fornire il nostro contributo.*

*ChiedendoLe un breve incontro per illustrarLe il nostro programma, Le porgo Cordiali saluti*

Il Segretario Generale

(Claudia Ratti)  
*Claudia Ratti*

CONFINTESA FUNZIONE PUBBLICA

Corso Vittorio Emanuele II n.326 -00186 Roma  
info@confintesafp.it info@pec.confintesafp.it www.confintesafp.it  
tel. 06.4746128 - 06.4745300 fax. 06.233.225.013